

Convention collective

**EXPLOITATIONS DE CULTURES SPÉCIALISÉES
(SEINE-ET-MARNE)
(16 avril 1964)**

(Etendue par arrêté du 22 mars 1965,
Journal officiel du 15 avril 1965)

AVENANT N° 124 DU 22 FÉVRIER 2006 (1)

NOR : AGRS0697038M

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de
Seine-et-Marne ;

D'une part, et

L'union régionale des syndicats agroalimentaires et forestiers de la région
parisienne CGT ;

Le syndicat CFDT de la production agricole et forestière du département
de Seine-et-Marne ;

Le syndicat national des cadres d'exploitations agricoles CGC ;

L'union départementale Force Ouvrière de Seine-et-Marne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'article 20 sont abrogées et remplacées par celles
ci-dessous :

« Afin de favoriser l'apprentissage dans nos exploitations, les apprentis
seront rémunérés sur le critère du diplôme préparé.

La base du salaire de référence sera le salaire conventionnel du niveau et
de l'échelon considéré.

Les correspondances suivantes entre le niveau de diplôme préparé et la
classification conventionnelle s'appliqueront selon le tableau ci-après :

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

| NIVEAU | ÉCHELON | DIPLÔME |
|--------|---------|--|
| II | 1 | CAP et BEP. |
| | 2 | Bac général et technologique. |
| III | 1 | Bac professionnel, brevet de technicien ou brevet professionnel. |
| | 2 | DEUG, DUT, BTS ou tout autre diplôme de niveau bac + 2. |
| IV | 1 | Diplôme de niveau bac + 3. |
| | 2 | Préparation de tout autre diplôme supérieur à bac + 3. |

La rémunération de l'apprenti sera ensuite déterminée en fonction du tableau suivant en fonction de l'âge et du niveau d'études :

| ÂGE DU JEUNE | RÉMUNÉRATION | |
|--------------|------------------------------|----------------------------|
| | Année d'exécution du contrat | % du salaire conventionnel |
| 16-17 ans | 1 ^{re} année | 25 |
| | 2 ^e année | 37 |
| | 3 ^e année | 53 |
| 18-20 ans | 1 ^{re} année | 41 |
| | 2 ^e année | 49 |
| | 3 ^e année | 65 |
| 21-25 ans | 1 ^{re} année | 53 |
| | 2 ^e année | 61 |
| | 3 ^e année | 78 |

Pour les formations complémentaires, la rémunération s'effectuera selon les mêmes critères avec les pourcentages suivants :

| FORMATION complémentaire | À PARTIR de 16 ans | À PARTIR de 18 ans | À PARTIR de 21 ans |
|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Après contrat de 1 an | 40 % | 56 % | 68 % |
| Après contrat de 2 ans | 52 % | 64 % | 76 % |
| Après contrat de 3 ans | 68 % | 80 % | 93 % |

Date d'effet

Cet avenant prendra effet au 1^{er} jour du mois qui suit la publication d'extension au *Journal officiel*. »

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Melun, le 22 février 2006.

(Suivent les signatures.)