

**Convention collective départementale**

IDCC : 828. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,  
MÉCANIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES  
DE LA MANCHE**  
**(9 janvier 1976)**

(Etendue par arrêté du 27 octobre 1976,  
*Journal officiel* du 26 novembre 1976)

---

**AVENANT N° 28 DU 8 DÉCEMBRE 2005**  
**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES**  
**ET AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS**

NOR : *ASET0650087M*

IDCC : *828*

---

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de la Manche,

D'une part, et

L'URM-CFDT ;

L'UD-CGT ;

L'UD-CFTC ;

L'UD-CGT-FO,

D'autre part,

il a été arrêté et convenu ce qui suit, à l'issue de la négociation annuelle prévue par l'article L. 132-12 du code du travail, ouverte le 18 novembre 2005, et en conformité avec les dispositions de l'accord national intervenu le 17 janvier 1991 :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'annexe III « Rémunérations minimales hiérarchiques. – Taux effectifs garantis annuels » à la convention collective susvisée résultant de l'accord n° 27 du 10 décembre 2004 est annulée en son entier et remplacée par les dispositions suivantes :

## ANNEXE III

### *Rémunérations minimales hiérarchiques Taux effectifs garantis annuels*

#### Article 1<sup>er</sup>

##### *Rémunérations minimales hiérarchiques*

1.1. La valeur du point unique, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures soit 151,67 heures mensuelles, servant à déterminer les rémunérations minimales hiérarchiques est fixée à 4 € au 1<sup>er</sup> janvier 2006.

1.2. Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 11 de l'avenant « Mensuels » de la présente convention collective, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté.

La prise en compte, dans l'assiette de comparaison de la prime d'ancienneté, des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté, pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base.

1.3. Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'alinéa 1.1 du présent article, de l'article 7 modifié de l'avenant « Mensuels » (alinéa 7.5) et de l'article 8 modifié (alinéa 8.5) de l'avenant relatif à certaines catégories de mensuels, sert exclusivement de base de calcul à la prime d'ancienneté.

#### Article 2

##### *Taux effectifs garantis annuels à partir de l'année civile 2006*

2.1. Indépendamment du barème des rémunérations minimales hiérarchiques découlant de l'article 1<sup>er</sup>, un barème de taux effectifs garantis annuels est fixé à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006 dans les conditions prévues par l'accord national du 17 janvier 1991.

2.2. Ce barème détermine, pour chaque coefficient de la classification selon la filière, la rémunération annuelle en dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré.

#### Article 3

##### *Modalités d'application du barème des taux effectifs garantis annuels*

3.1. Le barème ci-après fixant les garanties annuelles de rémunération effective pour la durée légale du travail, leurs montants devront être adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif et, en conséquence, supporter les majorations légales pour heures supplémentaires.

3.2. Pour l'application des garanties de salaires effectifs annuels ainsi adaptées, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes

brutes figurant sur le bulletin de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation sur la sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- prime d'ancienneté prévue par la présente convention collective ;
- majorations pour travaux pénibles, dangereux et insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la présente convention collective ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

En application de ce principe, seront exclues de l'assiette de vérification :

- les participations découlant de la législation sur l'intéressement et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations sociales en vertu de la législation de la sécurité sociale.

3.3. De même, le montant de la garantie visée ci-dessus sera adapté *pro rata temporis* en cas de survenance :

- d'embauche en cours d'année ;
- d'un changement de coefficient en cours d'année ;
- d'un départ de l'entreprise en cours d'année ;
- d'une suspension du contrat de travail.

3.4. Le barème des taux effectifs garantis annuels subit les abattements prévus pour les rémunérations par les dispositions législatives et conventionnelles, notamment pour les salariés âgés de moins de 18 ans ainsi que les salariés d'aptitude physique réduite.

3.5. S'agissant de taux annuels minima, la vérification interviendra, pour chaque salarié, en fin d'année et au plus tard le 31 janvier de l'année suivante ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin du contrat de travail.

3.6. S'il apparaît que la totalité des éléments de la rémunération à prendre en considération est inférieure au montant du taux effectif garanti annuel applicable, le salarié considéré recevra un complément de rémunération égal à la différence entre les sommes perçues et le montant de la garantie dont il doit bénéficier en vertu du présent texte.

## Article 4

### *Barème des taux effectifs garantis annuels à partir de l'année 2006*

4.1. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006 et pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, le barème (base 151,67 heures par mois) des taux effectifs garantis applicable s'établit comme suit en euros, pour les filières ouvriers, administratifs et techniciens :

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	TEG
I	140	14 760
II	145	14 800
III	155	14 840

NIVEAU	COEFFICIENT	TEG
IV	170	14 930
V	180	15 050
VI	190	15 200
VII	215	15 500
VIII	225	15 600
IX	240	16 300
X	255	17 120
XI	270	18 070
XII	285	19 100
XIII	305	20 450
XIV	335	22 700
XV	365	24 600
XVI	395	26 150

4.2. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2006 et pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, le barème (base 151,67 heures par mois) des taux effectifs garantis applicable s'établit comme suit en euros, pour la filière agents de maîtrise d'atelier :

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	TEG
VII	215	15 850
IX	240	16 900
X	255	17 600
XII	285	19 810
XIII	305	21 310
XIV	335	23 320
XV	365	24 920
XVI	395	26 150

## Article 2

Le présent accord, établi conformément aux dispositions de l'article L. 132-2 du code du travail, a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et pour dépôt dans les conditions prévues aux articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail.

Les organisations signataires s'engagent à demander l'extension de cet accord selon la procédure d'examen accéléré prévue par l'article L. 133-10 du code du travail.

Fait à Cherbourg, le 8 décembre 2005.

