

Convention collective départementale

IDCC : 1902. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRONIQUES CONNEXES ET SIMILAIRES
DU MAINE-ET-LOIRE
(21 décembre 1995)**

(Bulletin officiel n° 1996-3 bis)

*(Etendue par arrêté du 2 juillet 1996,
Journal officiel du 30 juillet 1996)*

AVENANT DU 12 OCTOBRE 2005

**RELATIF AUX BARÈMES DE RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES,
AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS ET AU TAUX DE L'INDEMNITÉ DE PANIER**

NOR : *ASET0551274M*

IDCC : 1902

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Anjou, par abréviation UIMM Anjou (précédemment GIMAR),

D'une part, et

Le syndicat de la métallurgie de l'Anjou et le syndicat de la métallurgie du Choletais CFDT ;

L'union départementale de la confédération française des travailleurs chrétiens ;

L'Union des syndicats des métaux de Maine-et-Loire CGT-Force ouvrière ;

La confédération française de l'encadrement CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

La valeur du point servant au calcul du barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) mentionnées au II de l'article 8 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective est fixée à 4,51 € à partir du 1^{er} décembre 2005 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe I au présent avenant.

La valeur du point servant au calcul du barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) mentionnées au II de l'article 8 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective est fixée à 4,55 € à partir du 1^{er} juin 2006 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe II au présent avenant.

Les barèmes ci-dessus mentionnés des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et les tableaux des primes d'ancienneté qui en découlent sont établis pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 2

Le barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA), mentionnés au I de l'article 8 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective, figure en annexe III au présent avenant. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) prend effet à partir du 1^{er} janvier 2005. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) est établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 3

Le taux de l'indemnité de panier mentionnée au 2 de l'article 18 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective est fixé à 4,89 € à partir du 1^{er} décembre 2005.

Article 4

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et des taux effectifs garantis annuels (TEGA) mentionnés aux articles 1^{er} et 2 du présent avenant comprennent les compensations pécuniaires résultant de l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 5

Le présent avenant, qui est annexé à la convention collective du 21 décembre 1995, est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Article 6

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie signataire la plus diligente, dans les conditions prévues par les articles L. 133-8 et suivants du code du travail.

Fait à Angers, le 12 octobre 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques mensuelles (RMH) et des primes mensuelles d'ancienneté à partir du 1^{er} décembre 2005

Calculs effectués pour une durée mensuelle de travail correspondant à la durée légale du travail de 35 heures par semaine.
(Valeur du point : 4,51 €)

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	631,40	18,94	25,26	31,57	37,88	44,20	50,51	56,83	63,14	69,45	75,77	82,08	88,40	94,71
	2	145	653,95	19,62	26,16	32,70	39,24	45,78	52,32	58,86	65,40	71,93	78,47	85,01	91,55	98,09
	3	155	699,05	20,97	27,96	34,95	41,94	48,93	55,92	62,91	69,91	76,90	83,89	90,88	97,87	104,86
II	1	170	766,70	23,00	30,67	38,34	46,00	53,67	61,34	69,00	76,67	84,34	92,00	99,67	107,34	115,01
	2	180	811,80	24,35	32,47	40,59	48,71	56,83	64,94	73,06	81,18	89,30	97,42	105,53	113,65	121,77
	3	190	856,90	25,71	34,28	42,85	51,41	59,98	68,55	77,12	85,69	94,26	102,83	111,40	119,97	128,54
III	1	215	969,65	29,09	38,79	48,48	58,18	67,88	77,57	87,27	96,97	106,66	116,36	126,05	135,75	145,45
	2	225	1 014,75	30,44	40,59	50,74	60,89	71,03	81,18	91,33	101,48	111,62	121,77	131,92	142,07	152,21
	3	240	1 082,40	32,47	43,30	54,12	64,94	75,77	86,59	97,42	108,24	119,06	129,89	140,71	151,54	162,36
IV	1	255	1 150,05	34,50	46,00	57,50	69,00	80,50	92,00	103,50	115,01	126,51	138,01	149,51	161,01	172,51
	2	270	1 217,70	36,53	48,71	60,89	73,06	85,24	97,42	109,59	121,77	133,95	146,12	158,30	170,48	182,66
	3	285	1 285,35	38,56	51,41	64,27	77,12	89,97	102,83	115,68	128,54	141,39	154,24	167,10	179,95	192,80

