

Brochure n° 3081

Conventions collectives nationales

**INDUSTRIES DE CARRIÈRES
ET DE MATÉRIAUX**

IDCC : 87. – **Ouvriers**

IDCC : 135. – **Employés, techniciens et agents de maîtrise**

IDCC : 211. – **Cadres**

(12^e édition. – Décembre 2005)

**AVENANT DU 29 NOVEMBRE 2005
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2005
(BRETAGNE)**

NOR : *ASET0650215M*

IDCC : 87

Entre :

L'union régionale des industries de carrières et matériaux de construction de Bretagne (UNICEM Bretagne), agissant tant pour son propre compte que pour le compte des organisations syndicales qui la composent qu'au nom et pour le compte des organisations syndicales suivantes :

La fédération de l'industrie du béton de Bretagne (FIB) ;

Le syndicat des industries françaises fibres-ciment (SIFF),

D'une part, et

L'union régionale CFDT construction-bois ;

L'union régionale CFTC Bretagne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application professionnel et territorial

Le présent accord concerne l'ensemble des industries entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale du 22 avril 1955 à l'exception de celle d'extraction et/ou de transformation du granit qui fait l'objet d'une négociation particulière.

Il s'applique dans les départements suivants : Côtes-d'Armor, Finistère, Ile-et-Vilaine, Morbihan.

Article 2

Salaires minimaux de qualification

Les salaires minimaux de qualification qui, conformément à l'article 3 de l'accord national du 23 janvier 1992 étendu, servent de base au calcul de la prime d'ancienneté, sont les suivants :

(En euros.)

| CATÉGORIE | SALAIRE HORAIRE | COEFFICIENT |
|-------------------|-----------------|-------------|
| OM | 120 | 5,04 |
| OS 1 | 130 | 5,05 |
| OS 2 | 140 | 5,06 |
| OS 3 | 150 | 5,08 |
| OQ 1 | 160 | 5,09 |
| OQ 2 | 170 | 5,40 |
| OQ 3 | 185 | 5,88 |
| OHQ | 200 | 6,35 |
| Chef d'équipe 1.1 | 185 | 5,88 |
| Chef d'équipe 1.2 | 200 | 6,35 |
| Chef d'équipe 2 | 225 | 7,03 |

Article 3

Salaires minimaux garantis

A compter du 1^{er} décembre 2005, les salaires minimaux garantis ne peuvent être inférieurs aux montants de la grille ci-après :

(En euros.)

| CATÉGORIE | COEFFICIENT | SALAIRE HORAIRE | SALAIRE MENSUEL (1) |
|-------------------|-------------|-----------------|---------------------|
| OM | 120 | 8,05 | 1 220,94 |
| OS 1 | 130 | 8,10 | 1 228,53 |
| OS 2 | 140 | 8,15 | 1 236,11 |
| OS 3 | 150 | 8,20 | 1 243,69 |
| OQ 1 | 160 | 8,25 | 1 251,28 |
| OQ 2 | 170 | 8,40 | 1 274,03 |
| OQ 3 | 185 | 8,50 | 1 289,20 |
| OHQ | 200 | 8,80 | 1 334,70 |
| Chef d'équipe 1.1 | 185 | 8,50 | 1 289,20 |
| Chef d'équipe 1.2 | 200 | 8,80 | 1 334,70 |
| Chef d'équipe 2 | 225 | 9,40 | 1 425,70 |

(1) Les salaires mensuels sont calculés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, soit pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Article 4

Détermination des salaires minimaux

Conformément à l'article 1^{er} de l'accord national de salaires du 23 janvier 1992 étendu, les salaires minimaux englobent tous les avantages en

nature ou autres accordés sous forme de prime ou toute autre dénomination que ce soit, y compris l'indemnité différentielle de réduction du temps de travail.

Toutefois, en sont exclues :

- a) Les indemnités ayant le caractère d'un remboursement de frais, telles qu'indemnités d'outillage, de transport ;
- b) Les primes inhérentes à la nature du travail, telles que pour travaux dangereux, insalubres ou pénibles ;
- c) Les majorations pour heures supplémentaires ;
- d) les primes de productivité, telles que celles-ci sont définies par les décrets des 20 mai et 17 septembre 1995, ou qui répondent à la définition de ces primes donnée par ces textes ;
- e) Les primes d'ancienneté et d'assiduité ;
- f) Les libéralités à caractère aléatoire, bénévole ou exceptionnel, ainsi que les gratifications à usage constant.

Article 5

Il est rappelé que la seule obligation des entreprises est de relever, s'il y a lieu, les salaires réels qui seraient devenus inférieurs aux salaires minimaux garantis fixés à l'article 3.

Article 6

Dépôt

Le présent accord sera déposé, en vue de son extension, à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle d'Ille-et-Vilaine dans les conditions prévues par le code du travail ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes de Rennes.

Article 7

Adhésion

Toute organisation syndicale représentative non signataire du présent accord pourra y adhérer par simple déclaration auprès de la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle d'Ille-et-Vilaine. Elle devra également en aviser, par lettre recommandée, toutes les autres organisations signataires.

Fait à Rennes, le 29 novembre 2005.

(Suivent les signatures.)