

Brochure n° 3279

Convention collective nationale

IDCC : 1801. – **SOCIÉTÉS D'ASSISTANCE**
(4^e édition en préparation)

AVENANT N° 18 DU 21 DÉCEMBRE 2005
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS AU 1^{ER} JANVIER 2005
NOR : ASET0650160M
IDCC : 1801

Entre :

Le syndicat national des sociétés d'assistance,

D'une part, et

Le SNCAPA CFE-CGC ;

Le SNAETAM CFE-CGC ;

La fédération des services CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunération annuelle garantie (art. 51)

L'article 51 de la CCNA est modifié comme suit :

« A compter du 1^{er} janvier 2005, la rémunération annuelle garantie de la profession est fixée à 16 440 € bruts annuels ».

Article 2

Barème des rémunérations minimales annuelles garanties

Le barème des rémunérations minimales garanties, tel que figurant à l'article 54, est modifié comme suit, et applicable rétroactivement au 1^{er} janvier 2005 aux salariés présents dans l'entreprise à la date de signature de cet accord.

NIVEAU	MONTANT (en euros)
A	16 440
B	16 762
C	17 517
D	18 803
E	21 119
F	23 526
G	27 311
H	32 316
I	43 099

Les montants ci-dessus représentent des rémunérations brutes annuelles.

Dans une optique d'harmonisation entre les différents niveaux de classification et plus spécifiquement le différentiel entre le niveau A et le niveau B, les négociations des 2 et 3 années à venir auront pour objet d'engager la révision des minima dans le souci permanent de tendre vers un réajustement progressif des écarts.

Article 3

Personnel salarié à la mission (annexe III)

a) Les barèmes applicables pour le personnel médecin et infirmier effectuant des transports sont revalorisés comme suit (avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2005 pour les salariés présents dans l'entreprise à la date de signature de cet accord) :

1. Evacuation sanitaire par avion spécial

	MÉDECINS	INFIRMIERS
Indemnités de départ	190,22 €	132,19 €
Taux horaire appliqué à toute la durée de la mission ...	11,18 €	8,41 €

2. Evacuation sanitaire par avion de ligne ou autres moyens de transport

	MÉDECINS	INFIRMIERS
Indemnités de départ	152,21 €	97,21 €
Taux horaire appliqué à toute la durée de la mission ...	10,20 €	7,91 €

Ces barèmes sont appliqués à tout médecin ou infirmier qu'il soit salarié à la mission ou en contrat à durée indéterminée lorsqu'il effectue des missions de transport.

b) Tous les autres salariés à la mission ne peuvent percevoir une rémunération inférieure au salaire minimum garanti *pro rata temporis* du niveau A de la classification de la CCNA, soit une rémunération horaire de 10,50 €.

c) Les montants définis au présent article s'entendent tous éléments de rémunération inclus. A cette rémunération s'ajoutent exclusivement les majorations relatives au travail effectué le jour du 1^{er} mai, ainsi que l'indemnité légale de congés payés ainsi que la prime d'attachement lorsque les conditions d'ancienneté et contractuelles sont réunies.

Article 4

Réunions paritaires, préparatoires et frais de déplacement

Le 3^e alinéa de l'article 7 f « Indemnisation des salariés » de la convention collective nationale est modifié comme suit à compter du 1^{er} janvier 2005.

« Autres dépenses liées au déplacement :

- frais de restauration : remboursement dans la limite de 19 € par repas ;
- frais d'hébergement : remboursement de la nuitée et du petit déjeuner dans la limite de 75 € par jour.

Ces montants seront réexaminés en 2006 dans le cadre de la négociation annuelle.

Article 5

Futures négociations salariales 2006

Les parties s'engagent à ouvrir la négociation annuelle sur les salaires en branche, pour l'année 2006, courant mars 2006.

Fait à Paris, le 21 décembre 2005.

(Suivent les signatures.)