

**Convention collective départementale**

IDCC : 934. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
CONNEXES ET SIMILAIRES  
DE L'INDRE  
(4 avril 1977)**

(Etendue par arrêté du 27 avril 1979,  
*Journal officiel* du 19 mai 1979)

---

**AVENANT DU 16 DÉCEMBRE 2005  
RELATIF À LA VALEUR DU POINT  
À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> DÉCEMBRE 2005  
NOR : ASET0650102M  
IDCC : 934**

---

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de l'Indre (UIMM Indre),

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CGT ;

Le syndicat FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

La valeur du point base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixé à 4,55 €.

A compter du 1<sup>er</sup> décembre 2005 les RMH sont établies par les barèmes annexés.

**Article 2**

Les RMH sont obtenues en multipliant la valeur du point par le coefficient attribué au salarié en application de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification. Elles servent de base au calcul de la prime d'ancienneté. Elles servent également de base au calcul de la prime de panier dans les conditions prévues par la convention collective territoriale.

### **Article 3**

Les parties signataires réaffirment l'engagement de rattrapage des 11,4 % résultant de l'application des 35 heures à la valeur du point au 1<sup>er</sup> juillet 2007.

Ce rattrapage n'a pas pour objet de geler les réunions de négociations annuelles qui doivent avoir lieu dans le cadre de la convention collective territoriale de l'Indre.

Concernant l'engagement du rattrapage, la valeur du point sera aux :

- 1<sup>er</sup> décembre 2005 : 4,55 € ;
- 1<sup>er</sup> juillet 2006 : + 0,16 € ;
- 1<sup>er</sup> janvier 2007 : + 0,15 €.

### **Article 4**

Cet accord est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Châteauroux, le 16 décembre 2005.

(Suivent les signatures.)

## Rémunérations minimales hiérarchiques

*Base mensuelle : 151,67 heures*

*Base hebdomadaire : 35 heures*

*Valeur du point : 4,55 €*

*Avenant du 16 décembre 2005*

*Barème applicable à partir du 1<sup>er</sup> décembre 2005*

NIV.	CLASS.	COEF.	OUVRIERS		MAÎTRISE	MAÎTRISE D'ATELIER		ADMINISTRATIFS techniciens
			Départ	National + 5 % (105)		Départ	National + 7 % (107)	
I	01	140	637,00	<b>668,85</b>				<b>637,00</b>
	02	145	659,75	<b>692,74</b>				<b>659,75</b>
	03	155	705,25	<b>740,51</b>				<b>705,25</b>
II	P1	170	773,50	<b>812,18</b>				<b>773,50</b>
		180						<b>819,00</b>
	P2	190	864,50	<b>907,73</b>				<b>864,50</b>
	P3	215	978,25	<b>1 027,16</b>		978,25	<b>1 046,73</b>	<b>978,25</b>

NIV.	CLASS.	COEF.	OUVRIERS		MAÎTRISE	MAÎTRISE D'ATELIER		ADMINISTRATIFS techniciens
			Départ	National + 5 % (105)		Départ	National + 7 % (107)	
III		225						1 023,75
	TA1	240	1 092,00	1 146,60	1 092,00	1 092,00	1 168,44	1 092,00
IV	TA2	255	1 160,25	1 218,26	1 160,25	1 160,25	1 241,47	1 160,25
	TA3	270	1 228,50	1 289,93				1 228,50
	TA4	285	1 296,75	1 361,59	1 296,75	1 296,75	1 387,52	1 296,75
V		305			1 387,75	1 387,75	1 484,89	1 387,75
		335			1 524,25	1 524,25	1 630,95	1 524,25
		365			1 660,75	1 660,75	1 777,00	1 660,75
		395			1 797,25	1 797,25	1 923,06	1 797,25

Seules sont à prendre en considération les valeurs en **caractère gras**.