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 375,55	41,27	55,02	68,78	82,53	96,29	110,04	123,80	137,56	151,31	165,07	178,82	192,58	206,33
	2	335	1 510,85	45,33	60,43	75,54	90,65	105,76	120,87	135,98	151,09	166,19	181,30	196,41	211,52	226,63
	3	365	1 646,15	49,38	65,85	82,31	98,77	115,23	131,69	148,15	164,62	181,06	197,54	214,00	230,46	246,92
	3	395	1 781,45	53,44	71,26	89,07	106,89	124,70	142,52	160,33	178,15	195,96	213,77	231,59	249,40	267,22

Ouvriers

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	662,97	19,89	26,52	33,15	39,78	46,41	53,04	59,67	66,30	72,93	79,56	86,19	92,82	99,45
	2	145	686,65	20,60	27,47	34,33	41,20	48,07	54,93	61,80	68,66	75,53	82,40	89,26	96,13	103,00
	3	155	734,00	22,02	29,36	36,70	44,04	51,38	58,72	66,06	73,40	80,74	88,08	95,42	102,76	110,10
II	1	170	805,04	24,15	32,20	40,25	48,30	56,35	64,40	72,45	80,50	88,55	96,60	104,65	112,70	120,76
	3	190	899,75	26,99	35,99	44,99	53,98	62,98	71,98	80,98	89,97	98,97	107,97	116,97	125,96	134,96
III	1	215	1 018,13	30,54	40,73	50,91	61,09	71,27	81,45	91,63	101,81	111,99	122,18	132,36	142,54	152,72
	3	240	1 136,52	34,10	45,46	56,83	68,19	79,56	90,92	102,29	113,65	125,02	136,38	147,75	159,11	170,48
IV	1	255	1 207,55	36,23	48,30	60,38	72,45	84,53	96,60	108,68	120,76	132,83	144,91	156,98	169,06	181,13
	2	270	1 278,59	38,36	51,14	63,93	76,72	89,50	102,29	115,07	127,86	140,64	153,43	166,22	179,00	191,79
	3	285	1 349,62	40,49	53,98	67,48	80,98	94,47	107,97	121,47	134,96	148,46	161,95	175,45	188,95	202,44

Agents de maîtrise d'atelier

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 037,53	31,13	41,50	51,88	62,25	72,63	83,00	93,38	103,75	114,13	124,50	134,88	145,25	155,63
	3	240	1 158,17	34,75	46,33	57,91	69,49	81,07	92,65	104,24	115,82	127,40	138,98	150,56	162,14	173,73
IV	1	255	1 230,55	36,92	49,22	61,53	73,83	86,14	98,44	110,75	123,06	135,36	147,67	159,97	172,28	184,58
	3	285	1 375,32	41,26	55,01	68,77	82,52	96,27	110,03	123,78	137,53	151,29	165,04	178,79	192,55	206,30
V	1	305	1 471,84	44,16	58,87	73,59	88,31	103,03	117,75	132,47	147,18	161,90	176,62	191,34	206,06	220,78
	2	335	1 616,61	48,50	64,66	80,83	97,00	113,16	129,33	145,49	161,66	177,83	193,99	210,16	226,33	242,49
	3	365	1 761,38	52,84	70,46	88,07	105,68	123,30	140,91	158,52	176,14	193,75	211,37	228,98	246,59	264,21
	3	395	1 906,15	57,18	76,25	95,31	114,37	133,43	152,49	171,55	190,62	209,68	228,74	247,80	266,86	285,92

ANNEXE II

Barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques mensuelles (RMH) et des primes mensuelles d'ancienneté à partir du 1^{er} juin 2006

Calculs effectués pour une durée mensuelle de travail correspondant à la durée légale du travail de 35 heures par semaine.
(Valeur du point : 4,55 €)

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	637,00	19,11	25,48	31,85	38,22	44,59	50,96	57,33	63,70	70,07	76,44	82,81	89,18	95,55
	2	145	659,75	19,79	26,39	32,99	39,59	46,18	52,78	59,38	65,98	72,57	79,17	85,77	92,37	98,96
	3	155	705,25	21,16	28,21	35,26	42,32	49,37	56,42	63,47	70,53	77,58	84,63	91,68	98,74	105,79
II	1	170	773,50	23,21	30,94	38,68	46,41	54,15	61,88	69,62	77,35	85,09	92,82	100,56	108,29	116,03
	2	180	819,00	24,57	32,76	40,95	49,14	57,33	65,52	73,71	81,90	90,09	98,28	106,47	114,66	122,85
	3	190	864,50	25,94	34,58	43,23	51,87	60,52	69,16	77,81	86,45	95,10	103,74	112,39	121,03	129,68
III	1	215	978,25	29,35	39,13	48,91	58,70	68,48	78,26	88,04	97,83	107,61	117,39	127,17	136,96	146,74
	2	225	1 023,75	30,71	40,95	51,19	61,43	71,66	81,90	92,14	102,38	112,61	122,85	133,09	143,33	153,56
	3	240	1 092,00	32,76	43,68	54,60	65,52	76,44	87,36	98,28	109,20	120,12	131,04	141,96	152,88	163,80
IV	1	255	1 160,25	34,81	46,41	58,01	69,62	81,22	92,82	104,42	116,03	127,63	139,23	150,83	162,44	174,04
	2	270	1 228,50	36,86	49,14	61,43	73,71	86,00	98,28	110,57	122,85	135,14	147,42	159,71	171,99	184,28
	3	285	1 296,75	38,90	51,87	64,84	77,81	90,77	103,74	116,71	129,68	142,64	155,61	168,58	181,55	194,51

