

Convention collective

**EXPLOITATIONS ET ENTREPRISES AGRICOLES
(CÔTE-D'OR, NIÈVRE ET YONNE)
(21 novembre 1997)**

(Etendue par arrêté du 23 mars 1998,
Journal officiel du 26 mars 1998)

AVENANT N° 24 DU 16 NOVEMBRE 2005 (1)

NOR : AGRS0597226M

Entre :

La fédération régionale des syndicats d'exploitants agricoles de Bourgogne ;

Le syndicat des employeurs de main-d'œuvre agricole de la Nièvre ;

La fédération régionale des entreprises de travaux agricoles et ruraux ;

La fédération régionale des CUMA,

D'une part, et

L'union régionale des syndicats de Bourgogne CFDT ;

L'union régionale des syndicats de Bourgogne CFTC ;

L'union régionale des syndicats de Bourgogne CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe II à la convention collective du 21 novembre 1997 est modifiée comme suit.

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

B. – Travail à la tâche en viticulture (Côte-d'Or)

A. – Travail à la tâche en viticulture (Côte-d'Or)

1. Forfait pour tâche complète sur vigne basse en bon état avec options

N° D'ORDRE	DÉFINITION DES TRAVAUX	NOMBRE d'heures/ha
Travaux obligatoires		
1	Remonter les fils, enlever pailles et agrafes, réparation du palissage et entretien des contours	45
2	Taille (sarment tiré) et sarmentage (sortir le sarment = brûlage) - Guyot total et Royat total - Guyot avec prétaillage (- 7 % = 149 h) - Royat avec prétaillage (- 25 % = 120 h)	160
3	Attachage des branches - Guyot - Royat (Si attachage des branches avec petit fil : + 5 h)	40
4	Ebourgeonnages (2 passages), dédoublage, relevage, accolage et nettoyage des pieds - Guyot - Royat (Plans américains, racines au collet)	200
5	Rognage - 1 ^{er} (écimage manuel) 10 h - 2 ^e (après accolage) 30 h	40
Total des travaux obligatoires pour une tâche complète		485
Travaux optionnels		
6	Vendanges	Temps réel
7	Rognage - 3 ^e 35 h - 4 ^e 35 h	70 ou temps réel
8	Repiquage	Temps réel

N° D'ORDRE	DÉFINITION DES TRAVAUX	NOMBRE d'heures/ha
Travaux obligatoires		
9	Piochage	Temps réel
10	Désherbage à dos	Temps réel
11	Travaux divers et exceptionnels (après intempéries ou autres demandes par l'employeur)	Temps réel
12	Effeuilage et vendanges vertes	Temps réel

2. Dispositions d'embauche d'un tâcheron

Le contrat de travail établi entre l'employeur et le tâcheron est obligatoirement un contrat à durée indéterminée (CDI). Ce contrat comprend la totalité des travaux obligatoires correspondant à 485 heures/hectare. En aucun cas, l'ensemble des travaux obligatoires ne peut être dissocié.

Dans le cas des vignes en mauvais état, l'employeur et le tâcheron doivent trouver une entente pour déterminer les heures des différents travaux.

La surface de référence prise en compte pour la tâche est la surface cadastrale.

La densité de plantation et le mode de taille sont ceux prévus par les décrets de contrôle des différentes AOC.

La période de référence pour effectuer à la tâche dans le vignoble commence le 1^{er} novembre pour se terminer le 31 octobre.

Les travaux de démontage, préparation de la taille, doivent commencer dès la chute des feuilles et au plus tard le 1^{er} décembre.

Tous les travaux doivent être réalisés en temps et saisons convenables, selon les usages de la région et selon les instructions de l'employeur.

Il est expressément convenu que la superficie de vigne, objet du contrat, peut varier d'un commun accord écrit entre l'employeur et le tâcheron, chaque année avant le 1^{er} novembre pour la campagne qui suit.

Le prix de l'heure servant de base au calcul du salaire forfaitaire est déterminé par référence à la grille de salaires de la convention collective. Il doit être situé au minimum au niveau 3 échelon 2.

