

Convention collective d'arrondissement

IDCC : 1604. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
DES ARRONDISSEMENTS
DE ROUEN ET DE DIEPPE
(29 mai 1991)**

(Bulletin officiel n° 1991-5 bis)

*(Etendue par arrêté du 25 octobre 1991,
Journal officiel du 30 octobre 1991)*

AVENANT « SALAIRES » DU 15 MARS 2006

NOR : *ASET0650488M*

IDCC : *1604*

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Rouen-Dieppe
(UIMM),

D'une part, et

FO ;

La CFDT ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'annexe II « Appointements minimaux garantis » sont
annulées et remplacées comme suit :

ANNEXE II

Appointements minimaux garantis

1. Principes

Il est institué des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG).

Les REAG sont calculées pour une durée annuelle de 1 820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour que, en fonction des modalités de rémunération propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieur à 2 % de la REAG applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

2. Montant des REAG

Les rémunérations effectives annuelles garanties à partir de l'année 2006 sont réglées par les barèmes ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :

Barème des REAG à partir de 2006

K	EUROS
140	14 815
145	14 825
155	14 846
170	15 070
180	15 442
190	15 899
215	17 104
225	17 812
240	18 944
255	19 846
270	20 915
285	22 071

K	EUROS
305	23 454
335	25 717
365	27 968
395	30 231

3. Modalités d'application des REAG

Pour l'application des rémunérations effectives annuelles garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de sécurité sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} juillet 1991 ;
- des majorations d'incommodité définies aux articles 25 et 27 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1^{er} juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs du barème seront calculées *pro rata temporis*.

Article 2

Prime et ancienneté

1. Principes

Les dispositions du 2^o « Rémunération minimale hiérarchique » de l'annexe III à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes.

(Voir tableaux pages suivantes.)

**BARÈME ANCIENNETÉ EN EUROS AU 1^{ER} MAI 2006 CORRESPONDANT À LA DURÉE LÉGALE MENSUELLE
DE 151,67 HEURES (HORAIRE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES DE TRAVAIL EFFECTIF)**

Valeur du point = 4,95 €

Ouvriers (y compris la majoration de 5 %)

COEFFICIENT	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
140	21,83	29,11	36,38	43,66	50,94	58,21	65,49	72,77	80,04	87,32	94,59	101,87	109,15
145	22,61	30,15	37,68	45,22	52,75	60,29	67,83	75,36	82,90	90,44	97,97	105,51	113,05
155	24,17	32,22	40,28	48,34	56,39	64,45	72,51	80,56	88,62	96,67	104,73	112,79	120,84
170	26,51	35,34	44,18	53,01	61,85	70,69	79,52	88,36	97,19	106,03	114,86	123,70	132,54
190	29,63	39,50	49,38	59,25	69,13	79,00	88,88	98,75	108,63	118,50	128,38	138,25	148,13
215	33,52	44,70	55,87	67,05	78,22	89,40	100,57	111,75	122,92	134,10	145,27	156,44	167,62
240	37,42	49,90	62,37	74,84	87,32	99,79	112,27	124,74	137,21	149,69	162,16	174,64	187,11
255	39,76	53,01	66,27	79,52	92,78	106,03	119,28	132,54	145,79	159,04	172,30	185,55	198,80
270	42,10	56,13	70,17	84,20	98,23	112,27	126,30	140,33	154,37	168,40	182,43	196,47	210,50
285	44,44	59,25	74,06	88,88	103,69	118,50	133,32	148,13	162,94	177,75	192,57	207,38	222,19

**BARÈME ANCIENNETÉ EN EUROS AU 1^{ER} MAI 2006 CORRESPONDANT À LA DURÉE LÉGALE MENSUELLE
DE 151,67 HEURES (HORAIRE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES DE TRAVAIL EFFECTIF)**

Valeur du point = 4,95 €

Administratifs. – Techniciens. – Agents de maîtrise (maîtrise d'atelier exclue)

