

Brochure n° 3005-I

**Accords nationaux**  
**TRAVAUX PUBLICS**  
**Tome I : Accords nationaux**  
**(3<sup>e</sup> édition. – Septembre 2004)**  

---

Brochure n° 3107

**Accords collectifs nationaux**  
**BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS**  
**(7<sup>e</sup> édition. – Juillet 2003)**  

---

Brochure n° 3193

**Convention collective nationale**  
**IDCC : 1596. – BÂTIMENT**  
**Ouvriers**  
**(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)**  
**(11<sup>e</sup> édition. – Juillet 2005)**  

---

**Convention collective nationale**  
IDCC : 1597. – **BÂTIMENT**  
**Ouvriers**  
**(Entreprises occupant plus de 10 salariés)**  
**(8<sup>e</sup> édition. – Juin 2005)**

AVENANT N° 5 DU 20 DÉCEMBRE 2005  
À L'ACCORD DU 13 JUILLET 2004, RELATIF AUX FORFAITS HORAIRES ET  
MODALITÉS DE PRISE EN CHARGE PAR L'OPCA DES ACTIONS ORGANI-  
SÉES DANS LE CADRE DE LA PROFESSIONNALISATION

NOR : ASET0650357M

Vu la loi n° 2004-391 du 4 mai 2004 relative à la formation profes-  
sionnelle tout au long de la vie et au dialogue social ;

Vu l'accord national interprofessionnel du 5 décembre 2003 ;

Vu l'article 6, alinéa 3, de l'accord national du 13 juillet 2004 relatif à la  
mise en œuvre de la formation professionnelle tout au long de la vie dans les  
entreprises du bâtiment et des travaux publics,

Vu l'avenant n° 4 du 7 juillet 2005,

il a été convenu ce qui suit :

Le présent avenant n° 5 à l'accord du 13 juillet 2004 précité annule et  
remplace l'avenant n° 4 du 7 juillet 2005 dans les termes suivants :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Dispositions applicables aux entreprises relevant de l'OPCA bâtiment*

L'avenant n° 1 du 21 septembre 2004 et l'avenant n° 2 bis du 15 mars 2005  
à l'accord du 13 juillet 2004 précité sont annulés.

En application de l'article 6 de l'accord du 13 juillet 2004 et sur proposi-  
tion du conseil d'administration de l'OPCA bâtiment, les organisations  
d'employeurs et de salariés signataires du présent avenant décident de fixer  
les montants des nouveaux forfaits horaires de prise en charge des contrats et  
des périodes de professionnalisation de la manière suivante :

(En euros.)

	CONTRAT de 6 à 12 mois ou période d'une durée inférieure ou égale à 12 mois (pour tous types de formations hors « tertiaires »)*	CONTRAT ou période de plus de 12 mois (pour la préparation de certifications spécifiques du bâtiment et des TP)	FORMATIONS « tertiaires » (durée de financement plafonnée à 12 mois)
Forfaits horaires de prise en charge par l'OPCA bâtiment.....	18	15	13
Plafond de paiement des presta- tions de l'organisme de formation	12	9	7
Partie réservée à l'entreprise pour le financement des rémunéra- tions, charges, frais de transport, frais annexes, etc. ....	6	6	6
<p>Lorsque le contrat de professionnalisation est un CDI, la partie réservée à l'entre- prise est portée à 12 €. Cette disposition ne s'applique pas au « contrat nouvelle embauche ».</p> <p>(*) Pour les formations à la maintenance et à la conduite d'engins : 23 € dont 17 € maximum pour la prise en charge des coûts pédagogiques.</p>			

L'OPCA bâtiment prend en charge les coûts liés à l'exercice du tutorat à hauteur de 230 € par mois et par bénéficiaire pendant 6 mois.

## Article 2

### *Dispositions applicables aux entreprises relevant de l'OPCA-TP*

L'annexe à l'accord du 13 juillet 2004 relatif à la mise en œuvre de la formation professionnelle tout au long de la vie dans le BTP fixant les forfaits horaires pour la prise en charge, par l'OPCA-TP, des formations organisées dans le cadre des contrats et des périodes de professionnalisation, est remplacée par les dispositions suivantes.

	FORFAIT contrats de professionnalisation (contrat à durée déterminée)	FORFAIT contrats de professionnalisation (contrat à durée indéterminée)	FORFAIT périodes de professionnalisation
Formations à la maintenance et à la conduite d'engins (1) .....	20 € (dont 17 € maximum de prise en charge des coûts pédagogiques)	23 € (dont 17 € maximum de prise en charge des coûts pédagogiques)	23 € (dont 17 € maximum de prise en charge des coûts pédagogiques)
Formations aux autres spécialités TP et maçonnerie gros œuvre (2) .....	15 € (dont 12 € maximum de prise en charge des coûts pédagogiques)	18 € (dont 12 € maximum de prise en charge des coûts pédagogiques)	18 € (dont 12 € maximum de prise en charge des coûts pédagogiques)
Formations aux spécialités du bâti- ment .....	Forfait de l'OPCA Bâtiment	Forfait de l'OPCA Bâtiment	Forfait de l'OPCA Bâtiment
Autres formations non spécifiques au BTP .....	10 € (dont 7 € maximum de prise en charge des coûts pédagogiques)	13 € (dont 7 € maximum de prise en charge des coûts pédagogiques)	13 € (dont 7 € maximum de prise en charge des coûts pédagogiques)
<p>(1) Certaines formations techniques très coûteuses utilisant des équipements lourds peuvent être prises en charge à hauteur des forfaits fixés pour des formations à la conduite d'engins.</p> <p>(2) Certaines formations techniques connexes aux spécialités des TP peuvent être prises en charge à hauteur des forfaits fixés pour les formations aux autres spécialités TP.</p>			

