

Convention collective

IDCC : 9091. – **EXPLOITATIONS AGRICOLES
(ARIÈGE)
(18 juin 1979)**

(Etendue par arrêté du 14 novembre 1979,
Journal officiel du 14 décembre 1979)

AVENANT N° 72 DU 12 AVRIL 2006 (1)

NOR : *AGRS0697064M*

IDCC : 9091

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles,

D'une part, et

L'union départementale des syndicats CGT ;

L'union départementale des syndicats CFDT ;

L'union départementale des syndicats CGT-FO ;

L'union départementale CFE-CGC ;

L'union départementale CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions du chapitre XV, article 60, sont modifiées comme suit :

Article 60

*Classification des emplois non cadres
des gardiens de troupeaux sur estive*

Niveau I. Aide-gardien de troupeau.

Salarié débutant, sans qualification.

Salarié effectuant des tâches d'exécution facile, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières.

(1) la procédure d'extension de ce texte a été engagée.

Ces tâches sont exécutées selon des consignes précises et sous surveillance permanente, sans avoir à faire preuve d'initiative.

Le salarié peut utiliser des machines préréglées et de maniement simple.

Les conséquences des initiatives que le titulaire de l'emploi est amené à prendre dans l'exécution de son travail n'ont pas ou peu de conséquences sur le plan économique ou de la sécurité des personnes.

Niveau II. Gardien de troupeau.

Echelon 1 :

Salarié assurant :

- la surveillance des cheptels transhumants ;
- la surveillance des boiteries, de la toux, des yeux et plus généralement de l'état général des animaux ;
- la rotation des animaux sur les quartiers de l'estive ;
- la tenue quotidienne du cahier d'estive ;
- la distribution de sel.

Salarié capable de détecter les animaux malades ou toute autre maladie, notamment au moment de la mise bas afin d'en informer son supérieur ou le chef d'exploitation en temps utile ou prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.

Salarié ayant une bonne maîtrise des savoir-faire compatible avec l'organisation du travail sur l'estive.

Emploi correspondant au référentiel technique du CAPA.

Echelon 2 :

Gardien de troupeau échelon 1, effectuant également la surveillance et l'entretien courant des équipements de l'estive (clôtures, points d'abreuvement...) selon les consignes données.

Niveau III. Gardien de troupeau qualifié.

Salarié devant, outre la surveillance, assumer les soins de base aux animaux et l'entretien des équipements de l'estive, selon les instructions qui lui sont données.

Salarié responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données, sachant prendre des initiatives concernant l'adaptation de ses interventions aux conditions particulières rencontrées sur le terrain : salarié sachant prendre l'initiative d'appeler directement le vétérinaire ou un mécanicien en cas de besoin.

Dans l'exécution de ses tâches, le salarié peut être assisté d'autres salariés dont il guide le travail. De par ses connaissances et son expérience professionnelle, le salarié a la capacité de repérer les anomalies ou incidents sur les animaux et déceler les pannes élémentaires sur le matériel et les réparer.

A partir de ce niveau, l'emploi peut comporter la capacité d'exercer la fonction de tuteur auprès d'apprentis ou de stagiaires.

Emploi correspondant au référentiel technique du BEPA.

Niveau IV. – Gardien de troupeau hautement qualifié.

Salarié ayant des connaissances et une expérience professionnelle éprouvées permettant une autonomie sur la définition des moyens d'exécution du travail dans le cadre de directives générales et la prise de décisions techniques en cours d'exécution des travaux.

Salarié intervenant sans surveillance ni contrôle de l'exécution du travail. Les contrôles sont effectués sur les objectifs ou sur les résultats attendus dans l'exécution des tâches.

Emploi correspondant au référentiel technique du BTA.

Salarié participant en outre à des fonctions complémentaires directement liées à son activité, sous la responsabilité d'un cadre ou du chef d'entreprise (relation avec les fournisseurs et clients, gestion des approvisionnements ou des commandes, suivi technique ou économique des activités, enregistrements des données sur informatique...).

Il peut également comporter la nécessité d'assurer, sans responsabilité hiérarchique, la surveillance rapprochée de l'exécution du travail d'un ou plusieurs aides à partir de directives données par l'encadrement ou le chef d'exploitation et d'être en mesure d'assurer de façon accessoire et temporaire l'organisation du travail d'une équipe.

Il est créé un article 60 *bis* « Rémunération et temps de travail » :

Compte tenu de la spécificité de leur travail, les gardiens de troupeau sont soumis à une classification professionnelle et à une grille de salaire spécifiques.

A partir du niveau II, le salaire des gardiens de troupeau est calculé sur la base de 42 heures par semaine, réparties en 6 jours de travail hebdomadaire. Les heures journalières sont gérées par le gardien de troupeau en fonction du travail et des conditions climatiques.

Sauf demande écrite de l'employeur, le gardien de troupeau ne pourra effectuer d'heures supplémentaires au-delà de 42 heures hebdomadaires.

Pour les estives pour lesquelles une durée de travail de 42 heures n'est pas nécessaire, il sera créé une commission des estives dans le but d'adapter la durée du travail. Cette commission sera composée de :

- 2 représentants des organisations syndicales : 2 titulaires (CGT-CFDT) et 2 suppléants (CFTC-FO) ;
- la fédération pastorale ;
- l'association des pâtres ;
- le MIP ;
- 2 représentants de la FDSEA (2 titulaires et 2 suppléants).

La présidence sera assurée alternativement par un représentant des employeurs et des salariés.

L'ITEPSA y apportera son concours.

Les modalités de fonctionnement seront arrêtées dans un règlement intérieur ».

Il est créé un article 60 *ter* « Equipements des gardiens de troupeaux ».

Téléphone portable

Pour des raisons de sécurité, il sera fourni au moins un téléphone portable, par estive, au(x) gardien(s) de troupeaux. Ce matériel devra être restitué en fin de mission.

Allocation forfaitaire de frais

Afin de permettre aux gardiens de troupeaux d'acquérir les équipements nécessaires à l'exercice de leurs fonctions vêtements de pluie, bottes, chaussures de montagne, gants, combinaison de travail et croquettes pour chiens il leur est alloué mensuellement une allocation forfaitaire pour frais professionnels de 80 €. Cependant, pour faciliter l'achat des équipements, il sera versé la moitié de l'allocation forfaitaire de frais, en une seule fois, à l'issue de la période d'essai, le solde étant versé mensuellement.

Indemnités kilométriques

Afin de les dédommager de l'utilisation de leur véhicule personnel pour les besoins de l'estive, il leur sera versé des indemnités kilométriques, sur justificatifs, calculées à raison de 30 centimes d'euro du kilomètre. »

L'article 62 « Primes » est abrogé.

L'article 65 « Frais divers » est abrogé.

Article 2

Les parties contractantes demandant que les dispositions de l'avenant soient étendues à tous les employeurs et salariés compris dans le champ d'application de la convention collective à compter du début de la campagne d'estive 2006.

Fait à Foix, le 12 avril 2006.

(Suivent les signatures.)