

Brochure n° 3085

Convention collective nationale

IDCC : 16. – **TRANSPORTS ROUTIERS
ET ACTIVITÉS AUXILIAIRES
DU TRANSPORT**
(18^e édition. – Février 2005)

AVENANT N° 71 DU 21 DÉCEMBRE 2005
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES MINIMALES
PROFESSIONNELLES GARANTIES DES INGÉNIEURS ET CADRES (ANNEXE IV)

NOR : *ASET0650159M*

IDCC : 16

Entre :

L'union des fédérations de transport mandatée par la fédération nationale des transports de voyageurs ;

L'union nationale des organisations syndicales des transporteurs routiers automobiles (UNOSTRA),

D'une part, et

La fédération générale des transports CFTC ;

La fédération générale des transports et de l'équipement (FGTE) CFDT ;

La fédération nationale des syndicats de transports CGT ;

Le syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit.

La convention collective nationale annexe IV « Dispositions particulières aux ingénieurs et cadres » en date du 30 octobre 1951, modifiée par les avenants n^{os} 1 à 70, ce dernier en date du 19 avril 2004, est à nouveau modifiée comme suit :

Article 1^{er}

Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties

Les barèmes de rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties, en vigueur depuis le 1^{er} février 2004, sont revalorisés au titre de l'exercice 2005 et remplacés par les nouveaux barèmes joints au présent avenant, applicables aux 1^{er} décembre 2005, 1^{er} février et 1^{er} avril 2006.

Les partenaires sociaux conviennent de programmer, avant la fin du premier semestre 2006, une réunion de négociation portant sur la revalorisation des rémunérations conventionnelles au titre de l'exercice 2006 tenant compte de l'évolution des travaux des chantiers thématiques consacrés à l'approche des métiers.

Article 2

Entrée en application

Le présent avenant entre en application à compter de la date de sa signature.

Article 3

Dépôt et publicité

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle et au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 132-10 et L. 133-8 et suivants du code du travail.

Fait à Paris, le 21 décembre 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE IV

Entreprises de transport routier de voyageurs

Personnels ingénieurs et cadres

Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail à compter du 1^{er} décembre 2005

(En euros.)

GRUPE	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ dans le groupe	RÉMUNÉRATION annuelle garantie	PAIEMENT mensuel minimal
1	100	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	24 753,31 25 990,97 27 228,64 28 466,30	1 856,50 1 949,32 2 042,15 2 134,97
2	106,5	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	26 362,54 27 680,66 28 998,79 30 316,92	1 977,19 2 076,05 2 174,91 2 273,77
3	113	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	27 971,10 29 369,66 30 768,21 32 166,77	2 097,83 2 202,72 2 307,62 2 412,51
4	119	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	29 455,85 30 928,64 32 401,44 33 874,23	2 209,19 2 319,65 2 430,11 2 540,57
5	132	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	32 673,98 34 307,68 35 941,38 37 575,08	2 450,55 2 573,08 2 695,60 2 818,13
6	145	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	35 891,93 37 686,52 39 481,12 41 275,72	2 691,89 2 826,49 2 961,08 3 095,68
7	Cadres supérieurs	Voir article 6.3 de la présente convention, annexe IV		

NB. – Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (art. 5, 2^e alinéa).

Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail à compter du 1^{er} février 2006

(En euros.)

GRUPE	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ dans le groupe	RÉMUNÉRATION annuelle garantie	PAIEMENT mensuel minimal
1	100	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	24 992,47 26 242,09 27 491,72 28 741,34	1 874,44 1 968,16 2 061,88 2 155,60
2	106,5	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	26 617,25 27 948,11 29 278,97 30 609,83	1 996,29 2 096,11 2 195,92 2 295,74
3	113	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	28 241,35 29 653,42 31 065,49 32 477,56	2 118,10 2 224,01 2 329,91 2 435,82
4	119	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	29 740,45 31 227,47 32 714,49 34 201,52	2 230,53 2 342,06 2 453,59 2 565,11
5	132	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	32 989,67 34 639,15 36 288,63 37 938,12	2 474,23 2 597,94 2 721,65 2 845,36
6	145	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	36 238,71 38 050,64 39 862,58 41 674,51	2 717,90 2 853,80 2 989,69 3 125,59
7	Cadres supérieurs	Voir article 6.3 de la présente convention, annexe IV		

NB. – Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (art. 5, 2^e alinéa).

Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail à compter du 1^{er} avril 2006

(En euros.)

GROUPE	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ dans le groupe	RÉMUNÉRATION annuelle garantie	PAIEMENT mensuel minimal
1	100	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	25 112,05 26 367,65 27 623,26 28 878,86	1 883,40 1 977,57 2 071,74 2 165,91
2	106,5	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	26 744,60 28 081,83 29 419,06 30 756,29	2 005,85 2 106,14 2 206,43 2 306,72
3	113	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	28 376,48 29 795,31 31 214,13 32 632,95	2 128,24 2 234,65 2 341,06 2 447,47
4	119	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	29 882,75 31 376,89 32 871,02 34 365,16	2 241,21 2 353,27 2 465,33 2 577,39
5	132	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	33 147,51 34 804,89 36 462,26 38 119,64	2 486,06 2 610,37 2 734,67 2 858,97
6	145	Jusqu'à 5 ans De 5 à 10 ans De 10 à 15 ans Après 15 ans	36 412,10 38 232,70 40 053,31 41 873,91	2 730,91 2 867,45 3 004,00 3 140,54
7	Cadres supérieurs	Voir article 6.3 de la présente convention, annexe IV		

NB. – Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (art. 5, 2^e alinéa).