

Brochure n° 3085

**Convention collective nationale**

IDCC : 16. – **TRANSPORTS ROUTIERS  
ET ACTIVITÉS AUXILIAIRES  
DU TRANSPORT**  
**(18<sup>e</sup> édition. – Février 2005)**

**AVENANT N° 95 DU 21 DÉCEMBRE 2005**  
**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS DES OUVRIERS**  
NOR : *ASET0650166M*  
IDCC : 16

Entre :

L'union des fédérations de transport mandatée par la fédération nationale des transports de voyageurs ;

L'union nationale des organisations syndicales des transporteurs routiers automobiles (UNOSTRA),

D'une part, et

La fédération générale des transports CFTC ;

La fédération générale des transports et de l'équipement (FGTE) CFDT ;

La fédération nationale des syndicats de transport CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

L'annexe I de la convention collective nationale « Dispositions particulières aux ouvriers » en date du 16 juin 1961, modifiée par les avenants n°s 1 à 94, ce dernier en date du 13 décembre 2005, est à nouveau modifiée comme suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Barèmes des rémunérations conventionnelles*

Les barèmes des rémunérations conventionnelles (taux horaires et SMPG) des personnels ouvriers des entreprises de transport routier de voyageurs, en

vigueur depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2004, sont revalorisés au titre de l'exercice 2005 et remplacés par les nouveaux barèmes joints au présent avenant, applicables au 1<sup>er</sup> décembre 2005, 1<sup>er</sup> février et 1<sup>er</sup> avril 2006.

Les partenaires sociaux conviennent de programmer, avant la fin du 1<sup>er</sup> semestre 2006, une réunion de négociation portant sur la revalorisation des rémunérations conventionnelles au titre de l'exercice 2006 tenant compte de l'évolution des travaux des chantiers thématiques consacrés à l'approche des métiers.

## **Article 2**

### *Entrée en application*

Le présent avenant entre en application à compter de la date de sa signature.

## **Article 3**

### *Dépôt et publicité*

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle et au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 132-10 et L. 133-8 et suivants du code du travail.

Fait à Paris, le 21 décembre 2005.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE I

## Entreprises de transport routier de voyageurs

### *Personnels ouvriers*

Taux horaires et salaires mensuels garantis pour 151,67 heures à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2005

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL GARANTI POUR 151,67 HEURES PAR MOIS				
			A l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté (2 %)	Après 5 ans d'ancienneté (4 %)	Après 10 ans d'ancienneté (6 %)	Après 15 ans d'ancienneté (8 %)
2	110 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
3	115 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
4	120 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
5	123 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
6	128 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL GARANTI POUR 151,67 HEURES PAR MOIS				
			A l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté (2 %)	Après 5 ans d'ancienneté (4 %)	Après 10 ans d'ancienneté (6 %)	Après 15 ans d'ancienneté (8 %)
7	131 V	8,10	1 228,53	1 253,10	1 277,67	1 302,24	1 326,81
7 bis	137 V	8,20	1 243,69	1 268,57	1 293,44	1 318,32	1 343,19
8	138 V	8,36	1 267,20	1 292,55	1 317,89	1 343,24	1 368,58
9	140 V	8,42	1 276,32	1 301,84	1 327,37	1 352,90	1 378,42
9 bis	145 V	8,58	1 301,31	1 327,34	1 353,37	1 379,39	1 405,42
10	150 V	8,80	1 334,12	1 360,80	1 387,48	1 414,17	1 440,85

*NB.* – En application de la CCNA 1, à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2005, le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant :  
– de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (art. 13, b et c) ;  
– de 9,06 € ou 21,16 € : travail un jour férié ou un dimanche (art. 7<sup>ter</sup> ou 7<sup>quater</sup>).

Taux horaires et salaires mensuels garantis pour 151,67 heures  
à compter du 1<sup>er</sup> février 2006

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL GARANTI POUR 151,67 HEURES PAR MOIS				
			A l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté (2 %)	Après 5 ans d'ancienneté (4 %)	Après 10 ans d'ancienneté (6 %)	Après 15 ans d'ancienneté (8 %)
2	110 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
3	115 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
4	120 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
5	123 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
6	128 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
7	131 V	8,18	1 240,46	1 265,27	1 290,08	1 314,89	1 339,70
7 bis	137 V	8,28	1 255,77	1 280,88	1 306,00	1 331,11	1 356,23
8	138 V	8,44	1 279,50	1 305,09	1 330,68	1 356,27	1 381,86

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL GARANTI POUR 151,67 HEURES PAR MOIS				
			A l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté (2 %)	Après 5 ans d'ancienneté (4 %)	Après 10 ans d'ancienneté (6 %)	Après 15 ans d'ancienneté (8 %)
9	140 V	8,50	1 288,71	1 314,48	1 340,26	1 366,03	1 391,81
9 bis	145 V	8,66	1 313,95	1 340,23	1 366,51	1 392,78	1 419,06
10	150 V	8,88	1 347,07	1 374,01	1 400,96	1 427,90	1 454,84

NB. – En application de la CCNA 1, à compter du 1<sup>er</sup> février 2006, le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant :

- de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (art. 13, b et c) ;
- de 9,16 € ou 21,36 € : travail un jour férié ou un dimanche (art. 7 *ter* ou 7 *quater*).

Taux horaires et salaires mensuels garantis pour 151,67 heures  
à compter du 1<sup>er</sup> avril 2006

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL GARANTI POUR 151,67 HEURES PAR MOIS				
			A l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté (2 %)	Après 5 ans d'ancienneté (4 %)	Après 10 ans d'ancienneté (6 %)	Après 15 ans d'ancienneté (8 %)
2	110 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
3	115 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
4	120 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
5	123 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34
6	128 V	8,03	1 217,91	1 242,27	1 266,63	1 290,98	1 315,34

GROUPE	COEFFICIENT	TAUX horaire	SALAIRE MENSUEL GARANTI POUR 151,67 HEURES PAR MOIS				
			A l'embauche	Après 2 ans d'ancienneté (2 %)	Après 5 ans d'ancienneté (4 %)	Après 10 ans d'ancienneté (6 %)	Après 15 ans d'ancienneté (8 %)
7	131 V	8,22	1 246,42	1 271,35	1 296,28	1 321,21	1 346,14
7 bis	137 V	8,32	1 261,82	1 287,05	1 312,29	1 337,53	1 362,76
8	138 V	8,48	1 285,66	1 311,37	1 337,09	1 362,80	1 388,51
9	140 V	8,54	1 294,91	1 320,80	1 346,70	1 372,60	1 398,50
9 bis	145 V	8,70	1 319,57	1 345,97	1 372,36	1 398,75	1 425,14
10	150 V	8,92	1 353,56	1 380,64	1 407,71	1 434,78	1 461,85

*NB.* – En application de la CCNA 1, à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2006, le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant :  
– de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (art. 13, b et c) ;  
– de 9,20 € ou 21,46 € : travail un jour férié ou un dimanche (art. 7 *ter* ou 7 *quater*).