

Brochure n° 3234

Convention collective régionale

IDCC : 1391. – **MANUTENTION
ET NETTOYAGE SUR LES AÉROPORTS**
(Région parisienne)
(6^e édition. – Janvier 2003)

AVENANT N° 36 DU 24 FÉVRIER 2006
PORTANT MODIFICATION DE LA NUMÉROTATION DES ARTICLES
DE LA CONVENTION ET NOUVELLE GRILLE DE RÉMUNÉRATION

NOR : *ASET0650434M*

IDCC : 1391

Entre :

Le syndicat des auxiliaires de la manutention et de l'entretien pour le rail
et pour l'air,

D'une part, et

La fédération nationale des ports et docks CGT ;

Le syndicat de la manutention et travaux connexes, aéroportuaire de Paris
et de la région parisienne CGT ;

Le syndicat national des cadres et agents de maîtrise de la manutention et
travaux connexes CGT ;

L'union fédérale aérienne, fédération générale des transports et de l'équi-
pement CFDT ;

La fédération de l'équipement, des transports et des services FO ;

L'union nationale des organisations syndicales du transport aérien CFTC-
FGT ;

Le syndicat national des activités du transport et du transit-fédération
nationale transports CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit.

Afin de rendre compatible la grille de rémunération de la convention collective de la manutention et du nettoyage sur les aéroports parisiens avec les obligations liées au SMIC, les partenaires sociaux ont négocié sur la grille des salaires en application en juillet 2005. Cette négociation a abouti à la modification ou à la suppression de certains articles de la convention collective actuelle en particulier ceux concernant les primes qui ont été intégrées dans le salaire de base et à créer une nouvelle grille.

Par ailleurs, la partie patronale lors de ces négociations a pris des engagements pour l'avenir concernant le SMIC, la prime de vacances et le non-écrasement de la grille « ouvriers » des 2 annexes.

De façon conséquente à cette démarche, le présent avenant comporte 4 titres :

Titre I^{er} : modification de la convention collective.

Titre II : nouvelle grille de rémunération applicable.

Titre III : engagements sur les années à venir.

Titre IV : publicité et signatures.

TITRE I^{er}

MODIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE

ANNEXE I

Article 10

Éléments de la rémunération

L'article 10 est modifié comme suit :

L'ensemble de la rémunération comprend, suivant le cas, les éléments suivants :

1. le salaire proprement dit ;
2. les primes d'ancienneté ;
3. les majorations pour heures supplémentaires ;
4. les majorations pour le travail des dimanches et jours fériés ;
5. les indemnités pour le travail de nuit ;
6. la prime de coordinateur ;
7. la prime de non accident ;
8. la prime de vacances ;
9. la prime de fin d'année ;

10. les indemnités d'intérim ;
11. les indemnités d'amplitude ;
12. la prime de chauffeur poids lourd de transbordeur de fret.

Article 14

L'article 14 est modifié de la façon suivante :

Des majorations d'ancienneté, calculées sur le salaire de base de la catégorie, sont accordées, dans les conditions suivantes, au personnel ouvrier effectuant des travaux de manutention (art. 8.2) selon son ancienneté à partir de la date de formation du contrat en cours :

- après 3 ans de présence : 1 % ;
- après 4 ans de présence : 3,5 % ;
- après 5 ans de présence : 4,5 % ;
- après 6 ans de présence : 6 % ;
- après 7 ans de présence : 6,5 % ;
- après 8 ans de présence : 7 % ;
- après 9 ans de présence : 8 % ;
- après 12 ans de présence : 11 % ;
- après 15 ans de présence : 12,5 % ;
- après 18 ans de présence : 14 % ;
- après 21 ans de présence : 15,5 % ;

L'agent passant dans un emploi supérieur ne pourra recevoir un salaire inférieur à celui qu'il percevait avant sa promotion.

Article 22

L'article 22 est abrogé.

Article 25

L'article 25 est abrogé.

ANNEXE II

Article 8

Ce paragraphe est modifié comme suit :

8.1. Catégorie A (le coefficient 145 remplace le coefficient 143).

Position d'accueil.

Le reste du paragraphe est inchangé.

8.2. Catégorie B (coefficient 147).

Suppression de cette catégorie.

8.3. Catégorie C (coefficient 151).

Modification du libellé de la catégorie, nouvelle dénomination : agent de nettoyage.

