

Brochure n° 3334

Convention collective départementale

IDCC : 2579. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**
(LOIR-ET-CHER)

ACCORD DU 23 MARS 2006
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS 2006

NOR : *ASET0650756M*

IDCC : *2579*

PRÉAMBULE

A. – Afin de tenir compte de la situation occasionnée par le passage de 39 heures à 35 heures en 2000, et compte tenu que l'UIMM Loir-et-Cher n'entendait pas compenser la réduction du temps de travail au regard de la fixation des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servant d'assiette de calcul à la prime d'ancienneté, la valeur du point applicable en 2000 qui était de 31,25 F (soit 4,76 €) avait été proratisée de 35/39^e pour la ramener à 4,27 € sur une base de 35 heures.

Dans ce cadre, il avait été proposé, afin de ne pas rompre toute négociation salariale, que cette non-compensation de la prime d'ancienneté ferait l'objet d'un rattrapage sur une période non inférieure à 5 ans.

Conséquemment, et afin de tenir ses engagements, l'UIMM Loir-et-Cher propose de fixer la valeur du point à 4,76 € à effet du 1^{er} avril 2006.

B. – De la même manière, et afin de prendre en compte la réalité des dérivés du SMIC, mais surtout la nécessité de connaître la valeur des professionnels des métiers de la branche, et notamment du niveau II, les parties signataires entendent instituer une RAG transitoire à effet du 1^{er} juillet 2006.

Celle-ci constituera la base de négociation de la RAG annuelle 2006 que les parties signataires conviennent d'engager en novembre 2006.

En conséquence, l'article 9 fixant le barème de la rémunération annuelle garantie pour l'année 2005 est modifié comme suit :

Article 9

Montant

Le barème transitoire de la rémunération annuelle garantie pour l'année 2006 s'établit comme suit :

RAG transitoire. – Année 2006 (base 151,67 heures)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	CLASSIFICATION	COEFFICIENT	MONTANTS
I	1	01	140	14 380
	2	02	145	14 390
	3	03	155	14 400
II	1	P1	170	14 800
	2		180	14 900
	3	P2	190	15 400
III	1	P3/AM1	215	15 800
	2		225	16 120
	3	TA1/AM2	240	17 670
IV	1	TA2/AM3	255	18 720
	2	TA3	270	19 200
	3	TA4/AM4	285	20 790
V	1	AM5	305	22 200
	2	AM6	335	24 550
	3	AM7	365	26 500
(accord national du 25 janvier 1990)			395	28 600

Les salariés sous contrat à durée indéterminée au coefficient 140 depuis plus de 6 mois se verront attribuer une RAG d'un montant de 14 390,00 €.

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont revalorisées comme suit :

Article 1^{er}

La valeur du point est fixée, à compter du 1^{er} avril 2006, à 4,76 € (pour un horaire de 35 heures par semaine).

Article 2

Les appointements minima comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

L'indemnité de panier est fixée, à compter du 1^{er} avril 2006, à 6,45 €.

Les présentes dispositions constitueront l'avenant n° 12 *bis* à l'annexe ID 2 à la convention collective des industries métallurgiques et connexes du Loir-et-Cher.

Les parties signataires demandent que soient rendues obligatoires, pour tous les employeurs compris dans le champ d'application susvisé, les dispositions du présent accord.

Dépôt

Le présent accord est déposé à la direction départementale du travail de l'emploi, et de la formation professionnelle de Blois en 5 exemplaires et en 1 exemplaire auprès du secrétariat-greffe de chaque conseil de prud'hommes de Blois et Romorantin, dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Blois, le 23 mars 2006.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

Union des industries et métiers de la métallurgie de Loir-et-Cher.

Syndicats de salariés :

CFDT ;

CGT-FO ;

CFE-CGC.