

Brochure n° 3104

Convention collective nationale

IDCC : 176. – **INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE**
(10^e édition. – Septembre 2004)

AVENANT DU 12 DÉCEMBRE 2005
RELATIF AUX TAUX D'APPEL DE COTISATIONS

NOR : *ASET0650004M*
IDCC : 176

Entre :

Les entreprises du médicament (LEEM),

D'une part, et

La fédération chimie, énergie (FCE) CFDT ;

La fédération des cadres de la chimie CFE-CGC ;

La fédération chimie, mines, textiles, énergie CFTC ;

La fédération nationale des industries chimiques CGT ;

La fédération nationale de la pharmacie FO ;

Le syndicat national professionnel autonome des délégués visiteurs médicaux (SNPADVM) UNSA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Compte tenu des résultats financiers du régime de prévoyance conventionnel constatés au cours de l'année 2004 et du premier semestre 2005, les parties signataires de l'accord collectif du 29 mai 2000 sur la prévoyance décident :

- de ne pas augmenter le taux d'appel des cotisations des salariés et des voyageurs représentants placiers, à l'exception de la répercussion de l'augmentation de la contribution due au titre de la couverture maladie universelle (CMU) prévue par la loi de financement de la sécurité sociale pour l'année 2006 ;

- de majorer les cotisations des garanties maladie-chirurgie-maternité des retraites et anciens salariés bénéficiant de l'annexe III. Cette majoration prend également en compte l'augmentation de la contribution due au titre de la CMU.

Ainsi, les parties signataires conviennent ce qui suit :

Article 1^{er}

Cotisations des couvertures décès-incapacité-invalidité et maladie-chirurgie-maternité des salariés du régime de prévoyance conventionnel

Pour l'année 2006, la cotisation afférente au risque décès-incapacité-invalidité fixée à 1,50 % du salaire brut limité à la tranche B par l'article 10 de la première partie de l'annexe I de l'accord du 29 mai 2000 sur la prévoyance sera appelée à 102,67 % de son montant, soit au taux de 1,54 % du salaire brut limité à la tranche B. La cotisation appelée reste inchangée par rapport à l'année 2005.

Pour l'année 2006, les cotisations afférentes au risque maladie-chirurgie-maternité fixées à 1,17 % du plafond de la sécurité sociale et à 0,90 % du salaire brut limité à la tranche B par l'article 10 de la première partie de l'annexe I de l'accord du 29 mai 2000 sur la prévoyance seront appelées respectivement à 98,3 % et 97,8 % de leurs montants, soit au taux de 1,15 % du plafond de la sécurité sociale et au taux de 0,88 % du salaire brut limité à la tranche B. Ces cotisations restent inchangées par rapport à l'année 2005, hors CMU. Compte tenu de l'augmentation de la CMU, les taux de cotisations ci-dessus définis sont majorés respectivement de 102,6 % et de 103,4 % de leurs montants, soit un taux de 1,18 % du plafond de la sécurité sociale et un taux de 0,91 % du salaire brut limité à la tranche B.

Pour l'année 2006, les cotisations afférentes au risque maladie-chirurgie-maternité seront appelées à hauteur de 55 % des cotisations appelées majorées de la CMU, pour les salariés bénéficiant du régime local de la sécurité sociale des départements du Bas-Rhin, du Haut-Rhin et de la Moselle, soit des cotisations de 0,65 % du plafond de la sécurité sociale et à 0,50 % du salaire brut limité à la tranche B.

Article 2

Cotisations des couvertures décès-incapacité-invalidité et maladie-chirurgie-maternité des salariés du régime supplémentaire

Pour l'année 2006, la cotisation afférente au risque décès-incapacité-invalidité fixée à 0,30 % du salaire brut limité à la tranche B par l'article 17 de la deuxième partie de l'annexe I de l'accord du 29 mai 2000 sur la prévoyance, sera appelée à 100 % de son montant. La cotisation appelée reste inchangée par rapport à l'année 2005.

