

Convention collective départementale

IDCC : 914. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**
(AIN)

Mensuels

(1^{er} décembre 1976)

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 12 juin 1981)

AVENANT DU 12 JANVIER 2006

RELATIF AUX SALAIRES

À COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2006

NOR : ASET0650793M

IDCC : 914

Entre :

La chambre syndicale des industries métallurgiques de l'Ain,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFDT ;

La CFE-CGC ;

Le syndicat FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Taux effectifs garantis annuels à partir de 2006

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à partir de l'année 2006 (art. 21 et 21 *bis* de la convention collective, complétés par l'accord national du 12 février 1991) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord et exprimés en euros.

Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Article 2

RMH au 1^{er} janvier 2006

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,22 € à compter du mois de janvier 2006 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux mensuels et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

Article 3

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 5,75 € à compter du 1^{er} janvier 2006.

Article 4

Le présent accord établi en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail sera déposé conformément à l'article L. 132-10 du même code.

Fait à Péronnas, le 12 janvier 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Taux effectifs garantis 2006

Valeur du point (base 35 heures) : 4,22 €.

Prime de panier : 5,75 €.

(En euros.)

COEFFICIENT	TEG 2006
140	14 700
145	14 700
155	14 750
170	14 806
180	14 826
190	15 072
215	15 673
225	16 002
240	17 033
255	18 229
270	18 821
285	20 090
305	21 315
335	23 304
365	25 370
395	27 411

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base hebdomadaire de 35 heures (janvier 2006)

Base de calcul primes d'ancienneté (valeur du point : 4,22 €)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (+ 5 %)	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
V		395		1 783,43	1 666,90
	3	365		1 647,98	1 540,30
	2	335		1 512,53	1 413,70
	1	305		1 377,08	1 287,10
IV	3	285	TA 4	1 286,78	1 202,70
	2	270	TA 3	1 196,37	1 139,40
	1	255	TA 2	1 129,91	1 076,10

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (+ 5 %)	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
III	3	240	TA 1	1 083,60	1 012,80
	2	225			949,50
	1	215	P 3	970,73	907,30
II	3	190	P 2	871,91	830,30
	2	180			786,60
	1	170	P 1	780,13	742,90
I	3	155	O 3	711,30	677,35
	2	145	O 2	665,41	633,65
	1	140	O 1	642,46	611,80

Barèmes des primes d'ancienneté au 1^{er} janvier 2006

Valeur du point : 4,22 €

Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 262,84	37,89	50,51	63,14	75,77	88,40	101,03	113,66	126,28	138,91	151,54	164,17	176,80	189,43
	2	270	1 196,37	35,89	47,85	59,82	71,78	83,75	95,71	107,67	119,64	131,60	143,56	155,53	167,49	179,46
	1	255	1 129,91	33,90	45,20	56,50	67,79	79,09	90,39	101,69	112,99	124,29	135,59	146,89	158,19	169,49
III	3	240	1 063,44	31,90	42,54	53,17	63,81	74,44	85,08	95,71	106,34	116,98	127,61	138,25	148,88	159,52
	1	215	952,67	28,58	38,11	47,63	57,16	66,69	76,21	85,74	95,27	104,79	114,32	123,85	133,37	142,90
II	3	190	871,91	26,16	34,88	43,60	52,31	61,03	69,75	78,47	87,19	95,91	104,63	113,35	122,07	130,79
	1	170	780,13	23,40	31,21	39,01	46,81	54,61	62,41	70,21	78,01	85,81	93,62	101,42	109,22	117,02
I	3	155	711,30	21,34	28,45	35,56	42,68	49,79	56,90	64,02	71,13	78,24	85,36	92,47	99,58	106,69
	2	145	685,41	19,96	26,62	33,27	39,92	46,58	53,23	59,89	66,54	73,19	79,85	86,50	93,16	99,81
	1	140	642,46	19,27	25,70	32,12	38,55	44,97	51,40	57,82	64,25	70,67	77,10	83,52	89,94	96,37

