

Brochure n° 3019

Convention collective nationale

IDCC : 1689. – **FABRIQUES D'ARTICLES DE PAPETERIE
ET DE BUREAU**
**(Ouvriers, employés,
agents de maîtrise, cadres)**

AVENANT N° 3 DU 19 JUIN 2006
RELATIF AU BARÈME DES RÉMUNÉRATIONS MINIMALES GARANTIES
À COMPTER DU 1^{ER} MAI 2006
NOR : *ASET0650818M*
IDCC : 1689

Entre :

La fédération des articles de papeterie,

D'une part, et

La FCE-CFDT ;

La fédération du papier carton CGT-FO ;

La fédération française des syndicats de la communication graphique
écrite et audiovisuelle CFTC ;

La FIBOPA CFE-CGC ;

La fédération des industries du livre et du papier carton (FILPAC) CGT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Le présent avenant vise exclusivement les salaires et appointements minima.

Article 2

Les salaires et appointements minima des ouvriers, des employés et des agents de maîtrise sont augmentés, à compter du 1^{er} mai 2006, de 9,5 % pour l'ensemble des coefficients de la grille.

Article 3

Les salaires et appointements minima des cadres sont augmentés, à compter du 1^{er} mai 2006, de 8 % pour l'ensemble des coefficients de la grille.

Article 4

Conformément aux articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail, le présent accord collectif sera déposé en 2 exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties, et une version sur support électronique, auprès des services centraux du ministre chargé du travail à la diligence de la fédération patronale.

Article 5

Les parties signataires conviennent de demander au ministère de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 19 juin 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barème des salaires horaires minima des ouvriers

(En euros.)

INDICATIFS	COEFFICIENTS hiérarchiques	SALAIRES HORAIRES minima garantis
M 1	100	8,03
M 2	115	8,03
OS 1	128	8,04
OS 2	135	8,06
P 1	143	8,09
P 2	154	8,12
P 3	160	8,16
E	180	8,77

ANNEXE II

Barème des salaires minima et des primes d'ancienneté des ouvriers

Article 1^{er}

(Avenant n° 3 du 19 juin 2006)

A compter du 1^{er} mai 2006, les salaires minima garantis mensuels ainsi que les primes mensuelles d'ancienneté des ouvriers régis par la présente convention collective sont fixés conformément au barème ci-après :

(En euros.)

POSTES		SALAIRES minima garantis		PRIMES D'ANCIENNETÉ				
		Horaires	Mensuels	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
M 1	100	8,03	1 217,91					
M 2	115	8,03	1 217,91	29,86	59,72	89,58	119,44	149,30
OS 1	128	8,04	1 219,47	29,91	59,82	89,73	119,63	149,54
OS 2	135	8,06	1 222,43	29,97	59,93	89,90	119,87	149,83
P 1	143	8,09	1 228,33	30,13	60,25	90,38	120,51	150,64
P 2	154	8,12	1 232,66	30,23	60,47	90,70	120,94	151,17
P 3	160	8,16	1 237,17	30,34	60,68	91,02	121,36	151,71
E	180	8,77	1 331,42	32,70	65,40	98,09	130,79	163,49

Article 2

Les salaires minima figurant au barème ci-dessus s'entendent dans les conditions définies par les articles 104 à 111 de la présente convention collective.

ANNEXE III

Barème des appointements mensuels minima et des primes mensuelles d'ancienneté des employés

Article 1^{er}

(Avenant n° 3 du 19 juin 2006)

A compter du 1^{er} mai 2006, les appointements mensuels minima ainsi que les primes d'ancienneté des employés régis par la présente convention collective sont fixés conformément au barème ci-après :

(En euros.)