Pour l'année 2006, les cotisations afférentes au risque maladie-chirurgie-maternité fixées par l'article 17 de la 2^e partie de l'annexe I de l'accord du 29 mai 2000 sur la prévoyance, à :

- 0,205 % du plafond de la sécurité sociale et à 0,155 % du salaire brut limité à la tranche B pour les RS 1 et RS 2, seront appelées respectivement à 81,5 % et 82,6 % de leurs montants, soit au taux de 0,167 % du plafond de la sécurité sociale et aux taux de 0,128 % du salaire brut

limité à la tranche B. Ces cotisations restent inchangées par rapport à l'année 2005, hors CMU. Compte tenu de l'augmentation de la CMU, les taux de cotisations ci-dessus définis sont majorés respectivement de 101,8 % et de 101,6 % de leurs montants, soit un taux de 0,17 % du plafond de la sécurité sociale et un taux de 0,13 % du salaire brut limité à la tranche B ;

- 0,255 % du plafond de la sécurité sociale et 0,205 % du salaire brut limité à la tranche B pour le RS +, seront appelées respectivement à 84,7 % et 86,3 % de leurs montants, soit au taux de 0,216 % du plafond de la sécurité sociale et aux taux de 0,177 % du salaire brut limité à la tranche B. Ces cotisations restent inchangées par rapport à l'année 2005, hors CMU. Compte tenu de l'augmentation de la CMU, les taux de cotisations ci-dessus définis sont majorés respectivement de 101,9 % et de 101,7 % de leurs montants, soit un taux de 0,22 % du plafond de la sécurité sociale et un taux de 0,18 % du salaire brut limité à la tranche B.

Article 3

Cotisation de la couverture incapacité-invalidité des voyageurs représentants placiers (VRP) du régime de prévoyance conventionnel

Pour l'année 2006, la cotisation afférente au risque incapacité-invalidité des VRP fixée à 0,85 % du salaire brut limité à la tranche B par l'annexe II de l'accord du 29 mai 2000 sur la prévoyance sera appelée à 112,94 % de son montant, soit au taux de 0,96 %. La cotisation appelée reste inchangée par rapport à l'année 2005.

Article 4

Cotisations des garanties maladie-chirurgie-maternité des retraites et anciens salariés bénéficiant de l'annexe III du régime de prévoyance conventionnel de l'industrie pharmaceutique

Le tableau des cotisations fixées pour l'année 2005 à l'article 2 « Cotisation » de l'annexe III de l'accord collectif du 29 mai 2000 sur la prévoyance est abrogé et remplacé par le tableau suivant :

A compter du 1^{er} janvier 2006, le montant annuel des cotisations est fixé comme suit :

(En euros.)

	RÉGIME professionnel conventionnel (RPC)	RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE		
		RS 1	RS 2	RS Plus
Pour chaque participant retraité.	838,68	169,32	169,32	224,88
Pour chaque conjoint de participant retraité ou veuf(ve) du participant.	838,68	169,32	169,32	224,88

	RÉGIME professionnel conventionnel (RPC)	RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE		
		RS 1	RS 2	RS Plus
Pour chaque participant non retraité.	710,52	143,52	143,52	191,40
Pour chaque conjoint de participant non retraité ou veuf(ve) du participant décédé en activité.	710,52	143,52	143,52	191,40
Pour chaque enfant à charge (gratuité à par- tir du 4 ^e enfant).	354	71,76	71,76	95,64

Article 5

Entrée en vigueur

Le présent accord entre en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2006.

Article 6

Dépôt

Conformément aux articles L. 132.10 et R. 132.1 du code du travail, le présent accord collectif sera déposé en 5 exemplaires à la direction départementale du travail et de l'emploi de Paris et remis au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Paris.

Fait à Paris, le 12 décembre 2005.

(Suivent les signatures.)