

Convention collective régionale

IDCC : 528. – **INDUSTRIES DE LA TEINTURERIE-NETTOYAGE
ET DE LA BLANCHISSERIE
DU NORD ET DU PAS-DE-CALAIS
(25 février 1955)**

(Etendue par arrêté du 23 avril 1971,
Journal officiel du 30 mai 1971)

AVENANT DU 16 NOVEMBRE 2005
RELATIF À LA CLASSIFICATION À COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2006
NOR : *ASET0650260M*
IDCC : 528

Entre :

L'union régionale de l'entretien des textiles Nord - Pas-de-Calais ;
L'union professionnelle des blanchisseurs et teinturiers-nettoyeurs du nord
de la France ;

Le syndicat des blanchisseurs de linge de la région du Nord,

D'une part, et

L'union régionale des syndicats chrétiens CFTC ;

La fédération française dessyndicats du personnel d'encadrement du textile
de l'habillement et connexes CFE-CGC ;

L'union syndicale textile FO de Lille et environs ;

L'union régionale des syndicats textiles habillement cuir CGT,

D'autre part,

PRÉAMBULE

Les partenaires sociaux ont opté pour une nouvelle classification adaptable
aux évolutions notamment techniques et organisationnelles que rencontre
régulièrement le secteur de la blanchisserie, de la teinturerie et de l'entretien
des textiles.

Les parties signataires ont ainsi voulu rénover et simplifier la classification
du personnel en fournissant à la branche professionnelle un outil facilement
utilisable quelles que soient la dimension et la complexité de la structure de
l'entreprise concernée,

il a été convenu ce qui suit :

ANNEXE CLASSIFICATION

Agents de production *Blanchisserie, nettoyage à sec, teinturerie*

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (H ou F)	COEFFICIENT hiérarchique
<p>1^{re} catégorie. – Agent de production</p> <p>Ouvrier qui effectue des travaux répétitifs, liés ou non à la production, ne nécessitant qu'une formation courte :</p> <ul style="list-style-type: none"> – calandreur, emballeur, fraudeur (engagement calandre), préparateur expéditions, plieur, presseur, sécheur, trieur linge propre, trieur linge sale, couture, tunnel de finition, marqueur, contrôleur qualité, préparateur nettoyage à sec, presse, platine, mannequin, repasseur-détacheur service soigné, contrôleur expéditeur 	110
<p>2^e catégorie. – Agent de production spécialisé</p> <p>Ouvrier qui, après une période d'adaptation, exécute des travaux spécialisés (contrôleur entrée et sortie, buandier, repasseur-détacheur service haute qualité) :</p> <ul style="list-style-type: none"> – agent spécialisé 	120
<p>3^e catégorie. – Agent de production qualifié</p> <p>Ouvrier ayant la connaissance complète du métier acquise par un véritable apprentissage ou une formation professionnelle pouvant être sanctionnée par un diplôme professionnel (CAP, BEP) (buandier qualifié, repasseur fin, stoppeur, teinturier) :</p> <ul style="list-style-type: none"> – agent qualifié 	130
<p>4^e catégorie. – Agent de production multiposte</p> <p>Lorsqu'un ouvrier de cette catégorie est capable d'effectuer sur demande et d'assurer effectivement de manière habituelle et durable, selon les normes de production, de qualité et de sécurité de l'entreprise, chacun des postes d'agent de production, d'agent de production spécialisé et d'agent de production qualifié :</p> <ul style="list-style-type: none"> – agent multiposte 	120

***Agents de maintenance
Blanchisserie, teinturerie et nettoyage***

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (H ou F)	COEFFICIENT hiérarchique
<p>2^e catégorie. – Agent de maintenance</p> <p>Ouvrier assurant des travaux simples d'entretien général sous consignes du supérieur hiérarchique :</p> <p>– aide-mécanicien</p>	120
<p>3^e catégorie. – Agent de maintenance qualifié</p> <hr/> <p>Ouvrier possédant une ou des techniques particulières sanctionnées par un diplôme de niveau BP ou stage de formation spécialisée et mises en œuvre dans l'entreprise depuis moins de 6 mois :</p> <p>– mécanicien d'entretien qualifié, électro-mécanicien</p>	160

