

Convention collective départementale

IDCC : 1967. – **INDUSTRIE DES MÉTAUX
DU BAS-RHIN**
(4 avril 1996)

(Etendue par arrêté du 25 juin 1997,
Journal officiel du 6 juillet 1997)
(Bulletin officiel n° 1997-4 *bis*)

ACCORD DU 6 DÉCEMBRE 2005
RELATIF AUX SALAIRES (VALEUR DU POINT, RMH, RAEG) 2005-2006

NOR : *ASET0650053M*
IDCC : 1967

PRÉAMBULE

Malgré une conjoncture et une situation très diverses des entreprises dans le Bas-Rhin, malgré la pression importante sur les coûts et les tensions sur l'emploi, les organisations professionnelles de la métallurgie du Bas-Rhin sont déterminées à mener une politique attractive des rémunérations dans l'intérêt des salariés et des entreprises de la métallurgie du Bas-Rhin.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales hiérarchiques 2006

Article 1-1 : valeur du point

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,28 € à compter du 1^{er} janvier 2006.

Les organisations professionnelles de la métallurgie du Bas-Rhin s'engagent à proposer aux partenaires sociaux de fixer la valeur du point au 1^{er} janvier 2007 au minimum à 4,35 €.

Article 1-2 : prime de panier

La prime de panier prévue à l'article 48 des clauses communes de la convention collective de l'industrie de la métallurgie du Bas-Rhin est fixée à 5,16 € sur la base de la RMH, base 151,67 heures, à compter du 1^{er} janvier 2006.

Article 2

Rémunération annuelle effective garantie 2005

Le barème des RAEG, base 151,67 heures pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé comme suit à compter de 2005.

RAEG en euros (35 heures)

NIV.	ECH.	COEFFICIENT	2005
I	1	140	14 275
	2	145	14 385
	3	155	14 447
II	1	170	14 867
	2	180	15 427
	3	190	15 831
III	1	215	16 422
	2	225	16 904
	3	240	17 511
IV	1	255	18 964
	2	270	19 455
	3	285	19 856
V	1	305	22 668
	2	335	24 595
	3	365	26 569
	4	395	28 624

Le présent barème inclut les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

Prime de congé annuel 2006

A compter du 1^{er} janvier 2006, la valeur de la prime de congés annuels dont les modalités d'attribution sont prévues à l'article 34 de la convention collective de la métallurgie du Bas-Rhin – Clauses communes est fixée à 155 €.

Article 4

Périodicité des négociations

Les indicateurs relatifs à l'évolution du SMIC et les statistiques résultant des enquêtes de l'UIMM Bas-Rhin ne sont disponibles qu'au cours du 3^e trimestre de l'année civile.

En conséquence, il est convenu d'engager, au troisième trimestre de l'année civile en cours, des négociations en vue de la détermination de la RAEG pour l'année en cours ainsi que la valeur du point et du montant de la prime de congés annuels applicables au 1^{er} janvier de l'année suivante.

Article 5

Clause de révision

Chaque organisation signataire pourra demander la révision du présent accord.

La demande de révision doit être adressée par lettre recommandée avec accusé de réception à tous les signataires et accompagnée d'un projet.

La réunion de négociation en vue de la révision se tiendra dans un délai de 3 mois à compter de la demande.

Pendant toute la durée de la négociation, les dispositions du présent accord restent en vigueur.

Article 6

Formalités de dépôt

Le présent accord sera déposé à la direction départementale du travail et de la formation professionnelle ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Strasbourg.

Article 7

Extension du présent accord

Les parties signataires s'accordent pour faire procéder à l'extension du présent accord et chargent les organisations d'employeurs signataires des demandes appropriées.

Article 8

Application des dispositions du présent accord

Les organisations professionnelles s'engagent à informer leurs adhérents des présentes dispositions et, dès publication de l'arrêté d'extension du présent accord, l'ensemble des entreprises de la métallurgie entrant dans le champ d'application de la convention collective.

Les organisations professionnelles s'engagent à accompagner les entreprises qui rencontreraient des difficultés d'application du présent accord afin d'assurer que tous les salariés de la métallurgie du Bas-Rhin bénéficient des dispositions conventionnelles.

Fait à Eckbolsheim, le 6 décembre 2005.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

UIMM Bas-Rhin Eckbolsheim ;

Chambre syndicale de la métallurgie du Bas-Rhin Strasbourg.

Syndicat de salariés :

Union des syndicats Force ouvrière.