

Convention collective d'arrondissement

IDCC : 2054. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES ET CONNEXES
DE LA VALLÉE DE L'OISE
(11 décembre 1998)**

(Bulletin officiel n° 1999-8 bis)

*(Etendue par arrêté du 14 juin 2004,
Journal officiel du 23 juin 2004)*

**AVENANT DU 12 MAI 2005
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES AU 1^{ER} JUIN 2005**

NOR : ASET0551393M

IDCC : 2054

Entre :

L'UIMM Oise,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Le présent accord relatif aux salaires minima s'inscrit dans une démarche volontaire des organisations signataires qui, dans le cadre de la création au 1^{er} janvier 2005 de l'UIMM Oise et de la coexistence de 2 conventions collectives de la métallurgie dans l'Oise, décident de s'engager sur ce qui suit.

Une convention collective de la métallurgie de l'Oise :

Les signataires affirment leur volonté d'élaborer à l'horizon 2008 une convention collective unique pour le département de l'Oise.

Ils attacheront une attention particulière à ce qu'un régime de prévoyance bénéficie à l'ensemble des salariés de la métallurgie de l'Oise dans les conditions fixées par l'accord national du 26 février 2003 sur la sécurité et la santé au travail.

Les rémunérations minimales :

Vu l'écart important existant entre les valeurs de point de Beauvais-Clermont et de la vallée de l'Oise (2003), les grilles de rémunérations minimales hiérarchiques seront progressivement rapprochées pour aboutir à une même valeur de point au 1^{er} janvier 2008.

Elles sont fixées sous une forme pluriannuelle dans le présent avenant, aux échéances suivantes : juin 2005, janvier 2006, janvier 2007 et janvier 2008.

L'harmonisation des RAG et GRE sera recherchée dans les meilleurs délais.

Les parties affirment ainsi leur volonté de concrétiser, à échéance raisonnable, l'harmonisation des dispositions conventionnelles propres à la métallurgie de l'Oise.

Article 1^{er}

Les rémunérations minimales hiérarchiques des salariés ouvriers, administratifs et agents de maîtrise, employés dans les entreprises de la métallurgie de la Vallée de l'Oise entrant dans le champ d'application de la convention collective du 11 décembre 1998, sont déterminées sur la base d'une nouvelle valeur de point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif, de : 4,465 € au 1^{er} juin 2005.

Les rémunérations minimales hiérarchiques étant fixées pour une durée mensuelle de travail de 151,67 heures, leurs montant doivent être adaptés proportionnellement à l'horaire de travail effectif.

Ces rémunérations minimales hiérarchiques, servant de base de calcul aux primes d'ancienneté, sont annexées au présent avenant (annexe I).

Elles tiennent compte des majorations de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier et de 5 % pour les ouvriers, en application de l'article 8 de la convention collective précitée, avenant « Mensuels ».

Conformément à l'engagement pluriannuel affirmé dans le préambule du présent avenant, la valeur du point sera fixée comme suit aux échéances retenues :

- 4,52 € au 1^{er} janvier 2006 ;
- 4,58 € au 1^{er} janvier 2007 ;
- 4,64 € au 1^{er} janvier 2008.

Article 2

La prime de panier, prévue par l'article 16 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée, est fixée à 6,45 € au 1^{er} juin 2005.

Elle sera fixée à :

- 6,55 € au 1^{er} janvier 2006 ;
- 6,65 € au 1^{er} janvier 2007 ;
- 6,75 € au 1^{er} janvier 2008.

Article 3

Conformément à l'article 8, avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la vallée de l'Oise, les garanties de rémunération effective s'appliquent aux salariés ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise, tels que désignés à l'article 1^{er} de l'avenant « Mensuels » précité, occupant les fonctions telles que définies par l'accord national des classifications du 21 juillet 1975 modifié.

Elles sont déterminées pour l'horaire légal en vigueur. En conséquence, leurs montants seront adaptés au temps de travail effectif pratiqué par chaque salarié.

Les montants retenus pour les garanties de rémunération effective à partir de l'année 2005 sont inscrits dans l'annexe II.

Article 4

Le présent avenant sera déposé, par l'UIMM Oise, à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle, et au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Compiègne, conformément aux dispositions légales, et fera l'objet d'une procédure d'extension.

Fait à Beauvais, le 12 mai 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations minimales hiérarchiquesApplicable à compter du 1^{er} juin 2005

Base : 151,67 heures par mois (35 heures par semaine)

Valeur du point : 4,465 €

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier	AGENTS DE MAÎTRISE atelier
I	1	140	O 1	625,10		
	2	145	O 2	647,43		
	3	155	O 3	692,08		
II	1	170	P 1	759,05		
	2	180		803,70		
	3	190	P 2	848,35		
III	1	215	P 3	959,98	AM 1	AM 1
	2	225		1 004,63		
	3	240	TA 1	1 071,60	AM 2	AM 2
IV	1	255	TA 2	1 138,58	AM 3	AM 3
	2	270	TA 3	1 205,55		
	3	285	TA 4	1 272,53	AM 4	AM 4

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier	AGENTS DE MAÎTRISE atelier
V	1	305		1 361,83	AM 5	AM 5
	2	335		1 495,78	AM 6	AM 6
	3	365		1 629,73	AM 7	AM 7
		395		1 763,68	AM 7	AM 7

ANNEXE II

Barème des garanties de rémunération effective

OUVRIERS – ETAM

A compter de l'année 2005

Base : 151,67 heures par mois (35 heures par semaine)

(En euros.)

COEFFICIENT	OUVRIERS + ETAM
140	14 100
145	14 120
155	14 140
170	14 250
180	14 270
190	14 300
215	14 800
225	15 000
240	15 700
255	16 000
270	16 600
285	17 800
305	18 800
335	21 000
365	22 800
395	24 750