

Convention collective départementale

IDCC : 119. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉTALLIQUES ET MÉCANIQUES,
ET INDUSTRIES QUI S'Y RATTACHENT
(HAUTE-SAÔNE)
(11 juin 1955)**

ACCORD DU 20 JUIN 2006

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS EFFECTIVES MINIMALES ANNUELLES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES

NOR : ASET0650832M

IDCC : 119

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie de la Haute-Saône,

D'une part, et

La CFTC ;

La CFE-CGC ;

Le syndicat FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Généralités

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires sont convenues de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des métaux de la Haute-Saône.

Article 2

Valeur du point

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1^{er} juillet 2006, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire hebdomadaire, font l'objet du tableau 1 du présent accord.

La valeur du point est de 3,79 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures (151,67 heures par mois).

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer 2 fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de la prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément aux articles 7 des clauses « Ouvriers » et 14 des clauses « Mensuels ».

Article 3

Rémunérations effectives minimales annuelles

Les montants de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles applicables à l'année calendaire 2006 hors prime de vacances conventionnelle font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Article 4

La prime de vacances est fixée à 215 € à compter du 1^{er} juillet 2006.

Article 5

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2006 sont les suivantes :

5.1. Prime d'insalubrité

La valeur de 100 points pour le calcul de la prime d'insalubrité est de 2,23 €.

5.2. Indemnités de panier

Les valeurs sont fixées à :

- panier de jour : 2,75 € ;
- panier de nuit : 4,71 €.

Article 6

Publicité et dépôt

Le présent accord conclu en application des articles L. 132-1 et suivants du code du travail est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacun des signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Vesoul, le 20 juin 2006.

(Suivent les signatures.)

TABLEAU 1

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicable à compter du 1^{er} juillet 2006,
pour un horaire de 35 heures normales par semaine (valeur du point : 3,79 €)**

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			OUVRIERS (1)	AGENTS de maîtrise	AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS de maîtrise d'atelier (2)
16	V	3	395		1 498	1 498	1 602
15		3	365		1 384	1 384	1 481
14		2	335		1 270	1 270	1 359
13		1	305		1 156	1 156	1 237
12	IV	3	285	1 135	1 081	1 081	1 156
11		2	270	1 075	TA 3	1 024	AM 4
10		1	255	1 015	TA 2	967	AM 3
9	III	3	240	956	TA 1	910	AM 2
8		2	225			853	
7		1	215	856	P 3	815	AM 1

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			OUVRIERS (1)	AGENTS de maîtrise	AGENTS administratifs et techniciens	AGENTS de maîtrise d'atelier (2)
6	II	3	190	P 2	757	721	
5		2	180				
4		1	170	P 1	677	683 645	
3	I	3	155	O 3	617	588	
2		2	145				
1		1	140	O 1	558	531	
(1) Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème « Ouvriers » ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.							
(2) Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques ; le barème ci-dessus en tient compte.							

TABLEAU 2

**Barème de la garantie des rémunérations effectives minimales annuelles
pour l'année 2006, hors prime de vacances conventionnelle**

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)			RÉMUNÉRATION ANNUELLE (base 35 heures normales par semaine)
16 15 14 13	V	3	395	25 245
		3	365	22 848
		2	335	20 563
		1	305	18 074
12 11 10	IV	3	285	16 708
		2	270	15 960
		1	255	15 331
9 8 7	III	3	240	15 110
		2	225	14 950
		1	215	14 900
6 5 4	II	3	190	14 860
		2	180	14 830
		1	170	14 820
3 2 1	I	3	155	14 810
		2	145	14 805
		1	140	14 800

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2006
pour un horaire de 35 heures normales par semaine (valeur du point : 3,79 €)**

(En euros.)

OUVRIERS																	
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	
12	3	285		34,05	45,40	56,75	68,10	79,45	90,80	102,15	113,50	124,85	136,20	147,55	158,90	170,25	
11	2	270	IV	32,25	43,00	53,75	64,50	75,25	86,00	96,75	107,50	118,25	129,00	139,75	150,50	161,25	
10	1	255		30,45	40,60	50,75	60,90	71,05	81,20	91,35	101,50	111,65	121,80	131,95	142,10	152,25	
9	3	240		28,68	38,24	47,80	57,36	66,92	76,48	86,04	95,60	105,16	114,72	124,28	133,84	143,40	
8	2	215	III	25,68	34,24	42,80	51,36	59,92	68,48	77,04	85,60	94,16	102,72	111,28	119,84	128,40	
7	1	215															
6	3	190		22,71	30,28	37,85	45,42	52,99	60,56	68,13	75,70	83,27	90,84	98,41	105,98	113,55	
5	2	170	II	20,31	27,08	33,85	40,62	47,39	54,16	60,93	67,70	74,47	81,24	88,01	94,78	101,55	
4	1	170															
3	3	155		18,51	24,68	30,85	37,02	43,19	49,36	55,53	61,70	67,87	74,04	80,21	86,38	92,55	
2	2	145	I	17,34	23,12	28,90	34,68	40,46	46,24	52,02	57,80	63,58	69,36	75,14	80,92	86,70	
1	1	140		16,74	22,32	27,90	33,48	39,06	44,64	50,22	55,80	61,38	66,96	72,54	78,12	83,70	

