

Brochure n° 3122

**Convention collective nationale**

IDCC : 454. – **TÉLÉPHÉRIQUES  
ET ENGINS DE REMONTÉES MÉCANIQUES**  
(5<sup>e</sup> édition. – Novembre 2003)

---

AVENANT N° 60 DU 15 NOVEMBRE 2004

ANNEXE IV RELATIF À L'HARMONISATION  
DES GRILLES DE RÉMUNÉRATION

NOR : ASET0650306M

IDCC : 454

---

Entre :

Le syndicat national des téléphériques de France (SNTF),

D'une part, et

La fédération générale transports équipement (FGTE) CFDT ;

La fédération nationale des transports CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Cet avenant a été négocié dans le prolongement des dispositions de l'avenant n° 27 qui visait à opérer l'harmonisation des grilles de rémunération 169 heures et 151,67 heures sur une période de 3 ans.

**Article 1<sup>er</sup>**

Les grilles de taux horaires minimaux professionnels garantis sont destinées à établir la rémunération minimale de chaque salarié en multipliant le taux horaire correspondant à son coefficient et à son ancienneté par sa durée mensuelle de travail.

## **Article 2**

Il a été convenu que ces grilles de taux horaires minimaux professionnels garantis progressent, au titre de la convergence, de 11,43 % sur 3 ans. Une première augmentation de 3,674 % est intervenue au 1<sup>er</sup> décembre 2003. Comme cela était prévu, la deuxième intervient au 1<sup>er</sup> décembre 2004, à hauteur de 3,674 %. La dernière, de 3,674 % également, interviendra au 1<sup>er</sup> décembre 2005.

## **Article 3**

Il est rappelé que les augmentations liées à la convergence ne se cumulent pas avec les accords déjà négociés dans les entreprises et visant à garantir, tout ou partie de la rémunération des salariés dont l'horaire de travail aurait été réduit en dessous de 39 heures. De surcroît, lorsque des indemnités différentielles ont été créées, il est possible d'en réduire proportionnellement le montant et ce, dans le respect des accords d'entreprises existants.

## **Article 4**

Les grilles qui servent à calculer la rémunération minimale de tous les salariés (permanents et saisonniers) sont les grilles de taux horaires minimaux professionnels garantis :

- pour le personnel mensualisé, la rémunération s'obtient en multipliant le taux horaire correspondant au coefficient et à l'ancienneté du salarié par sa durée mensualisée de travail ;
- pour le personnel non mensualisé, la rémunération minimale s'obtient en multipliant le taux horaire correspondant au coefficient et à l'ancienneté du salarié par sa durée réelle de travail au cours du mois.

Les salaires ainsi obtenus doivent être, pour les entreprises ayant réduit leur durée du travail à 35 heures avec maintien de la rémunération à 39 heures et s'étant engagées par voie d'accord à suivre l'évolution de la grille conventionnelle, comparés avec les grilles historiques repères, à perspective décembre 2005 et complétés, le cas échéant, à due concurrence (complément différentiel).

## **Article 5**

Les grilles historiques repères, à perspective décembre 2005 ne peuvent, quant à elles, plus être utilisées, pour servir de référence, que par les entreprises passées à 35 heures avec maintien de la rémunération pour 39 heures et s'étant engagées par voie d'accord à suivre l'évolution de la grille conventionnelle, pour des salariés à temps plein.

## **Article 6**

Au 1<sup>er</sup> décembre 2004, par rapport aux grilles de décembre 2003, les grilles de taux horaires minimaux professionnels garantis sont revalorisés de :

- + 5,48 % (dont 3,674 % au titre de la convergence), au coefficient 179 ;
  - + 4,91 % (dont 3,674 % au titre de la convergence), au coefficient 565,
- avec application de la formule  $y = ax + b$  entre les coefficients 179 et 565.

Ces revalorisations au 1<sup>er</sup> décembre 2004 s'appliquent sur les salaires horaires conventionnels du 1<sup>er</sup> décembre 2003 et incluent les revalorisations provisionnelles réalisées au 1<sup>er</sup> juin 2004.

