

Convention collective départementale

IDCC : 930. – **METALLURGIE ET INDUSTRIES CONNEXES
DE LA SARTHE**
(8 mars 1977)

(Etendue par arrêté du 20 novembre 1978,
Journal officiel du 16 janvier 1979)

AVENANT DU 15 NOVEMBRE 2005
RELATIF AUX SALAIRES, REAG 2005 ET RMH AU 1^{er} JUILLET 2006
NOR : *ASET0551430M*
IDCC : *930*

Entre :

L'union des industries métallurgiques et industries connexes de la Sarthe,
D'une part, et

La CGT-FO ;
La CFDT ;
La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

TITRE I^{er}

GARANTIES ANNUELLES DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE

Article 1^{er}

Les garanties annuelles de rémunération effective, telles que définies à l'article 14, paragraphe B, de l'avenant « Mensuels » de la convention collective sont fixées à compter de l'année 2005 sur la base du barème suivant :

Barème

(base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
I	1	140	14 235
	2	145	14 285
	3	155	14 335

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION
II	1	170	14 395
	2	180	14 447
	3	190	14 794
III	1	215	15 631
	2	225	16 165
	3	240	16 653
IV	1	255	17 291
	2	270	18 126
	3	285	18 960
V	1	305	20 643
	2	335	22 541
	3	365	24 725
		395	26 764

Article 2

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Article 3

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des garanties annuelles de rémunération effective.

TITRE II

RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

Article 1^{er}

La valeur du point servant de base au calcul des rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 14, paragraphe A, de l'avenant « Mensuels » de la convention collective est fixée comme suit : 4,26 € à compter du 1^{er} juillet 2006, pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Article 2

En application de l'article 16 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, les primes d'ancienneté seront calculées sur la base des rémunérations minimales hiérarchiques.

Article 3

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur de point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Article 4

Le barème applicable à compter du 1^{er} juillet 2006, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures, est annexé au présent avenant.

Article 5

Les rémunérations minimales hiérarchiques tiennent compte des compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

TITRE III

INDEMNITÉ DE PANIER

En application de l'article 22 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, l'indemnité de panier se trouve portée à 5,90 € à compter du 1^{er} juillet 2006.

TITRE IV

PUBLICITÉ DE L'ACCORD

Le présent avenant est établi en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait au Mans, le 15 novembre 2005.

(Suivent les signatures.)