Employés

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (H ou F)	COEFFICIENT hiérarchique
<p>Catégorie I</p> <p>Employé dont l'activité consiste à exécuter, à partir de consignes détaillées, des tâches administratives élémentaires (écriture, reproduction, classement, dactylographie...) nécessitant un temps d'adaptation minimum de l'ordre de 1 mois :</p> <p>– dactylo débutante, employé aux écritures, standardiste</p>	110
<p>Catégorie II</p> <p>Employé dont l'activité consiste à exécuter, à partir de consignes détaillées, des tâches administratives ou commerciales simples nécessitant une relative autonomie :</p> <p>– maîtrise du traitement de texte ; opératrice de saisie ; secrétaire commerciale ou SAV</p>	120
<p>Catégorie III</p> <p>Employé dont l'activité consiste à exécuter, à partir de consignes très générales, des tâches administratives, techniques et commerciales diverses et complémentaires selon une technique connue, sanctionnée par un diplôme BEP, CAP ou niveau bac et nécessitant un temps d'adaptation de 2 mois :</p> <p>– employé comptable débutant ; employé aux salaires débutant</p>	130

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (H ou F)	COEFFICIENT hiérarchique
<p align="center">Catégorie IV</p> <p>Employé dont l'activité consiste à exécuter, à partir d'instructions très générales, des travaux administratifs, techniques et commerciaux ou de gestion de qualité ou de sécurité, nécessitant une large autonomie, la combinaison de plusieurs opérations ainsi qu'une connaissance approfondie du métier, nécessitant un temps d'adaptation de l'ordre de 6 mois :</p> <p>- niveau bac</p>	130
- BTS ou équivalent utilisé dans la fonction	180
<p align="center">Catégorie V</p> <p>Employé ayant des connaissances suffisantes pour tenir les livres légaux et auxiliaires, dresser le bilan suivant les directives du chef comptable ou de l'expert-comptable extérieur, exécuter les travaux préparatoires au bilan et pour présentation des comptes. Il peut avoir en charge l'organisation du service et participer à l'embauche du personnel administratif :</p> <p>- Diplôme : bac + 4 ou équivalent utilisé dans la fonction</p>	230

Employés commerciaux

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (H ou F)	COEFFICIENT hiérarchique
<p align="center">1° Dame de magasin</p> <p>Employée réceptionniste chargée d'accueillir les clients, de recevoir et livrer les vêtements dans une installation dépourvue de matériel de traitement</p>	110
<p align="center">2° Hôtesse 1^{er} échelon, 1^{re} catégorie</p> <p>Employée réceptionniste de pressing ou laverie capable d'effectuer tous les travaux inhérents au fonctionnement d'une installation décentralisée équipée de matériel de traitement, de nettoyage ou de blanchisserie et assurant un service de type « soigné »</p>	120
<p align="center">3° Hôtesse 1^{er} échelon, 2^e catégorie</p> <p>Employée réceptionniste de pressing ou de laverie capable d'effectuer tous travaux de l'employée 1^{re} catégorie, mais d'un niveau de type « haute qualité »</p>	130

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (H ou F)	COEFFICIENT hiérarchique
<p>4° Hôtesse 2^e échelon, 1^{re} catégorie</p> <p>Employée de qualification identique à celle du 1^{er} échelon, responsable d'au moins 2 repasseuses à temps complet</p>	140
<p>5° Employé(e) commercial(e) assurant le ramassage et la livraison des articles textiles</p> <p>Chauffeur-livreur VL</p> <p>Chauffeur-livreur PL</p>	120 130
<p>6° Agent SAV</p> <p>Employé commercial ayant des contacts avec la clientèle existante et assurant le suivi, il est de niveau bac : agent SAV</p>	160
<p>7° Attaché commercial</p> <p>Employé commercial ayant des contacts avec la clientèle, il est de niveau BTS, DUT ou équivalent utilisé dans la fonction et assure la prospection, le développement et le suivi commercial : attaché commercial</p>	180

