

Convention collective départementale

IDCC : 829. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
ET INDUSTRIES CONNEXES
(VAUCLUSE)**

(20 janvier 1976)

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 13 juin 1981)

AVENANT « SALAIRES » N° 52 DU 22 JUILLET 2005

NOR : ASET0650124M

IDCC : 829

Article 1^{er}

La valeur du point au 1^{er} septembre 2005

La valeur du point est fixée à 4,11 €. Elle est établie pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, base mensuelle de 151,67 heures.

Elle doit être adaptée à l'horaire de travail effectif et supporte, ainsi, les majorations légales pour heures supplémentaires, s'il y a lieu.

Article 2

Taux garantis annuels (TGA) à compter de l'année 2005

Le présent avenant institue, à compter de 2005, un barème des taux garantis annuels (TGA), s'appliquant aux administratifs et techniciens et agents de maîtrise hors ateliers, aux ouvriers, et aux agents de maîtrise d'ateliers, occupant les fonctions définies par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur les classifications.

Les TGA ne serviront pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Les TGA sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent les appointements minimaux annuels garantis à partir de 2005, sur la base de l'horaire légal, de 35 heures par semaine ou 151,67 heures par mois. Ils seront adaptés proportionnellement à l'horaire de travail effectif lorsque celui-ci sera inférieur et devront supporter les majorations d'heures supplémentaires en cas d'heures supérieures à 35 heures par semaine.

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paye et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la prime d'ancienneté prévue par la convention collective ;
- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation aux résultats des entreprises n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisation en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la convention collective de Vaucluse ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux de garantis annuels.

S'agissant de taux garantis annuels, la vérification intervient en fin d'année pour chaque salarié ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la rupture du contrat de travail.

Les valeurs fixées par le barème sont applicables *pro rata temporis* en cas d'entrée en fonction, de changement de classement, de suspension ou de départ de l'entreprise en cours d'année.

Article 3

Dépôt légal

Le présent avenant établi en vertu des articles L. 132-1 du code du travail et suivants fera l'objet des modalités de publicité et de dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail.

Fait à Avignon, le 22 juillet 2005.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

UIMM Vaucluse.

Syndicats de salariés :

CFTC ;

FO ;

CFDT ;

CGC.

**TEG 2005
(Vaucluse)**

(En euros)

NOUVELLE classification	TEG 35 heures	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier	ADMINISTRATEURS et technicien
1	N 1 140	14 248,83		14 248,83
2	145	14 248,83		14 248,83
3	155	14 248,83		14 248,83
4	N 2 170	14 297,87		14 286,24
5	180	0,00		14 319,39
6	190	14 779,26		14 352,53
7	N 3 215	15 064,19	15 341,98	14 370,05
8	225	0,00	0,00	14 709,27
9	240	15 843,16	16 136,57	15 111,62
10	N 4 255	16 559,61	16 883,83	15 775,12
11	270	17 529,26	0,00	16 688,42
12	285	18 497,49	18 866,06	17 615,13
13	N 5 305		19 866,68	18 547,78
14	335		21 808,36	20 369,93
15	365		23 751,77	22 186,27
16	395		25 687,64	23 995,38