

**Convention collective départementale**

IDCC : 1274. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
DE CORRÈZE**

**(30 septembre 1983)**

(Etendue par arrêté du 27 août 1984,  
*Journal officiel* du 5 septembre 1984)

---

**AVENANT N° 64 DU 2 NOVEMBRE 2005  
RELATIF AUX RAG À COMPTER DU 1<sup>er</sup> NOVEMBRE 2005**

NOR : *ASET0551401M*

IDCC : 1274

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Corrèze,

D'une part, et

Le syndicat CFTC ;

Le syndicat Force ouvrière ;

Le syndicat CGC ;

Le syndicat CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Rémunérations annuelles garanties  
applicables à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2005**

Conformément aux dispositions de l'article 14 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, les partenaires sociaux conviennent de l'application du barème ci-dessous à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2005.

Les rémunérations annuelles garanties étant fixées pour la durée légale du travail, leurs montants devront être adaptés en fonction de l'horaire effectif du salarié au cours de l'année et, en conséquence, supporter les majorations légales pour heures supplémentaires ou être minorées *pro rata temporis* pour correspondre à une durée du travail effectif inférieure à l'horaire collectif de travail de l'entreprise.

*Rémunérations annuelles garanties pour une durée légale de 35 heures*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER		AGENT DE MAÎTRISE d'atelier	
				Qual.	RAG	Qual.	RAG
V	4	395	24 840				
	3	365	22 770			AM 7	22 770
	2	335	20 896			AM 6	20 896
	1	305	19 044			AM 5	19 044
IV	3	285	17 595	TA 4	17 595	AM 4	17 595
	2	270	16 741	TA 3	16 741		
	1	255	15 991	TA 2	15 991	AM 3	15 991
III	3	240	15 500	TA 1	15 500	AM 2	15 500
	2	225	15 200				
	1	215	15 000	P 3	15 000	AM 1	15 000

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIF et technicien	OUVRIER		AGENT DE MAÎTRISE d'atelier	
			RAG	Qual.	RAG	Qual.	RAG
II	3	190	14 860	P 2	14 860		
	2	180	14 800				
	1	170	14 750	P 1	14 750		
I	3	155	14 615	O 3	14 615		
	2	145	14 615	O 2	14 615		
	1	140	14 615	O 1	14 615		

Ces rémunérations annuelles garanties s'entendent primes de vacances et de fin d'année exclues.

**Rémunération minimale hiérarchique, servant de base pour le calcul de la prime d'ancienneté (art. 14 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective)**

Les barèmes de rémunération minimales hiérarchiques sont obtenus en multipliant les coefficients hiérarchiques par la valeur du point.

La valeur du point, base 151,67 heures par mois, est fixée à 4,63 € à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2005.

*(Voir tableau pages suivantes.)*

# *Rémunérations minimales hiérarchiques*

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIF et technicien		OUVRIER (5 %)		AGENT DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	
			RMH	Qual.	RMH	Qual.	RMH	Qual.
V	4	395	1 828,85					
	3	365	1 689,95			AM 7	1 808,25	
	2	335	1 551,05			AM 6	1 659,62	
	1	305	1 412,15			AM 5	1 511,00	
IV	3	285	1 319,55	TA 4	1 385,53	AM 4	1 411,92	
	2	270	1 250,10	TA 3	1 312,61			
	1	255	1 180,65	TA 2	1 239,68	AM 3	1 263,30	
III	3	240	1 111,20	TA 1	1 166,76	AM 2	1 188,98	
	2	225	1 041,75					
	1	215	995,45	P 3	1 045,22	AM 1	1 065,13	

NIV.	ÉCH.	COEF.	ADMINISTRATIF et technicien		OUVRIER (5 %)		AGENT DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	
			RMH	Qual.	Qual.	RMH	Qual.	RMH
II	3	190	879,70		P 2	923,69		
	2	180	833,40					
	1	170	787,10		P 1	826,46		
I	3	155	717,65		O 3	753,53		
	2	145	671,35		O 2	704,92		
	1	140	648,20		O 1	680,61		

Indemnités de panier (art. 21 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective) :

- 3,88 € prime de panier de jour (à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2005) ;
- 4,70 € prime de panier de nuit (à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2005) ;

Prime de vacances (art. 27 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective) : 140 €.

Prime de fin d'année (art. 28 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective) : 280 €.

### **Formalités de dépôt**

Conformément à l'article L. 132-2-2, IV, du code du travail, le présent avenant est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives.

Conformément à l'article L. 132-10 du code du travail, il sera déposé auprès de la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle et du conseil de prud'hommes de Brive.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'UIMM Corrèze.

Fait à Brive, le 2 novembre 2005.

(Suivent les signatures.)