

Convention collective départementale

IDCC : 1885. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES ET CONNEXES**
(Côte-d'Or)

(1^{er} septembre 1995)

(Bulletin officiel n° 1996-2 bis)

*(Etendue par arrêté du 13 mai 1996,
Journal officiel du 23 mai 1996)*

**AVENANT « SALAIRES » N° 2005-01
DU 14 NOVEMBRE 2005**

NOR : *ASET0650384M*

IDCC : *1885*

Entre :

L'UIMM 21,

D'une part, et

Le syndicat des métaux de la Côte-d'Or CFE-CGC ;

Le syndicat des métaux de la Côte-d'Or CFDT ;

Le syndicat des métaux de la Côte-d'Or CFTC ;

Le syndicat des métaux de la Côte-d'Or FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit dans le cadre de la négociation annuelle pour l'année 2005 portant sur les salaires dans les industries de la métallurgie de la Côte-d'Or.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales garanties annuelles

Il est institué, à compter du 1^{er} janvier 2005, un barème des rémunérations minimales garanties annuelles définies à l'article 39-4 de la convention collective ci-dessus désignée. Les rémunérations minimales garanties annuelles sont fixées pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Ce barème figure en annexe I.

Article 2

Rémunérations minimales hiérarchiques et valeur de point

La valeur du point est fixée au 1^{er} novembre 2005 à 4,05 €.

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies à l'article 39.2 de la convention collective ci-dessus désignée pour les ouvriers, les administratifs, les techniciens et les agents de maîtrise des entreprises entrant dans son champ d'application est applicable à compter du 1^{er} novembre 2005 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Ce barème figure en annexe II.

Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques servent notamment de base de calcul à la prime d'ancienneté définie à l'article 39.3.

Article 3

Le texte du présent accord est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de la Côte-d'Or ainsi qu'au conseil de prud'hommes, conformément à l'article L. 132-10 du code du travail.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'UIMM Côte-d'Or.

Fait à Dijon, le 14 novembre 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des rémunérations minimales garanties annuelles des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise

Pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif
(applicable à compter du 1^{er} janvier 2005)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	CATÉGORIE	OUVRIERS administratifs techniciens agents de maîtrise	CATÉGORIE	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	01	14 300		
	2	145	02	14 350		
	3	155	03	14 450		
II	1	170	P 1	14 700		
	2	180		14 800		
	3	190	P 2	14 950		
III	1	215	P 3	15 550	AM 1	15 750
	2	225		16 000		
	3	240	TA 1	16 650	AM 2	16 950
IV	1	255	TA 2	17 550	AM 3	17 850
	2	270	TA 3	18 450		
	3	285	TA 4	19 500	AM 4	19 850
V	1	305		20 800	AM 5	21 350
	2	335		22 450	AM 6	23 310
	3	365		24 600	AM 7	25 450
		395		25 300		26 260

ANNEXE II

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)
des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise**

Pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif
(applicable à compter du 1^{er} novembre 2005)

Valeur du point : 4,05 €

(En euros)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens		OUVRIERS				AGENTS de maîtrise		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier		
			RMH	Catégorie	RMH	Majoration 5 %	Total RMH	Catégorie	RMH	RMH	RMH	Majoration 7 %	Total RMH
I	1	140	567	0.1	567	28,35	595,35						
	2	145	587,25	0.2	587,25	29,36	616,61						
	3	155	627,75	0.3	627,75	31,38	659,13						
II	1	170	688,50	P.1	688,50	34,42	722,92						
	2	180	729,00										
	3	190	769,50	P.2	769,50	38,47	807,97						
III	1	215	870,75	P.3	870,75	43,53	914,28	AM 1	870,75	870,75	870,75	60,95	931,70
	2	225	911,25					AM 2	972	972	972	68,04	1 040,04
	3	240	972	TA.1	972	48,60	1 020,60						

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS				AGENTS de maîtrise		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier		
				RMH	Catégorie	RMH	Majoration 5 %	Total RMH	Catégorie	RMH	RMH	Majoration 7 %
IV	1	255	1 032,75	TA.2	1 032,75	51,63	1 084,38	AM 3	1 032,75	1 032,75	72,29	1 105,04
	2	270	1 093,50	TA.3	1 093,50	54,67	1 148,17					
	3	285	1 154,25	TA.4	1 154,25	57,71	1 211,96	AM 4	1 154,25	1 154,25	80,79	1 235,04
V	1	305	1 235,25					AM 5	1 235,25	1 235,25	86,47	1 321,72
	2	335	1 356,75					AM 6	1 356,75	1 356,75	94,97	1 451,72
	3	365	1 478,25					AM 7	1 478,25	1 478,25	103,48	1 581,73
		395	1 599,75							1 599,75	111,98	1 711,73

Note : pour chacune des filières, administratifs et techniciens, ouvriers, agents de maîtrise et agents de maîtrise d'atelier, les RMH à retenir sont celles apparaissant en gras.