

Convention collective

IDCC : 9091. – **EXPLOITATIONS AGRICOLES
(ARIÈGE)
(18 juin 1979)**

(Etendue par arrêté du 14 novembre 1979,
Journal officiel du 14 décembre 1979)

AVENANT N° 73 DU 12 AVRIL 2006 (1)

NOR : *AGRS0697065M*
IDCC : 9091

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles,

D'une part, et

L'union départementale des syndicats CGT ;

L'union départementale des syndicats CFDT ;

L'union départementale des syndicats CGT-FO ;

L'union départementale CFE-CGC ;

L'union départementale CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article ci-après de la convention collective est modifié comme suit :

CHAPITRE IV

Classification des emplois

Article 10

*Définition des catégories – Classification des emplois non cadres
à l'exception des gardiens de troupeaux en estive*

Niveau I. Emploi d'exécutant

Echelon 1. Emploi d'exécutant ou de débutant sans qualification.

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

Emploi comportant des tâches d'exécution facile, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières.

Ces tâches sont exécutées selon des consignes précises et/ou sous surveillance permanente, sans avoir à faire preuve d'initiative.

Exemples d'emplois :

- Manœuvre effectuant des tâches d'exécution facile :
 - taille simple, cueillette et éclaircissage des fruits ;
 - ramassage et triage des fruits et légumes et du tabac ;
 - castration du maïs ;
 - aide aux travaux des différentes activités économiques de l'exploitation ;
 - aide berger, aide vacher, aide porcher ;
 - ramassage et chargement de volailles ;
 - conduite du tracteur pour des travaux simples avec un matériel préréglé.
- Employé de bureau :
 - secrétaire exécutant des tâches administratives simples, sans avoir à faire preuve d'initiative.
- Employé de l'agrotourisme et de l'agroalimentaire :
 - employé toute main, plongeur, femme ou valet de chambre, employé de camping, commis de cuisine, aide à la préparation de conserves, ouvrier de conditionnement, etc.

Echelon 2. Emploi d'exécutant.

Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière, dont l'exécution requiert toutefois un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage, nécessaire à la maîtrise des savoir-faire au niveau d'efficacité normal (quantité et qualité).

Le travail est exécuté selon des consignes précises sous surveillance fréquente. L'emploi ne nécessite que peu d'initiatives de la part du titulaire.

Idem échelon 1 après 12 mois de service continu ou non dans la même entreprise.

- Manœuvre : assure en plus l'entretien élémentaire des matériels nécessaires à l'exécution de son travail.
- Employé de bureau : secrétaire travaillant sur ordinateur et maîtrisant un logiciel de traitement de texte.
- Employé de l'agrotourisme et de l'agroalimentaire : idem échelon 1 mais ne nécessitant pas une surveillance constante.

Niveau 2. Emplois spécialisés.

Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexe, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite, de la part du titulaire, une bonne maîtrise des savoir-faire compatible avec l'organisation du travail dans l'entreprise.

L'exécution des tâches se réalise à partir de consignes précises et sous surveillance intermittente. Dans l'exécution de sa tâche, le titulaire de l'emploi doit avoir la capacité à déceler des anomalies et incidents et d'alerter le supérieur ou prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.

Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge, et doit en assurer son entretien courant selon les consignes données.

L'emploi peut en outre comporter la participation à des travaux qualifiés, de façon occasionnelle et sous la surveillance rapprochée d'un salarié qualifié.

Emploi correspondant au référentiel technique du CAPA – CAP.

– Ouvrier spécialisé :

- conducteur de tracteur spécialisé avec outils attelés ou portés ;
- conducteur d'ensileuse, moissonneuse batteuse, et automoteur ;
- cariste ayant l'autorisation de conduire les chariots automoteurs ;
- tailleur de vigne ou d'arbres fruitiers ;
- vendangeur-porteur ;
- vacher, berger, porcher ;
- ouvrier spécialisé de polyculture-élevage.

– Employé spécialisé :

- employé de bureau établissant la facturation, la paye, la tenue des livres de comptabilités.

