

Brochure n° 3114

Convention collective nationale

IDCC : 959. – **LABORATOIRES
D'ANALYSES MÉDICALES
EXTRAHOSPITALIERS**

(16^e édition. – Septembre 2005)

ACCORD DU 31 MARS 2006

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES AU 1^{ER} JUILLET 2006

NOR : *ASET0650570M*

IDCC : 959

Entre :

Le syndicat des biologistes (SDB) ;

Le syndicat des laboratoires de biologie clinique (SLBC),

D'une part, et

La fédération nationale des syndicats des services de santé, services sociaux CFDT ;

La fédération nationale Force ouvrière des industries de la pharmacie, droguerie et laboratoires d'analyses FO ;

La fédération santé et sociaux CFTC ;

La FFASS CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Lors de la commission mixte paritaire de la convention collective des laboratoires d'analyses médicales extrahospitaliers réunie le 31 mars 2006, il a été décidé une augmentation des salaires de 2,5 %.

Personnel d'entretien

COEFFICIENT	SALAIRE HORAIRE	SALAIRE POUR 35 H/SEMAINE ou 151,67 heures/mois
100	8,261	1 253,02
135	8,289	1 257,19
150	8,317	1 261,44
160	8,343	1 265,44
170	8,382	1 271,30
180	8,400	1 274,03
200	8,455	1 282,37

Personnel de secrétariat

210	8,435	1 279,34
220	8,722	1 322,87
230	9,008	1 366,24
250	9,581	1 453,15
260	9,868	1 496,68
270	10,154	1 540,06

Personnel technique

Technicien C

240	9,295	1 409,77
-----	-------	----------

Technicien B

240	9,295	1 409,77
250	9,581	1 453,15
270	10,154	1 540,06
280	10,441	1 583,59
290	10,727	1 626,96

Technicien A

300	11,041	1 674,59
310	11,405	1 729,80
350	12,863	1 950,93

Cadres

400	14,678	2 226,21
500	18,359	2 784,51
600	22,051	3 344,48
800	29,409	4 460,46

Article 2

Les parties s'engagent à rouvrir une négociation sur les salaires en septembre 2006.

Cette ouverture de négociation nécessite pour chaque représentant d'organisation syndicale représentative de se présenter à la réunion de septembre muni d'un mandat.

Rappel du SMIC horaire en vigueur au 1^{er} juillet 2005 : 8,03 €.

Au salaire réel s'ajoute la prime d'ancienneté, dont le montant est calculé sur le salaire minimum de l'emploi occupé par le salarié proportionnellement au nombre d'heures effectives de travail.

(Suivent les signatures.)