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1387,75	41,63	55,51	69,39	83,27	97,14	111,02	124,90	138,78	152,65	166,53	180,41	194,29	208,16
	2	335	1524,25	45,73	60,97	76,21	91,46	106,70	121,94	137,18	152,43	167,67	182,91	198,15	213,40	228,64
	3	365	1660,75	49,82	66,43	83,04	99,65	116,25	132,86	149,47	166,08	182,68	199,29	215,90	232,51	249,11
	3	395	1797,25	53,92	71,89	89,86	107,84	125,81	143,78	161,75	179,73	197,70	215,67	233,64	251,62	269,59

Ouvriers

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	688,85	20,07	26,75	33,44	40,13	46,82	53,51	60,20	66,89	73,57	80,26	86,95	93,64	100,33
	2	145	692,74	20,78	27,71	34,64	41,56	48,49	55,42	62,35	69,27	76,20	83,13	90,06	96,98	103,91
	3	155	740,51	22,22	29,62	37,03	44,43	51,84	59,24	66,65	74,05	81,46	88,86	96,27	103,67	111,08
II	1	170	812,18	24,37	32,49	40,61	48,73	56,85	64,97	73,10	81,22	89,34	97,46	105,58	113,70	121,83
	3	190	907,73	27,23	36,31	45,39	54,46	63,54	72,62	81,70	90,77	99,85	108,93	118,00	127,08	136,16
III	1	215	1 027,16	30,81	41,09	51,36	61,63	71,90	82,17	92,44	102,72	112,99	123,26	133,53	143,80	154,07
	3	240	1 146,60	34,40	45,86	57,33	68,80	80,26	91,73	103,19	114,66	126,13	137,59	149,06	160,52	171,99
IV	1	255	1 218,26	36,55	48,73	60,91	73,10	85,28	97,46	109,64	121,83	134,01	146,19	158,37	170,56	182,74
	2	270	1 289,93	38,70	51,60	64,50	77,40	90,29	103,19	116,09	128,99	141,89	154,79	167,69	180,59	193,49
	3	285	1 361,59	40,85	54,46	68,08	81,70	95,31	108,93	122,54	136,16	149,77	163,39	177,01	190,62	204,24

Agents de maîtrise d'atelier

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 046,73	31,40	41,87	52,34	62,80	73,27	83,74	94,21	104,67	115,14	125,61	136,07	146,54	157,01
	3	240	1 168,44	35,05	46,74	58,42	70,11	81,79	93,48	105,16	116,84	128,53	140,21	151,90	163,58	175,27
IV	1	255	1 241,47	37,24	49,66	62,07	74,49	86,90	99,32	111,73	124,15	136,56	148,98	161,39	173,81	186,22
	3	285	1 367,52	41,63	55,50	69,38	83,25	97,13	111,00	124,88	138,75	152,63	166,50	180,38	194,25	208,13
V	1	305	1 484,89	44,55	59,40	74,24	89,09	103,94	118,79	133,64	148,49	163,34	178,19	193,04	207,88	222,73
	2	335	1 630,95	48,93	65,24	81,55	97,86	114,17	130,48	146,79	163,09	179,40	195,71	212,02	228,33	244,64
	3	365	1 777,00	53,31	71,08	88,85	106,62	124,39	142,16	159,93	177,70	195,47	213,24	231,01	248,78	266,55
	3	395	1 923,06	57,69	76,92	96,15	115,38	134,61	153,84	173,08	192,31	211,54	230,77	250,00	269,23	288,46

ANNEXE III

Barèmes des taux effectifs garantis annuels (TEGA) applicables à partir du 1^{er} janvier 2005

Pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	TEGA
I	1	140	14 232
	2	145	14 247
	3	155	14 276
II	1	170	14 462
	2	180	14 492
	3	190	14 522
III	1	215	15 067
	2	225	15 663
	3	240	16 564
IV	1	255	17 444
	2	270	18 467
	3	285	19 494
V	1	305	20 822
	2	335	22 870
	3	365	24 895
	3	395	26 822