

**Convention collective régionale**

IDCC : 2267. – **BÂTIMENT**  
**(LANGUEDOC-ROUSSILLON)**  
**OUVRIERS**

**(28 janvier 2002)**

*(Bulletin officiel n° 2002-7 bis)*

*(Etendue par arrêté du 26 juin 2003,  
Journal officiel du 5 juillet 2003)*

---

**ACCORD DU 22 SEPTEMBRE 2005**  
**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX 2006**

NOR : *ASET0551369M*

IDCC : 2267

**Article 1<sup>er</sup>**

En application de l'article 12.8 des conventions collectives nationales du bâtiment du 8 octobre, concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment non visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962, d'une part et par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962, d'autre part, les organisations représentatives d'employeurs et de salariés se sont réunies le 22 septembre 2005.

**Article 2**

De la commission paritaire des affaires sociales il ressort que le barème des salaires minimaux des ouvriers du bâtiment de la région Languedoc-Roussillon sera comme indiqué dans les tableaux figurant en annexe.

*Au 1<sup>er</sup> janvier 2006*

Le montant de la partie fixe base 35 heures est fixé à 235,00 €.

La valeur de point base 35 heures est fixée à 5,79 €.

*Au 1<sup>er</sup> septembre 2006*

Le montant de la partie fixe base 35 heures est fixé à 235,00 €.

La valeur de point base 35 heures est fixée à 5,93 €.

### **Article 3**

Conformément au code du travail, le présent accord sera adressé à la direction départementale du travail et de l'emploi de l'Hérault et remise au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Montpellier.

### **Article 4**

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministre du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

Fait à Montpellier, le 22 septembre 2005.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisations patronales :**

Fédération régionale du bâtiment Languedoc-Roussillon ;  
CAPEB Languedoc-Roussillon.

#### **Syndicats de salariés :**

Union régionale CGT-FO ;  
Union régionale CFDT ;  
Syndicat régional CFTC ;  
Union régionale CGT.

# ANNEXE

## Barème des salaires minimaux des ouvriers du bâtiment de la région Languedoc-Roussillon

Au 1<sup>er</sup> janvier 2006

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	SALAIRE MENSUEL minimal (pour 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures mensuelles)	TAUX HORAIRE minimal pour 35 heures hebdomadaires
Niveau I Ouvriers d'exécution :			
- position 1 .....	150 (*)	1 218,00	8,03
- position 2 .....	170	1 220,64	8,05
Niveau II Ouvriers professionnels .....	185	1 307,60	8,62
Niveau III Compagnons professionnels :			
- position 1 .....	210	1 452,55	9,58
- position 2 .....	230	1 568,51	10,34
Niveau IV Maîtres ouvriers ou chefs d'équipe :			
- position 1 .....	250	1 684,46	11,11
- position 2 .....	270	1 800,42	11,87
* Par dérogation le coefficient 150 est porté en valeur absolue à 1 218,00 €.			

Au 1<sup>er</sup> septembre 2006

(En euros.)

CATÉGORIE professionnelle	COEF.	SALAIRE MENSUEL minimal (pour 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures mensuelles)	TAUX HORAIRE minimal pour 35 heures hebdomadaires
Niveau I Ouvriers d'exécution :			
- position 1 .....	150	1 218,00	8,03
- position 2 .....	170	1 244,15	8,20
Niveau II Ouvriers professionnels .....	185	1 333,20	8,79
Niveau III Compagnons professionnels :			
- position 1 .....	210	1 481,60	9,77
- position 2 .....	230	1 600,32	10,55
Niveau IV Maîtres ouvriers ou chefs d'équipe :			
- position 1 .....	250	1 719,05	11,33
- position 2 .....	270	1 837,77	12,12
* Par dérogation le coefficient 150 est porté en valeur absolue à 1 218,00 €.			