Le reste du paragraphe est inchangé.

Article 9

Eléments de rémunération

L'article 9 est modifié comme suit :

L'ensemble de la rémunération comprend, suivant le cas, les éléments suivants :

1. le salaire proprement dit ;
2. les primes d'ancienneté ;
3. la majoration pour heures supplémentaires ;
4. la majoration pour le travail des dimanches et jours fériés ;
5. les indemnités pour le travail de nuit ;
6. la prime de vacances ;
7. la prime de fin d'année ;
8. les indemnités d'intérim ;
9. les indemnités d'amplitude.

Article 13

L'article 13 est modifié de la façon suivante :

Des majorations d'ancienneté, calculées sur le salaire de base de la catégorie, sont accordées, dans les conditions suivantes, au personnel ouvrier effectuant des travaux de manutention (art. 8.2) selon son ancienneté à partir de la date de formation du contrat en cours :

- après 3 ans de présence : 1 % ;
- après 4 ans de présence : 3,5 % ;
- après 5 ans de présence : 4,5 % ;
- après 6 ans de présence : 6 % ;
- après 7 ans de présence : 6,5 % ;
- après 8 ans de présence : 7 % ;
- après 9 ans de présence : 8 % ;
- après 12 ans de présence : 11 % ;
- après 15 ans de présence : 12,5 % ;
- après 18 ans de présence : 14 % ;
- après 21 ans de présence : 15,5 % ;

L'agent passant dans un emploi supérieur ne pourra recevoir un salaire inférieur à celui qu'il percevait avant sa promotion.

Article 18

L'article 18 est abrogé.

Article 21

L'article 21 est abrogé.

ANNEXE III

Article 12

Éléments de rémunération

L'article 12 est modifié comme suit :

1. le salaire proprement dit ;
2. les primes d'ancienneté ;
3. les majorations pour heures supplémentaires ;
4. les majorations pour le travail des dimanches et jours fériés ;
5. les indemnités pour le travail de nuit ;
6. la prime de non-accident ;
7. la prime de vacances ;
8. la prime de fin d'année ;
9. les indemnités d'intérim ;
10. les indemnités d'amplitude.

Article 16

Prime d'ancienneté

L'article 16 est modifié comme suit :

Des majorations d'ancienneté, calculées sur le salaire de base de la catégorie, sont accordées aux agents de maîtrise et aux cadres, dans les conditions suivantes :

- 3 % pour le personnel comptant 3 à 6 ans d'ancienneté dans la catégorie ;
- 6 % pour le personnel comptant 6 à 9 ans d'ancienneté dans la catégorie ;
- 9 % pour le personnel comptant 9 à 12 ans d'ancienneté dans la catégorie ;
- 12 % pour le personnel comptant 12 à 15 ans d'ancienneté dans la catégorie ;
- 13,5 % pour le personnel comptant 15 à 18 ans d'ancienneté dans la catégorie ;
- 15 % pour le personnel comptant plus de 18 ans d'ancienneté dans la catégorie ;
- 16,5 % pour le personnel comptant plus de 21 ans d'ancienneté dans la catégorie.

En cas de promotion d'un ouvrier à un emploi d'agent de maîtrise ou de cadre, il est tenu compte de son ancienneté dans l'entreprise, à la date de sa promotion, pour la totalité de sa durée.

Article 20

L'article 20 est abrogé.

Article 23

L'article 23 est abrogé.

TITRE II

NOUVELLE GRILLE DE RÉMUNÉRATION APPLICABLE (référence année 2005)

Article 1^{er}

*Taux horaires et salaires mensuels
à compter du 1^{er} mai 2006*

Les valeurs et taux horaires des grilles de salaires sont repris ci-après (voir grilles de salaire en annexe).

Article 2

Indemnité pour le travail de nuit

La valeur horaire de l'indemnité pour le travail de nuit est de 3,662 €.

Article 3

Prime de non-accident

Les valeurs horaires de la prime non accident sont les suivantes :

- catégorie B : 0,140 € ;
- catégories C, C', D et F : 0,200 € ;
- catégorie E : 0,163 €.

La valeur horaire de la prime non-accident pour l'annexe III est fixée à 0,163 €.

Article 4

Indemnité de panier

La valeur de l'indemnité de panier est de 4,352 €.

