

**Convention collective d'arrondissement**

IDCC : 1592. – **MÉTALLURGIE DU VALENCIENNOIS ET DU CAMBRÉSIS**  
**(13 juillet 1990)**

*(Bulletin officiel n° 1990/17 bis)*

(Etendue par arrêté du 10 juillet 1991,  
*Journal officiel* du 23 juillet 1991)

AVENANT DU 12 JUILLET 2006  
À L'ACCORD DU 3 JUILLET 2006 RELATIF AUX RAHG  
NOR : ASET0650893M  
IDCC : 1592

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie du Valenciennois et  
l'union des industries et métiers de la métallurgie du Cambrésis,

D'une part, et

La CGT-FO Valenciennes ;  
La CGT-FO Cambrai ;  
La CFTC Valenciennes ;  
La CFTC Cambrai ;  
La CFDT Valenciennes ;  
La CFE-CGC Valenciennes ;  
La CFE-CGC Cambrai,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties signataires rappellent que le présent accord sur les rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG) ne peut avoir pour conséquence d'interférer sur les négociations dans les entreprises.

Les parties signataires soulignent l'importance d'attirer les jeunes vers nos métiers et réitèrent leur volonté de mettre en avant le dialogue social en développant une politique contractuelle constructive assurant la compétitivité des entreprises, toujours menacée par la conjoncture.

## **Article 1<sup>er</sup>**

Le présent avenant a pour objet de déterminer, en application et dans le cadre de l'accord du 9 juillet 1992, les rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG) à partir de l'année 2006 dans les entreprises relevant du champ d'application territorial et professionnel de la convention collective des industries métallurgiques du Valenciennois et du Cambrésis du 13 juillet 1990.

## **Article 2**

Le barème de rémunérations annuelles hiérarchiques garanties (RAHG) est établi sur la base de 151,67 heures, correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Il figure en annexe du présent avenant et a pour objet exclusif d'apporter à l'ensemble des salariés des entreprises concernées la garantie de rémunérations minimales annuelles.

Le barème sera adapté à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

## **Article 3**

Les parties signataires du présent avenant s'engagent à en demander l'extension.

## **Article 4**

Le présent avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires originaux pour remise à chacune des parties signataires et dépôt aux secrétariats-greffes des conseils de prud'hommes de Valenciennes et Cambrai dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Les parties signataires s'engagent également à déposer le présent avenant auprès des services centraux du ministère du travail.

Fait à Valenciennes, le 12 juillet 2006.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

*Durée légale de 35 heures, barème base 151,67 heures  
pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures*

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	TRAVAILLEURS manuels (RAHG en euros)	ADMINISTRATIFS et techniciens (RAHG en euros)	MAÎTRISE atelier (RAHG en euros)
V	4	395		24 351,97	25 737,64
	3	365		22 646,05	24 165,47
	2	335		20 841,40	22 247,62
	1	305		19 107,84	20 399,04
IV	3	285	18 814,01	17 992,81	19 203,18
	2	270	17 905,89	17 127,53	
	1	255	17 115,19	16 403,77	17 594,68
III	3	240	16 472,20	15 950,68	16 795,90
	2	225		15 585,13	
	1	215	15 854,01	15 381,74	15 803,19
II	3	190	15 311,44	15 138,34	
	2	180		14 981,69	
	1	170	15 047,07	14 975,76	
I	3	155	14 852,70	14 852,70	
	2	145	14 843,09	14 843,09	
	1	140	14 833,31	14 833,31	

Le présent barème doit être adapté à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.