

Convention collective

**ENTREPRISES ET EXPLOITATIONS AGRICOLES
DE POLY CULTURE OU D'ÉLEVAGE OU D'AVICULTURE
OU DE TRAVAUX AGRICOLES
AINSI QUE LES CUMA
(SEINE-ET-MARNE)
(12 février 1964)**

(Etendue par arrêté du 22 mars 1965,
Journal officiel du 16 avril 1965)

AVENANT N° 138 DU 22 FÉVRIER 2006 (1)

NOR : AGRS0697040M

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de Seine-et-Marne ;

La fédération des coopératives d'utilisation de matériel agricole de Seine-et-Marne ;

Le groupement des entrepreneurs de travaux agricole de l'Ile-de-France,

D'une part, et

L'union régionale des syndicats agroalimentaires et forestiers de la région parisienne CGT ;

Le syndicat CFDT de la production agricole et forestière du département de Seine-et-Marne ;

Le syndicat national des cadres d'exploitations agricoles CGC ;

L'union départementale Force ouvrière de Seine-et-Marne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'article 20 sont abrogées et remplacées par celles ci-dessous :

« Afin de favoriser l'apprentissage dans nos exploitations, les apprentis seront rémunérés sur le critère du diplôme préparé.

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

La base du salaire de référence sera le salaire conventionnel du niveau et de l'échelon considéré.

Les correspondances suivantes entre le niveau de diplôme préparé et la classification conventionnelle s'appliqueront selon le tableau ci-après :

NIVEAU	ÉCHELON	DIPLÔME
II	1	CAP et BEP.
	2	Bac général et technologique.
III	1	Bac professionnel, brevet de technicien ou brevet professionnel.
	2	DEUG, DUT, BTS ou tout autre diplôme de niveau bac + 2.
IV	1	Diplôme de niveau bac + 3.
	2	Préparation de tout autre diplôme supérieur à bac + 3.

La rémunération de l'apprenti sera ensuite déterminée en fonction du tableau suivant en fonction de l'âge et du niveau d'études :

ÂGE DU JEUNE	RÉMUNÉRATION	
	Année d'exécution du contrat	% du salaire conventionnel
16-17 ans	1 ^{re} année	25
	2 ^e année	37
	3 ^e année	53
18-20 ans	1 ^{re} année	41
	2 ^e année	49
	3 ^e année	65
21-25 ans	1 ^{re} année	53
	2 ^e année	61
	3 ^e année	78

Pour les formations complémentaires, la rémunération s'effectuera selon les mêmes critères avec les pourcentages suivants :

FORMATION complémentaire	À PARTIR de 16 ans	À PARTIR de 18 ans	À PARTIR de 21 ans
Après contrat de 1 an	40 %	56 %	68 %
Après contrat de 2 ans	52 %	64 %	76 %
Après contrat de 3 ans	68 %	80 %	93 %

Date d'effet

Cet avenant prendra effet au 1^{er} jour du mois qui suit la publication d'extension au *Journal officiel*. »

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Melun, le 22 février 2006.

(Suivent les signatures.)