

**Convention collective**

IDCC : 9301. – **EXPLOITATIONS AGRICOLES  
(GARD)**

**Ouvriers et employés  
(1<sup>er</sup> avril 2003)**

(Etendue par arrêté du 15 juillet 2003,  
*Journal officiel* du 5 août 2003)

**AVENANT N° 8 DU 12 AVRIL 2006 (1)**

NOR : *AGRS0697085M*  
IDCC : *9301*

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles du Gard,

D'une part, et

Le syndicat CFDT des salariés de l'agriculture ;

Le syndicat FO des salariés de l'agriculture ;

Le syndicat CFTC des salariés de l'agriculture ;

Le syndicat CFE-CGC SNCEA,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'article 10 « Classification des emplois et coefficients de base » est modifié comme suit (voir annexe).

**Article 2**

Le présent avenant dont les parties signataires demandent l'extension sera déposé au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles du Gard.

Fait à Nîmes, le 12 avril 2006.

(Suivent les signatures.)

---

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

## ANNEXE

### Article 10

#### *Classification des emplois et coefficients de base*

1. C'est la qualification de l'emploi offert dans l'entreprise et non la qualification du titulaire de l'emploi qui sert de référence à la classification de l'ouvrier.

2. Les rémunérations correspondant aux coefficients sont des minima conventionnels.

3. Au-delà de cette classification, il convient de rappeler deux des principes devant concourir à la relation de travail qui se noue entre salarié et employeur :

3.1. Pendant les heures de travail, le personnel doit réserver son entière activité professionnelle à l'entreprise, sauf dispense prévue par le code du travail. Ainsi, il est interdit de se livrer pendant le travail à une activité quelconque au détriment de celui-ci et de réduire volontairement le travail habituellement exécuté ;

3.2. Le salarié, quelle que soit sa classification, doit veiller à l'intérêt de l'entreprise qui l'emploie.

4. La promotion à un niveau supérieur entraîne la maîtrise des niveaux inférieurs. Tout salarié peut être amené par la polyvalence à exécuter des tâches de niveaux inférieurs sans baisse de rémunération conformément aux dispositions de l'article 12.3 ci-après.

5. Chaque emploi correspond au référentiel du diplôme visé dans chaque échelon ou du savoir-faire équivalent.

6. De façon systématique, la titularité d'un CQP entraînera l'attribution du coefficient 145. Il appartiendra au salarié d'apporter la preuve contre décharge de la validation du CQP.

***Grille de classification des ouvriers des exploitations de polyculture, d'élevage, de viticulture et de cultures spécialisées du département du Gard***

**Niveau I. – Ouvrier exécutant** (coefficient 115)

1. Les activités

L'ouvrier de niveau I occupe un emploi comportant des tâches manuelles, multiples, immédiatement reproductibles après simple démonstration.

Il doit être apte à un effort physique compatible avec les travaux agricoles.

2. L'autonomie

Les tâches confiées à l'ouvrier de niveau I sont exécutées selon des consignes précises et/ou sous surveillance sans qu'il ait besoin de faire preuve d'initiative.

3. La responsabilité

L'ouvrier de niveau I est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des consignes données et/ou de la surveillance exercée.

Tout salarié embauché au coefficient 115 est promu de plein droit au coefficient 125 au bout de 3 ans de présence ininterrompue dans l'entreprise.

4. Nature des travaux

Travaux de taille : ils s'entendent de façon répétitive et immédiatement reproductible pour ce coefficient.

Travaux manuels de base tels que travaux de pioche, palissage, prétaillage, écimage, traitements à la lance (hors préparation), piquetage, ébourgeonnage, etc.

Travaux élémentaires de cave à partir de consignes précises et/ou sous une surveillance constante sans faire preuve d'initiative, par exemple : serrer les manches, gérer les vannes, surveiller les pleins, décuvage, etc.

Aide-caviste occasionnel.

Aide à la plantation et mise en place de culture.

Récoltes manuelles piétonne ou assistée.

Pose manuelle d'arceaux, de film plastique, de filets antigrêle, de bougies, etc.

Travaux de conditionnement et de manutention.

Effeuillage, éclaircissage manuel.

Palissage, castration, etc.

Personnel d'entretien (tonte et entretien des abords, ménage, vaisselle, service, etc.).

