

Brochure n° 3034

Convention collective nationale

IDCC : 1090. – **SERVICES DE L'AUTOMOBILE**

**(Commerce et réparation de l'automobile,
du cycle et du motocycle**

Activités connexes

Contrôle technique automobile

Formation des conducteurs)

AVENANT N° 46 DU 16 MAI 2006

RELATIF AUX SALAIRES MINIMA

NOR : *ASET0650760M*

IDCC : 1090

Entre :

La FNCRM ;

La FNA ;

Le GNESA ;

L'UNIDEC ;

La FFC ;

La CNPA ;

Les professionnels du pneu,

D'une part, et

Le syndicat FO ;

La CFE-CGC métallurgie ;

La CSNVA ;

La CFDT ;

La CFTC,

D'autre part,

Vu l'article L. 132-12 du code du travail ;

Vu les barèmes de salaires minima annexés à la convention collective, modifiés en dernier lieu par avenant n° 44 du 19 avril 2005 étendu par arrêté ministériel du 26 août 2005,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe « Salaires minima » de la convention collective est ainsi modifiée :

1. Barème général

Les barèmes des salaires minima garantis pour 35 heures hebdomadaires ci-dessous s'appliquent aux salariés à temps plein.

Les heures supplémentaires éventuellement accomplies au-delà de 35 heures conformément à l'article 1.09 *bis* ainsi que les majorations qui s'y attachent s'ajoutent au salaire minimum, de même que les majorations forfaitaires de 10 % ou 20 % prévues en cas de forfait selon l'une ou l'autre des formules visées à l'article 1.09.

Le salaire minimum est calculé au prorata en cas d'horaire hebdomadaire inférieur à 35 heures.

Lorsqu'un salarié relevant du chapitre VI est rémunéré par un fixe et des primes, la partie fixe doit être au moins égale, pour un mois complet, à 50 % du barème ci-dessous conformément à l'article 6.04 *a*.

Minima garantis pour 35 heures

Ouvriers, employés

ÉCHELON	MG 35 heures (en euros)
12	1 588
11	1 545
10	1 502
9	1 460
8	1 419
7	1 376
6	1 333
5	1 312
4	1 291
3	1 269
2	Selon modalités
1	ci-dessous

Rémunérations minimales garanties des « non-professionnels » :

- salariés classés sur l'échelon 1 : garantie légale du SMIC avec arrondi à l'euro supérieur ;

- salariés classés sur l'échelon 2 : garantie applicable à l'échelon 1 majorée de 12 €.

Maîtrise

ÉCHELON	MG 35 heures (en euros)
25	2 011
24	1 905
23	1 799
22	1 693
21	1 640
20	1 588
19	1 545
18	1 502
17	1 460

Cadres

NIVEAU-DEGRÉ	MG 35 heures (en euros)
V	4 232
IV C	3 809
IV B	3 597
IV A	3 386
III C	3 174
III B	2 963
III A	2 751
II C	2 539
II B	2 328
II A	2 116
I C	2 011
I B	1 905
I A	1 799

2. Contrats d'apprentissage et de professionnalisation

*Pourcentages applicables à la base mensuelle de rémunération
en application de l'article 1.18, selon la situation du jeune*

Contrat d'apprentissage

ÂGE	16 ET 17 ANS (en %)	18 À 20 ANS (en %)	21 ANS ET PLUS (en %)
1 ^{re} année	25	41	53
2 ^e année	37	49	61

Contrat de professionnalisation

ÂGE	MOINS DE 21 ANS (en %)	21 ANS à moins de 26 ans (en %)	26 ANS ET PLUS (en %)
En dessous du niveau IV de l'EN	55	70	100
A partir du niveau IV de l'EN	65	80	100

3. Primes de formation-qualification

La valeur du point de formation-qualification visé à l'article 2.05 est égale à 2,70 €.

4. Travail de nuit

Le montant de l'indemnité de panier visée à l'article 1.10 d 6 et 8 est égal à 4,77 €.

Article 2

Les organisations soussignées conviennent de procéder dans les meilleurs délais au dépôt légal du présent accord, puis aux démarches tendant à son extension. Le présent accord entrera en vigueur le 1^{er} jour du mois suivant celui au cours duquel aura été publié au *Journal officiel* l'arrêté d'extension le concernant.

Article 3

Les organisations soussignées conviennent d'inscrire les salaires minima à l'ordre du jour de la commission paritaire nationale du 19 septembre 2006, en vue de négocier de nouveaux barèmes.

Fait à Suresnes, le 16 mai 2006.

(Suivent les signatures.)