– Employé spécialisé de l'agrotourisme ou de l'agroalimentaire :

- abattage et découpe de volaille – Préparation de conserves – Cuisinier
- Employé participant à la gestion de l'activité touristique.

Niveau III. Emplois qualifiés

Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées relatives aux activités de l'entreprise. L'exécution du travail se réalise à partir d'instructions.

Le titulaire de l'emploi est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données. Il dispose du savoir-faire et des compétences requises pour prendre des initiatives et adapter son travail aux conditions particulières rencontrées sur le terrain. A ce titre, il est capable d'évaluer le résultat de son travail et d'ajuster son mode d'exécution (réglage des matériels...).

Dans l'exécution de ses tâches, le titulaire de l'emploi peut être assisté d'autres salariés qui l'aident dans l'accomplissement de sa tâche et dont il guide le travail. De par ses connaissances et son expérience professionnelle, le titulaire de l'emploi a la capacité de repérer les anomalies ou incidents sur les cultures, les animaux, et de déceler les pannes élémentaires sur le matériel et les réparer.

A partir de ce niveau, l'emploi peut comporter la capacité d'exercer la fonction de tuteur auprès d'apprentis ou de stagiaires.

Emploi correspondant au référentiel technique du BEPA, BEP.

– Salarié qualifié :

- salarié maraîcher, arboricole ou viticole qualifiés ;
- vacher, berger, porcher qualifiés ;
- conducteur de tracteur affirmé ;
- conducteur poids lourds ;
- cariste capable de gérer les stocks ;
- chauffeur livreur assurant la préparation des commandes.

– Employé de bureau qualifié :

- secrétaire comptable maîtrisant divers logiciels ;
- employé administratif assurant le secrétariat et la comptabilité de l'exploitation ou de l'entreprise, sous la direction d'un comptable.

- Employé de l'agrotourisme et de l'agroalimentaire :
 - réceptionniste qualifié assurant l'accueil, la réservation ;
 - ouvrier qualifié de transformation.

Niveau IV. Emplois hautement qualifiés.

Emploi comportant l'organisation et l'exécution de son travail dont il assume la responsabilité dans le cadre de directives périodiques données concernant les indications générales sur la planification du travail et les résultats attendus.

Il exige des connaissances et une expérience professionnelle éprouvées permettant de participer aux décisions techniques, de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition, d'observer, d'apprécier, de diagnostiquer l'état des cultures, des élevages, des matériels et d'en rendre compte à l'encadrement ou au chef d'entreprise.

Emploi pouvant comporter la participation à des fonctions complémentaires directement liées à son activité, sous la responsabilité d'un cadre ou du chef d'entreprise (relation avec les fournisseurs et clients, gestion des approvisionnements ou des commandes, suivi technique ou économique des activités, enregistrement des données sur informatique...).

Il peut également comporter la nécessité d'assurer, sans responsabilité hiérarchique, la surveillance rapprochée de l'exécution du travail d'un ou plusieurs aides à partir de directives données par l'encadrement ou le chef d'exploitation et d'être en mesure d'assurer de façon accessoire et temporaire l'organisation du travail d'une équipe.

Emploi correspondant au référentiel technique du BTA, BTS, bac pro.

- Ouvrier hautement qualifié :
 - ouvrier hautement qualifié dans les différentes productions ;
 - chauffeur hautement qualifié titulaire du permis poids lourds ou super lourds ;
 - mécanicien hautement qualifié assurant l'entretien et les réparations d'un parc de matériels ;
 - salarié pouvant assurer les relations avec les clients et les fournisseurs, la gestion des approvisionnements et commandes, le suivi technique et économique des activités.
- Employé hautement qualifié :
 - comptable.
- Employé de l'agrotourisme et de l'agroalimentaire :
 - ouvrier hautement qualifié dans les ateliers de transformation.

Article 2

Les parties contractantes demandent que les dispositions de l'avenant soient étendues à tous les employeurs et salariés compris dans le champ d'application de la convention collective à compter du 1^{er} jour du mois qui suit l'extension de cet avenant.

Fait à Foix, le 12 avril 2006.

(Suivent les signatures.)