

Convention collective départementale

IDCC : 1365. – **INDUSTRIES DE TRANSFORMATION
DES MÉTAUX
(MEURTHE-ET-MOSELLE)
(4 février 1976)**

(Etendue par arrêté du 27 novembre 1981
Journal officiel du 31 décembre 1981)

**ACCORD DU 6 JUIN 2006
RELATIF AUX SALAIRES
À COMPTER DU 1^{er} JUIN 2006
NOR : ASET0650764M
IDCC : 1365**

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Meurthe-et-Moselle,

D'une part, et

Le syndicat CGT-FO de la métallurgie de Meurthe-et-Moselle ;

Le syndicat CFDT de la métallurgie de Meurthe-et-Moselle ;

Le syndicat CFE-CGC métallurgie Lorraine ;

Le syndicat CFTC de la métallurgie de Meurthe-et-Moselle,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

*Rémunération minimale hiérarchique (RMH)
(art. 15 de l'avenant Mensuels)*

La valeur du point servant de base au calcul de la prime d'ancienneté est fixée à compter du 1^{er} juin 2006 à 4,21 € pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sur la base mensualisée de 151,67 heures.

Conformément aux articles 15 et 18 de l'avenant Mensuels à la convention collective des industries de transformation des métaux de Meurthe-et-Moselle, la prime d'ancienneté varie avec l'horaire de travail. En conséquence, elle est adaptée à l'horaire de travail effectif.

Article 2

Garanties de rémunération effective (GRE) (art. 15 de l'avenant Mensuels)

Le barème de garanties de rémunération effective (GRE) pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, sur la base mensualisée de 151,67 heures, est fixé comme suit, à partir de l'année 2006 :

(En euros.)

| NIVEAU | ÉCHELON | COEFFICIENT | BARÈME |
|--------|---------|-------------|--------|
| V | 3 | 395 | 26 958 |
| | | 365 | 24 669 |
| | 2 | 335 | 22 751 |
| | 1 | 305 | 20 412 |
| IV | 3 | 285 | 19 027 |
| | 2 | 270 | 17 942 |
| | 1 | 255 | 17 222 |
| III | 3 | 240 | 16 757 |
| | 2 | 225 | 15 898 |
| | 1 | 215 | 15 396 |
| II | 3 | 190 | 15 300 |
| | 2 | 180 | 15 280 |
| | 1 | 170 | 15 260 |
| I | 3 | 155 | 15 240 |
| | 2 | 145 | 15 230 |
| | 1 | 140 | 15 220 |

Article 3

Prime de vacances (art. 22 des clauses générales)

Le montant de la prime de vacances versée à compter du 1^{er} juin 2006 et afférente aux congés payés correspondant à la période de référence : 1^{er} juin 2005-31 mai 2006 est fixé à : 440 € pour un congé complet de 30 jours ouvrables, soit 14,67 € par jour ouvrable de congé principal.

La prime de vacances est calculée selon les modalités de l'article 22 des clauses générales de la convention collective de travail des industries de transformation des métaux de Meurthe-et-Moselle.

Article 4

Prime de panier de nuit (art. 22 de l'avenant Mensuels)

Le montant de la prime de panier de nuit versé à compter du 1^{er} juin 2006 est fixé à 5,84 €.

Article 5

Extension

Les parties signataires s'emploieront à obtenir l'extension du présent accord.

Article 6

Dépôts

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chaque délégation signataire et pour les dépôts suivants :

- 5 exemplaires signés destinés à la direction départementale du travail et de l'emploi ;
- 1 exemplaire signé destiné au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes de Nancy.

Ces deux dépôts seront effectués par l'union des industries et métiers de la métallurgie Meurthe-et-Moselle.

Fait à Maxeville, le 6 juin 2006.

(Suivent les signatures.)