Article 5

Prime chauffeur poids lourds de transbordement de fret

La valeur mensuelle de la prime de chauffeur poids lourds de transbordement de fret visée à l'article 13 de l'annexe I de la convention est la suivante :

- pour le chauffeur : 48,377 € ;
- pour le chef d'équipe assurant la coordination : 83,207 €.

Article 6

Indemnité de transport

La valeur de l'indemnité kilométrique est fixée à : 0,093 €.

La distance journalière maximale indemnisée est de 50 kilomètres.

Le montant minimal mensuel de l'indemnité est de 27,52 € pour un mois de travail complet.

Article 7

Prime de vacances

Le montant de la prime de vacances versée en 2005 a été de 577,40 €.

TITRE III

ENGAGEMENT SUR LES ANNÉES À VENIR

Article 1^{er}

SMIC

Tant que le SMIC a la définition légale et le mode de calcul connus le jour de la signature de l'accord, le salaire de base du premier niveau de la grille salariale de chacune des annexes ne pourra être inférieur, le 1^{er} octobre de chaque année au SMIC en vigueur à cette même date.

Article 2

Grille de salaire ouvrier

Afin de garantir le maintien de l'éventail de la grille de salaire du collègue ouvrier, les rapports entre le coefficient 190 et le coefficient 156 pour l'annexe I et entre le coefficient 170 et le coefficient 151 pour l'annexe II seront maintenus au minimum au niveau de celui constaté dans cet avenant (respectivement 1,1417 et 1,0652) et ce pour un minimum de 3 ans.

Article 3

Prime de vacances

La prime de vacances versée en 2007 sera au minimum égale à 658,49 €, celle versée en 2008 à 739,58 € et en 2009 à 820,67 €.

Article 4

Prime exceptionnelle

La prime exceptionnelle 2005/2006 versée en 2006 le sera dans les conditions habituelles.

Article 5

Négociation salariale 2006

La nouvelle grille sera la base pour la négociation salariale 2006, qui sera engagée dans un délai maximum de 2 mois.

TITRE IV

PUBLICITÉS ET SIGNATURES

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction départementale du travail et de l'emploi de Paris dans les conditions fixées par les articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par l'article L. 133-8 et suivants du même code.

Fait à Paris, le 24 février 2006.

(Suivent les signatures.)

Grille des salaires au 24 février 2006
(avec intégration de la prime d'assiduité et de la prime de mai)

Manutention

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois		145	8,0300
B. – Agent d'exploitation :			
De 0 à 3 ans	–	156	8,1109
De 3 à 4 ans	1,0	156	8,1920
De 4 à 5 ans	3,5	156	8,3947
De 5 à 6 ans	4,5	156	8,4758
De 6 à 7 ans	6,0	156	8,5975
De 7 à 8 ans	6,5	156	8,6381
De 8 à 9 ans	7,0	156	8,6786
De 9 à 12 ans	8,0	156	8,7597
De 12 à 15 ans	11,0	156	9,0030
De 15 à 18 ans	12,5	156	9,1247
De 18 à 21 ans	14,0	156	9,2464
Plus de 21 ans	15,5	156	9,3680
C. – Conducteur :			
De 0 à 3 ans	–	160	8,2432
De 3 à 4 ans	1,0	160	8,3257
De 4 à 5 ans	3,5	160	8,5317
De 5 à 6 ans	4,5	160	8,6142
De 6 à 7 ans	6,0	160	8,7378
De 7 à 8 ans	6,5	160	8,7790
De 8 à 9 ans	7,0	160	8,8203
De 9 à 12 ans	8,0	160	8,9027
De 12 à 15 ans	11,0	160	9,1500
De 15 à 18 ans	12,5	160	9,2736
De 18 à 21 ans	14,0	160	9,3973
Plus de 21 ans	15,5	160	9,5209
C'. – Assistant avion :			
De 0 à 3 ans	–	165	8,4172
De 3 à 4 ans	1,0	165	8,5014
De 4 à 5 ans	3,5	165	8,7118

