

Brochure n° 3327

**Convention collective nationale**

IDCC : 2507. – **PERSONNELS DES STRUCTURES  
ASSOCIATIVES CYNÉGÉTIQUES**  
(1<sup>re</sup> édition. – Août 2005)

AVENANT N° 1 DU 18 MAI 2006  
RELATIF À LA CLASSIFICATION DES PERSONNELS  
NOR : *ASET0650686M*  
IDCC : 2507

Entre :

Le syndicat national des chasseurs de France (SNCF),

D'une part, et

La FGA-CFDT ;

La FSCOPA-CFTC ;

La SNPFDG-FGTA FO ;

L'UPTEC-UNSA,

D'autre part,

et toutes les organisations syndicales représentatives de la profession sur le plan national, qui adhèreraient à la présente convention, il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Le 30 juin 2005, les parties au présent avenant avaient conclu une convention concernant les personnels des structures cynégétiques.

Cette convention a remplacé et annulé l'ensemble des conventions antérieures.

Elle s'était substituée ainsi aux dispositions de la convention collective des personnels administratifs des fédérations départementales des chasseurs et à celles des personnels techniques en date du 18 décembre 1990, préalablement dénoncées.

Il était prévu une classification des personnels administratifs et des personnels techniques.

Lors de l'application de la nouvelle classification, les parties sont toutefois convenues qu'il apparaissait que le niveau IV des personnels techniques recouvrait des personnels de niveaux de responsabilités distincts.

Par ailleurs, il est apparu que certaines missions techniques relevaient davantage de la catégorie cadres.

C'est la raison pour laquelle les parties sont convenues de la nécessité de créer un niveau intermédiaire appelé niveau III *bis* situé entre les niveaux III et IV au regard des réalités fonctionnelles des personnels concernés.

Article 1<sup>er</sup>

Le titre IV de la convention collective du 30 juin 2005 est ainsi modifié.

TITRE IV

PERSONNELS TECHNIQUES

1. Définition

Est considéré comme personnel technique tout personnel dont les missions principales figurent au tableau ci-dessous.

2. Classification des personnels techniques

NIVEAU	DÉFINITION	INDICATION	CATÉGORIE	MISSIONS REPÈRES techniques
I	Personnels occupant des emplois exigeant une formation de niveau supérieur à la maîtrise.	En plus d'une connaissance affirmée des fondements scientifiques d'une activité professionnelle, une qualification de niveau I nécessite une maîtrise de processus de conception, de recherche ou d'expertise.	CADRE HIERARCHIQUE OU FONCTIONNEL - ingénieur niveau I	Missions de niveau national de recherche et d'études fondamentales ou appliquées complexes. Gestion de services ou d'établissement.

NIVEAU	DÉFINITION	INDICATION	CATÉGORIE	MISSIONS REPÈRES techniques
II	Personnels occupant des emplois qui exigent une formation d'un niveau comparable à celui de la licence ou de la maîtrise.	A ce niveau, l'exercice d'une activité professionnelle salariée implique la maîtrise des fondements scientifiques de la profession, conduisant généralement à l'autonomie dans l'exercice de cette activité.	CADRE HIÉRARCHIQUE OU FONCTIONNEL  - ingénieur niveau II	Missions de recherche et d'études appliquées complexes, gestion de services, coordination technique régionale. Elaboration du schéma départemental de gestion cynégétique. Analyse et synthèse de la problématique multi-acteurs.
III	Personnels occupant des emplois qui exigent des formations du niveau du DUT ou du BTS ou de fin de premier cycle de l'enseignement supérieur.	La qualification de niveau III correspond à des connaissances et des capacités de niveau supérieur sans toutefois comporter la maîtrise des fondements scientifiques des domaines concernés. Les capacités et connaissances requises permettent d'assurer de façon autonome ou indépendante des responsabilités et/ou d'encadrement et/ou de gestion.	CADRE HIÉRARCHIQUE OU FONCTIONNEL  - technicien supérieur - chef de service - responsable de site	Participation à l'élaboration du schéma départemental de gestion cynégétique pour les aspects techniques. Exploitation et analyse de données scientifiques. Elaboration de programmes départementaux et régionaux. Elaboration de programmes de formation et de communication internes et externes. Encadrement de services. Formation et animation pédagogiques. Etablissement de plans de gestion. Responsabilité de site ou d'élevage.