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2006
pour un horaire de 35 heures normales par semaine (valeur du point : 3,79 €)**

(En euros.)

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS. – AGENTS DE MAÎTRISE (SAUF AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER)																
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	
16		3 395	1 498	59,92	74,90	89,88	104,86	119,84	134,82	149,80	164,78	179,76	194,74	209,72	224,70	
15	V	3 365	1 384	41,52	55,36	69,20	83,04	96,88	110,72	124,56	138,40	166,08	179,92	193,76	207,60	
14		2 335	1 270	38,10	50,80	63,50	76,20	88,90	101,60	114,30	127,00	139,70	152,40	165,10	177,80	
13		1 305	1 156	34,68	46,24	57,80	69,36	80,92	92,48	104,04	115,60	138,72	150,28	161,84	173,40	
12		3 285	1 081	32,43	43,24	54,05	64,86	75,67	86,48	97,29	108,10	129,72	140,53	151,34	162,15	
11	IV	2 270	1 024	30,72	40,96	51,20	61,44	71,68	81,92	92,16	102,40	122,88	133,12	143,36	153,60	
10		1 255	967	29,01	38,68	48,35	58,02	67,69	77,36	87,03	96,70	106,37	116,04	125,71	135,38	
9		3 240	910	27,30	36,40	45,50	54,60	63,70	72,80	81,90	91,00	109,20	118,30	127,40	136,50	
8	III	2 225	853	25,59	34,12	42,65	51,18	59,71	68,24	76,77	85,30	93,83	102,36	110,89	127,95	
7		1 215	815	24,45	32,60	40,75	48,90	57,05	65,20	73,35	81,50	89,65	97,80	105,95	114,10	
6		3 190	721	21,63	28,84	36,05	43,26	50,47	57,68	64,89	72,10	86,52	93,73	100,94	108,15	
5	II	2 180	683	20,49	27,32	34,15	40,98	47,81	54,64	61,47	68,30	81,96	88,79	95,62	102,45	
4		1 170	645	19,35	25,80	32,25	38,70	45,15	51,60	58,05	64,50	77,40	83,85	90,30	96,75	
3		3 155	588	17,64	23,52	29,40	35,28	41,16	47,04	52,92	58,80	70,56	76,44	82,32	88,20	
2	I	2 145	550	16,50	22,00	27,50	33,00	38,50	44,00	49,50	55,00	66,00	71,50	77,00	82,50	
1		1 140	531	15,93	21,24	26,55	31,86	37,17	42,48	47,79	53,10	63,72	69,03	74,34	79,65	

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2006
pour un horaire de 35 heures normales par semaine (valeur du point : 3,79 €)**

(En euros.)

AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER																	
GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	
16		3	395	48,06	64,08	80,10	96,12	112,14	128,16	144,18	160,20	176,22	192,24	208,26	224,28	240,30	
15	V	3	365	44,43	59,24	74,05	88,86	103,67	118,48	133,29	148,10	162,91	177,72	192,53	207,34	222,15	
14		2	335	40,77	54,36	67,95	81,54	95,13	108,72	122,31	135,90	149,49	163,08	176,67	190,26	203,85	
13		1	305	1 237	37,11	49,48	61,85	74,22	86,59	98,96	111,33	123,70	136,07	148,44	160,81	173,18	185,55
12	IV	3	285	34,68	46,24	57,80	69,36	80,92	92,48	104,04	115,60	127,16	138,72	150,28	161,84	173,40	
11		2	255	1 035	31,05	41,40	51,75	62,10	72,45	82,80	93,15	103,50	113,85	124,20	134,55	144,90	155,25
10		1															
9	III	3	240	29,22	38,96	48,70	58,44	68,18	77,92	87,66	97,40	107,14	116,88	126,62	136,36	146,10	
8		2															
7		1	215	872	26,16	34,88	43,60	52,32	61,04	69,76	78,48	87,20	95,92	104,64	113,36	122,08	130,80