

**Convention collective régionale**

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**  
**(ILLE-ET-VILAINE ET DU MORBIHAN)**  
**(12 avril 1976)**

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,  
*Journal officiel* du 28 janvier 1979)

**AVENANT « SALAIRES » DU 9 DÉCEMBRE 2005**

NOR : ASET0650212M  
IDCC : 863

Entre :

L'union des industries d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

La CFTC ;

L'USM Force ouvrière ;

La CFE-CGC ;

La GSEA-SIA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Valeur du point*

Les taux de rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006 sur la base d'une valeur de point de 3,90 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975.

## Article 2

### *Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicables au 1<sup>er</sup> janvier 2006*

le barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant :

(En euros.)

NIV.	COEF.	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS de maîtrise d'atelier (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS techniciens
V	395		1 648,34	1 540,50
	365		1 523,15	1 423,50
	335		1 397,96	1 306,50
	305		1 272,77	1 189,50
IV	285	1 167,08	1 189,31	1 111,50
	270	1 105,65		1 053,00
	255	1 044,23	1 064,12	994,50
III	240	982,80	1 001,52	936,00
	225			877,50
	215	880,43	897,20	838,50
II	190	778,05		741,00
	180			702,00
	170	696,15		663,00
I	155	634,73		604,50
	145	593,78		565,50
	140	573,30		546,00

Conformément à l'article 14.2.1 de l'avenant « Mensuels » résultant de l'accord territorial du 31 mai 2002, ces rémunérations minimales hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

### **Article 3**

#### *Durée d'application de cet accord*

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

### **Article 4**

#### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé à la direction départementale du travail d'Ille-et-Vilaine dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 9 décembre 2005.

(Suivent les signatures.)