

Brochure n° 3310

Convention collective nationale

IDCC : 2306. – **LES MÉTIERS
DU VERRE**

(1^{re} édition. – Septembre 2004)

AVENANT DU 22 MARS 2006 À L'ANNEXE II
SALAIRES À COMPTER DU 1^{ER} MARS 2006

NOR : *ASET0650509M*

IDCC : *2306*

Article 1^{er}

A compter du 1^{er} mars 2006 le salaire minimum garanti mensuel est porté à :

Point A, 1 218,00 € au coefficient 125.

Point B, 1 307,20 € au coefficient 190.

Point C, 1 790,20 € au coefficient 295.

Point D, 5 038,70 € au coefficient 660.

VPC 1, 1,3723.

VPC 2, 4,6000.

VPC 3, 8,9000.

Cela donne les valeurs ci-après :

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMA garantis mensuels	CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	RMAG
100	1 218,00	aucun salarié	
105	1 218,00	Non spécialisé – 3 mois Non spécialisé – 6 mois	
115	1 218,00		
125	1 218,00	Spécialisé	14 908,32
135	1 231,72	Salarié spécialisé	15 076,29
145	1 245,45		15 244,26
155	1 259,17	Salarié qualifié	15 412,23
165	1 272,89		15 580,20
175	1 286,62	Salarié, hautement qualifié	15 748,17
190	1 307,20		16 000,13
205	1 376,20	Maître-ouvrier Agent maîtrise Technicien	16 844,69
215	1 422,20		17 407,73
230	1 491,20		18 252,29
250	1 583,20		19 378,37
265	1 652,20		20 222,93
295	1 790,20		21 912,05

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMA garantis mensuels	CATÉGORIE PROFESSIONNELLE	RMAG
315	1 968,20	Technicien supérieur Cadre-débutant Cadre confirmé Cadres dirigeants	24 090,77
330	2 101,70		25 724,81
345	2 235,20		27 358,85
380	2 546,70		31 782,82
440	3 080,70		38 447,14
550	4 059,70		50 665,06
660	5 038,70		62 882,98

Article 2

Prime d'ancienneté

La base de calcul de la prime d'ancienneté des salariés est revalorisée de 1,8 %.

A partir de la date de conclusion du présent avenant le calcul du premier niveau se fait à partir du montant de 2 472 €.

Cela donne les forfaits ci-après :

(En euros.)

COEFFICIENT	3 ANS	6 ANS	9 ANS	12 ANS	15 ANS	18 ANS
125 à 175	74	148	222	297	371	445
190 à 295	148	297	445	593	742	890
315 à 345	222	445	667	890	1 112	1 335

Article 3

La valeur de la prime de panier est fixée à 4,67 €.

Article 4

Il ne peut être dérogé, dans un sens défavorable au salarié, à l'une quelconque des présentes dispositions.

Les parties demandent l'extension des présentes dispositions.

Article 5

Elles conviennent de se retrouver en négociations pour la revalorisation des présentes garanties au mois de septembre 2006, le nouveau montant du SMIC étant alors connu.

Une attention particulière sera portée à l'augmentation des positions du bas de la grille et à la question du montant du SMG des cadres au regard du montant du plafond de la sécurité sociale.

Article 6

Dépôt de l'accord

Le présent accord sera déposé en 5 exemplaires à la direction départementale du travail de l'emploi et de la formation professionnelle de Paris, conformément aux dispositions des articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail.

Un exemplaire sera remis au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris, et aux organisations syndicales concernées.

Fait à Paris, le 22 mars 2006.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

Union des chambres syndicales des métiers du verre.

Syndicats de salariés :

FNTVC CGT ;

FCE - CFDT ;

Fédération CMTE - CFTC ;

Fédération chimie CFE-CGC.

