

Convention collective régionale

IDCC : 863. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES
D'ILLE-ET-VILAINE ET DU MORBIHAN**
(12 avril 1976)

(Etendue par arrêté du 20 décembre 1978,
Journal officiel du 28 janvier 1979)

**ACCORD DU 13 FÉVRIER 2006
RELATIF AUX RAG POUR L'ANNÉE 2006**

NOR : *ASET0650371M*
IDCC : *863*

Entre :

L'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan,

D'une part, et

L'UMMB CFDT ;

La CFTC ;

L'USM Force ouvrière ;

La CFE-CGC ;

Le GSEA-SIA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Barème des RAG applicables pour l'année 2006

Les barèmes fixant pour chaque coefficient de la classification la rémunération annuelle garantie en-dessous de laquelle un salarié ne peut être rémunéré pour un horaire de 35 heures hebdomadaires et pour l'année 2006 sont les suivants.

Barème des rémunérations annuelles garanties (35 heures hebdomadaires)

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	OUVRIERS administratifs techniciens
V	395	25 585
	365	24 228
	335	22 053
	305	20 561
IV	285	19 333
	270	18 443
	255	17 562
III	240	16 836
	225	16 213
	215	15 954
II	190	15 695
	180	15 384
	170	15 228
I	155	15 073
	145	14 917
	140	14 761

Article 2

*Application des RAG conformément aux accords
des 8 mars 1991, 31 mai 2002*

Le calcul et la vérification des RAG applicables pour l'année 2006 s'effectuent conformément à l'ensemble des dispositions de l'accord national professionnel du 17 janvier 1991 et de l'accord territorial du 8 mars 1991 qui ont créé les rémunérations annuelles garanties et qui ont été repris dans l'accord territorial du 31 mai 2002, créant l'article 14-1-2 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective territoriale.

Article 3

Durée d'application de cet accord

Les dispositions du présent accord concernant les rémunérations annuelles garanties (RAG) prendra effet le 1^{er} mars 2006 mais, pour les salariés qui ont un contrat de travail en cours à cette date, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront pour l'ensemble de l'année 2006 dès lors que leur présence dans l'entreprise est antérieure au 1^{er} janvier 2006. En cas d'arrivée dans l'entreprise à partir du 1^{er} mars 2006, les rémunérations annuelles garanties s'appliqueront au *pro rata temporis*.

Cet accord s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord salarial qui sera conclu ultérieurement entre l'UIMM d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les organisations syndicales de salariés.

Article 4

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la direction départementale du travail d'Ille-et-Vilaine dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 13 février 2006.

(Suivent les signatures.)