

**Convention collective régionale**

IDCC : 1867. – **MÉTALLURGIE**

**(Drôme-Ardèche)**

**(24 novembre 1994)**

*(Bulletin officiel n° 1995-1 bis)*

(Etendue par arrêté du 26 décembre 1995,

*Journal officiel* du 6 janvier 1996)

**AVENANT N° 45 DU 16 DÉCEMBRE 2005**

**RELATIF À LA FIXATION DES TEGA ET DES RMH 2005-2006**

NOR : *ASET0650409M*

IDCC : 1867

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Drôme-Ardèche,

D'une part, et

La CGT-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Depuis l'année 2000, les précédents accords prévoyaient une période d'adaptation pour prendre en compte progressivement les conséquences de la réduction de la durée légale du travail. Ils invitaient les entreprises, en fonction de leur situation économique, à maintenir, dans leurs propres négociations, le niveau moyen des salaires réels lors de la réduction de la durée du travail.

Les signataires considèrent le présent accord comme conclu dans la poursuite de l'objectif, désormais atteint, d'une compensation progressive et totale de l'écart entre les 2 barèmes de TEGA conclus les années précédentes (applicables aux durées légales de 35 et 39 heures).

## **Article 1<sup>er</sup>**

### *Taux effectifs garantis annuels*

Le présent accord institue un barème de TEG pour l'année 2005 (et jusqu'à la conclusion d'un nouvel avenant relatif aux TEG).

Ce barème, fixé en euros, est reproduit en annexe I.

## **Article 2**

### *RMH au 1<sup>er</sup> janvier 2006*

La valeur du point qui constitue, exclusivement, la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006, à 4,30 €, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures (cf. annexe II).

## **Article 3**

### *Indemnités de panier et de rappel*

L'indemnité de panier prévue à l'article 27-1 de la convention collective est portée, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006, à 5,00 € (2,50 € pour le « demi-panier »).

L'indemnité de rappel (art. 27-2) est portée, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006 :

- à 10,25 € entre 6 heures du matin et 22 heures ;
- à 12,35 € entre 22 heures et 6 heures du matin ;
- à 16,47 € le dimanche ou un jour férié entre 0 heure et 24 heures.

## **Article 4**

### *Dépôt de l'accord*

Le présent accord sera déposé dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Guilhaumand-Granges, le 16 décembre 2005.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE I

## Taux effectifs garantis (TEG) à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005

Barème applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures

Base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER	AUTRES MENSUELS
V	3	395	AM 7	26 340
	2	365	AM 7	23 878
	1	335	AM 6	22 256
		305	AM 5	20 700
IV	3	285	AM 4	19 689
	2	270		18 720
	1	255	AM 3	17 740
III	3	240	AM 2	16 800
	2	225		15 790
	1	215	AM 1	15 340

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER	AUTRES MENSUELS
II	3	190		14 790
	2	180		14 510
	1	170		14 440
I	3	155		14 330
	2	145		14 270
	1	140		14 250

## ANNEXE II

### Valeur du point des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) pour le calcul de la prime d'ancienneté à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006

Valeur du point, base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures : 4,30

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens RMH	OUVRIERS (5 %)		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	
				QUAL.	RMH	QUAL.	RMH
V		395	1 698,50			AM 7	1 817,40
	3	365	1 569,50			AM 7	1 679,37
	2	335	1 440,50			AM 6	1 541,34
	1	305	1 311,50			AM 5	1 403,31
IV	3	285	1 225,50	TA	1 286,78	AM 4	1 311,29
	2	270	1 161,00	TA	1 219,05		
	1	255	1 096,50	TA	1 151,33	AM 3	1 173,26
III	3	240	1 032,00	TA	1 083,60	AM 2	1 104,24
	2	225	967,50				
	1	215	924,50	P 3	970,73	AM 1	989,22

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens RMH	OUVRIERS (5 %)		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	
				QUAL.	RMH	QUAL.	RMH
II	3	190	817,00	P 2	857,85		
	2	180	774,00				
	1	170	731,00	P 1	767,55		
I	3	155	666,50	O 3	699,83		
	2	145	623,50	O 2	654,68		
	1	140	602,00	O 1	632,10		

Ces taux de rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) sont exclusivement destinés au calcul de la prime d'ancienneté.