

Brochure n° 3041

**Convention collective nationale**

IDCC : 158. – **BOIS, EMBALLAGE INDUSTRIEL**  
**(Classification salaires)**  
**(10<sup>e</sup> édition. – Février 2003)**

**AVENANT DU 30 AOÛT 2005**  
**RELATIF AUX SALAIRES MINIMA**  
**DANS L'INDUSTRIE DE LA BROSSERIE**  
NOR : *ASET0551231M*  
IDCC : *158*

Entre :

La fédération française de la broserie,

D'une part, et

La fédération générale Force ouvrière bâtiment bois FO ;

Le syndicat national du personnel d'encadrement de la filière bois-papier  
(FIBOPA) CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu et décidé ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Les dispositions du présent accord concernent les personnels des entreprises de la broserie (code NOPED 54.08.01/02/03 - NAF : 36.6.C).

**Article 2**

*Fixation de la valeur du point « Salaires »  
ouvriers et collaborateurs*

Conformément à l'article 9 de l'avenant n° 3 du 30 août 2005 à l'accord-sur les classifications dans l'industrie de la broserie du 1<sup>er</sup> mars 1986, la

valeur du point des personnels ouvriers et collaborateurs (techniciens, employés administratifs et commerciaux, agents de maîtrise) est fixée, pour un horaire mensuel de 151,67 heures, à la valeur de 6,04 € à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2005.

### Article 3

#### *Dispositions exceptionnelles pour les coefficients 140, 150, 160, 175, 185 et 195*

Les personnels classés aux coefficients 140, 150, 160, 175, 185 et 195 bénéficient exceptionnellement de dispositions particulières permettant de porter, respectivement, les salaires minima mensuels aux valeurs suivantes en euros :

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM MENSUEL POUR 151,67 HEURES
140	1 220,00
150	1 223,00
160	1 228,00
175	1 235,00
185	1 244,00
195	1 255,00

Pour les coefficients supérieurs au coefficient 195, les salaires sont déterminés directement à partir de la valeur du point.

### Article 4

#### *Grille de salaires minima mensuels pour les ouvriers et les collaborateurs applicable au 1<sup>er</sup> octobre 2005*

En conséquence, les salaires minima mensuels applicables dans les industries de la broserie pour un horaire mensuel de 151,67 heures sont fixés, au 1<sup>er</sup> octobre 2005, aux valeurs suivantes en euros :

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM MENSUEL POUR 151,67 HEURES
140	1 220,00
150	1 223,00
160	1 228,00
175	1 235,00

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM MENSUEL POUR 151,67 HEURES
185	1 244,00
195	1 255,00
210	1 268,40
225	1 359,00
240	1 449,60
250	1 510,00
270	1 630,80
295	1 781,80
310	1 872,40
330	1 993,20
360	2 174,40

## Article 5

### *Fixation de la valeur du point « Ancienneté » ouvriers et collaborateurs*

Conformément à l'article 10 de l'avenant n° 3 du 30 août 2005 à l'accord sur les classifications dans l'industrie de la broserie du 1<sup>er</sup> mars 1986, la valeur du point « Ancienneté » des personnels ouvriers et collaborateurs (techniciens, employés administratifs et commerciaux, agents de maîtrise) est fixée, pour un horaire mensuel de 151,67 heures, à la valeur de 5,71 € à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2005.

## Article 6

### *Prime d'ancienneté. – Dispositions exceptionnelles pour les coefficients 140, 150, 160, 175, 185 et 195*

Les personnels ouvriers et collaborateurs classés aux coefficients 140, 150, 160, 175, 185 et 195 bénéficient exceptionnellement de dispositions particulières permettant de calculer les primes mensuelles d'ancienneté sur des bases plus favorables, comme suit :

COEFFICIENT	BASE	3 %	6 %	9 %	12 %	15 %
140	1 026,25	30,79	61,58	92,36	123,15	153,94
150	1 033,46	31,00	62,01	93,01	124,02	155,02
160	1 040,82	31,22	62,45	93,67	124,90	156,12

COEFFICIENT	BASE	3 %	6 %	9 %	12 %	15 %
175	1 051,79	31,55	63,11	94,66	126,21	157,77
185	1 056,27	31,69	63,38	95,06	126,75	158,44
195	1 113,45	33,40	66,81	100,21	133,61	167,02

### Article 7

*Grille des primes mensuelles d'ancienneté  
« Ouvriers et collaborateurs » applicable au 1<sup>er</sup> octobre 2005*

En conséquence, les valeurs des primes mensuelles d'ancienneté s'établissent comme suit, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2005, pour un horaire mensuel de 151,67 heures :

COEFFICIENT	BASE	3 %	6 %	9 %	12 %	15 %
140	1 026,25	30,79	61,58	92,36	123,15	153,94
150	1 033,46	31,00	62,01	93,01	124,02	155,02
160	1 040,82	31,22	62,45	93,67	124,90	156,12
175	1 051,79	31,55	63,11	94,66	126,21	157,77
185	1 056,27	31,69	63,38	95,06	126,75	158,44
195	1 113,45	33,40	66,81	100,21	133,61	167,02
210	1 199,10	35,97	71,95	107,92	143,89	179,87
225	1 284,75	38,54	77,09	115,63	154,17	192,71
240	1 370,40	41,11	82,22	123,34	164,45	205,56
250	1 427,50	42,83	85,65	128,48	171,30	214,13
270	1 541,70	46,25	92,50	138,75	185,00	231,26
295	1 684,45	50,53	101,07	151,60	202,13	252,67
310	1 770,10	53,10	106,21	159,31	212,41	265,52
330	1 884,30	56,63	113,06	169,59	226,12	282,65
360	2 055,60	61,67	123,34	185,00	246,67	308,34

### Article 8

*Grille de salaires minima mensuels pour les cadres  
applicable au 1<sup>er</sup> octobre 2005*

	APPOINTEMENTS MENSUELS MINIMAUX (en euros)
PI a	1 975,00
PI b	2 370,00
PI c	2 670,00

	APPOINTEMENTS MENSUELS MINIMAUX (en euros)
P II <i>a</i>	2 860,00
P II <i>b</i>	2 995,00
P II <i>c</i>	3 115,00
P III <i>a</i>	3 300,00
P III <i>b</i>	3 550,00

### **Article 9**

#### *Dépôt et extension*

Les parties signataires demandent à la partie patronale d'effectuer le dépôt à la DDTE et au greffe du conseil des prud'hommes de Paris ainsi que les procédures de demande d'extension du présent accord.

L'ensemble des partenaires sociaux de la profession recevra copie des récépissés de dépôt et de la demande d'extension.

### **Article 10**

#### *Force obligatoire de l'accord*

Les accords d'entreprise ou d'établissement ne peuvent comporter de clauses dérogeant aux dispositions du présent accord, sauf dispositions plus favorables.

Fait à Paris, le 30 août 2005.

(Suivent les signatures.)