C.H.	SALAIRES minima garantis		PRIMES D'ANCIENNETÉ				
	Horaires	Mensuels	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
50	4,01	608,78	14,93	29,86	44,80	59,73	74,66
115	8,03	1 217,91	29,86	59,72	89,58	119,44	149,30
118	8,04	1 218,25	29,87	59,74	89,61	119,48	149,35
123	8,04	1 218,95	29,88	59,77	89,65	119,54	149,42
128	8,04	1 219,47	29,91	59,82	89,73	119,63	149,54
130	8,05	1 219,99	29,92	59,84	89,75	119,67	149,59
132	8,05	1 220,34	29,93	59,86	89,78	119,71	149,64
134	8,06	1 221,56	29,96	59,92	89,89	119,85	149,81
135	8,06	1 222,43	29,97	59,93	89,90	119,87	149,83
138	8,06	1 224,51	30,02	60,05	90,08	120,10	150,13
145	8,10	1 228,23	30,13	60,26	90,40	120,53	150,66
150	8,12	1 231,45	30,20	60,41	90,62	120,82	151,03
158	8,15	1 235,61	30,32	60,63	90,95	121,27	151,58
160	8,16	1 237,17	30,34	60,68	91,02	121,36	151,71
170	8,49	1 287,16	31,62	63,24	94,86	126,48	158,10
185	8,95	1 357,27	33,19	66,39	99,58	132,77	165,97
200	9,29	1 408,48	35,88	71,76	107,64	143,52	179,40
205	9,52	1 443,01	36,78	73,56	110,34	147,12	183,90
215	9,98	1 511,92	38,57	77,15	115,72	154,29	192,86

Article 2

Les salaires minima figurant au barème ci-dessus s'entendent dans les conditions définies par les articles 204 à 209 de la présente convention collective.

ANNEXE IV

Barème des appointements mensuels minima et des primes mensuelles d'ancienneté des agents de maîtrise

Article 1^{er}

(Avenant n° 3 du 19 juin 2006)

A compter du 1^{er} mai 2006, les appointements mensuels minima garantis et les primes mensuelles d'ancienneté des agents de maîtrise régis par la présente convention collective sont fixés conformément au barème ci-après :

(En euros.)

C.H.	SALAIRES minima garanti		PRIME MENSUELLE D'ANCIENNETÉ				
	Horaires	Mensuels	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
185	8,61	1 305,38	33,19	66,39	99,58	132,77	165,97
200	9,29	1 408,48	35,88	71,76	107,64	143,52	179,40
205	9,52	1 443,01	36,78	73,56	110,34	147,12	183,90
210	9,75	1 477,38	37,68	75,36	113,03	150,71	188,39
220	10,19	1 546,28	39,47	78,94	118,41	157,89	197,36
230	10,65	1 614,84	41,26	82,52	123,78	165,04	206,30
245	11,33	1 718,28	43,96	87,91	131,87	175,83	219,78
250	11,55	1 752,47	44,85	89,69	134,54	179,38	224,23
255	11,78	1 786,83	45,75	91,49	137,23	182,98	228,72
280	12,92	1 958,83	50,23	100,46	150,69	200,92	251,15
300	13,81	2 096,29	53,82	107,63	161,45	215,26	269,08

Article 2

Les salaires minima figurant au barème ci-dessus s'entendent dans les conditions définies par les articles 304 à 307 de la convention collective.

**Barème des appointements mensuels minima des cadres
à compter du 1^{er} mai 2006**

Point 100 : 693,49.

(En euros.)

POSITIONS	COEFFICIENTS hiérarchiques	APPOINTEMENTS mensuels minima
Position I		
21 ans	200	1 387
22 ans	210	1 457
23 ans	230	1 595
24 ans	250	1 734
25 ans	270	1 873
26 ans	290	2 012
27 ans	310	2 150
28 ans et plus	330	2 289
Position II		
Les 5 premières années	350	2 428
Après 5 ans	370	2 566
Après 10 ans	390	2 705
Après 15 ans	410	2 844
Position III		
Classe A 1	350	2 428
Classe A 2	400	2 775
Classe B	600	4 161
Positions supérieures	660	4 577