

Brochure n° 3334

Convention collective

IDCC : 2579. – **MÉTALLURGIE**
(LOIR-ET-CHER)
(1^{re} édition en préparation)

ACCORD DU 30 SEPTEMBRE 2005
RELATIF À ANNEXE ID2 « BARÈME DE LA PRIME D'ANCIENNETÉ
ET DE LA RÉMUNÉRATION ANNUELLE GARANTIE »

NOR : *ASET0650621M*
IDCC : 2579

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de Loir-et-Cher,

D'une part, et

Le syndicat CGT-FO ;

Le syndicat CFE-CGC ;

Le syndicat CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties conviennent d'instituer une double garantie au profit des salariés relevant de notre profession.

D'une part la rémunération annuelle garantie RAG, d'autre part la revalorisation des rémunérations minimales hiérarchiques RMH servant d'assiette de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 5 juillet 1991.

I. – LA RÉMUNÉRATION ANNUELLE GARANTIE (RAG)

Article 1^{er}

Définition et bénéficiaires

Il est institué dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques et connexes de Loir-et-Cher une rémunération annuelle garantie (RAG) applicable à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective ci-dessus mentionnée à l'exclusion :

- des salariés visés par un contrat d'apprentissage ;
- des salariés visés par des mesures relatives à la formation en alternance (notamment contrat de formation alternée).

Article 2

Référence horaire et abattement

La rémunération annuelle garantie constitue le salaire annuel au-dessous duquel tout salarié travaillant sur la base de l'horaire légal, soit 151 h 67/mois, ne peut être rémunéré, sous réserve, en ce qui concerne les jeunes de moins de 18 ans, des abattements prévus par les dispositions légales et conventionnelles.

Article 3

Adaptation à l'horaire de l'entreprise

La rémunération annuelle garantie comprend les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Le barème indiqué à l'article 9 étant donné pour 151 h 67 il doit de ce fait être adapté à l'horaire de l'entreprise, subir les majorations pour heures supplémentaires et les minorations pour diminution de charge de travail pour cause conjoncturelle et/ou structurelle.

Article 4

Formule de calcul

La rémunération annuelle garantie sera applicable *pro rata temporis* aux salariés ne comptant pas 1 an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre de l'année sur laquelle porte la garantie. Il en sera de même pour le personnel engagé sous contrat à durée déterminée.

La formule de calcul à appliquer sera la suivante :

$$RG = RAG \times \frac{\text{Durée en jours calendaires}}{365 \text{ (année bissextile comprise)}}$$

Pour l'application de cette formule de calcul, il est clairement précisé qu'une semaine de travail doit être décomptée pour 7 jours calendaires, et ce, quand bien même le contrat de travail se terminerait, ou le départ de l'entreprise se situerait un vendredi soir.

En outre, dans l'hypothèse où le contrat à durée déterminée se trouverait à cheval sur 2 exercices, il y aura lieu de calculer *pro rata temporis* la somme des rémunérations garanties (RG) afférente à chaque exercice en procédant comme indiqué ci-dessus.

Article 5

Sommes à prendre en considération

Pour la comparaison des sommes réellement perçues par les salariés il sera tenu compte de l'ensemble des sommes soumises à cotisation qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité à l'exclusion :

- des sommes qui constituant un remboursement de frais ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- les participations découlant de la législation sur l'intéressement et la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des majorations visées aux articles 17 et 20 de la convention collective des industries métallurgiques de Loir-et-Cher (majoration d'incommodité pour travail exceptionnel la nuit ou le dimanche), majorations pour travaux pénibles, dangereux ou insalubres ;
- des majorations relatives au travail de nuit et en équipe pratiquées dans l'entreprise ;
- de l'indemnité de panier visée à l'article 18 de la convention collective précitée ;
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de la convention collective précitée.

Article 6

Modalité de calcul en cas d'absence

En cas d'absence du salarié pour quelque cause que ce soit durant la période considérée, il y aura lieu de calculer la rémunération brute fictive que l'intéressé aurait eue s'il avait continué de travailler normalement pendant cette absence pour maladie, accident, formation, etc. pour vérifier l'application de la garantie de rémunération fixée par suite, ne seront pas prises en considération pour cette vérification les sommes éventuellement versées par l'employeur ou par tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence, telles que, notamment, indemnités complémentaires de maladie, de maternité, etc.

Article 7

Modalité de calcul en cas de changement de classification

Si au cours de l'année civile la classification d'un salarié venait à changer, la RAG lui étant applicable sera constituée de la somme de la RAG relative à l'ancienne classification et de celle relative à la nouvelle classification calculée chacune *pro rata temporis* en jours calendaires.

