

Convention collective départementale

IDCC : 1813. – **TRAVAIL DES INDUSTRIES
DE LA TRANSFORMATION DES MÉTAUX
DE LA RÉGION DE MAUBEUGE**
(8 juillet 1994)

(Bulletin officiel n° 1994/4 bis)

(Etendue par arrêté du 19 janvier 1995)

ACCORD DU 27 AVRIL 2006
RELATIF AUX RMH ET REAG À COMPTER DU 1^{ER} MAI 2006

NOR : *ASET0650668M*

IDCC : *1813*

Entre :

L'union des industries et des métiers de la métallurgie Sambre-Avesnois,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

Force ouvrière,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent accord est conclu en application des dispositions des articles 46, 47, 48 (relatifs aux rémunérations garanties [RMH et REAG]) et 60 (relatif à la prime de panier) de la convention collective des industries de la transformation des métaux de la région de Maubeuge.

Article 2

Prime de panier

Le montant de la prime de panier est fixé à 6,80 € à compter du 1^{er} mai 2006.

Article 3

Valeur du point et barème de la rémunération minimale hiérarchique (RMH)

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,136 € à compter du 1^{er} mai 2006.

Le barème de la RMH, mis à jour en fonction de la nouvelle valeur du point, est annexé au présent accord.

Article 4

Barème des rémunérations effectives annuelles garanties (REAG)

Les REAG, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sont fixées selon le barème annexé au présent accord, précisant :

- les valeurs des REAG applicables aux ouvriers ;
- les valeurs des REAG applicables aux administratifs/techniciens ;
- les valeurs des REAG applicables aux agents de maîtrise atelier (hors atelier et atelier).

Article 5

Modalités d'application des minima

Concernant la REAG :

Conformément aux dispositions de l'article 48 de la convention collective des industries de la transformation des métaux de Maubeuge, les entreprises effectuent la vérification du compte du salarié en fin d'année et procèdent au complément éventuel de la rémunération brute en début d'année suivante.

Concernant la RMH et la prime de panier :

Les nouveaux montants prévus par le présent accord ont été négociés pour une application dès le mois de mai 2006.

Article 6

Validité de l'accord et formalités

Le présent accord est signé en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail. Il est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Conformément aux dispositions de l'article L. 132-2-2-I du code du travail, la validité de cet accord est subordonnée à l'absence d'opposition de la majorité des organisations syndicales représentatives dans le champ d'application de l'accord, dans un délai de 15 jours à compter de la notification de l'accord.

A l'issue de la procédure de signature, le présent accord sera notifié par la partie la plus diligente à l'ensemble des organisations représentatives.

Les parties signataires conviennent d'en demander l'extension.

Fait à Maubeuge, le 27 avril 2006.

(Suivent les signatures.)

Rémunérations minimales hiérarchiques

Base mensuelle : 151,67 heures

Base hebdomadaire : 35 heures

Valeur du point : 4,136 €

Accord du 27 avril 2006

Barème applicable à partir du 1^{er} mai 2006

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIER (1)			MAÎTRISE		ADMINISTRATIF technicien
						Sauf atelier	D'atelier (2)	
I	1	140	O1	608 €				579 €
	2	145	O2	630 €				600 €
	3	155	O3	673 €				641 €
II	1	170	P1	738 €				703 €
	2	180						744 €

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIER (1)			MAÎTRISE		ADMINISTRATIF technicien
						Sauf atelier	D'atelier (2)	
	3	190	P2	825 €				786 €
III	1	215	P3	934 €	AM1	889 €	951 €	889 €
	2	225				931 €		931 €
	3	240	TA1	1 042 €	AM2	993 €	1 062 €	993 €
IV	1	255	TA2	1 107 €	AM3	1 055 €	1 129 €	1 055 €
	2	270	TA3	1 173 €		1 117 €		1 117 €
	3	285	TA4	1 238 €	AM4	1 179 €	1 261 €	1 179 €
V	1	305			AM5	1 261 €	1 350 €	1 261 €
	2	335			AM6	1 386 €	1 483 €	1 386 €
	3	365			AM 7	1 510 €	1 615 €	1 510 €
		395				1 634 €	1 748 €	1 634 €
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980. (2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980.								

Rémunération effective annuelle garantie

Base mensuelle : 151,67 heures

Base hebdomadaire : 35 heures

Année 2006

Accord du 27 avril 2006

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIER			MAÎTRISE		ADMINISTRATIF technicien
						Sauf atelier	D'atelier	
I	1	140	O1	14 762 €				14 762 €
	2	145	O2	14 791 €				14 791 €
	3	155	O3	15 048 €				15 048 €
II	1	170	P1	15 199 €				15 199 €
	2	180						15 295 €
	3	190	P2	15 453 €				15 544 €
III	1	215	P3	15 762 €	AM1	15 636 €	16 536 €	15 636 €
	2	225				15 737 €		15 737 €
	3	240	TA1	17 047 €	AM2	16 299 €	17 473 €	16 250 €

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	OUVRIER			MAÎTRISE		ADMINISTRATIF technicien
						Sauf atelier	D'atelier	
IV	1	255	TA2	17 898 €	AM3	16 792 €	18 004 €	16 742 €
	2	270	TA3	18 792 €		17 379 €		17 328 €
	3	285	TA4	19 733 €	AM4	18 231 €	19 469 €	18 177 €
V	1	305			AM5	20 800 €	22 300 €	20 739 €
	2	335			AM6	23 921 €	25 469 €	23 850 €
	3	365			AM 7	25 594 €	27 252 €	25 594 €
		395					29 159 €	27 386 €