

**Convention collective d'arrondissement**

IDCC : 979. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
(LE HAVRE)  
(26 juin 1978)**

(Etendue par arrêté du 16 mai 1980,  
*Journal officiel* du 6 juillet 1980)

---

**ACCORD DU 27 JUIN 2006  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES  
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES 2006**

NOR : *ASET0650820M*  
IDCC : *979*

---

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de la région havraise,

D'une part, et

Le syndicat de la métallurgie du Havre CFDT ;

Le syndicat de Haute-Normandie CFE-CGC ;

Le syndicat de la métallurgie du Havre CFTC ;

Le syndicat Force ouvrière,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

**Article 2**

*Rémunérations annuelles garanties*

A partir de l'année 2006, les rémunérations annuelles garanties définies à l'article 25 de la convention collective des industries métallurgiques de

l'arrondissement du Havre sont établies, sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, selon le barème suivant :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	EUROS
I	1	140	14 819
	2	145	14 819
	3	155	14 819
II	1	170	15 007
	2	180	15 080
	3	190	15 242
III	1	215	16 451
	2	225	17 000
	3	240	17 995
IV	1	255	18 866
	2	270	19 868
	3	285	21 043
V	1	305	22 145
	2	335	24 324
	3	365	26 312
	3	395	28 500

Les rémunérations annuelles garanties, fixées pour la durée légale du travail, devront être adaptées proportionnellement en fonction de l'horaire de travail effectif effectué par chaque salarié concerné et supporter en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les compensations pour réduction d'horaire sont à prendre en compte pour comparer la rémunération réelle perçue par chaque salarié avec la rémunération annuelle garantie à laquelle il a droit.

Les montants ci-dessus, garantissant des rémunérations annuelles effectives, ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

### Article 3

#### *Rémunérations minimales hiérarchiques*

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 30 de la convention collective et sont définies par une valeur de point unique.

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006, la valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques est égale à 4,75 €, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers en application de l'article 25 de la convention collective et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques fixées pour la durée légale du travail doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au deuxième alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

#### **Article 4**

##### *Dénonciation*

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation.

#### **Article 5**

##### *Révision*

Au cas où l'une des parties signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres parties pourront se prévaloir du même droit. Elle devra être accompagnée d'un projet de rédaction concernant les points à réviser.

Les négociations commenceront au plus tard dans un délai de 3 mois suivant la réception de la demande de révision.

Les dispositions soumises à révision demeureront en vigueur jusqu'à la signature d'un accord en substituant de nouvelles.

#### **Article 6**

##### *Dépôt et extension*

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail et au conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait au Havre, le 27 juin 2006.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2006  
établi sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures**

Valeur du point : 4,75 €

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH base 151,67 h	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	140	665,00	19,95	26,60	33,25	39,90	46,55	53,20	59,85	66,50	73,15	79,80	86,45	93,10	99,75
	2	145	688,75	20,66	27,55	34,44	41,33	48,21	55,10	61,99	68,88	75,76	82,65	89,54	96,43	103,31
	3	155	736,25	22,09	29,45	36,81	44,18	51,54	58,90	66,26	73,63	80,99	88,35	95,71	103,08	110,44
II	1	170	807,50	24,23	32,30	40,38	48,45	56,53	64,60	72,68	80,75	88,83	96,90	104,98	113,05	121,13
	2	180	855,00	25,65	34,20	42,75	51,30	59,85	68,40	76,95	85,50	94,05	102,60	111,15	119,70	128,25
	3	190	902,50	27,08	36,10	45,13	54,15	63,18	72,20	81,23	90,25	99,28	108,30	117,33	126,35	135,38
III	1	215	1 021,25	30,64	40,85	51,06	61,28	71,49	81,70	91,91	102,13	112,34	122,55	132,76	142,98	153,19
	2	225	1 088,75	32,06	42,75	53,44	64,13	74,81	85,50	96,19	106,88	117,56	128,25	138,94	149,63	160,31
	3	240	1 140,00	34,20	45,60	57,00	68,40	79,80	91,20	102,60	114,00	125,40	136,80	148,20	159,60	171,00
IV	1	255	1 211,25	36,34	48,45	60,56	72,68	84,79	96,90	109,01	121,13	133,24	145,35	157,46	169,58	181,69
	2	270	1 282,50	38,48	51,30	64,13	76,95	89,78	102,60	115,43	128,25	141,08	153,90	166,73	179,55	192,38
	3	285	1 353,75	40,61	54,15	67,69	81,23	94,76	108,30	121,84	135,38	148,91	162,45	175,99	189,53	203,06