Article 8

Vérification

S'agissant de rémunération annuelle minimale la vérification interviendra pour chaque salarié en fin d'année. Si celle-ci fait apparaître qu'un salarié n'a pas perçu l'intégralité de la rémunération telle que définie ci-dessus, l'employeur devra verser un complément à concurrence du barème indiqué à l'article 9, et en tout état de cause au plus tard à la fin du mois de janvier suivant l'année civile sur laquelle porte la RAG.

La vérification et la régularisation devront intervenir en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, au plus tard à la date de rupture juridique du contrat de travail. (La rémunération garantie devant être calculée dans ce cas *pro rata temporis* en jours calendaires).

Vérification semestrielle

Une vérification semestrielle sera effectuée à la fin du premier semestre d'application du présent accord. L'assiette des vérifications sera égale à 50 % des montants indiqués à l'article 9. Si cette vérification conduisait à constater que le salarié n'a pas au moins perçu 50 % des montants ci-après indiqués, les entreprises devraient procéder à une régularisation à due concurrence.

Article 9

Montant

Le barème de la rémunération annuelle garantie pour l'année 2005 s'établit comme suit :

RAG année 2005 (base 151,67 heures)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TEG ANNUEL (en euros)	
I	1	140	01	14 232
	2	145	02	14 240
	3	155	03	14 250
II	1	170	P 1	14 280
	2	180		14 350
	3	190	P 2	14 900
III	1	215	P 3 AM 1	15 610
	2	225		15 920
	3	240	TA 1 AM 2	17 450
IV	1	255	TA 2 AM 3	18 520
	2	270	TA 3	19 000
	3	285	TA 4 AM 4	20 570
V	1	305	AM 5	22 000
	2	335	AM 6	24 300
	3	365	AM 7	26 300
(Accord national du 25 janvier 1990)		395		28 370

Les salariés sous contrat à durée indéterminée au coefficient 140 depuis plus de 6 mois se verront attribuer une RAG d'un montant de 14 240 €.

**II. – LES RÉMUNÉRATIONS
MINIMALES HIÉRARCHIQUES (RMH)**

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont revalorisées comme suit :

Article 1^{er}

La valeur du point est fixée :

- à compter du 1^{er} octobre 2005 à 4,71 € (pour un horaire de 35 h/semaine).

Article 2

Les appointements minima comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

L'indemnité de panier est fixée :

- à compter du 1^{er} octobre 2005 à 6,40 €.

Les présentes dispositions constitueront l'avenant n° 12 à l'annexe ID 2 à la convention collective des industries métallurgiques et connexes de Loir-et-Cher.

DÉPÔT

Le présent accord est conclu pour une durée de 1 an et sera déposé à la direction départementale du travail et de l'emploi de Blois conformément aux dispositions des articles L. 132-10, R. 132-1 et R. 132-2 du code du travail.

Fait à Blois, le 30 septembre 2005.

(Suivent les signatures.)

Barèmes des primes mensuelles d'ancienneté à partir du 1^{er} octobre 2005

(Accord du 30 septembre 2005. Valeur du point : 4,71 €.)

Administratifs et techniciens. – Agent de maîtrise (sauf agent de maîtrise d'atelier) base 151,67 heures

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimal garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	659	19,77	26,36	32,95	39,54	46,13	52,72	59,31	65,90	72,49	79,08	85,67	92,26	98,85
	2	145	683	20,49	27,32	34,15	40,98	47,81	54,64	61,47	68,30	75,13	81,96	88,79	95,62	102,45
	3	155	730	21,90	29,20	36,50	43,80	51,10	58,40	65,70	73,00	80,30	87,60	94,90	102,20	109,50
II	1	170	801	24,03	32,04	40,05	48,06	56,07	64,08	72,09	80,10	88,11	96,12	104,13	112,14	120,15
	2	180	848	25,44	33,92	42,40	50,88	59,36	67,84	76,32	84,80	93,28	101,76	110,24	118,72	127,20
	3	190	895	26,85	35,80	44,75	53,70	62,65	71,60	80,55	89,50	98,45	107,40	116,35	125,30	134,25
III	1	215	1 013	30,39	40,52	50,65	60,78	70,91	81,04	91,17	101,30	111,43	121,56	131,69	141,82	151,95
	2	225	1 060	31,80	42,40	53,00	63,60	74,20	84,80	95,40	106,00	116,60	127,20	137,80	148,40	159,00
	3	240	1 130	33,90	45,20	56,50	67,80	79,10	90,40	101,70	113,00	124,30	135,60	146,90	158,20	169,50
IV	1	255	1 201	36,03	48,04	60,05	72,06	84,07	96,08	108,09	120,10	132,11	144,12	156,13	168,14	180,15
	2	270	1 272	38,16	50,88	63,60	76,32	89,04	101,76	114,48	127,20	139,92	152,64	165,36	178,08	190,80
	3	285	1 342	40,26	53,68	67,10	80,52	93,94	107,36	120,78	134,20	147,62	161,04	174,46	187,88	201,30
V	1	305	1 437	43,11	57,48	71,85	86,22	100,59	114,96	129,33	143,70	158,07	172,44	186,81	201,18	215,55
	2	335	1 578	47,34	63,12	78,90	94,68	110,46	126,24	142,02	157,80	173,58	189,36	205,14	220,92	236,70
	3	365	1 719	51,57	68,76	85,95	103,14	120,33	137,52	154,71	171,90	189,09	206,28	223,47	240,66	257,85
	3	395	1 860	55,80	74,40	93,00	111,60	130,20	148,80	167,40	186,00	204,60	223,20	241,80	260,40	279,00