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 783,43	53,50	71,34	89,17	107,01	124,84	142,67	160,51	178,34	196,18	214,01	231,85	249,68	267,51
	3	365	1 647,98	49,44	65,92	82,40	98,88	115,36	131,84	148,32	164,80	181,28	197,76	214,24	230,72	247,20
	2	335	1 512,53	45,38	60,50	75,63	90,75	105,88	121,00	136,13	151,25	166,38	181,50	196,63	211,75	226,88
	1	305	1 377,08	41,31	55,08	68,85	82,62	96,40	110,17	123,94	137,71	151,48	165,25	179,02	192,79	206,56
IV	3	285	1 286,78	38,60	51,47	64,34	77,21	90,07	102,94	115,81	128,68	141,55	154,41	167,28	180,15	193,02
	1	255	1 151,33	34,54	46,05	57,57	69,08	80,59	92,11	103,62	115,81	126,65	138,16	149,67	161,19	172,70
III	3	240	1 083,60	32,51	43,34	54,18	65,02	75,85	86,69	97,52	108,36	119,20	130,03	140,87	151,70	162,54
	1	215	970,73	29,12	38,83	48,54	58,24	67,95	77,66	87,37	97,07	106,78	116,49	126,19	135,90	145,61

Administratifs et techniciens

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 666,90	50,01	66,68	83,35	100,01	116,68	133,35	150,02	166,69	183,36	200,03	216,70	233,37	250,04
	3	365	1 540,30	46,21	61,61	77,02	92,42	107,82	123,22	138,63	154,03	169,43	184,84	200,24	215,64	231,05
	2	335	1 413,70	42,41	56,55	70,69	84,82	98,96	113,10	127,23	141,37	155,51	169,64	183,78	197,92	212,06
	1	305	1 287,10	38,61	51,48	64,36	77,23	90,10	102,97	115,84	128,71	141,58	154,45	167,32	180,19	193,07
IV	3	285	1 202,70	36,08	48,11	60,14	72,16	84,19	96,22	108,24	120,27	132,30	144,32	156,35	168,38	180,41
	2	270	1 139,40	34,18	45,58	56,97	68,36	79,76	91,15	102,55	113,94	125,33	136,73	148,12	159,52	170,91
	1	255	1 076,10	32,28	43,04	53,81	64,57	75,33	86,09	96,85	107,61	118,37	129,13	139,89	150,65	161,42
III	3	240	1 012,80	30,38	40,51	50,64	60,77	70,90	81,02	91,15	101,28	111,41	121,54	131,66	141,79	151,92
	2	225	949,50	28,49	37,98	47,48	56,97	66,47	75,96	85,46	94,95	104,45	113,94	123,44	132,93	142,43
	1	215	907,30	27,22	36,29	45,37	54,44	63,51	72,58	81,66	90,73	99,80	108,88	117,95	127,02	136,10

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
II	3	190	830,30	24,91	33,21	41,52	49,82	58,12	66,42	74,73	83,03	91,33	99,64	107,94	116,24	124,55
	3	180	786,60	23,60	31,46	39,33	47,20	55,06	62,93	70,79	78,66	86,53	94,39	102,26	110,12	117,99
	1	170	742,90	22,29	29,72	37,15	44,57	52,00	59,43	66,86	74,29	81,72	89,15	96,58	104,01	111,44
I	3	155	677,35	20,32	27,09	33,87	40,64	47,41	54,19	60,96	67,74	74,51	81,28	88,06	94,83	101,60
	2	145	633,65	19,01	25,35	31,68	38,02	44,36	50,69	57,03	63,37	69,70	76,04	82,37	88,71	95,05
	1	140	611,80	18,35	24,47	30,59	36,71	42,83	48,94	55,06	61,18	67,30	73,42	79,53	85,65	91,77