### Article 3

#### *Dispositions communes aux entreprises du bâtiment et des travaux publics*

La première phrase de l'article 5.1, alinéa 1, est modifiée comme suit :  
« Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, l'employeur doit choisir un tuteur parmi les salariés qualifiés volontaires de l'entreprise. Dans le cadre d'une période de professionnalisation, un tuteur est choisi lorsque la période de professionnalisation concerne un jeune âgé de moins de 26 ans. »

Pour garantir la réussite du contrat, les entreprises s'engagent à assurer la mise en œuvre pratique du contrat et un suivi régulier du bénéficiaire par 2 moyens :

#### 1. En organisant :

- un tutorat ;
- un entretien d'embauche destiné principalement à déterminer les compétences à acquérir ;
- un entretien-bilan à 2 mois ;
- un entretien de fin de contrat.

2. En formalisant ces différentes étapes sur un support (annexé au présent avenant) défini par les organisations signataires.

#### **Article 4**

##### *Date d'application*

En ce qui concerne les entreprises des TP, les forfaits et modalités visés à l'article 2 prennent effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006.

En ce qui concerne les entreprises du bâtiment, les forfaits et modalités visés à l'article 1<sup>er</sup> prennent effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006. Les parties signataires conviennent de dresser un bilan du présent avenant avant le 1<sup>er</sup> juillet 2006.

#### **Article 5**

##### *Champ d'application*

Le présent avenant est applicable à toutes les entreprises du bâtiment et des travaux publics sur le territoire métropolitain ainsi que dans les départements d'outre mer (DOM).

#### **Article 6**

##### *Extension*

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant auprès du ministre de l'emploi, de la cohésion sociale et du logement.

Fait à Paris, le 20 décembre 2005.

#### **Organisations patronales :**

- Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (CAPEB) ;
- Fédération française du bâtiment (FFB) ;
- Fédération nationale des sociétés coopératives du BTP (FNSCOP) ;
- Fédération nationale des travaux publics (FNTP).

#### **Syndicats de salariés :**

- Fédération nationale des salariés de la construction et du bois CFDT ;
- Fédération BATIMAT-TP CFTC ;
- Fédération nationale des salariés de la construction CGT ;
- Syndicat national BTP CFE-CGC ;
- Fédération générale Force ouvrière du BTP et ses activités annexes (CGT-FO).

## ANNEXE

### Contrat de professionnalisation

Mise en œuvre pratique et suivi formalisé dans l'entreprise

Entreprise : .....		Le bénéficiaire : .....	
Tuteur :	Nom : .....	Prénom : .....	
	Qualité/Titre : .....		

  

Organisation de l'accueil, du tutorat, de l'intégration dans l'entreprise et de la professionnalisation <i>Modalités du choix du tuteur ; organisation de la relation avec le bénéficiaire quant à l'accueil, le suivi, l'activité du bénéficiaire, etc.</i>	DESCRIPTION ..... ..... ..... .....
---	---

  

Entretien d'embauche	Date : .....	Avec : .....
Compétences déjà maîtrisées	.....	
Personnalisation de la formation	.....	

  

Détermination des compétences à acquérir pendant le contrat  (10 compétences maxi, sous forme de « être capable de... ») <i>ex. : dresser un enduit</i>	1 ..... 2 ..... 3 ..... 4 ..... 5 ..... 6 ..... 7 ..... 8 ..... 9 ..... 10 .....
Objectifs du contrat	Diplôme/Titre/CQP ou qualification reconnue dans les classifications de la CCN ou sur la liste des CPNE préparés : .....

  

Visa employeur/son représentant	Visa du salarié	Visa du tuteur
.....	.....	.....

  

Entretien bilan à 2 mois  <i>Point sur l'activité, l'acquisition des compétences, les relations avec le formateur, etc.</i>	Appréciations : ..... ..... .....	Actions décidées : ..... ..... .....
Visa employeur/son représentant	Visa du salarié	Visa du tuteur
.....	.....	.....

Entretien fin de contrat <i>Evaluation, analyse et réflexion sur les éventuelles suites</i>	..... ..... .....	..... ..... .....
Visa employeur/son représentant	Visa du salarié	Visa du tuteur
.....	.....	.....
Autres observations	..... ..... .....	
L'accompagnement des AREF sera sollicité pour le positionnement et la définition des objectifs.		