La rémunération est fixée à 485 heures à l'hectare pour l'ensemble des travaux obligatoires et complets. Au forfait s'ajoutent 3 % au titre des jours fériés chômés payés et 10 % au titre des congés payés. Ce salaire forfaitaire annuel est fractionné en 12 mensualités versées à la fin de chaque mois qui font chacun l'objet d'une feuille de paie.

La durée annuelle de travail étant de 1 607 heures (y compris 7 heures de journée de solidarité), la surface donnée en tâche dans le cadre d'un temps plein est de 3 hectares 31 pour l'ensemble des travaux obligatoires.

Il y a donc lieu de considérer qu'en dessous de 3 hectares 31 il s'agit d'un contrat de tâche à temps partiel.

Le tâcheron peut effectuer à la demande de l'employeur des heures supplémentaires sur l'exploitation, pendant des périodes creuses de travaux dans le vignoble, dans la limite de la durée maximale du travail. Ces heures supplémentaires et leur rémunération sont définies par la législation.

Il est possible conventionnellement d'établir un contrat de tâche supérieur à 3,31 hectares dans la limite de 3,65 hectares si tous les travaux obligatoires sont effectués. Les 34 ares supplémentaires ainsi confiés en tâche donnent lieu à une rémunération majorée selon les dispositions légales en vigueur (25 %).

Le tâcheron est totalement libre de l'organisation de son travail. Il n'a pas à se rendre normalement au siège de l'exploitation.

Par contre, il peut être demandé par l'employeur à son tâcheron de participer à une ou plusieurs réunions en cours d'année afin de faire le point sur l'avancement des travaux. Dans ce cas la présence du tâcheron est obligatoire.

En cas de retard ou de mauvaise exécution des tâches confiées, des observations écrites sont adressées au tâcheron.

Il est totalement interdit de faire travailler dans les vignes données à la tâche des personnes étrangères non employées et non déclarées par l'exploitation, y compris des membres de la famille du tâcheron.

Dans le cas d'un emploi à temps complet, pour une tâche complète dans le cadre des 3 hectares 31, il est interdit d'effectuer d'autres travaux à la tâche dans une autre exploitation.

Tout manquement aux règles qui précèdent peut faire l'objet de sanctions disciplinaires.

La durée de la période d'essai est fixée à 45 jours calendaires, période pendant laquelle ledit contrat peut être rompu sans justification du motif, sans indemnité et sans préavis.

A la demande de l'employeur et par accord écrit des parties, la période peut être prolongée une fois pour la même durée.

La durée du préavis réciproque est de 3 mois.

Un bon d'achat annuel est alloué au tâcheron pour l'acquisition d'outillage et de vêtements de travail nécessaires à l'exercice de sa fonction.

Le montant de ce bon sera de 81,36 € (HT)/hectare valable du 1^{er} novembre au 31 décembre de l'année en cours, dans un établissement professionnel choisi par l'employeur.

La valeur de cette dotation est revalorisée chaque année du même pourcentage que le salaire horaire constaté au 1^{er} novembre (niveau 3, échelon 2).

Il est rappelé que les équipements individuels de protection sont obligatoirement fournis ou pris en charge financièrement par l'employeur.

Le contrat de tâche prévoit si l'employeur effectue mécaniquement le pré-taillage et/ou le rognage ; dans ce cas les heures affectées à ces tâches et non effectuées peuvent être rendues sur l'exploitation durant les périodes creuses. Il ne sera pas possible de convertir ces heures en augmentant la superficie initiale.

Des dispositions particulières peuvent être prévues entre l'employeur et le tâcheron sous réserve qu'elles respectent la législation du travail et la présente convention collective.

Article 2

Le présent contrat prend effet à compter de la date d'extension du présent avenant.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui sera déposé en 5 exemplaires au service départemental de l'inspection du travail de l'emploi et de la politique sociale agricoles de la Côte-d'Or à Dijon.

Fait à Dijon, le 16 novembre 2005.

(Suivent les signatures.)