

Convention collective régionale

IDCC : 1384. – **VINS DE CHAMPAGNE**
(9 juillet 1985)

(Etendue par arrêté du 6 juin 1986,
Journal officiel du 28 juin 1986)

AVENANT DU 8 FÉVRIER 2006
RELATIF AUX SALAIRES AU 1^{ER} JANVIER 2006

NOR : *ASET0650423M*

IDCC : 1384

Entre :

L'union des maisons de champagne,

D'une part, et

Le syndicat général agroalimentaire CFDT ;

L'intersyndicat des salariés du champagne CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

La valeur du point servant de base de calcul aux barèmes de salaires conventionnels, qui était de 7,130379 € depuis le 1^{er} avril 2005, passe à 7,272986 € (+ 2 %) à effet rétroactif du 1^{er} janvier 2006 jusqu'au 31 décembre 2006.

(Suivent les signatures.)

Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 8 février 2006 (remplace celui du 1^{er} avril 2005)

Rémunérations mensuelles garanties pour 35 heures par semaine à effet du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2006 (primes annuelles à ajouter, cf. art. C 23 à C 25).

Employés et ouvriers

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,27299 € du 1^{er} janvier 2006 au 31 décembre 2006.

(En euros.)

MENSUALITÉ GARANTIE D'EMBAUCHE			MENSUALITÉ : 35 heures + MTP + prime adaptation	
Coefficient hiérarchique de la fonction	Salaire horaire garanti	Salaire total 1 ^{er} mois 35 heures + MTP (163,125)	Du 2 ^e au 6 ^e mois par mois (169,65)	Du 7 ^e au 12 ^e mois par mois (174)
95	SMIC	SMIC	SMIC	SMIC
100	SMIC	1 222,56	1 233,86	(*)
110	SMIC	1 254,43	1 304,61	1 338,06
120	8,11	1 322,77	1 375,69	1 410,96
130	8,53	1 390,96	1 446,60	1 483,69
140	8,94	1 459,14	1 517,51	1 556,42
150	9,36	1 527,33	1 588,42	1 629,15
160	9,78	1 595,51	1 659,33	1 701,88
170	10,20	1 663,70	1 730,24	1 774,61
175	10,41	1 697,79	1 765,70	1 810,97
180	10,62	1 731,88	1 801,15	1 847,34
190	11,03	1 800,06	1 872,07	1 920,07
195	11,24	1 834,16	1 907,52	1 956,43

(*) Coefficient d'embauche, pas de salarié au coefficient 100 après 3 mois continus.

Employés et ouvriers

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,27299 €. *(En euros.)*

ANCIENNETÉ									
COEFFICIENT	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans à < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans et plus
95	1 237,43	1 251,83	1 259,03	1 266,27	1 273,50	1 282,67	1 292,29	1 306,66	1 312,73
100	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
110	1 354,82	1 370,95	1 379,01	1 387,08	1 395,14	1 404,90	1 415,72	1 431,64	1 438,43
120	1 428,57	1 445,55	1 454,04	1 462,53	1 471,02	1 481,42	1 492,88	1 509,64	1 516,86
130	1 502,15	1 519,98	1 528,89	1 537,81	1 546,72	1 557,97	1 569,64	1 587,47	1 594,89
140	1 575,73	1 594,41	1 603,74	1 613,08	1 622,42	1 634,30	1 646,61	1 665,29	1 673,14
150	1 649,31	1 668,83	1 678,60	1 688,36	1 698,12	1 710,64	1 723,59	1 743,11	1 751,39
160	1 722,89	1 743,26	1 753,45	1 763,64	1 773,82	1 786,98	1 800,56	1 820,94	1 829,42
170	1 796,47	1 817,69	1 828,30	1 838,91	1 849,74	1 863,32	1 877,54	1 898,76	1 907,67
175	1 833,26	1 854,90	1 865,73	1 876,55	1 887,59	1 901,59	1 916,02	1 937,67	1 946,80
180	1 870,05	1 892,12	1 903,15	1 914,40	1 925,44	1 939,66	1 954,51	1 976,58	1 985,92
190	1 943,63	1 966,55	1 978,01	1 989,68	2 001,14	2 015,99	2 031,49	2 054,41	2 064,17
195	1 980,41	2 003,76	2 015,43	2 027,32	2 038,99	2 054,27	2 069,97	2 093,32	2 103,08
(*) Coefficient d'embauche, pas de salarié au coefficient 100 après 3 mois continus.									

Agents d'encadrement

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,27299 €.
 (En euros.)

MENSUALITÉ GARANTIE D'EMBAUCHE			+ PRIME ADAPTATION	
Coefficient hiérarchique de la fonction	Salaire horaire garanti	Salaire total < 2 mois	De 3 à 6 mois	> 6 mois
200	11,45	1 868,25	1 942,98	1 992,80
210	11,87	1 936,43	2 013,89	2 065,53
220	12,29	2 004,62	2 084,80	2 138,26
225	12,50	2 038,71	2 120,26	2 174,62
230	12,71	2 072,80	2 155,71	2 210,99
240	13,12	2 140,99	2 226,62	2 283,72
245	13,33	2 175,08	2 262,08	2 320,08
250	13,54	2 209,17	2 297,54	2 356,45
270	14,38	2 345,54	2 439,36	2 501,91
295	15,42	2 516,00	2 616,64	2 683,73
300	15,63	2 550,09	2 652,09	2 720,10
325	16,68	2 720,55	2 829,37	2 901,92

Cadres

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,27299 €.

(En euros.)

POSITION	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ			Calcul de la mensualité
		< 3 mois	4 à > 6 mois	> 6 mois	
I	300	2 550,09	2 652,09	2 720,10	Selon le coefficient de fonction. Pour calculer la mensualité des cadres de plus de 6 mois, multiplier la valeur du point (base de calcul du barème) par le coefficient attribué majoré de 74.
	à 349	93,75 % 2 884,19	97,50 % 2 999,56	100 % 3 076,47	
II	350	2 891,01	3 006,65	3 083,75	
	à 449	93,75 % 3 566,04	97,50 % 3 708,68	100 % 3 803,77	
III a	450	3 572,85	3 715,77	3 811,04	Durant les 3 premiers mois d'adaptation à la fonction, n'attribuer que 93,75 % de ce montant et 97,5 % de ce montant du 4 ^e au 6 ^e mois. La position cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.
	à 599				
III b	600				
	à 719				

Règles générales d'application

1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres.
2. Salaires de cas particuliers : jeunes et contrats spéciaux, vendangeurs, etc, voir articles C 26 de la convention collective.
3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
4. Aucun élément de salaire du code du travail (SMIC) ou particulier à la maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème (*cf.* art. A 26).