Entretien courant des bâtiments.

**Niveau II. – Ouvrier spécialisé**

*Echelon 1* (coefficient 125)

1. Les activités

L'ouvrier de niveau II occupe un emploi manuel, polyvalent, comportant des tâches multiples.

L'ouvrier de niveau II connaît bien la pratique de sa profession soit par expérience, soit par formation professionnelle. Il participe donc à l'ensemble des travaux de l'exploitation.

Si l'ouvrier de niveau II est titulaire du permis de conduire B, le supérieur hiérarchique peut lui confier tout véhicule léger de l'entreprise dans le cadre de son activité professionnelle. Dans ce cadre, le transport de plus de 4 personnes se fera avec l'accord de l'ouvrier.

## 2. L'autonomie

L'ouvrier de niveau II reçoit des consignes précises pour l'accomplissement de sa tâche qu'il exécute sous le contrôle régulier ou intermittent du chef d'exploitation ou du supérieur hiérarchique.

## 3. La responsabilité

L'ouvrier de niveau II est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre du contrôle régulier ou intermittent exercé.

Il rend compte à son supérieur hiérarchique des anomalies qu'il peut constater dans l'exécution de son travail.

## 4. Les efforts d'acquisition des compétences

L'ouvrier doit être capable de changer ses habitudes de travail en fonction des évolutions techniques qui lui sont expliquées dans l'entreprise ou dans le cadre d'un stage de formation.

## 5. Nature des travaux

Exécuter tous les travaux manuels.

Aide-caviste.

Taille de formation des arbres et des vignes faisant appel à l'expérience et la maîtrise d'un savoir-faire.

Pendant les vendanges, les coupeurs sont rémunérés au coefficient 125.

Emploi correspondant au référentiel technique du CAPA.

### *Echelon 2 (coefficient 135)*

## 1. Les activités

L'ouvrier de niveau II, échelon 2, occupe un emploi manuel, polyvalent, comportant des tâches multiples. Il travaille soit seul, soit en équipe, soit comme animateur appelé localement chef de colle, ici défini comme assurant au niveau de la colle la permanence des instructions reçues sous l'autorité de l'employeur ou d'un cadre en agriculture.

## 2. L'autonomie

Il rend compte verbalement au chef d'exploitation ou à son supérieur hiérarchique de son activité et de celle de la colle sous l'autorité de l'employeur ou d'un cadre en agriculture.

### 3. La responsabilité

L'ouvrier de niveau II, échelon 2, est responsable de la bonne exécution de son travail. Au niveau de l'équipe, il est responsable de la permanence des instructions reçues.

### 4. Les efforts d'acquisition des compétences

Il est capable de changer ses habitudes de travail en fonction des évolutions techniques qui lui sont expliquées et de les faire comprendre à la colle sous l'autorité de l'employeur ou d'un cadre en agriculture.

### 5. Nature des travaux

Tractoriste.

Conduite du tracteur et de tout le matériel spécialisé de l'exploitation, sauf l'élévateur en station de conditionnement et la machine à vendanger automotrice.

Exécution des traitements : les réglages des appareils, les doses et quantités de produits sont de la responsabilité du supérieur hiérarchique.

Vérification des niveaux.

Nettoyage du tracteur sans qu'il soit besoin de le lui rappeler.

Vigilance quant à l'application et au respect de toutes les consignes de sécurité.

Fertilisation.

Travaux de soudure et de forge.

Titulaire du permis B, il assure le transport du personnel jusqu'à 9 personnes.

Titulaire du permis poids lourd, il conduit occasionnellement le poids lourd de l'exploitation.

Pendant les vendanges, les vendeurs sont rémunérés au coefficient 135.

Emploi correspondant au référentiel du CAPA.

## **Niveau III. – Ouvrier qualifié**

### *Echelon 1 (coefficient 140)*

#### 1. Les activités

L'ouvrier de niveau III occupe un emploi manuel, polyvalent, comportant des tâches multiples. Il travaille soit seul, soit en équipe, soit comme animateur appelé localement chef de colle, ici défini comme assurant au niveau de l'équipe la permanence des instructions reçues sous l'autorité de l'employeur ou d'un cadre en agriculture.

#### 2. L'autonomie

L'ouvrier de niveau III évalue la qualité de son travail et ajuste celui-ci en fonction des paramètres imprévus qui interviennent en cours d'exécution.

