

Convention collective départementale

IDCC : 2221. – **MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX
DE L'ISÈRE ET DES HAUTES-ALPES**

(13 septembre 2001)

(Bulletin officiel n° 2002-2 bis)

(Etendue par arrêté du 8 avril 2003,
Journal officiel du 19 avril 2003)

AVENANT DU 9 JANVIER 2006

RELATIF AUX SALAIRES À COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2006

NOR : *ASET0650228M*

IDCC : *2221*

Entre :

L'union des industries métallurgiques, électriques et connexes de l'Isère et des Hautes-Alpes (UDIMEC),

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

Le syndicat Force ouvrière,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Conformément à leur tradition de dynamique conventionnelle, les partenaires sociaux se sont attachés à négocier un nouvel accord sur les rémunérations minimales pour l'année 2006.

Le présent accord met un terme définitif par incorporation aux TEGA 2006 du solde du « cheminement » de rattrapage conventionnel des 11,43 %, correspondant au passage de 39 à 35 heures en 2000.

Cette incorporation progressive s'est effectuée annuellement depuis les TEGA pour 1999, en application du préambule de l'avenant du 28 avril 2000, intégralement respecté.

Par ailleurs, les partenaires sociaux ont souhaité prendre en compte les effets prévisibles à ce jour de la future augmentation du SMIC à intervenir au 1^{er} juillet 2006, sur les premiers coefficients du barème 2006.

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels prévus à l'article 11 de la convention collective du 1^{er} octobre 2001 sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord pour l'année 2006.

Article 2

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques) et s'appliquant aux primes d'ancienneté est fixée à 4,26 €, pour un horaire de 35 heures hebdomadaires. Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1^{er} janvier 2006, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective, notamment en matière d'heures supplémentaires éventuelles.

Article 3

Pour l'année 2006, le barème ci-dessous détermine à partir du 1^{er} janvier 2006 les taux effectifs garantis annuels des coefficients 140 à 170 inclus des ouvriers et administratifs-techniciens, prévus par l'accord national du 21 juillet 1975, et incluant la majoration figurant à l'article 4 de l'accord national du 30 janvier 1980.

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL EFFECTIF base : 151,67 heures
140	14 787
145	14 787
155	14 790
170	14 793

Ces valeurs sont incluses dans les barèmes de taux effectifs garantis joints en annexe, et fixées sur la base de 35 heures hebdomadaires.

Article 4

Salaires réels

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2006, un salaire brut inférieur aux valeurs annuelles convenues en fonction du coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu un salaire brut inférieur, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de SMIC.

Article 5

Indemnité de panier

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective des mensuels des industries des métaux de l'Isère et des Hautes-Alpes est fixée à 5,53 € à compter du 1^{er} janvier 2006.

Article 6

Formalités de dépôt

Sous réserve de l'article L. 132-2-2 du code du travail, et conformément à son article L. 132-10, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des directions départementales du travail et de l'emploi de l'Isère et des Hautes-Alpes et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de Grenoble, de Briançon et de Gap.

Fait à Meylan, le 9 janvier 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des taux effectifs garantis applicable à partir de l'année 2006

Base : 35 heures par semaine

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT DE MAÎTRISE sauf atelier	AGENT de maîtrise d'atelier
I	1	140	14 787	14 787		
	2	145	14 787	14 787		
	3	155	14 790	14 790		
II	1	170	14 793	14 793		
	2	180		14 799		
	3	190	14 825	14 825		
III	1	215	15 593	14 851	14 851	15 891
	2	225		14 880		
	3	240	16 306	15 530	15 530	16 617
IV	1	255	17 325	16 500	16 500	17 655
	2	270	18 344	17 471		
	3	285	19 364	18 442	18 442	19 733

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIER	ADMINISTRATIF et techniciens	AGENT DE MAÎTRISE sauf atelier	AGENT de maîtrise d'atelier
V	1	305		19 736	19 736	21 118
	2	335		21 675	21 675	23 192
	3	365		23 618	23 618	25 271
		395		25 512	25 512	27 298

ANNEXE II

Rémunérations minimales hiérarchiques

Base de calcul des primes d'ancienneté

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2006

Base : 151,67 heures par mois (35 heures par semaine)

