

Brochure n° 3291

Conventions collectives nationales

PRESSE HEBDOMADAIRE RÉGIONALE

IDCC : 1563. – **Cadres**

IDCC : 1281. – **Employés**

(2^e édition. – Décembre 2005)

PROTOCOLE D'ACCORD « SALAIRES » DU 20 JANVIER 2005

À COMPTER DU 1^{er} MARS ET DU 1^{er} OCTOBRE 2005

NOR : ASET0650402M

Entre :

La FPPR,

D'une part, et

Le SGJ-FO ;

Le SNJ ;

Le SNPEP-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Les barèmes de salaires des employés, journalistes et cadres de la presse périodique régionale sont augmentés de :

- 1 % au 1^{er} mars 2005 ;
- 1 % au 1^{er} octobre 2005.

Une nouvelle réunion paritaire se déroulera en septembre 2005 afin de faire le point sur la situation économique telle qu'elle apparaîtra.

Par ailleurs, les partenaires sociaux se retrouveront au mois de mars 2005 afin d'envisager une revalorisation de l'ensemble des postes des 3 grilles de salaires, en contrepartie d'une redéfinition du mode de calcul du SMPG.

Fait à Paris, le 20 janvier 2005.

(Suivent les signatures.)

ANNEXES
Barème des salaires des journalistes

Au 1^{er} octobre 2005

Valeur du point : 10,74 €.

(En euros.)

FONCTION	COEFFICIENT	SALAIRE BRUT mensuel (base 35 h hebdo)
Journaliste stagiaire (1 ^{er} -12 ^e mois)	112*	1 202,88
Journaliste stagiaire (13 ^e -24 ^e mois)	115*	1 235,10
Reporter photo 1 ^{er} échelon	120	1 288,80
Secrétaire de rédaction 1 ^{er} échelon Journaliste polyvalent 1 ^{er} échelon	125	1 342,50
Secrétaire de rédaction multimédia 1 ^{er} échelon Reporter photo 2 ^e échelon	130	1 396,20
Journaliste polyvalent 2 ^e échelon Rédacteur détaché Secrétaire de rédaction 2 ^e échelon	135	1 449,90
1 ^{er} secrétaire de rédaction Secrétaire de rédaction multimédia 2 ^e échelon	140	1 503,60
Chef de service ou d'agence Journaliste polyvalent 3 ^e échelon	145	1 557,30
Chef d'édition(s) Secrétaire général de la rédaction	150	1 611,00
Rédacteur en chef adjoint	175	1 879,50
Rédacteur en chef	190	2 040,60

Les salaires ci-dessus sont majorés, le cas échéant, de la façon suivante :

- a) Pour tenir compte du tirage :
 - au-dessus de 20 000 exemplaires : majoration de 10 %.
- b) Pour tenir compte de la périodicité :
 - bi-hebdo : majoration de 10 % ;
 - tri-hebdo : majoration de 15 %.

Une indemnité de 38,11 € est attribuée aux journalistes qui utilisent leur appareil photographique personnel.

Attention : le salaire minimum professionnel garanti, directement issu de l'accord sur la RTT du 30 juin 1999 (art. 9), passe de fait à 1 278,77 €. Le salaire réel des coefficients 112 et 115 ne peut donc, à ce jour, être inférieur à 1 278,77 €.

NB : les augmentations au titre des indices portent sur les salaires réels.

Barème des salaires des employés

Au 1^{er} mars 2005

Valeur du point : + 1 %, soit 11,43 €.

(En euros.)

FONCTION	COEFFICIENT	SALAIRE BRUT mensuel (base 35 h hebdo)
Employé de presse Employé d'entretien, de manutention	102	1 165,86
Employé d'entretien, de manutention confirmé Employé de fabrication Coursier-chauffeur	106	1 211,58
Coursier-chauffeur confirmé Secrétaire d'accueil Employé de presse 1 ^{er} échelon Aide comptable 1 ^{er} échelon Assistant en publicité Animateur des ventes 1 ^{er} échelon	109	1 245,87
Employé de fabrication 1 ^{er} échelon Correcteur	112	1 280,16
Employé de presse 2 ^e échelon Aide comptable 2 ^e échelon Attaché commercial 1 ^{er} échelon Animateur des ventes 2 ^e échelon	116	1 325,88
Employé de fabrication 2 ^e échelon Correcteur confirmé	120	1 371,60
Employé de presse 3 ^e échelon Comptable 1 ^{er} échelon	124	1 417,32
Employé de fabrication 3 ^e échelon Attaché commercial 2 ^e échelon Animateur des ventes 3 ^e échelon	128	1 463,04
Employé de presse 4 ^e échelon Secrétaire de direction	132	1 508,76
Employé de fabrication 4 ^e échelon	136	1 554,48
Comptable 2 ^e échelon Assistant commercial	140	1 600,20

Prime d'ancienneté :

- 5 % pour 5 années de présence dans l'entreprise ;
- 10 % pour 10 années de présence dans l'entreprise.

Attention : le salaire minimum professionnel garanti étant de 1 211,92 €, le salaire réel des coefficients 102 et 106 ne peut être inférieur à 1 211,92 €.

Barème des cadres

Au 1^{er} mars 2005

Valeur du point : + 1 %, soit 10,57 €.

(En euros.)

FONCTION	COEFFICIENT	SALAIRE BRUT
Niveau I – Cadre opérationnel		
Cadre opérationnel IA	158	1 670,06
Cadre opérationnel IB	170	1 796,90
Niveau II – Cadre de direction	190	2 008,30
Niveau III – Cadre dirigeant	210	2 219,70