

Convention collective régionale

IDCC : 1139. – **INDUSTRIES DE LA MÉTALLURGIE
DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES
ET RÉGIONS LIMITROPHES**
(9 juillet 1981)

AVENANT DU 30 JUIN 2006
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
AU 1^{ER} JUILLET 2006
NOR : ASET0650874M
IDCC : 1139

Entre :

La chambre syndicale des industries métallurgiques des Pyrénées-Atlantiques et régions limitrophes dénommée UIMM Adour Atlantique,

D'une part, et

La CFDT ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

Conformément aux dispositions légales relatives à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Le présent accord, qui se réfère aux clauses générales et particulières de la convention collective de la métallurgie des Pyrénées-Atlantiques et régions limitrophes du 9 juillet 1981 et à l'accord national professionnel du 21 juillet 1975 sur la classification, est conclu ce jour et porte effet à dater du 1^{er} juillet 2006.

Article 1^{er}

Les nouveaux barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques fixés ci-dessous seront sans répercussion sur les salaires réels actuels si ceux-ci sont supérieurs ; c'est-à-dire que les entreprises pratiquant des salaires réels actuellement supérieurs aux nouveaux barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques n'auront aucune répercussion à prévoir sur les réels.

Article 2

En application des articles L. 132-1 et suivants du code du travail concernant les conventions collectives, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques pour les Pyrénées-Atlantiques seront obtenus en multipliant les

coefficients hiérarchiques par la valeur du point fixée à 4,98 € à compter du 1^{er} juillet 2006, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers.

Un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Article 3

Les rémunérations minimales hiérarchiques du barème joint en annexe comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 4

La prime d'ancienneté est calculée dans les conditions ci-après sur le barème des rémunérations minimales hiérarchiques :

- 2 % après 2 ans ;
- 3 % après 3 ans ;
- 4 % après 4 ans ;
- 5 % après 5 ans ;
- 6 % après 6 ans ;
- 7 % après 7 ans ;
- 8 % après 8 ans ;
- 9 % après 9 ans ;
- 10 % après 10 ans ;
- 11 % après 11 ans ;
- 12 % après 12 ans ;
- 13 % après 13 ans ;
- 14 % après 14 ans ;
- 15 % après 15 ans.

Cette prime, calculée séparément et en proportion directe de l'horaire de travail, s'ajoute aux appointements réels de l'intéressé.

La prime d'ancienneté devra figurer, à part, sur le bulletin de paie.

Article 5

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires originaux pour être remis à chacune des parties contractantes et pour le dépôt auprès des services centraux du ministère chargé du travail, à la direction des relations du travail ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes, dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Pau, le 30 juin 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Grilles des salaires minimaux hiérarchiques à compter du 1^{er} juillet 2006

Base 35 heures

(En euros.)

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point		
	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 4,98 €	Ouvriers 5,23 € (1)	Agents de maîtrise 5,33 € (2)
I	1	140		O 1		697,20	732,20	
	2	145		O 2		722,10	758,35	
	3	155		O 3		771,90	810,65	
II	1	170		P 1		846,60	889,10	
	2	180				896,40		
	3	190		P 2		946,20	993,70	
III	1	215		P 3	AM 1	1 070,70	1 124,45	1 145,95
	2	225				1 120,50		
	3	240		TA 1	AM 2	1 195,20	1 255,20	1 279,20

NIVEAU	GRILLE		CLASSIFICATION			RÉMUNÉRATION MINIMALE HIÉRARCHIQUE Valeur du point			
	Echelon	Coefficient	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de maîtrise	Administratifs Techniciens 4,98 €	Ouvriers 5,23 € (1)	Agents de maîtrise 5,33 € (2)	
IV	1	255		TA 2	AM 3	1 269,90	1 333,65	1 359,15	
	2	270		TA 3		1 344,60	1 412,10		
	3	285		TA 4	AM 4	1 419,30	1 490,55	1 519,05	
V	1	305			AM 5	1 518,90		1 625,65	
	2	335			AM 6	1 668,30		1 785,55	
	3	365			AM 7	1 817,70		1 945,45	
(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et l'avenant du 4 février 1983. (2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par le protocole d'accord national du 30 janvier 1980.									