

Accord professionnel national

**CLASSIFICATIONS D'EMPLOIS
ET DÉTERMINATION DES SALAIRES MINIMA
DANS LES INDUSTRIES DU BOIS POUR LA CONSTRUCTION
ET LA FABRICATION DE MENUISERIES INDUSTRIELLES
(28 juin 2002)**

(Bulletin officiel n° 2002-29)

*(Etendu par arrêté du 10 juillet 2003,
Journal officiel du 22 juillet 2003)*

**AVENANT N° 3 DU 17 FÉVRIER 2006
RELATIF À LA DÉTERMINATION DES MONTANTS DES GRILLES DE RAG
ET DE PRIME D'ANCIENNETÉ À COMPTER DU 1^{er} JANVIER 2006**

NOR : ASET0650399M

Entre :

La fédération de l'industrie bois construction ;

Le syndicat national des fabricants de menuiseries industrielles,

D'une part, et

La fédération nationale des salariés de la construction et du bois CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les signataires conviennent que les dispositions contenues dans ce présent accord annulent et remplacent toutes dispositions contenues dans la convention collective des menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et des portes planes et dans tout accord collectif de branche antérieur ayant même objet.

TITRE I^{er}

CHAMP D'APPLICATION

Les organisations patronales et syndicales représentatives au niveau national signataires du présent accord rappellent que ce dernier s'applique à toutes les entreprises répondant aux activités suivantes classées sous le code 20.3 Z en application des accords paritaires des 3 décembre 1991, 21 décembre 1994, 27 octobre 1995, 20 novembre 1996 et 28 juin 2002 :

- charpentes et structures industrialisées en bois dont fermettes, lamellé-collé, poutres, poutrelles, panneaux-caissons, coffrages, écrans acoustiques ;
- charpentes traditionnelles industrialisées en bois ;
- bâtiments industrialisés dont maisons ossature bois, bâtiments préfabriqués légers ou éléments de ces bâtiments, en bois ;
- éléments d'agencement intérieur en bois ;
- menuiseries industrialisées ;
- portes planes et blocs portes.

TITRE II

MONTANTS DE LA RAG ET DE LA PRIME D'ANCIENNETÉ

Article 1^{er}

Rémunération annuelle garantie

Conformément aux dispositions des articles 7, 8 et 10 de l'accord du 28 juin 2002, le barème de la rémunération annuelle garantie applicable à compter du 1^{er} janvier 2006 est le suivant :

1.1. Classification d'emplois « ouvriers » et « employés »

| EMPLOI | COEFFICIENT hiérarchique | RAG (1) (en euros) |
|--|-----------------------------|-----------------------|
| N1 E unique | 100 | 14 640 |
| N2 E1 | 115 | 14 710 |
| N2 E2 | 120 | 14 830 |
| N2 E3 | 125 | 14 863 |
| N3 E1 | 135 | 15 069 |
| N3 E2 | 140 | 15 207 |
| N3 E3 | 150 | 15 364 |
| N4 E1 | 160 | 15 560 |
| N4 E2 | 170 | 15 767 |
| N4 E3 | 180 | 16 014 |
| N5 E unique | 190 | 18 122 |
| (1) Base : horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif en moyenne sur l'année. | | |

1.2. Classification d'emplois « techniciens » et « agents de maîtrise »

| EMPLOI | COEFFICIENT hiérarchique | RAG (1) (en euros) |
|--|-----------------------------|-----------------------|
| N5 E1 | 185 | 16 904 |
| N5 E2 | 190 | 18 122 |
| N5 E3 | 210 | 19 863 |
| N6 E1 | 230 | 21 755 |
| N6 E2 | 265 | 25 066 |
| N6 E3 | 300 | 28 375 |
| N7 E unique | 310 | 29 322 |
| (1) Base : horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif en moyenne sur l'année. | | |

1.3. Classification d'emplois « cadres »

| EMPLOI | COEFFICIENT hiérarchique | RAG (1) (en euros) |
|--|-----------------------------|-----------------------|
| N7 E1 | 305 | 28 849 |
| N7 E2 | 310 | 29 322 |
| N8 E1 | 345 | 32 632 |
| N8 E2 | 375 | 34 986 |
| N8 E3 | 420 | 39 726 |
| N8 E4 | 480 | 45 721 |
| (1) Base : horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif en moyenne sur l'année. | | |

Les parties signataires s'accordent pour considérer comme un objectif à atteindre dans le temps, d'une part l'établissement du montant de la RAG afférent au N7 E1 coef. 305 au niveau du plafond annuel de sécurité sociale et d'autre part l'amélioration de l'écart hiérarchique global de la grille de RAG.