Il reçoit des instructions précises et rend compte de son activité.

Il sait remplir un bon de livraison et comprendre toute notice d'utilisation.

### 3. La responsabilité

Compte tenu de son niveau de compétence, il exerce des activités qui peuvent avoir de graves conséquences économiques.

Il est responsable de la bonne exécution de son travail et, le cas échéant, de celle de son équipe sous l'autorité de l'employeur ou d'un cadre en agriculture.

Il participe, le cas échéant, avec son supérieur hiérarchique aux définitions des rendements.

Il peut exercer les fonctions de tuteur vis à vis d'un stagiaire ou d'un apprenti.

### 4. Effort d'acquisition des compétences

L'ouvrier de niveau III est capable de mettre en cause son travail et de changer ses habitudes en fonction de l'évolution des techniques.

### 5. Nature des travaux

Conduite du tracteur, réglage et étalonnage de toutes les annexes d'un engin automoteur.

Conduite du tracteur et de tout le matériel spécialisé de l'exploitation dont l'élévateur et la machine à vendanger automotrice sans réglage. Il est obligatoirement titulaire du permis de conduire B. Il est capable d'effectuer des opérations de mécanique simple et d'assurer l'entretien des véhicules (réglages, vidange, graissage, par exemple) ainsi que de repérer les anomalies et de les signaler.

Préparation des traitements et réglages des appareils suivant les instructions du supérieur hiérarchique.

Titulaire de permis poids lourd, il conduit habituellement le poids lourd pour toutes les missions de l'entreprise.

Chauffeur de poids lourds.

Mécanicien de niveau III : il effectue de manière habituelle les opérations de mécanique agricole ne nécessitant pas d'outillage spécialisé sur l'exploitation.

Conduite de l'élévateur pour toutes les manipulations, etc.

Cariste.

Travail de cave : apte à exécuter les travaux courants de la cave (soutirages, entonnages, etc.).

Ferti-irrigation.

Emploi correspondant au référentiel du BEPA.

### *Echelon 2 (coefficient 145)*

#### 1. Les activités

L'ouvrier de niveau III occupe un emploi manuel, polyvalent, comportant des tâches multiples. Il travaille soit seul, soit en équipe, soit comme animateur appelé localement chef de colle, ici défini comme assurant au niveau de l'équipe la permanence des instructions reçues sous l'autorité de l'employeur ou d'un cadre en agriculture.

### 3. La responsabilité

Compte tenu de son niveau de compétence, il exerce des activités qui peuvent avoir de graves conséquences économiques.

Il est responsable de la bonne exécution de son travail, et le cas échéant, de celle de son équipe sous l'autorité de l'employeur ou d'un cadre en agriculture.

Il participe, le cas échéant, avec son supérieur hiérarchique aux définitions des rendements.

Il peut exercer les fonctions de tuteur vis-à-vis d'un stagiaire ou d'un apprenti.

### 4. Effort d'acquisition des compétences

Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées, comme au 1<sup>er</sup> échelon, mais dont le champ d'action est plus large et nécessite une autonomie plus grande dans la mise en œuvre des instructions données. Le titulaire de l'emploi est susceptible de prendre couramment des dispositions pour s'adapter aux changements survenant lors de l'exécution du travail.

Il est titulaire d'un CQP délivré dans le cadre de la VAE. Il réalise la taille sous le couvert de cette certification.

### 5. Nature des travaux

Conduite du tracteur, réglage et étalonnage de toutes les annexes d'un engin automoteur.

Conduite du tracteur et de tout le matériel spécialisé de l'exploitation dont l'élévateur et la machine à vendanger automotrice sans réglage. Il est obligatoirement titulaire du permis de conduire B. Il est capable d'effectuer des opérations de mécanique simple et d'assurer l'entretien des véhicules (réglages, vidange, graissage, par exemple) ainsi que de repérer les anomalies et de les signaler.

Préparation des traitements et réglages des appareils suivant les instructions du supérieur hiérarchique.

Titulaire de permis « poids lourd », il conduit habituellement le poids lourd pour toutes les missions de l'entreprise.

Chauffeur de poids lourds.

