

Brochure n° 3122

**Convention collective nationale**

IDCC : 454. – **TÉLÉPHÉRIQUES**  
**ET ENGINS DE REMONTÉES MÉCANIQUES**  
(5<sup>e</sup> édition. – Novembre 2003)

AVENANT N° 62 DU 23 NOVEMBRE 2005 À L'ANNEXE IV  
RELATIF AUX SALAIRES ET PRIMES AU 1<sup>er</sup> DÉCEMBRE 2005

NOR : *ASET0650420M*

IDCC : 454

Entre :

Le syndicat national des téléphériques de France (SNTF),

D'une part, et

La fédération générale transports équipement (FGTE) CFTD ;

La fédération nationale des transports Force ouvrière CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Cet avenant a été négocié dans le prolongement des dispositions de l'avenant n° 27 qui visait à opérer l'harmonisation des grilles de rémunération 169 heures et 151,67 heures sur une période de 3 ans. La dernière étape de ce processus de convergence a ainsi été formalisée ce jour de la manière suivante :

Revalorisation à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2005, par rapport aux « grilles de taux horaires minimaux professionnels garantis » du 1<sup>er</sup> décembre 2004 :

+ 5,64 % ( $1,90 \% \times 3,674 \%$ ) au coefficient 179 ;

+ 4,71 % ( $1 \% \times 3,674 \%$ ) au coefficient 565.

Revalorisation à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2005, par rapport aux « grilles historiques repères à perspective décembre 2005 » :

+ 1,90 %, au coefficient 179 ;

+ 1 %, au coefficient 565,

avec application de la formule  $y = ax + b$  entre les coefficients 179 et 565.

*NB* : ces augmentations englobent les revalorisations provisionnelles intervenues au 1<sup>er</sup> juin 2005.

Les augmentations de 3,674 % correspondent à la progression liée à la convergence.

Ces revalorisations s'appliquent uniquement sur les minima conventionnels nationaux garantis.

Ceci étant, la convergence étant désormais réalisée, il n'est plus utile de maintenir ces différentes grilles.

### **Article 1<sup>er</sup>**

Les grilles qu'il convient désormais d'utiliser figurent en annexe, à la fin du présent avenant.

### **Article 2**

Les montants des indemnités et primes conventionnelles sont revalorisés sur la base d'une augmentation annuelle de + 1,90 %, au 1<sup>er</sup> décembre 2005 :

Indemnité compensatrice d'équipement :

- pour les skis et bâtons : elle est portée de 34,91 € à 35,57 € ;
- pour les chaussures : elle est portée de 14,81 € à 15,09 €.

### **Article 3**

Les dispositions susvisées seront soumises à la procédure d'extension prévue par le code du travail, livre I<sup>er</sup>, titre III, chapitre III, section 3.

Fait à Lyon, le 23 novembre 2005.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE

## Salaires mensuels minimaux professionnels garantis pour 151,67 heures au 1<sup>er</sup> décembre 2005

(En euros.)

ANCIENNETÉ	COEFFICIENT HIÉRARCHIQUE						
	310	340	375	410	455	505	565
Moins de 3 ans .....	2 219,60	2 397,12	2 603,13	2 808,15	3 069,68	3 357,97	3 700,72
De 3 à 6 ans .....	2 277,86	2 460,04	2 671,46	2 881,87	3 150,26	3 446,12	3 797,87
De 6 à 9 ans .....	2 336,13	2 522,96	2 739,79	2 955,58	3 230,84	3 534,26	3 895,01
De 9 à 12 ans .....	2 394,39	2 585,89	2 808,13	3 029,30	3 311,42	3 622,41	3 992,16
De 12 à 15 ans .....	2 452,65	2 648,81	2 876,46	3 103,01	3 392,00	3 710,56	4 089,30
De 15 à 18 ans .....	2 510,92	2 711,74	2 944,79	3 176,72	3 472,56	3 798,70	4 186,44
De 18 à 20 ans .....	2 569,18	2 774,66	3 013,12	3 250,44	3 553,15	3 886,85	4 283,59
Plus de 20 ans .....	2 608,03	2 816,61	3 058,68	3 299,58	3 606,87	3 945,61	4 348,35