Barèmes des primes mensuelles d'ancienneté à partir du 1^{er} octobre 2005

(Accord du 30 septembre 2005, Valeur du point : 4,71 € + 5 ‰,
conformément aux dispositions de l'accord national de 30 janvier 1980.)

Ouvriers (base 151,67 heures)

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimal garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	O1 1	140	692	20,76	27,68	34,60	41,52	48,44	55,36	62,28	69,20	76,12	83,04	89,96	96,88	103,80
	O2 2	145	717	21,51	28,68	35,85	43,02	50,19	57,36	64,53	71,70	78,87	86,04	93,21	100,38	107,55
	O3 3	155	767	23,01	30,68	38,35	46,02	53,69	61,36	69,03	76,70	84,37	92,04	99,71	107,38	115,05
II	P1 1	170	841	25,23	33,64	42,05	50,46	58,87	67,28	75,69	84,10	92,51	100,92	109,33	117,74	126,15
	P2 3	190	940	28,20	37,60	47,00	56,40	65,80	75,20	84,60	94,00	103,40	112,80	122,20	131,60	141,00
III	P3 1	215	1 063	31,89	42,52	53,15	63,78	74,41	85,04	95,67	106,30	116,93	127,56	138,19	148,82	159,45
	TA1 3	240	1 187	35,61	47,48	59,35	71,22	83,09	94,96	106,83	118,70	130,57	142,44	154,31	166,18	178,05
IV	TA2 1	255	1 261	37,83	50,44	63,05	75,66	88,27	100,88	113,49	126,10	138,71	151,32	163,93	176,54	189,15
	TA3 2	270	1 335	40,05	53,40	66,75	80,10	93,45	106,80	120,15	133,50	146,85	160,20	173,55	186,90	200,25
	TA4 3	285	1 409	42,27	56,36	70,45	84,54	98,63	112,72	126,81	140,90	154,99	169,08	183,17	197,26	211,35

Barèmes des primes mensuelles d'ancienneté à partir du 1^{er} octobre 2005

(Accord du 30 septembre 2005. Valeur du point : 4,71 € + majoration de 7 %, conformément aux dispositions de l'accord national de 30 janvier 1980.)

Agent de maîtrise d'atelier (base 151,67 heures)

NIV.	ÉCH.	COEF.	SALAIRE minimal garanti	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	AM1 1	215	1 084	32,52	43,36	54,20	65,04	75,88	86,72	97,56	108,40	119,24	130,08	140,92	151,76	162,60
	AM2 3	240	1 210	36,30	48,40	60,50	72,60	84,70	96,80	108,90	121,00	133,10	145,20	157,30	169,40	181,50
IV	AM3 1	255	1 285	38,55	51,40	64,25	77,10	89,95	102,80	115,65	128,50	141,35	154,20	167,05	179,90	192,75
	AM4 3	285	1 436	43,08	57,44	71,80	86,16	100,52	114,88	129,24	143,60	157,96	172,32	186,68	201,04	215,40
V	AM5 1	305	1 537	46,11	61,48	76,85	92,22	107,59	122,96	138,33	153,70	169,07	184,44	199,81	215,18	230,55
	AM6 2	335	1 688	50,64	67,52	84,40	101,28	118,16	135,04	151,92	168,80	185,68	202,56	219,44	236,32	253,20
	AM7 3	365	1 839	55,17	73,56	91,95	110,34	128,73	147,12	165,51	183,90	202,29	220,68	239,07	257,46	275,85
	AM7 3	395	1 991	59,73	79,64	99,55	119,46	139,37	159,28	179,19	199,10	219,01	238,92	258,83	278,74	298,65