Ces revalorisations s'appliquent uniquement sur les minima conventionnels nationaux garantis.

### **Article 7**

Au 1<sup>er</sup> décembre 2004, les grilles historiques repères, à perspective décembre 2005 sont revalorisées, par rapport aux mêmes grilles conventionnelles de décembre 2003, de :

+ 1,75 %, au coefficient 179 ;

+ 1,20 %, au coefficient 565,

avec application de la formule  $y = ax + b$  entre les coefficients 179 et 565.

Ces revalorisations au 1<sup>er</sup> décembre 2004 s'appliquent sur les salaires horaires conventionnels du 1<sup>er</sup> décembre 2003 et incluent les revalorisations provisionnelles réalisées au 1<sup>er</sup> juin 2004.

Ces revalorisations s'appliquent uniquement sur les minima conventionnels nationaux garantis.

### **Article 8**

Les montants des indemnités et primes conventionnelles sont revalorisées sur la base d'une augmentation annuelle de + 2,00 % au 1<sup>er</sup> décembre 2004 :

- Indemnité compensatrice d'équipement :
  - pour les skis et bâtons : de 34,23 € à 34,91 € ;
  - pour les chaussures : 14,52 € à 14,81 €.

### **Article 9**

Les dispositions susvisées seront soumises à la procédure d'extension prévue par le code du travail, livre I<sup>er</sup>, titre III, chapitre III, section 3.

Fait à Lyon, le 15 novembre 2004.

(Suivent les signatures.)

**Grille des taux horaires minimaux professionnels  
garantis au 1<sup>er</sup> décembre 2004**

(Annexe IV, article 8)

*(En euros.)*

ANCIENNETÉ	COEFFICIENTS HIÉRARCHIQUES						
	310	340	375	410	455	505	565
Moins de 3 ans	13,89	15,02	16,32	17,62	19,28	21,11	23,30
De 3 à 6 ans	14,26	15,41	16,75	18,08	19,79	21,67	23,91
De 6 à 9 ans	14,62	15,80	17,18	18,54	20,29	22,22	24,52
De 9 à 12 ans	14,99	16,20	17,60	19,01	20,80	22,78	25,14
De 12 à 15 ans	15,35	16,59	18,03	19,47	21,30	23,33	25,75
De 15 à 18 ans	15,72	16,99	18,46	19,93	21,81	23,89	26,36
De 18 à 20 ans	16,08	17,38	18,89	20,39	22,32	24,44	26,97
Plus de 20 ans	16,33	17,64	19,17	20,70	22,65	24,81	27,38

**Grille historique repère à perspective décembre 2005  
au 1<sup>er</sup> décembre 2004**

(Annexe IV, article 8)

*(En euros.)*

ANCIENNETÉ	COEFFICIENTS HIÉRARCHIQUES						
	310	340	375	410	455	505	565
Moins de 3 ans	2 184,76	2 361,12	2 566,10	2 770,44	3 031,59	3 320,12	3 664,08
De 3 à 6 ans	2 242,11	2 423,10	2 633,46	2 843,16	3 111,17	3 407,28	3 760,26
De 6 à 9 ans	2 299,46	2 485,08	2 700,82	2 915,88	3 190,75	3 494,43	3 856,45
De 9 à 12 ans	2 356,81	2 547,06	2 768,18	2 988,61	3 270,33	3 581,58	3 952,63
De 12 à 15 ans	2 414,16	2 609,03	2 835,54	3 061,33	3 349,91	3 668,74	4 048,81
De 15 à 18 ans	2 471,51	2 671,01	2 902,90	3 134,06	3 429,48	3 755,89	4 144,99
De 18 à 20 ans	2 528,86	2 732,99	2 970,26	3 206,78	3 509,06	3 843,04	4 241,18
Plus de 20 ans	2 567,09	2 774,31	3 015,17	3 255,26	3 562,12	3 901,15	4 305,30