Mécanicien de niveau III : il effectue de manière habituelle les opérations de mécanique agricole ne nécessitant pas d'outillage spécialisé sur l'exploitation.

Conduite de l'élévateur pour toutes les manipulations, etc.

Cariste.

Travail de cave : apte à exécuter les travaux courants de la cave (soutirages, entonnages, etc.)

Ferti-irrigation.

Emploi correspondant au référentiel BEPA.

## **Niveau IV. – Ouvrier hautement qualifié**

### *Echelon 1 (coefficient 150)*

#### **1. Les activités**

L'ouvrier de niveau IV exerce les mêmes activités que l'ouvrier de niveau III.

Il doit savoir interpréter les notices des différents matériels et produits utilisés sur l'exploitation.

Il effectue tous les traitements. Il sait doser avec précision les produits en fonction des instructions données ou des notices écrites.

#### **2. L'autonomie**

Une surveillance régulière de l'activité de l'ouvrier de niveau IV n'est pas nécessaire pour la bonne exécution du travail.

Il doit pouvoir organiser son travail personnel ou celui de l'équipe sur plusieurs jours en fonction de directives générales et sous l'autorité de l'employeur ou d'un cadre en agriculture.

Il réadapte autant que de besoin son travail et celui de l'équipe. Ainsi, ses compétences techniques lui permettent d'adapter et de réorienter le travail technique de l'équipe (par exemple : changement de type de taille ou d'éclaircissage en fonction des variétés) sous l'autorité de l'employeur ou d'un cadre en agriculture.

#### **3. La responsabilité**

Il exerce en fonction de son niveau de compétence, des activités qui peuvent avoir de graves conséquences économiques en cas d'incidents.

Il est responsable de la bonne exécution de son travail et de celui des salariés qui lui sont adjoints dans le cadre d'un chantier déterminé sous l'autorité de l'employeur ou d'un cadre en agriculture.

#### **4. Les efforts d'acquisition de compétences**

L'ouvrier de niveau IV est capable de mettre en cause son travail et de changer ses habitudes en fonction de l'évolution des techniques.

Il est capable de faire ses acquisitions par la lecture de revues techniques.

#### **5. Nature des travaux**

Reconnaissance des maladies et identification des ravageurs. Il est capable d'appliquer les traitements y afférents après directives de l'employeur ou du cadre en agriculture.



Capacité à suppléer temporairement l'employeur ou son représentant dans la conduite technique de l'unité de travail.

Réparation courante du matériel.

Travaux sur les bâtiments nécessitant une compétence certaine et sachant reproduire sur plans.

Caviste à titre principal : le caviste à titre principal exécute tous les travaux de la cave de l'exploitation agricole. Il est capable d'interpréter les analyses de laboratoire et de mettre en œuvre les observations et instructions écrites ou orales des œnologues. En dehors des travaux de la cave, il participe à toutes les autres activités de l'exploitation.

Apte à préparer des assemblages, à exécuter des travaux de traitement des vins, exemple : collages, filtration, etc.

Réglage des pressoirs.

Conduite et réglage de la machine à vendanger automotrice.

Pendant les vendanges, le porteur est rémunéré au coefficient 150.

Emploi correspondant au référentiel technique du BTA ou bac professionnel.

### *Echelon 2 (coefficient 160)*

Il exerce les mêmes activités que l'ouvrier de l'échelon 1 avec la même autonomie et les mêmes responsabilités.

Il est au fait de toutes les techniques de son métier. Son expérience et sa compétence technique lui permettent une large autonomie.

Il est responsable du respect des rendements de l'équipe définis avec son supérieur hiérarchique.

Le mécanicien ayant la fonction de chef d'atelier a la qualification d'ouvrier agricole de niveau IV, échelon 2.

L'acquisition de compétences nouvelles se fait comme pour l'ouvrier de l'échelon 1.

### *Nature des travaux*

Réglage de toutes les machines de la cave.

Réglage des machines d'une chaîne d'embouteillage.

Caviste confirmé : outre les travaux de l'employé de l'échelon 1, ses compétences œnologiques lui permettent d'assurer la mise en bouteille. De plus, il assure la gestion des stocks et les déclarations de régie.

Mécanicien agricole (par exemple, il sait refaire un moteur, changer un système hydraulique, réparer une boîte de vitesses, changer un embrayage, détecter et réparer les pannes électriques [localiser les masses], détecter et neutraliser un incendie électrique).