NIVEAU	DÉFINITION	INDICATION	CATÉGORIE	MISSIONS, REPÈRES techniques
III bis	Personnels occupant des emplois de maîtrise ou de salarier hautement qualifié et pouvant attester d'un niveau de formation équivalant à celui du BP ou du BT ou des baccalauréats professionnels ou technologique (par exemple : le CSTC...)	Une qualification de niveau III bis implique davantage de connaissances théoriques que le niveau IV. Cette activité concerne principalement un travail technique qui peut être réalisé de façon autonome dans la limite des techniques qui y sont afférentes.	CADRE FONCTIONNEL - technicien catégorie 1	Animation des plans de gestion. Exploitation et analyse de données techniques, participation aux programmes départementaux et régionaux. Participation à la formation et à des animations pédagogiques. Interventions auprès des acteurs cynégétiques. Participation à une gestion cynégétique durable. Rédactions de bilans, synthèses, rapports. Estimation de dégâts. Assurer des suivis de populations de gibier. Participation à des études. Réalisation d'actions de communication.
IV	Personnels occupant des emplois de maîtrise ou de salarier hautement qualifié et pouvant attester d'un niveau de formation équivalant à celui du BP ou du BT ou des baccalauréats professionnels ou technologique (par exemple : le CSTC...).	Une qualification de niveau IV implique davantage de connaissances théoriques que le niveau V. Cette activité concerne principalement un travail technique d'exécution qui peut être effectué de façon autonome dans la limite des techniques qui y sont afférentes.	Non-CADRE - technicien catégorie 2 - éleveur	Participation aux programmes départementaux et régionaux. Participation à la formation et à des animations pédagogiques. Interventions auprès des acteurs cynégétiques. Participation à une gestion cynégétique durable. Rédactions de bilans, synthèses, rapports. Estimation des dégâts. Assurer des suivis de populations de gibier. Participation à la réalisation d'actions de communication.

NIVEAU	DÉFINITION	INDICATION	CATÉGORIE	MISSIONS REPÈRES techniques
V	Personnels occupant des emplois exigeant un niveau de formation équivalent à celui de BEP ou du CAP et par assimilation, du certificat de formation professionnelle des adultes (CFPA du premier degré certificat de capacité).	Ce niveau correspond à une qualification complète pour l'exercice d'une activité bien déterminée avec la capacité d'utiliser des instruments et les techniques qui s'y rapportent. Cette activité concerne principalement un travail d'exécution qui peut être autonome dans la limite des techniques qui y sont afférentes.	Non-CADRE - technicien adjoint - éleveur adjoint - agent technique	Prévention du braconnage. Missions de terrain. Conseils et assistance aux chasseurs. Reprise et régulation de gibier. Recueil et saisie de données. Participation à la prévention des dégâts de la faune sauvage. Tâches courantes d'élevage de gibier. Participation à des actions de formation et d'information des chasseurs dans le cadre de programme préétabli.
VI	Personnels occupant des emplois n'exigeant aucun niveau de formation.	Ce niveau correspond à une absence complète de qualification. L'activité concerne un travail d'exécution sans autonomie.	Non-CADRE - ouvrier agricole - agent d'entretien	Pose de clôtures. Entretien de sites.

## Article 2

La grille de traitements en indice est ainsi complétée pour le personnel technique.

*Traitements en indice nouveau majoré (INM)*

Le traitement mensuel de base correspond au produit de l'indice défini dans la grille ci-après par la valeur du point INM de la fonction publique pour un temps de travail égal à la durée légale annuelle du travail.

(En euros.)

ÉCHELON	DURÉE maximum en années	NIVEAU I	NIVEAU II	NIVEAU III	NIVEAU III bis	NIVEAU IV	NIVEAU V	NIVEAU VI
15		A partir de 852	A partir de 781	A partir de 623	A partir de 618	A partir de 498	A partir de 409	A partir de 363
14	4	826 à 851	770 à 780	611 à 622	606 à 617	488 à 497	399 à 408	356 à 362
13	4	799 à 825	750 à 769	599 à 610	594 à 605	478 à 487	389 à 398	349 à 355
12	4	772 à 798	730 à 749	587 à 598	582 à 593	468 à 477	379 à 388	343 à 348
11	3	745 à 771	700 à 729	575 à 586	570 à 581	458 à 467	369 à 378	335 à 342
10	3	718 à 744	670 à 699	563 à 574	558 à 569	448 à 457	359 à 368	328 à 334
9	3	691 à 717	640 à 669	556 à 562	551 à 557	426 à 447	349 à 358	321 à 327
8	3	664 à 690	610 à 639	520 à 555	515 à 550	404 à 425	339 à 348	314 à 320
7	3	637 à 663	580 à 609	485 à 519	480 à 514	382 à 403	329 à 338	307 à 313
6	3	610 à 636	554 à 579	440 à 484	435 à 479	360 à 381	319 à 328	300 à 306

ÉCHELON	DURÉE maximum en années	NIVEAU I	NIVEAU II	NIVEAU III	NIVEAU III <i>bis</i>	NIVEAU IV	NIVEAU V	NIVEAU VI
5	3	583 à 609	524 à 553	400 à 439	395 à 434	345 à 359	309 à 318	293 à 299
4	2	556 à 582	494 à 523	375 à 399	370 à 394	330 à 344	299 à 308	286 à 292
3	2	529 à 555	464 à 493	355 à 374	350 à 369	315 à 329	291 à 298	279 à 285
2	2	502 à 528	434 à 463	335 à 354	330 à 349	300 à 314	283 à 290	272 à 278
1	2	475 à 501	404 à 433	315 à 334	310 à 329	285 à 299	269 à 282	265 à 271



### **Article 3**

Le présent avenant prend effet à compter de la date de sa signature. Il fera l'objet d'une notification à l'ensemble des organisations syndicales.

En outre, il sera procédé aux formalités de dépôt et de publicité dans les conditions prévues par la loi.

### **Article 4**

L'ensemble des autres dispositions de la convention collective restent inchangées.

Fait à Issy-les-Moulineaux, le 18 mai 2006.

(Suivent les signatures.)