COEFFICIENT	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
140	20,79	27,72	34,65	41,58	48,51	55,44	62,37	69,30	76,23	83,16	90,09	97,02	103,95
145	21,53	28,71	35,89	43,07	50,24	57,42	64,60	71,78	78,95	86,13	93,31	100,49	107,66
155	23,02	30,69	38,36	46,04	53,71	61,38	69,05	76,73	84,40	92,07	99,74	107,42	115,09
170	25,25	36,66	42,08	50,49	58,91	67,32	75,74	84,15	92,57	100,98	109,40	117,81	126,23
180	26,73	35,64	44,55	53,46	62,37	71,28	80,19	89,10	98,01	106,92	115,83	124,74	133,65
190	28,22	37,62	47,03	56,43	65,84	75,24	84,65	94,05	103,46	112,86	122,27	131,67	141,08
215	31,93	42,57	53,21	63,86	74,50	85,14	95,78	106,43	117,07	127,71	138,35	149,00	159,64
225	33,41	44,55	55,69	66,83	77,96	89,10	100,24	111,38	122,51	133,65	144,79	155,93	167,06
240	35,64	47,52	59,40	71,28	83,16	95,04	106,92	118,80	130,68	142,56	154,44	166,32	178,20
255	37,87	50,49	63,11	75,74	88,36	100,98	113,60	126,23	138,85	151,47	164,09	176,72	189,34
270	40,10	53,46	66,83	80,19	93,56	106,92	120,29	133,65	147,02	160,38	173,75	187,11	200,48
285	42,32	56,43	70,54	84,65	98,75	112,86	126,97	141,08	155,18	169,29	183,40	197,51	211,61
305	45,29	60,39	75,49	90,59	105,68	120,78	135,88	150,98	166,07	181,17	196,27	211,37	226,46
335	49,75	66,33	82,91	99,50	116,08	132,66	149,24	165,83	182,41	198,99	215,57	232,16	248,74
365	54,20	72,27	90,34	108,41	126,47	144,54	162,61	180,68	198,74	216,81	234,88	252,95	271,01
395	58,66	78,21	97,76	117,32	136,87	156,42	175,97	195,53	215,08	234,63	254,18	273,74	293,29

**BARÈME ANCIENNETÉ EN EUROS AU 1^{ER} MAI 2006 CORRESPONDANT À LA DURÉE LÉGALE MENSUELLE
DE 151,67 HEURES (HORAIRE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES DE TRAVAIL EFFECTIF)**

Valeur du point = 4,95 €

Agents de maîtrise d'atelier [seulement] (y compris la majoration de 7 %)

COEFFICIENT	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
215	34,16	45,55	56,94	68,32	79,71	91,10	102,49	113,87	125,26	136,65	148,04	159,42	170,81
240	38,13	50,85	63,56	76,27	88,98	101,69	114,40	127,12	139,83	152,54	165,25	177,96	190,67
255	40,52	54,02	67,53	81,04	94,54	108,05	121,55	135,06	148,57	162,07	175,58	189,09	202,59
285	45,29	60,38	75,48	90,57	105,67	120,76	135,86	150,95	166,05	181,14	196,24	211,33	226,43
305	48,46	64,62	80,77	96,93	113,08	129,23	145,39	161,54	177,70	193,85	210,01	226,16	242,31
335	53,23	70,97	88,72	106,46	124,20	141,95	159,69	177,43	195,18	212,92	230,66	248,41	266,15
365	58,00	77,33	96,66	115,99	135,33	154,66	173,99	193,32	221,65	231,99	251,32	270,65	289,98
395	62,76	83,68	104,61	125,53	146,45	167,37	188,29	209,21	230,13	251,05	271,98	292,90	313,82

2. Rémunération minimale hiérarchique

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1^{er} mai 2006, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 4,95 €, base 151,67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

3. Valeur de la prime d'ancienneté

En application des dispositions du 2 ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

Article 3

Indemnité de panier

Le premier alinéa de l'annexe IV à la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant "Mensuels" est fixée à 7,10 € à compter du 1^{er} mai 2006. »

Article 4

Indemnité de transport

Le premier alinéa de l'annexe V de la convention collective du 1^{er} juillet 1991 des industries métallurgiques des arrondissements Rouen et Dieppe est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

« L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant "Mensuels" ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à 3 kilomètres. A dater du 1^{er} mai 2006, son montant est de 23 € par mois. Il est porté à 30,70 € par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 5 kilomètres, à 39,50 € par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 10 kilomètres, à 51,50 € par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à 20 kilomètres. »

Article 5

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Mont-Saint-Aignan, le 15 mars 2006.

(Suivent les signatures.)