Article 2

Prime d'ancienneté

Conformément aux dispositions de l'article 11 de l'accord du 28 juin 2002, le barème de la prime d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} janvier 2006 figure en annexe I au présent accord.

Article 3

Dépôt

Les parties signataires conviennent d'effectuer le dépôt du présent accord auprès des services compétents du ministère du travail en confiant les démarches aux fédérations d'employeurs signataires en vue de son extension. Une copie du récépissé de dépôt sera adressée dans les 15 jours à tous les signataires.

Article 4

Clause de sauvegarde

En cas de modification des dispositions législatives ou réglementaires qui rendrait inapplicable une quelconque disposition du présent accord, des négociations s'ouvriraient sur l'initiative de la partie la plus diligente pour examiner les possibilités d'adapter le présent accord à la situation nouvelle ainsi créée.

Article 5

Clause de dénonciation

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il peut être dénoncé par l'une ou l'autre des parties signataires avec un préavis de 3 mois. La dénonciation est notifiée par son auteur aux autres signataires de l'accord par lettre recommandée avec avis de réception et doit donner lieu à dépôt.

Article 6

Adhésion

Les organisations professionnelles ou syndicales qui ne sont pas signataires du présent accord pourront y adhérer, conformément notamment aux dispositions de l'article L. 132-7 du code du travail, en le notifiant par courrier recommandé avec accusé de réception auprès des signataires. Copie de la notification sera déposée conformément à la loi.

Fait à Paris, le 17 février 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Grille des montants mensuels de la prime d'ancienneté

A. – Grille « ouvriers » et « employés »

(En euros.)

| EMPLOI | COEFFICIENT hiérarchique | ANCIENNETÉ 3 ans | ANCIENNETÉ 6 ans | ANCIENNETÉ 9 ans | ANCIENNETÉ 12 ans | ANCIENNETÉ 15 ans |
|----------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| N1 E unique | 100 | 33,43 | 66,88 | 100,31 | 133,75 | 167,19 |
| N2 E1 | 115 | 34,31 | 68,62 | 102,93 | 137,23 | 171,54 |
| N2 E2 | 120 | 34,60 | 69,19 | 103,80 | 138,40 | 172,99 |
| N2 E3 | 125 | 34,89 | 69,78 | 104,66 | 139,55 | 174,45 |
| N3 E1 | 135 | 35,47 | 70,94 | 106,41 | 141,88 | 177,35 |
| N3 E2 | 140 | 35,76 | 71,52 | 107,28 | 143,03 | 178,79 |
| N3 E3 | 150 | 36,34 | 72,67 | 109,02 | 145,36 | 181,70 |
| N4 E1 | 160 | 36,92 | 73,84 | 110,76 | 147,68 | 184,60 |
| N4 E2 | 170 | 37,50 | 75,00 | 112,50 | 150,01 | 187,50 |
| N4 E3 | 180 | 38,08 | 76,17 | 114,24 | 152,32 | 190,40 |
| N5 E unique | 190 | 42,48 | 84,95 | 127,43 | 169,90 | 212,39 |

B. – Grille « techniciens » et « agents de maîtrise »

(En euros.)

| EMPLOI | COEFFICIENT hiérarchique | ANCIENNETÉ 3 ans | ANCIENNETÉ 6 ans | ANCIENNETÉ 9 ans | ANCIENNETÉ 12 ans | ANCIENNETÉ 15 ans |
|----------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| N5 E1 | 185 | 41,35 | 82,72 | 124,07 | 165,44 | 206,79 |
| N5 E2 | 190 | 42,48 | 84,95 | 127,43 | 169,90 | 212,39 |
| N5 E3 | 210 | 46,95 | 93,90 | 140,84 | 187,79 | 234,74 |
| N6 E1 | 230 | 51,42 | 102,84 | 154,25 | 205,67 | 257,09 |
| N6 E2 | 265 | 59,25 | 118,49 | 177,73 | 236,97 | 296,22 |
| N6 E3 | 300 | 67,07 | 134,14 | 201,20 | 268,27 | 335,34 |
| N7 E unique | 310 | 69,30 | 138,60 | 207,91 | 277,22 | 346,52 |