(Suivent les signatures.)

# Barème des primes mensuelles d'ancienneté

4 € au 1<sup>er</sup> janvier 2006

Base mensuelle 151,67 heures soit 35 heures par semaine

## Ouvriers

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM hiérarchique	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	140	588,00	17,64	23,52	29,40	35,28	41,16	47,04	52,92	58,80	64,68	70,56	76,44	82,32	88,20
	2	145	609,00	18,27	24,36	30,45	36,54	42,63	48,72	54,81	60,90	66,99	73,08	79,17	85,26	91,35
	3	155	651,00	19,53	26,04	32,55	39,06	45,57	52,08	58,59	65,10	71,61	78,12	84,63	91,14	97,65
II	1	170	714,00	21,42	28,56	35,70	42,84	49,98	57,12	64,26	71,40	78,54	85,68	92,82	99,96	107,10
	3	190	798,00	23,94	31,92	39,90	47,88	55,86	63,84	71,82	79,80	87,78	95,76	103,74	111,72	119,70
III	1	215	903,00	27,09	36,12	45,15	54,18	63,21	72,24	81,27	90,30	99,33	108,36	117,39	126,42	135,45
	3	240	1 008,00	30,24	40,32	50,40	60,48	70,56	80,64	90,72	100,80	110,88	120,96	131,04	141,12	151,20
IV	1	255	1 071,00	32,13	42,84	53,55	64,26	74,97	85,68	96,39	107,10	117,81	128,52	139,23	149,94	160,65
	2	270	1 134,00	34,02	45,36	56,70	68,04	79,38	90,72	102,06	113,40	124,74	136,08	147,42	158,76	170,10
	3	285	1 197,00	35,91	47,88	59,85	71,82	83,79	95,76	107,73	119,70	131,67	143,64	155,61	167,58	179,55

*Administratifs et techniciens*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM hiérarchique	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	140	560,00	16,80	22,40	28,00	33,60	39,20	44,80	50,40	56,00	61,60	67,20	72,80	78,40	84,00
	2	145	580,00	17,40	23,20	29,00	34,80	40,60	46,40	52,20	58,00	63,80	69,60	75,40	81,20	87,00
	3	155	620,00	18,60	24,80	31,00	37,20	43,40	49,60	55,80	62,00	68,20	74,40	80,60	86,80	93,00
II	1	170	680,00	20,40	27,20	34,00	40,80	47,60	54,40	61,20	68,00	74,80	81,60	88,40	95,20	102,00
	2	180	720,00	21,60	28,80	36,00	43,20	50,40	57,60	64,80	72,00	79,20	86,40	93,60	100,80	108,00
	3	190	760,00	22,80	30,40	38,00	45,60	53,20	60,80	68,40	76,00	83,60	91,20	98,80	106,40	114,00
III	1	215	860,00	25,80	34,40	43,00	51,60	60,20	68,80	77,40	86,00	94,60	103,20	111,80	120,40	129,00
	2	225	900,00	27,00	36,00	45,00	54,00	63,00	72,00	81,00	90,00	99,00	108,00	117,00	126,00	135,00
	3	240	960,00	28,80	38,40	48,00	57,60	67,20	76,80	86,40	96,00	105,60	115,20	124,80	134,40	144,00
IV	1	255	1 020,00	30,60	40,80	51,00	61,20	71,40	81,60	91,80	102,00	112,20	122,40	132,60	142,80	153,00
	2	270	1 080,00	32,40	43,20	54,00	64,80	75,60	86,40	97,20	108,00	118,80	129,60	140,40	151,20	162,00
	3	285	1 140,00	34,20	45,60	57,00	68,40	79,80	91,20	102,60	114,00	125,40	136,80	148,20	159,60	171,00
V	1	305	1 220,00	36,60	48,80	61,00	73,20	85,40	97,60	109,80	122,00	134,20	146,40	158,60	170,80	183,00
	2	335	1 340,00	40,20	53,60	67,00	80,40	93,80	107,20	120,60	134,00	147,40	160,80	174,20	187,60	201,00
	3	365	1 460,00	43,80	58,40	73,00	87,60	102,20	116,80	131,40	146,00	160,60	175,20	189,80	204,40	219,00
VI	1	395	1 580,00	47,40	63,20	79,00	94,80	110,60	126,40	142,20	158,00	173,80	189,60	205,40	221,20	237,00

*Agents de maîtrise d'atelier*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM hiérarchique	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
III	1	215	920,20	27,61	36,81	46,01	55,21	64,41	73,62	82,82	92,02	101,22	110,42	119,63	128,83	138,03
	3	240	1 027,20	30,82	41,09	51,36	61,63	71,90	82,18	92,45	102,72	112,99	123,26	133,54	143,81	154,08
IV	1	255	1 091,40	32,74	43,66	54,57	65,48	76,40	87,31	98,23	109,14	120,05	130,97	141,88	152,80	163,71
	3	285	1 219,80	36,59	48,79	60,99	73,19	85,39	97,58	109,78	121,98	134,18	146,38	158,57	170,77	182,97
V	1	305	1 305,40	39,16	52,22	65,27	78,32	91,38	104,43	117,49	130,54	143,59	156,65	169,70	182,76	195,81
	2	335	1 433,80	43,01	57,35	71,69	86,03	100,37	114,70	129,04	143,38	157,72	172,06	186,39	200,73	215,07
	3	365	1 562,20	46,87	62,49	78,11	93,73	109,35	124,98	140,60	156,22	171,84	187,46	203,09	218,71	234,33
VI	1	395	1 690,60	50,72	67,62	84,53	101,44	118,34	135,25	152,15	169,06	185,97	202,87	219,78	236,68	253,59