

Brochure n° 3279

**Convention collective nationale**

IDCC : 1801. – **SOCIÉTÉS D'ASSISTANCE**

**AVENANT N° 19 DU 2 JUIN 2006**

RELATIF AUX SALAIRES

À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> MAI 2006

NOR : ASET0650801M

IDCC : 1801

Entre :

Le syndicat national des sociétés d'assistance (SNSA),

D'une part, et

Le SNCAPA CFE-CGC ;

Le SNAETAM CFE-CGC ;

La fédération des syndicats CFTC commerce, services et force de vente ;

La fédération des services CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunération annuelle garantie (art. 51)*

La rémunération annuelle garantie de la profession correspond à 16 440 € bruts.

**Article 2**

*Barème des rémunérations minimales annuelles garanties*

Le barème des rémunérations minimales garanties, tel que figurant à l'article 54, est modifié comme suit, et applicable rétroactivement au 1<sup>er</sup> mai 2006 aux salariés présents dans l'entreprise à la date de signature de cet accord.

(En euros.)

NIVEAU	MONTANT
A	16 440
B	17 097
C	17 955
D	19 367
E	21 858
F	24 114
G	27 857
H	32 962
I	43 961

Les montants ci-dessus représentent des rémunérations brutes annuelles.

### Article 3

#### *Personnel salarié à la mission (annexe III)*

a) Les barèmes applicables pour le personnel médecin et infirmier effectuant des transports sont revalorisés comme suit (avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> mai 2006 pour les salariés présents dans l'entreprise à la date de signature de cet accord) :

#### 1. Evacuation sanitaire par avion spécial

Médecins :

- indemnités de départ : 194,02 € ;
- taux horaire appliqué à toute la durée de la mission : 11,40 €.

Infirmiers :

- indemnités de départ : 136,15 € ;
- taux horaire appliqué à toute la durée de la mission : 8,66 €.

#### 2. Evacuation sanitaire par avion de ligne ou autres moyens de transport

Médecins :

- indemnités de départ : 155,25 € ;
- taux horaire appliqué à toute la durée de la mission : 10,40 €.

Infirmiers :

- indemnités de départ : 100,12 € ;
- taux horaire appliqué à toute la durée de la mission : 8,15 €.

Ces barèmes sont appliqués à tout médecin ou infirmier qu'il soit salarié à la mission ou en contrat à durée indéterminée lorsqu'il effectue des missions de transport.

b) Tous les autres salariés à la mission ne peuvent percevoir une rémunération inférieure au salaire minimum garanti (*pro rata temporis*) du niveau A de la classification de la CCNA, soit une rémunération horaire de 10,50 €.

c) Les montants définis au présent article s'entendent tous éléments de rémunération inclus. A cette rémunération s'ajoutent exclusivement les majorations relatives au travail effectué le jour du 1<sup>er</sup> Mai, ainsi que l'indemnité légale de congés ainsi que la prime d'attachement lorsque les conditions d'ancienneté et contractuelles sont réunies.

#### **Article 4**

##### *Réunions paritaires, préparatoires et frais de déplacement*

Le 3<sup>e</sup> alinéa de l'article 7 *f* « Indemnisation des salariés » de la convention collective nationale est modifié comme suit à compter du 1<sup>er</sup> mai 2006.

« Autres dépenses liées au déplacement :

- frais de restauration : remboursement dans la limite de 19,20 € par repas ;
- frais d'hébergement : remboursement de la nuitée et du petit déjeuner dans la limite de 77,25 € par jour. »

Ces montants seront réexaminés en 2007 dans le cadre de la négociation annuelle.

Fait à Bry-sur-Marne, le 2 juin 2006.

(Suivent les signatures.)