

Convention collective départementale

IDCC : 714. – **INDUSTRIES DU TRAVAIL DES MÉTAUX
DE LA MOSELLE**

(Etendue par arrêté du 23 avril 1974,
Journal officiel du 15 mai 1974)

PROTOCOLE D'ACCORD DU 30 MAI 2006
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS 2006
NOR : *ASET0650747M*
IDCC : 714

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de la Moselle,

D'une part, et

Le syndicat départemental de la CFTC des métaux de la Moselle ;

L'union des syndicats des métaux de Moselle Force ouvrière ;

L'union des syndicats des travailleurs de la métallurgie de la Moselle
CGT ;

La métallurgie Lorraine CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunération annuelle effective garantie (RAEG)

Les montants de la rémunération annuelle effective garantie établis par coefficient sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures sont fixés de la manière suivante à partir de 2006 :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAEG (base 35 heures)
V	3	395	29 080
	2	365	26 540
	1	335	24 480
		305	21 940

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RAEG (base 35 heures)
IV	3	285	20 460
	2	270	19 100
	1	255	18 390
III	3	240	17 130
	2	225	16 240
	1	215	15 570
II	3	190	15 020
	2	180	14 510
	1	170	14 480
I	3	155	14 410
	2	145	14 390
	1	140	14 380

Article 2

Barème de ressources garanties (BRG)

2.1. La valeur du point servant à calculer le barème de ressources garanties figurant en annexe IV de l'avenant « Mensuels » de la convention collective pour l'industrie du travail des métaux de la Moselle est fixée, sur la base d'un horaire hebdomadaire de 35 heures, à 4,52 € à partir du 1^{er} juin 2006.

2.2. Pour vérifier si le salarié a bénéficié de la prime d'ancienneté, telle qu'elle résulte du barème prévu à l'article 25 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective pour l'industrie du travail des métaux de la Moselle, il sera tenu compte, notamment, de la valeur des éventuelles compensations pour réduction d'horaire accordées par l'employeur sur la prime d'ancienneté. La prise en compte dans l'assiette de comparaison de la prime d'ancienneté des éventuelles compensations pour réduction d'horaire portant sur la prime d'ancienneté pourra s'effectuer même lorsque ces compensations ont été intégrées au salaire de base. Dans ce cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié, à sa demande.

Article 3

Prime de vacances

Le montant de la prime de vacances définie à l'article 28 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective est portée à 408 € en 2006 pour un salarié ayant un congé complet de 30 jours.

Le décompte de cette prime est fait à raison de 13,60 € par jour ouvrable de congé principal.

Article 4

Petits déplacements des ouvriers monteurs

L'indemnité journalière de petits déplacements des ouvriers monteurs prévue par l'article 4, Annexe II de l'avenant « Mensuels » de la convention collective, est portée à 10,28 € à compter du 1^{er} juin 2006 pour tout déplacement effectué dans un rayon de 20 kilomètres.

L'indemnité journalière réduite pour le cas où l'employeur offre la possibilité de transport gratuit est portée à 6,27 €.

L'indemnité kilométrique pour les distances supérieures à 20 km est portée à 0,20 €.

Fait à Metz, le 30 mai 2006.

(Suivent les signatures.)