Valeur du point : 4,26 €

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT DE MAÎTRISE sauf atelier		AGENT DE MAÎTRISE atelier	
I	1	140	O 1	596,41				
	2	145	O 2	617,71				
	3	155	O 3	660,31				
II	1	170	P 1	724,21				
	2	180		766,81				
	3	190	P 2	809,41				
III	1	215	P 3	915,91	AM 1	915,91	AM 1	980,03
	2	225		958,51				
	3	240	TA 1	1 022,41	AM 2	1 022,41	AM 2	1 093,98

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT DE MAÎTRISE sauf atelier		AGENT DE MAÎTRISE atelier	
IV	1	255	TA 2	1 086,32	AM 3	1 086,32	AM 3	1 162,36
	2	270	TA 3	1 150,22				
	3	285	TA 4	1 214,12	AM 4	1 214,12	AM 4	1 299,11
V	1	305		1 299,32	AM 5	1 299,32	AM 5	1 390,27
	2	335		1 427,12	AM 6	1 427,12	AM 6	1 527,02
	3	365		1 554,92	AM 7	1 554,92	AM 7	1 663,77
		395		1 682,72	AM 7	1 682,72	AM 7	1 800,51

ANNEXE III

Primes mensuelles d'ancienneté à compter du 1^{er} janvier 2006

Base : 151,67 heures par mois

Valeur du point : 4,26 €

*Ouvriers**(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	3 % après 3 ans	6 % après 6 ans	9 % après 9 ans	12 % après 12 ans	15 % après 15 ans
I	1	140	18,79	37,57	56,36	75,15	93,93
	2	145	19,46	38,92	58,37	77,83	97,29
	3	155	20,80	41,60	62,40	83,20	104,00
II	1	170	22,81	45,63	68,44	91,25	114,06
	2	180					
	3	190	25,50	50,99	76,49	101,99	127,48
III	1	215	28,85	57,70	86,55	115,41	144,26
	2	225					
	3	240	32,21	64,41	96,62	128,82	161,03

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	3 % après 3 ans	6 % après 6 ans	9 % après 9 ans	12 % après 12 ans	15 % après 15 ans
IV	1	255	34,22	68,44	102,66	136,88	171,09
	2	270	36,23	72,46	108,70	144,93	181,16
	3	285	38,24	76,49	114,73	152,98	191,22
V	1	305					
	2	335					
	3	365					
	3	395					

Administratifs, techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	3 % après 3 ans	6 % après 6 ans	9 % après 9 ans	12 % après 12 ans	15 % après 15 ans
I	1	140	17,89	35,78	53,68	71,57	89,46
	2	145	18,53	37,06	55,59	74,13	92,66
	3	155	19,81	39,62	59,43	79,24	99,05
II	1	170	21,73	43,45	65,18	86,91	108,63
	2	180	23,00	46,01	69,01	92,02	115,02
	3	190	24,28	48,56	72,85	97,13	121,41
III	1	215	27,48	54,95	82,43	109,91	137,39
	2	225	28,76	57,51	86,27	115,02	143,78
	3	240	30,67	61,34	92,02	122,69	153,36
IV	1	255	32,59	65,18	97,77	130,36	162,95
	2	270	34,51	69,01	103,52	138,03	172,53
	3	285	36,42	72,85	109,27	145,69	182,12
V	1	305	38,98	77,96	116,94	155,92	194,90
	2	335	42,81	85,63	128,44	171,25	214,07
	3	365	46,65	93,30	139,94	186,59	233,24
	3	395	50,48	100,96	151,45	201,93	252,41

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	3 % après 3 ans	6 % après 6 ans	9 % après 9 ans	12 % après 12 ans	15 % après 15 ans
I	1	140					
	2	145					
	3	155					
II	1	170					
	2	180					
	3	190					
III	1	215	29,40	58,80	88,20	117,60	147,00
	2	225					
	3	240	32,82	65,64	98,46	131,28	164,10
IV	1	255	34,87	69,74	104,61	139,48	174,35
	2	270					
	3	285	38,97	77,95	116,92	155,89	194,87
V	1	305	41,71	83,42	125,12	166,83	208,54
	2	335	45,81	91,62	137,43	183,24	229,05
	3	365	49,91	99,83	149,74	199,65	249,56
	3	395	54,02	108,03	162,05	216,06	270,08