

**Convention collective régionale**

IDCC : 1139. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES  
ET RÉGIONS LIMITROPHES**  
**(9 juillet 1981)**

**ACCORD DU 29 JUIN 2005**  
**RELATIF AUX RMH À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2005**  
NOR : *ASET0551238M*  
IDCC : 1139

Conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le présent accord, qui se réfère aux clauses générales et particulières de la convention collective de la métallurgie des Pyrénées-Atlantiques et régions limitrophes du 9 juillet 1981 et à l'accord national professionnel du 21 juillet 1975 sur la classification, est conclu ce jour et porte effet à dater du 1<sup>er</sup> juillet 2005.

**Article 2**

Les nouveaux barèmes de rémunérations minimales hiérarchiques fixés ci-après, seront sans répercussion sur les salaires réels actuels si ceux-ci sont supérieurs ; c'est-à-dire que les entreprises pratiquant des salaires réels actuellement supérieurs aux nouveaux barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques n'auront aucune répercussion à prévoir sur les réels.

**Article 3**

En application des articles L. 132-1 et suivants du code du travail concernant les conventions collectives, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques pour les Pyrénées-Atlantiques seront obtenus en multipliant les coefficients hiérarchiques par la valeur du point, fixée à 4,90 € à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers.

Un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

#### **Article 4**

Les rémunérations minimales hiérarchiques du barème joint en annexe comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

#### **Article 5**

La prime d'ancienneté est calculée dans les conditions ci-après sur le barème des rémunérations minimales hiérarchiques :

2 % après 2 ans ;	9 % après 9 ans ;
3 % après 3 ans ;	10 % après 10 ans ;
4 % après 4 ans ;	11 % après 11 ans ;
5 % après 5 ans ;	12 % après 12 ans ;
6 % après 6 ans ;	13 % après 13 ans ;
7 % après 7 ans ;	14 % après 14 ans ;
8 % après 8 ans ;	15 % après 15 ans.

Cette prime, calculée séparément et en proportion directe de l'horaire de travail, s'ajoute aux appointements réels de l'intéressé.

La prime d'ancienneté devra figurer, à part, sur le bulletin de paie.

#### **Article 6**

Le texte du présent accord sera déposé en nombre suffisant d'exemplaires à la direction départementale du travail et de l'emploi des Pyrénées-Atlantiques ainsi qu'au secrétariat du greffe des conseils des prud'hommes concernés, dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Pau, le 29 juin 2005.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

Chambre syndicale des industries métallurgiques des Pyrénées-Atlantiques et régions limitrophes, dénommée UIMM Adour-Atlantique.

#### **Syndicats de salariés :**

CFDT ;  
CGT-FO ;  
CFE-CGC ;  
CFTC.

# ANNEXE

## Grilles des salaires minimaux hiérarchiques à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005

Base 35 heures (valeur du point : 4,90 €, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2005)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 4,90 €	Ouvriers 5,15 € (1)	Agents de maîtrise 5,24 € (2)
I	1	140		O 1		686,00	721,00	
	2	145		O 2		710,50	746,75	
	3	155		O 3		759,50	798,25	
II	1	170		P 1		833,00	875,50	
	2	180				882,00		
	3	190		P 2		931,00	978,50	
III	1	215		P 3	AM 1	1 053,50	1 107,25	1 126,60
	2	225				1 102,50		
	3	240		TA 1	AM 2	1 176,00	1 236,00	1 257,20

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point			
	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 4,90 €	Ouvriers 5,15 € (1)	Agents de maîtrise 5,24 € (2)	
IV	1	255		TA 2	AM 3	1 249,50	1 313,25	1 336,20	
	2	270		TA 3		1 323,00	1 390,50		
	3	285		TA 4	AM 4	1 396,50	1 467,75	1 493,40	
V	1	305			AM 5	1 494,50		1 598,20	
	2	335			AM 6	1 641,50		1 755,40	
	3	365			AM 7	1 788,50		1 912,60	
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et l'avenant du 4 février 1983. (2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par le protocole d'accord national du 30 janvier 1980.									