

Convention collective

**ENTREPRISES AGRICOLES DE DÉSHYDRATATION
(CHAMPAGNE-ARDENNE)**

(20 mars 1970)

(Étendue par arrêté du 16 juillet 1971,
Journal officiel du 17 août 1971)

AVENANT N° 112 DU 18 MAI 2005 (1)

NOR : AGRS0597188M

Entre :

La fédération des déshydrateurs de la région Champagne-Ardenne,

D'une part, et

La FGTA-FO ;

La CFDT ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe I prévue à l'article 11 de la convention collective du 20 mars 1970 concernant la valeur horaire du point est remplacée par le barème annexé au présent avenant et prend effet au 1^{er} janvier 2006.

Article 2

Les dispositions de l'avenant n° 111 applicables au 1^{er} juillet 2005 seront abrogées au 1^{er} janvier 2006.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles de la Marne.

Fait à Châlons-en-Champagne, le 18 mai 2005.

(Suivent les signatures.)

(1) La procédure d'extention de ce texte a été engagée.

ANNEXE I

Barème des salaires au 1^{er} juillet 2006

(Convention collective de travail des entreprises agricoles de déshydratation de la région Champagne-Ardenne)

(En euros.)

CATÉGORIE	INDICE	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel [base 151,66 heures]	SALAIRE mensuel [base 162,5 heures (*)]
PERSONNEL TECHNIQUE				
Ouvrier polyvalent	100	8,03	1 217,91	1 326,56
Conducteur d'andaineuse, conducteur de chargeuse, aide-laborantin, gardien, magasinier 1 ^{er} échelon	135	8,03	1 217,91	1 326,56
Conducteur de chargeuse qualifié	140	8,24	1 249,68	1 361,25
Conducteur d'andaineuse qualifié, conducteur de récolteuse, chauffeur de camion, assistant de fabrication, agent d'entretien 1 ^{er} échelon, agent de silo 1 ^{er} échelon	145	8,45	1 281,53	1 395,94
Conducteur de récolteuse qualifié, chauffeur de camion qualifié, assistant de fabrication qualifié, agent d'entretien 2 ^e échelon, agent de silo 2 ^e échelon, laborantin	155	8,87	1 345,22	1 465,32
Conducteur de lignes de fabrication	160	9,08	1 377,07	1 500,02
Chauffeur de camion très qualifié, agent d'entretien qualifié	165	9,37	1 421,05	1 547,92
Conducteur de lignes de fabrication qualifié	170	9,65	1 463,52	1 594,18
Agent d'entretien hautement qualifié, aide chimiste	180	10,22	1 549,97	1 688,34
PERSONNEL DE MAITRISE				
Chef d'équipe d'andaineuse	160	9,08	1 377,07	1 500,02
Chef d'équipe de récolte, chef d'équipe de silo, technicien de production 1 ^{er} échelon	170	9,65	1 463,52	1 594,18

CATÉGORIE	INDICE	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel [base 151,66 heures]	SALAIRE mensuel [base 162,5 heures (*)]
Chef d'équipe de transport, chef d'équipe de fabrication	180	10,22	1 549,97	1 688,34
Responsable logistique	190	10,79	1 636,41	1 782,51
Chef d'équipe entretien, chef magasinier	195	11,07	1 678,88	1 828,76
Contremaître de récolte	200	11,36	1 722,86	1 876,67
Contremaître d'usine, chef d'atelier 1 ^{er} échelon, technicien de production 2 ^e échelon, technico-commercial 2 ^e échelon	205	11,64	1 765,32	1 922,93
Chimiste	215	12,21	1 851,77	2 017,09
Chef de plaine, chef d'atelier 2 ^e échelon, chef de silo ...	225	12,77	1 936,70	2 109,60
Chef de fabrication	230	13,06	1 980,68	2 157,51
Chef de laboratoire	240	13,63	2 067,13	2 251,68
Chef des services entretien	245	13,91	2 109,59	2 297,93
PERSONNEL ADMINISTRATIF ET INFORMATIQUE				
Employé aux écritures	135	8,03	1 217,91	1 326,56
Employé de bureau et aide-comptable 1 ^{er} échelon	145	8,45	1 281,53	1 395,94
Employé de bureau et aide-comptable 2 ^e échelon, opérateur	155	8,87	1 345,22	1 465,32
Agent d'exploitation	170	9,65	1 463,52	1 594,18
Secrétaire sténodactylographe qualifié	175	9,94	1 507,50	1 642,09
Secrétaire de direction, comptable 2 ^e échelon	205	11,64	1 765,32	1 922,93

CATÉGORIE	INDICE	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel [base 151,66 heures]	SALAIRE mensuel [base 162,5 heures (*)]
Analyste programmeur 1 ^{er} échelon	220	12,49	1 894,23	2 063,35
Analyste programmeur 2 ^e échelon	240	13,63	2 067,13	2 251,68
(*) Horaire réel, il est tenu compte des majorations pour heures supplémentaires.				

Les coefficients 100 à 155 inclus sont établis sans référence à une valeur de point.

Valeur du point hiérarchique au-delà du coefficient 160 : 0,056775.

Aucun salaire ne saurait être inférieur au SMIC fixé par voie réglementaire à 8,03 € par heure à compter du 1^{er} juillet 2005 ni aux garanties mensuelles de rémunération applicables dans les entreprises en fonction de la date de passage aux 35 heures.