

Brochure n° 3005-II

**Convention collective nationale**

IDCC : 1702. – **TRAVAUX PUBLICS**

**Tome II : Ouvriers**

**(5<sup>e</sup> édition. – Avril 2005)**

---

**ACCORD DU 1<sup>ER</sup> MARS 2006**

**RELATIF AUX MINIMA MENSUELS**

**ET AUX INDEMNITÉS DE SUJÉTION 2006**

**(BOURGOGNE)**

NOR : *ASET0650615M*

IDCC : *1702*

---

Suite à la réunion paritaire du 1<sup>er</sup> mars 2006, et en application de l'avenant n° 2 du 24 juillet 2002 à la convention collective nationale des ouvriers des travaux publics du 15 décembre 1992, il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Objet*

**A. – Minima annuels**

Les barèmes des minima annuels applicables aux ouvriers des travaux publics sont fixés comme suit à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006 et pour l'année 2006, ceci quel que soit l'horaire collectif de l'entreprise :

Le tableau est donné pour un horaire collectif de 151,67 h/mois.

(En euros.)

NIVEAU	MINIMA ANNUELS BRUTS	
N1 P1	15 788,07	Accord
N1 P2	16 216,33	Accord
N2 P1	16 843,80	Accord
N2 P2	18 755	Accord
N3 P1	19 800	Accord
N3 P2	22 020	Accord
N4	24 000	Accord

Rappel : aucun salaire ne peut être inférieur au SMIC.

#### B. – Indemnités de sujétion

Les barèmes des indemnités de sujétion applicables aux ouvriers des travaux publics sont fixés comme suit à compter du 1<sup>er</sup> avril 2006 :

Repas : 9,75 €.

(En euros).

ZONE	KILOMÈTRES	TRANSPORT	TRAJET
1	0-10	1,65	1,45
2	10-20	3,50	2,75
3	20-30	5,85	4,02
4	30-40	7,40	5,30
5	40-50	9,25	6,59

### Article 2

#### *Date d'application*

Les dispositions qui précèdent s'appliquent :

- pour les minima annuels, au 1<sup>er</sup> janvier 2006 et pour l'année 2006 ;
- pour les indemnités de sujétion, à partir du 1<sup>er</sup> avril 2006.

### Article 3

#### *Champ d'application*

Le présent accord s'applique aux ouvriers des entreprises ayant une activité de travaux publics dans la région de Bourgogne.

#### **Article 4**

##### *Dépôt de l'accord*

Le présent accord sera déposé aux directions départementales du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle de Bourgogne et remis au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Dijon par la partie la plus diligente, conformément à l'article L. 132-10 du code du travail.

#### **Article 5**

##### *Extension de l'accord*

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministère du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

Fait à Dijon, le 1<sup>er</sup> mars 2006.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

##### **Organisation patronale :**

F RTP de Bourgogne.

##### **Syndicats de salariés :**

Union régionale FO ;

URCB-CFDT.

## ANNEXE

En application de l'avenant n° 2 du 24 juillet 2002 à la convention collective nationale des ouvriers de travaux publics du 15 décembre 1992, la rémunération annuelle comprend tous les éléments bruts de rémunération acquis dans le cadre d'une année civile, y compris :

- les congés payés ;
- la prime de vacances versée aux conditions conventionnelles ;
- tous les éléments permanents du salaire.

En sont exclus les éléments suivants :

- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés, de la participation des salariés aux résultats de l'entreprise et de l'épargne salariale ;
- les sommes constituant des remboursements de frais (notamment indemnités de déplacement...) ;
- la rémunération des heures supplémentaires ;
- les éventuelles régularisations effectuées au titre de l'année N - 1 ;
- les majorations prévues par les avenants de spécialités pour travail de nuit, du dimanche, des jours fériés ainsi que les majorations pour heures supplémentaires prévues par la présente convention collective pour récupération des heures perdues pour intempéries ;
- les indemnités ou primes versées dans le cadre des avenants de spécialités en contrepartie de contraintes particulières de travail ;
- les primes et gratifications ayant un caractère aléatoire ou exceptionnel.

Les présentes dispositions ne font pas obstacle à celles plus favorables résultant d'accords d'entreprise (ou d'établissement) ou d'usages préexistants.