

Convention collective

**EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLY CULTURE,
D'ÉLEVAGE, DE CULTURES SPÉCIALISÉES,
ENTREPRISES DE TRAVAUX
AGRICOLAS ET FORESTIERS,
D'ARBORICULTURE ET CUMA
(HAUTE-VIENNE)
(18 février 1965)**

(Etendue par arrêté du 5 novembre 1965,
Journal officiel du 17 décembre 1965)

AVENANT N° 126 DU 5 SEPTEMBRE 2005 (1)

NOR : AGRS0597227M

Entre :

La fédération départementale des syndicats des exploitants agricoles de la Haute-Vienne ;

La chambre syndicale des exploitants agricoles employeurs de main-d'œuvre de la Haute-Vienne ;

La chambre syndicale des horticulteurs et pépiniéristes de la Haute-Vienne ;

La fédération départementale des coopératives d'utilisation de matériel agricole de la Haute-Vienne ;

Le syndicat des entrepreneurs de travaux agricoles et forestiers de la Haute-Vienne,

D'une part, et

L'union départementale des syndicats ouvriers CGT-FO de la Haute-Vienne ;

L'union départementale des syndicats ouvriers CFTC de la Haute-Vienne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit.

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

Article 1^{er}

Au chapitre X de la convention collective de travail des exploitations agricoles de polyculture, d'élevage, de cultures spécialisées, des entreprises de travaux agricoles et forestiers, d'arboriculture et des coopératives d'utilisation de matériel agricole de la Haute-Vienne, les articles 28 à 28-I et l'article 29 sont remplacés par les articles suivants :

Article 28

Durée du travail

Pour la mise en place de la durée légale du travail effectif de 35 heures par semaine, se référer à l'annexe spécifique intitulée « Durée du travail ».

Contrôle de la durée de travail effectuée

Le nombre des heures de travail effectuées par chaque salarié est consigné par l'employeur ou son représentant dans un registre ou document qui, chaque mois, sera émargé par le salarié et signé par l'employeur.

Ce registre ou document doit notamment permettre la récapitulation des heures normales de travail effectuées, des variations de l'horaire normal, de l'accomplissement d'heures supplémentaires, du nombre de jours de congés pris dans l'année en distinguant les congés payés visés à l'article 34, le repos compensateur et, le cas échéant, les autres formes de congé.

Ce registre ou document doit être tenu à la disposition des agents chargés du contrôle et des délégués habilités à le consulter. Il doit être conservé pendant 5 ans.

Dans les exploitations ou entreprises occupant plus de 10 salariés, la formalité de l'émargement peut être remplacée par un autre moyen de contrôle.

Article 2

Chacune des organisations signataires recevra un exemplaire du présent avenant et 5 exemplaires seront déposés au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles de la Haute-Vienne, 22, rue des Pénitents-Blancs, 87031 Limoges Cedex.

Fait à Limoges, le 5 septembre 2005.

(Suivent les signatures.)