

Convention collective nationale

IDCC : 506. – **FABRICANTS, IMPORTATEURS
ET TRANSFORMATEURS DE PRODUITS EXOTIQUES**

(1^{er} avril 1969)

(Etendue par arrêté du 14 avril 2005,
Journal officiel du 24 avril 2005)

AVENANT « SALAIRES » N° 51 DU 13 DÉCEMBRE 2005

NOR : *ASET0650210M*

IDCC : 506

Entre :

Le syndicat du thé et des plantes à infusion ;

Le syndicat national des transformateurs de poivres, épices, aromates et vanille,

D'une part, et

La fédération générale agroalimentaire (FGA) CFDT ;

La fédération du personnel d'encadrement de la production, de la transformation, de la distribution des services et organismes agroalimentaires et des cuirs et peaux CFE-CGC ;

La fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation (FGTA) Force ouvrière ;

La fédération des syndicats des commerces, services, force de vente (CSFV) CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Ressources garanties

c) Ressource brute mensuelle garantie hiérarchisée

La RMGH comprend le salaire de base et toutes les primes et gratifications existant dans l'entreprise, à l'exception de la prime d'ancienneté aux taux prévus à l'article 13 de l'accord de mensualisation du 22 juin 1979 et

des sommes constituant un remboursement de frais ou versées en contrepartie directe des conditions particulières de travail en raison desquelles une prime spéciale a été prévue par la convention collective.

La RMGH, en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2006, est égale pour chaque coefficient hiérarchique, tel qu'il ressort de l'accord de classification de postes du 30 novembre 1992, au montant figurant dans le tableau joint en annexe.

Dans le cas d'un horaire de travail inférieur à la durée mentionnée en annexe, elle est réduite proportionnellement, sous réserve du respect des dispositions de l'accord du 18 mars 1999.

A cette RMGH s'ajoute la rémunération des heures supplémentaires calculées selon les dispositions légales.

Aucun salarié (à l'exception notamment des apprentis, des jeunes travailleurs, des travailleurs handicapés et des titulaires de contrats de qualification et d'orientation) ne peut percevoir une rémunération inférieure au minimum fixé par la loi, même si la ressource garantie conventionnelle devait être inférieure à celui-ci.

d) Ressource contractuelle annuelle

La ressource contractuelle annuelle (RCA), instituée par l'avenant n° 33 du 5 avril 1991, en vigueur à compter du 1^{er} janvier 2006, est égale, pour chaque coefficient hiérarchique tel qu'il ressort de l'accord de classification de postes du 30 novembre 1992, au montant figurant dans le tableau joint en annexe.

La définition de la RCA est la même que celle de la RMGH visée au a.

La RCA est garantie au personnel ayant au moins 1 an d'ancienneté dans l'entreprise, la régularisation intervenant au 31 décembre de chaque année.

S'il y a lieu, cette régularisation est faite *pro rata temporis* pour le personnel remplissant cette condition d'ancienneté au sens de l'article 19 de la convention collective.

Article 2

Primes

Depuis le 1^{er} juillet 1998, un barème d'assiette de primes (BAP) est institué. Il sert de base au calcul des différentes primes prévues par la convention collective et l'accord de mensualisation du 22 juin 1979 (travail de nuit, primes de froid et de chaleur, prime d'ancienneté, prime annuelle).

Les montants de ce BAP, applicable à compter du 1^{er} janvier 2006, sont définis en annexe.

Article 3

Le présent avenant sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Paris.

Fait à Paris, le 13 décembre 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème assiette de primes

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2006

(Base 151,67 heures par mois)

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	MONTANT
I	120	869,72
	125	885,88
	130	902,35
	135	919,12
	140	934,06
II	145	949,30
	150	966,07
	155	983,30
	160	995,95
	165	1 008,91
III	170	1 021,56
	175	1 031,47
	180	1 041,38
	185	1 051,14
	190	1 061,05
	195	1 074,16
IV	200	1 089,40
	210	1 120,96
	220	1 154,95
V	230	1 189,71
	240	1 224,32
	250	1 258,62
VI	260	1 293,07
	270	1 327,37
	280	1 361,83
	290	1 395,98

NIVEAU	COEFFICIENT	MONTANT
VII	300	1 430,28
	310	1 471,90
	320	1 511,84
	330	1 552,69
	340	1 593,24

Barème de ressources garanties

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2006

(Base 151,67 heures par mois)

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	RESSOURCES GARANTIES	
		Annuelle	Mensuelle
Niveau I	120	15 522,06	1 221,03
	125	15 584,15	1 224,86
	130	15 646,48	1 228,68
	135	15 709,07	1 232,50
	140	15 771,90	1 236,49
Niveau II	145	15 929,62	1 248,36
	150	16 088,92	1 260,24
	155	16 249,81	1 272,21
	160	16 412,31	1 284,70
	165	16 576,43	1 297,29
Niveau III	170	16 775,35	1 312,82
	175	16 976,65	1 328,77
	180	17 180,37	1 344,92
	185	17 386,53	1 361,28
	190	17 595,17	1 377,84
	195	17 806,32	1 394,35
Niveau IV	200	18 162,44	1 422,75
	210	18 525,69	1 450,39
	220	18 896,20	1 478,44
Niveau V	230	19 481,99	1 524,36
	240	20 085,93	1 571,80
	250	20 708,59	1 620,83
Niveau VI	260	21 278,08	1 665,42
	270	21 863,23	1 711,32
	280	22 464,46	1 758,55
	290	23 082,24	1 807,19
Niveau VII	300	23 717,00	1 857,23
	310	24 369,22	1 908,11
	320	25 039,37	1 960,63
	330	25 727,95	2 014,60
	340	26 435,47	2 070,19

NIVEAU	COEFFICIENT	RESSOURCES GARANTIES	
		Annuelle	Mensuelle
Niveau VIII	350	27 162,45	2 089,42
	360	27 909,41	2 146,88
	370	28 676,92	2 205,92
	380	29 451,20	2 265,48
	390	30 225,77	2 325,06
Niveau IX	400	30 905,85	2 377,37
	410	31 601,23	2 430,86
	420	32 312,25	2 485,56
	430	33 039,28	2 541,48
	440	33 782,66	2 598,67
	450	34 549,53	2 657,66
	460	35 309,62	2 716,12
	470	36 075,84	2 775,06
	500	38 377,48	2 952,11
Niveau X	600	46 052,97	3 542,54
	700	53 730,00	4 133,08

Contrepartie opération d'habillage-déshabillage, indemnité forfaitaire mensuelle : 7,62 €.