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 5 à 6 ans	4,5	165	8,7960
De 6 à 7 ans	6,0	165	8,9223
De 7 à 8 ans	6,5	165	8,9644
De 8 à 9 ans	7,0	165	9,0064
De 9 à 12 ans	8,0	165	9,0906
De 12 à 15 ans	11,0	165	9,3431
De 15 à 18 ans	12,5	165	9,4694
De 18 à 21 ans	14,0	165	9,5956
Plus de 21 ans	15,5	165	9,7219
D. – Conducteur qualifié :			
De 0 à 3 ans	–	170	8,5922
De 3 à 4 ans	1,0	170	8,6782
De 4 à 5 ans	3,5	170	8,8930
De 5 à 6 ans	4,5	170	8,9789
De 6 à 7 ans	6,0	170	9,1078
De 7 à 8 ans	6,5	170	9,1507
De 8 à 9 ans	7,0	170	9,1937
De 9 à 12 ans	8,0	170	9,2796
De 12 à 15 ans	11,0	170	9,5374
De 15 à 18 ans	12,5	170	9,6663
De 18 à 21 ans	14,0	170	9,7951
Plus de 21 ans	15,5	170	9,9240
E. – Chef d'équipe niveau 1 :			
De 0 à 3 ans	–	180	8,9154
De 3 à 4 ans	1,0	180	9,0046
De 4 à 5 ans	3,5	180	9,2275
De 5 à 6 ans	4,5	180	9,3166
De 6 à 7 ans	6,0	180	9,4504
De 7 à 8 ans	6,5	180	9,4949
De 8 à 9 ans	7,0	180	9,5395
De 9 à 12 ans	8,0	180	9,6287
De 12 à 15 ans	11,0	180	9,8961
De 15 à 18 ans	12,5	180	10,0299
De 18 à 21 ans	14,0	180	10,1636
Plus de 21 ans	15,5	180	10,2973

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
F. – Chef d'équipe niveau 2 :			
De 0 à 3 ans	–	190	9,2604
De 3 à 4 ans	1,0	190	9,3530
De 4 à 5 ans	3,5	190	9,5845
De 5 à 6 ans	4,5	190	9,6772
De 6 à 7 ans	6,0	190	9,8161
De 7 à 8 ans	6,5	190	9,8624
De 8 à 9 ans	7,0	190	9,9087
De 9 à 12 ans	8,0	190	10,0013
De 12 à 15 ans	11,0	190	10,2791
De 15 à 18 ans	12,5	190	10,4180
De 18 à 21 ans	14,0	190	10,5569
Plus de 21 ans	15,5	190	10,6958

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel 151,67 h/mois
I. – Agent de maîtrise 1 ^{er} degré			
De 0 à 3 ans	–	225	1 891,5321
De 3 à 6 ans	3,0	225	1 948,2780
De 6 à 9 ans	6,0	225	2 005,0240
De 9 à 12 ans	9,0	225	2 061,7700
De 12 à 15 ans	12,0	225	2 118,5159
De 15 à 18 ans	13,5	225	2 146,8889
De 18 à 21 ans	15,0	225	2 175,2619
Plus de 21 ans	16,5	225	2 203,6349
II. – Agent de maîtrise 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans	–	236	1 980,9501
De 3 à 6 ans	3,0	236	2 040,3786
De 6 à 9 ans	6,0	236	2 099,8071
De 9 à 12 ans	9,0	236	2 159,2356
De 12 à 15 ans	12,0	236	2 218,6641
De 15 à 18 ans	13,5	236	2 248,3783
De 18 à 21 ans	15,0	236	2 278,0926
Plus de 21 ans	16,5	236	2 307,8068
Chef de chantier niveau 1			
De 0 à 3 ans	–	280	2 338,6361
De 3 à 6 ans	3,0	280	2 408,7952
De 6 à 9 ans	6,0	280	2 478,9542
De 9 à 12 ans	9,0	280	2 549,1133
De 12 à 15 ans	12,0	280	2 619,2724
De 15 à 18 ans	13,5	280	2 654,3520
De 18 à 21 ans	15,0	280	2 689,4315
Plus de 21 ans	16,5	280	2 724,5110
Chef de chantier niveau 2			
De 0 à 3 ans	–	303	2 525,6051
De 3 à 6 ans	3,0	303	2 601,3732
De 6 à 9 ans	6,0	303	2 677,1414
De 9 à 12 ans	9,0	303	2 752,9095
De 12 à 15 ans	12,0	303	2 828,6777
De 15 à 18 ans	13,5	303	2 866,5618
De 18 à 21 ans	15,0	303	2 904,4458
Plus de 21 ans	16,5	303	2 942,3299