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH base 151,67 h	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
V	1	305	1 448,75	43,46	57,95	72,44	86,93	101,41	115,90	130,39	144,88	159,36	173,85	188,34	202,83	217,31
	2	335	1 591,25	47,74	63,65	79,56	95,48	111,39	127,30	143,21	159,13	175,04	190,95	206,86	222,78	238,69
	3	365	1 733,75	52,01	69,35	86,69	104,03	121,36	138,70	156,04	173,38	190,71	208,05	225,39	242,73	260,06
	4	395	1 876,25	56,29	75,05	93,81	112,58	131,34	150,10	168,86	187,63	206,39	225,15	243,91	262,68	281,44

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2006  
établi sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures**

Valeur du point : 4,75 €

*Ouvriers (y compris majoration 5 %)*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH base 151,67 h	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	140	698,25	20,95	27,93	34,91	41,90	48,88	55,86	62,84	69,83	76,81	83,79	90,77	97,76	104,74
	2	145	723,19	21,70	28,93	36,16	43,39	50,62	57,86	65,09	72,32	79,55	86,78	94,01	101,25	108,48
	3	155	773,06	23,19	30,92	38,65	46,38	54,11	61,84	69,58	77,31	85,04	92,77	100,50	108,23	115,96
II	1	170	847,88	25,44	33,92	42,39	50,87	59,35	67,83	76,31	84,79	93,27	101,75	110,22	118,70	127,18
	3	190	947,63	28,43	37,91	47,38	56,86	66,33	75,81	85,29	94,76	104,24	113,72	123,19	132,67	142,14
III	1	215	1 072,31	32,17	42,89	53,62	64,34	75,06	85,78	96,51	107,23	117,95	128,68	139,40	150,12	160,85
	3	240	1 197,00	35,91	47,88	59,85	71,82	83,79	95,76	107,73	119,70	131,67	143,64	155,61	167,58	179,55
IV	1	255	1 271,81	38,15	50,87	63,59	76,31	89,03	101,74	114,46	127,18	139,90	152,62	165,34	178,05	190,77
	2	270	1 346,63	40,40	53,87	67,33	80,80	94,26	107,73	121,20	134,66	148,13	161,60	175,06	188,53	201,99
	3	285	1 421,44	42,64	56,86	71,07	85,29	99,50	113,72	127,93	142,14	156,36	170,57	184,79	199,00	213,22

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2006  
établi sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures**

Valeur du point : 4,75 €

*Agents de maîtrise d'ateliers (y compris majoration de 7 %)*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH base 151,67 h	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
III	1	215	1 092,74	32,78	43,71	54,64	65,56	76,49	87,42	98,35	109,27	120,20	131,13	142,06	152,98	163,91
	3	240	1 219,80	36,59	48,79	60,99	73,19	85,39	97,58	109,78	121,98	134,18	146,38	158,57	170,77	182,97
IV	1	255	1 296,04	38,88	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,49	181,45	194,41
	3	285	1 448,51	43,46	57,94	72,43	86,91	101,40	115,88	130,37	144,85	159,34	173,82	188,31	202,79	217,28
V	1	305	1 550,16	46,50	62,01	77,51	93,01	108,51	124,01	139,51	155,02	170,52	186,02	201,52	217,02	232,52
	2	335	1 702,64	51,08	68,11	85,13	102,16	119,18	136,21	153,24	170,26	187,29	204,32	221,34	238,37	255,40
	3	365	1 855,11	55,65	74,20	92,76	111,31	129,86	148,41	166,96	185,51	204,06	222,61	241,16	259,72	278,27
	3	395	2 007,59	60,23	80,30	100,38	120,46	140,53	160,61	180,68	200,76	220,83	240,91	260,99	281,06	301,14