

Brochure n° 3081

Conventions collectives nationales

**INDUSTRIES DE CARRIÈRES
ET DE MATÉRIAUX**

IDCC : 87. – **Ouvriers**

IDCC : 135. – **Employés, techniciens et agents de maîtrise**

IDCC : 211. – **Cadres**

(12^e édition. – Décembre 2005)

ACCORD DU 29 NOVEMBRE 2005

**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX ET PRIMES OUVRIERS GRANIT
AU 1^{ER} DÉCEMBRE 2005 (BRETAGNE)**

NOR : *ASET0650213M*

IDCC : *87*

Entre :

L'union régionale des industries de carrières et matériaux de construction
de Bretagne (UNICEM Bretagne), collègue Granit,

D'une part, et

L'union régionale construction-bois CFTD ;

L'union régionale CFTC Bretagne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application

Dans le cadre de la convention collective nationale du 22 avril 1955, le présent accord s'applique au personnel ouvrier des entreprises exerçant les activités d'extraction et/ou de transformation du granit, situées en Bretagne (Côtes-d'Armor, Finistère, Ille-et-Vilaine, Morbihan).

Article 2

Salaires minimaux de qualification

Les salaires horaires minimaux de qualification qui, conformément à l'article 3 de l'accord national du 23 janvier 1992 étendu, servent de base de calcul de la prime d'ancienneté, sont les suivants :

(En euros.)

CATÉGORIE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE
OM	120	3,81
OS 1	130	3,96
OS 2	140	4,12
OS 3	150	4,27
OQ 1	160	4,42
OQ 2	170	4,57
OQ 3	185	4,88
OHQ	200	5,18

Article 3

Salaires minimaux garantis

A compter du 1^{er} décembre 2005, les salaires minimaux garantis ne peuvent être inférieurs aux montants de la grille ci-après :

(En euros.)

CATÉGORIE	COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE MENSUEL (1)
OM	120	8,04	1 219,43
OS 1	130	8,09	1 227,01
OS 2	140	8,14	1 234,59
OS 3	150	8,19	1 242,18
OQ 1	160	8,24	1 249,76
OQ 2	170	8,34	1 264,93
OQ 3	185	8,44	1 280,09
OHQ	200	8,54	1 295,26

(1) Les salaires mensuels sont calculés pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, soit pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Article 4

Conformément à l'article 1^{er} de l'accord national de salaire du 23 janvier 1992 étendu, les salaires minimaux englobent tous les avantages en nature ou autres accordés sous forme de prime ou toute autre dénomination que ce soit, y compris l'indemnité différentielle de réduction du temps de travail.

Toutefois, en sont exclues :

a) Les indemnités ayant le caractère d'un remboursement de frais, telles qu'indemnités d'outillage, de transport ;

b) Les primes inhérentes à la nature du travail, telles que pour travaux dangereux, insalubres ou pénibles ;

c) Les majorations pour heures supplémentaires ;

d) Les primes de productivité, telles que celles-ci sont définies par les décrets des 20 mai et 17 septembre 1955, ou qui répondent à la définition de ces primes donnée par ces textes.

e) les primes d'ancienneté et d'assiduité ;

f) les libéralités à caractère aléatoire, bénévole ou exceptionnel, ainsi que les gratifications à usage constant.

Article 5

Indemnité de transport

A compter du 1^{er} décembre 2005, il est attribué au personnel bénéficiaire du présent accord, à l'exception de ceux pour qui l'employeur organise un ramassage, une indemnité de transport mensuelle fixée comme suit, la distance retenue étant celle du domicile au lieu de travail :

- 0 à 3 kilomètres inclus ;
- au-dessus de 3 kilomètres à 10 kilomètres inclus : 14 € ;
- au-dessus de 10 kilomètres à 25 kilomètres inclus : 16 € ;
- au-dessus de 25 kilomètres : 19 €.

Article 6

Il est rappelé que la seule obligation des entreprises est de relever, s'il y a lieu, les salaires réels qui seraient devenus inférieurs aux salaires minimaux garantis fixés à l'article 3.

Article 7

Dépôt

Le présent accord sera déposé, en vue de son extension, à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle d'Ille-et-Vilaine dans les conditions prévues par le code du travail ainsi qu'au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes de Rennes.

Article 8

Toute organisation syndicale représentative non signataire du présent accord pourra y adhérer par simple déclaration auprès de la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle d'Ille-et-Vilaine. Elle devra également en aviser, par lettre recommandée, toutes les autres organisations signataires.

Fait à Rennes, le 29 novembre 2005.

(Suivent les signatures.)