Nettoyage

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
A. – De 0 à 6 mois	–	145	8,0300
C. – Agent de nettoyage :			
De 0 à 3 ans	–	151	8,0659
De 3 à 4 ans	1,0	151	8,1466
De 4 à 5 ans	3,5	151	8,3482
De 5 à 6 ans	4,5	151	8,4289
De 6 à 7 ans	6,0	151	8,5499
De 7 à 8 ans	6,5	151	8,5902
De 8 à 9 ans	7,0	151	8,6305
De 9 à 12 ans	8,0	151	8,7112
De 12 à 15 ans	11,0	151	8,9531
De 15 à 18 ans	12,5	151	9,0741
De 18 à 21 ans	14,0	151	9,1951
Plus de 21 ans	15,5	151	9,3161
D. – Chef d'équipe :			
De 0 à 3 ans	–	160	8,2432
De 3 à 4 ans	1,0	160	8,3257
De 4 à 5 ans	3,5	160	8,5317
De 5 à 6 ans	4,5	160	8,6142
De 6 à 7 ans	6,0	160	8,7378
De 7 à 8 ans	6,5	160	8,7790
De 8 à 9 ans	7,0	160	8,8203
De 9 à 12 ans	8,0	160	8,9027
De 12 à 15 ans	11,0	160	9,1500
De 15 à 18 ans	12,5	160	9,2736
De 18 à 21 ans	14,0	160	9,3973
Plus de 21 ans	15,5	160	9,5209
E. – Chef d'équipe principal :			
De 0 à 3 ans	–	170	8,5922
De 3 à 4 ans	1,0	170	8,6782
De 4 à 5 ans	3,5	170	8,8930
De 5 à 6 ans	4,5	170	8,9789

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	TAUX HORAIRE
De 6 à 7 ans	6,0	170	9,1078
De 7 à 8 ans	6,5	170	9,1507
De 8 à 9 ans	7,0	170	9,1937
De 9 à 12 ans	8,0	170	9,2796
De 12 à 15 ans	11,0	170	9,5374
De 15 à 18 ans	12,5	170	9,6663
De 18 à 21 ans	14,0	170	9,7951
Plus de 21 ans	15,5	170	9,9240

(En euros.)

CATÉGORIE	MAJORATION d'ancienneté (en %)	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel 151,67 h/mois
I. – Agent de maîtrise 1 ^{er} degré			
De 0 à 3 ans	–		1 858,8171
De 3 à 6 ans	3,0	222	1 914,5816
De 6 à 9 ans	6,0	222	1 970,3461
De 9 à 12 ans	9,0	222	2 026,1106
De 12 à 15 ans	12,0	222	2 081,8751
De 15 à 18 ans	13,5	222	2 109,7574
De 18 à 21 ans	15,0	222	2 137,6396
Plus de 21 ans	16,5	222	2 165,5219
II. – Agent de maîtrise 2 ^e degré			
De 0 à 3 ans	–	235	1 964,4921
De 3 à 6 ans	3,0	235	2 023,4268
De 6 à 9 ans	6,0	235	2 082,3616
De 9 à 12 ans	9,0	235	2 141,2964
De 12 à 15 ans	12,0	235	2 200,2311
De 15 à 18 ans	13,5	235	2 229,6985
De 18 à 21 ans	15,0	235	2 259,1659
Plus de 21 ans	16,5	235	2 288,6333
Chef de chantier niveau 1			
De 0 à 3 ans	–	280	2 330,2981
De 3 à 6 ans	3,0	280	2 400,2070
De 6 à 9 ans	6,0	280	2 470,1160
De 9 à 12 ans	9,0	280	2 540,0249
De 12 à 15 ans	12,0	280	2 609,9339
De 15 à 18 ans	13,5	280	2 644,8883
De 18 à 21 ans	15,0	280	2 679,8428
Plus de 21 ans	16,5	280	2 714,7973
Chef de chantier niveau 2			
De 0 à 3 ans	–	303	2 517,2671
De 3 à 6 ans	3,0	303	2 592,7851
De 6 à 9 ans	6,0	303	2 668,3031
De 9 à 12 ans	9,0	303	2 743,8211
De 12 à 15 ans	12,0	303	2 819,3391
De 15 à 18 ans	13,5	303	2 857,0981
De 18 à 21 ans	15,0	303	2 894,8571
Plus de 21 ans	16,5	303	2 932,6162