Techniciens d'entretien et agents de maîtrise

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (H ou F)	COEFFICIENT hiérarchique
<p>Technicien de maintenance</p> <p>Sous l'autorité directive du chef d'entreprise ou du directeur technique, il assure la maintenance, la sécurité du matériel et des installations, il est titulaire d'un BTS, DUT ou équivalent utilisé dans la fonction</p>	180
<p>Agent de maîtrise</p> <p>Désigné sous ce vocable, il s'agit d'agent de commandement ou de contrôle chargé d'assurer la discipline, de diriger, de coordonner et de contrôler le travail d'un groupe d'ouvriers, d'employés et éventuellement de techniciens et d'agents de maîtrise subordonnés, dans les travaux dont la responsabilité d'exécution lui incombe. Il doit être capable d'exécuter lui-même avec le soin et la précision nécessaires la généralité des travaux qu'il commande. Il doit avoir des connaissances professionnelles théoriques et pratiques en fonction de la nature, de l'importance et de la technicité des travaux dont ils assurent la conduite.</p>	

CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (H ou F)	COEFFICIENT hiérarchique
1 ^o Est un agent de maîtrise, l'agent d'encadrement commandant directement : - plus de 4 ouvriers (ce sont les chefs d'équipe 1 ^{er} échelon), BTS, DUT ou équivalent utilisé dans la fonction - plus de 15 ouvriers (ce sont les chefs d'équipe 2 ^e échelon) - plus de 3 employés commerciaux (ce sont les chefs des ventes) - au moins 2 chefs d'équipe ou plus de 30 ouvriers spécialisés ou qualifiés (ce sont les contremaîtres), bac + 4 utilisé dans la fonction ou grande expérience dans la fonction	 180 200 230
2 ^o Est un chef d'atelier l'agent de maîtrise professionnel ayant au moins 2 contremaîtres sous ses ordres. Il peut être responsable de l'embauche, de l'animation, de la formation, du rendement, de la qualité de la fabrication et de la discipline du personnel. Il prend des initiatives pour l'amélioration des prix de revient et l'organisation du travail : chef d'atelier	 280

Cadres

L'existence de ces postes ne se justifie que par l'importance de l'établissement et par la nécessité d'une coordination entre plusieurs services.

Ils supposent de très larges initiatives et responsabilités.

La place hiérarchique des cadres les situe au-dessus des agents de maîtrise.

La diversité constatée dans la structure et l'importance des entreprises ainsi que le très petit nombre de collaborateurs pouvant prétendre à un classement dans cette catégorie ne permettent pas d'établir un barème comportant une énumération des fonctions.

Celles-ci sont d'ailleurs assurées, dans la grande majorité des cas, par le chef d'entreprise.

Toutefois, en vue de faciliter le classement équitable des intéressés, il pourra être fait référence, dans chaque branche professionnelle, aux exemples ci-après :

QUALIFICATION	COEFFICIENT
Cadres sans mission d'encadrement Chargé de mission	 350

QUALIFICATION	COEFFICIENT
Cadres avec mission d'encadrement Chef de service ; secrétaire général	400
Cadres encadrant d'autres cadres disposant d'une large autonomie dans l'exercice de leur mission Directeur administratif et financier ; directeur commercial ; directeur d'usine	500
Cadres de direction Directeur général	600

Article 1^{er}

Mise en œuvre

Le présent accord de branche annule et remplace l'annexe « Classification » du 26 juin 2002 dans la convention collective de branche des industries de la teinturerie-nettoyage et de la blanchisserie du Nord et du Pas-de-Calais.

En cas de changement de leur classement, les salariés concernés se verront notifier par écrit la catégorie, le coefficient et l'appellation de l'emploi qui leur auront été affectés conséquemment aux nouvelles définitions de classification d'emplois, catégories et coefficients.

La mise en œuvre de ce dispositif nécessitera la consultation préalable des représentants du personnel s'ils existent.

Le présent accord s'appliquera à compter du 1^{er} janvier 2006.

Article 2

Adhésion

Conformément à l'article L. 132-9 du code du travail, toute organisation et tout employeur qui ne font pas partie du présent avenant pourront y adhérer ultérieurement.

Cette adhésion sera valable à compter du jour qui suivra celui de la notification de l'adhésion à la direction départementale du travail et de l'emploi.

Article 3

Dépôt de l'avenant

Le texte du présent avenant sera déposé à la direction départementale du travail et de l'emploi ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Tourcoing, conformément à l'article L. 132-10 du code du travail.

Article 4

Extension

Conformément à l'article L. 133-1 du code du travail, les parties contractantes conviennent de demander au ministère du travail que les dispositions du présent accord soient rendues obligatoires pour tous les employeurs et salariés compris dans le champ d'application territorial et professionnel de la convention collective.

(Suivent les signatures.)