

Brochure n° 3081

Conventions collectives nationales

**INDUSTRIES DE CARRIÈRES
ET DE MATÉRIAUX**

IDCC : 87. – **Ouvriers**

IDCC : 135. – **Employés, techniciens et agents de maîtrise**

IDCC : 211. – **Cadres**

(12^e édition. – Décembre 2005)

AVENANT N° 46 DU 1^{ER} NOVEMBRE 2005

**RELATIF AUX SALAIRES À COMPTER DU 1^{ER} NOVEMBRE 2005
(LORRAINE)**

NOR : *ASET0650489M*

IDCC : 87

Entre :

L'union des industries de carrières et matériaux de construction de Lorraine (UNICEM Lorraine) agissant tant pour le compte des organisations syndicales qui la composent qu'au nom et pour le compte du syndicat national des fabricants d'isolants en laines minérales manufacturées, du syndicat des industries françaises des fibres-ciments, du syndicat des producteurs de silice pour l'industrie, de la fédération de l'industrie du béton,

D'une part, et

La confédération française démocratique du travail (CFDT), union régionale construction bois ;

La confédération générale des travailleurs Force ouvrière (CGT-FO),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent avenant concerne l'ensemble des industries entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale du 22 avril 1955.

Article 2

Il s'applique dans les départements ci-après : Meurthe-et-Moselle, Meuse, Moselle et Vosges.

Article 3

Les salaires horaires minimaux de qualification permettant le calcul de la prime d'ancienneté demeurent fixés au niveau actuel soit :

| COEFFICIENT | CATÉGORIE | CLASSIFICATION | SALAIRE (en euros) | |
|-------------|-----------|--|-----------------------|-------------------------|
| | | | Horaire | Mensuel (base 169 h) |
| 120 | I | Ouvrier manœuvre Echelon unique : OM | 2,83 | 478,27 |
| 130 | II | Ouvrier spécialisé Echelon A : OS 1 | 3,06 | 517,14 |
| 140 | II | Echelon B : OS 2 | 3,30 | 557,70 |
| 150 | II | Echelon C : OS 3 | 3,53 | 596,57 |
| 160 | III | Ouvrier qualifié Echelon A : OQ 1 | 3,77 | 637,13 |
| 170 | III | Echelon B : OQ 2 | 4,00 | 676,00 |
| 185 | III | Echelon C : OQ 3 | 4,36 | 736,84 |
| 200 | IV | Ouvrier hautement qualifié Echelon unique : OHQ | 4,71 | 795,99 |

La réduction du temps de travail en application de la loi du 19 janvier 2000 ne peut être une cause de réduction du montant de la prime d'ancienneté acquise par le salarié sur la base de 39 heures par semaine.

Article 4

A compter du 1^{er} juillet 2005, les salaires minimaux garantis ne peuvent être inférieurs aux montants ci-après :

| COEFFICIENT | CATÉGORIE | CLASSIFICATION | SALAIRE GARANTI (en euros) | |
|-------------|-----------|---|-------------------------------|-----------------------------------|
| | | | Horaire | Mensuel (base 35 h/semaine) |
| 120 | I | Ouvrier manœuvre Echelon unique : OM | 8,10 | 1 228,53 |

| COEFFICIENT | CATÉGORIE | CLASSIFICATION | SALAIRE GARANTI (en euros) | |
|-------------|-----------|----------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| | | | Horaire | Mensuel (base 35 h/semaine) |
| 130 | II | Ouvrier spécialisé | 8,15 | 1 236,11 |
| 140 | II | Echelon A : OS 1 | 8,20 | 1 243,69 |
| 150 | II | Echelon B : OS 2 | 8,25 | 1 251,28 |
| | | Echelon C : OS 3 | | |
| 160 | III | Ouvrier qualifié | 8,35 | 1 266,44 |
| 170 | III | Echelon A : OQ 1 | 8,50 | 1 289,20 |
| 185 | III | Echelon B : OQ 2 | 8,70 | 1 319,53 |
| | | Echelon C : OQ 3 | | |
| 200 | IV | Ouvrier hautement qualifié | 9,00 | 1 365,03 |
| 225 | | Echelon unique : OHQ | 9,40 | 1 425,70 |
| | | Chef d'équipe | | |

Article 5

Le contenu des salaires minimaux figurant aux articles 3 et 4 est déterminé conformément à l'article 1^{er} de l'accord national de salaires du 23 janvier 1992 étendu, à savoir qu'ils englobent tous les avantages en nature ou autres accordés sous forme de prime ou toute autre dénomination que ce soit.

Toutefois, en sont exclues :

a) Les indemnités ayant le caractère d'un remboursement de frais, telles qu'indemnités d'outillage, de transport ;

b) Les primes inhérentes à la nature du travail, telles que pour travaux insalubres ou pénibles ;

c) Les majorations pour heures supplémentaires ;

d) Les primes de productivité, telles que celles-ci sont définies par les décrets des 20 mai et 17 septembre 1955, ou qui répondent à la définition de ces primes donnée par ces textes ;

e) Les primes d'ancienneté et d'assiduité ;

f) Les libéralités à caractère aléatoire, bénévole ou exceptionnel, ainsi que les gratifications à usage constant.

Article 6

Il est rappelé que la seule obligation des entreprises au regard de l'article 4 est de relever, s'il y a lieu, les salaires réels qui seraient devenus inférieurs aux salaires garantis fixés à l'article 4.

Article 7

Le présent accord sera déposé à la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Meurthe-et-Moselle en vue de son extension.

Article 8

Toute organisation salariée représentative non signataire du présent accord pourra y adhérer par simple déclaration auprès de la direction départementale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Meurthe-et-Moselle. Elle devra en aviser par lettre recommandée toutes les organisations signataires.

Fait à Nancy, le 1^{er} novembre 2005.

(Suivent les signatures.)