Emploi correspondant au référentiel du BTA ou bac professionnel.

**Grille de classification des emplois administratifs  
et annexes des exploitations agricoles**

**Niveau II. – Employé spécialisé**

*Echelon 1 (coefficient 125)*

1. Les activités

L'employé du niveau II exécute tous les travaux de secrétariat de l'exploitation. Ainsi, il est notamment amené à faire des travaux de frappe de classement et de rangement. Il maîtrise le traitement de texte et sait tenir la caisse.

Emploi correspondant au référentiel technique du CAP.

2. L'autonomie

L'exécution des tâches se réalise à partir de consignes précises et sous surveillance intermittente. Le titulaire de l'emploi doit avoir la capacité de déceler anomalies et incidents, d'en alerter le supérieur hiérarchique ou de prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.

3. Nature des travaux

L'employé du niveau II s'occupe du standard téléphonique.

Standardiste.

Accueil et vente dans un point de vente.

Secrétaire.

Dactylographe.

*Echelon 2 (coefficient 135)*

1. Les activités

L'échelon 2 correspond au secrétaire confirmé par expérience professionnelle et connaissant bien les rouages de l'entreprise.

2. L'autonomie

L'emploi peut comporter, occasionnellement, la participation à des travaux relevant d'une qualification supérieure sous la surveillance d'un salarié qualifié.

3. Nature des travaux

Aide comptable.

Aide cuisinier.

Emploi correspondant au référentiel du CAP.

**Niveau III. – Employé qualifié (coefficient 140)**

1. Les activités

L'employé de niveau III occupe un emploi de secrétaire polyvalent exerçant des fonctions lui permettant de passer des écritures comptables avec, le cas échéant, saisie informatique. Il a en charge la facturation et le suivi des comptes clients fournisseurs.

## 2. L'autonomie

Travaux d'exécution comportant une part d'initiative professionnelle dans le traitement de l'information. L'exécution du travail se réalise à partir d'instructions.

## 3. Nature des travaux

Secrétaire comptable.

Cuisinier.

Sommelier.

Responsable de la colle des serveurs.

Gestionnaire de caveau.

Emploi correspondant au référentiel du BEP.

### **Niveau IV. – Employé hautement qualifié**

#### *Echelon 1 (coefficient 150)*

##### 1. Les activités, l'autonomie

Le titulaire de l'emploi assume l'organisation et l'exécution du travail dans le cadre de directives périodiques incluant planification et fixation d'objectifs. L'exercice de ces activités exige des connaissances et une expérience personnelle éprouvée permettant de participer aux décisions techniques.

##### 2. Nature des travaux

L'employé de niveau IV, échelon 1, occupe un emploi de comptable à titre principal.

Il passe toutes écritures avec, le cas échéant, saisie informatique. Il a en charge la comptabilité jusqu'au bilan non compris. Il tient tous les registres de l'entreprise.

Il peut se voir confier l'élaboration des bulletins de salaire, sous la responsabilité du chef d'entreprise.

Il assure le cas échéant le secrétariat de l'entreprise et les fonctions de l'aide-comptable.

Emploi correspondant au référentiel technique du BTA ou bac professionnel.

#### *Echelon 2 (coefficient 160)*

##### 1. Les activités, l'autonomie

Emploi pouvant comporter en outre, la participation à des fonctions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité de l'employeur ou d'un cadre (relation avec les fournisseurs et les clients, gestion des approvisionnements ou des commandes, suivi technique ou économique des activités, enregistrement des données sur informatique).

## 2. L'autonomie

Le titulaire de l'emploi est au fait de toutes les techniques de son métier, il est responsable du maintien à jour des ses connaissances. Son expérience et sa compétence technique lui confèrent une large autonomie dans l'exercice de sa fonction.

## 3. Nature des travaux

L'employé de niveau IV, échelon 2, occupe un emploi de responsable de caveau ; comptable confirmé : outre les travaux de l'employé de l'échelon 1, le comptable confirmé est chargé de toutes les opérations comptables de l'entreprise jusqu'à l'élaboration du bilan sous la responsabilité d'un centre de gestion ou d'un cabinet comptable.

Emploi correspondant au référentiel technique du BTA ou bac professionnel.