

Convention collective départementale

IDCC : 1470. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES
CONNEXES et SIMILAIRES D'INDRE-ET-LOIRE**

(10 septembre 1987)

(Bulletin officiel n° 1988/7 bis)

*(Etendue par arrêté du 1^{er} juin 1988,
Journal officiel du 9 juin 1988)*

**ACCORD DU 4 JUILLET 2006
RELATIF AUX RAG ET RMH 2006
(ANNEXE III DE LA CONVENTION)**

NOR : *ASET0650886M*

IDCC : 1470

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Touraine (UIMM),

D'une part, et

La CGT Force ouvrière de la métallurgie d'Indre-et-Loire ;

La confédération générale des cadres de la métallurgie d'Indre-et-Loire ;

La confédération française démocratique du travail de la métallurgie d'Indre-et-Loire ;

La confédération française des travailleurs chrétiens de la métallurgie d'Indre-et-Loire,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Les parties signataires décident de fixer des rémunérations annuelles garanties et des rémunérations minimales hiérarchiques suivant le barème figurant en annexe au présent accord.

A. – Rémunérations annuelles garanties (RAG)

En application de l'accord national du 13 juillet 1983 sur l'application des rémunérations minimales hiérarchiques, modifié par l'avenant du 17 janvier 1991 ainsi que de l'article 8 de la convention collective de la métallur-

gie d'Indre-et-Loire du 10 septembre 1987, les rémunérations annuelles garanties sont fixées, sans dérogation possible, conformément à l'article L. 132-23 du code du travail, à partir de l'année 2005 selon les barèmes figurant en annexe du présent accord.

B. – Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Les minima hiérarchiques sont fixés par les barèmes ci-après. Ceux-ci sont calculés sur la base d'une valeur de point de 4,30 € (base 151,67 heures) à partir du 1^{er} août 2006 appliquée aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont obtenues en multipliant la valeur du point par le coefficient attribué au poste du salarié. Elles servent exclusivement de base au calcul de la prime d'ancienneté.

Conformément à l'article 13 *bis* de la convention collective, il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques sont adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations de 5 % pour les ouvriers et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier prévues par les dispositions conventionnelles applicables.

C. – Indemnité de panier de nuit

Conformément à l'article 21 du II de la convention collective, l'indemnité de panier de nuit est fixée à 6,25 € à compter du 1^{er} août 2006.

D. – Dépôt

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 132-2-2, IV, du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du même code.

Fait à Tours, le 4 juillet 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des rémunérations annuelles garanties applicable à partir de l'année 2006, pour 151,67 heures par mois, soit 35 heures par semaine

(Mise à jour n° 15, juillet 2006)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	14 833		O 1 14 833	
	2	145	14 840		O 2 14 840	
	3	155	14 850		O 3 14 850	
II	1	170	14 860		P 1 14 900	
	2	180	14 961			
	3	190	15 051		P 2 15 327	
III	1	215	15 100	AM 1 15 100	P 3 15 433	AM 1 15 910
	2	225	15 301			
	3	240	16 307	AM 2 16 307	TA 1 17 119	AM 2 17 445
IV	1	255	17 155	AM 3 17 155	TA 2 18 015	AM 3 18 356
	2	270	18 168		TA 3 19 076	
	3	285	19 177	AM 4 19 177	TA 4 20 137	AM 4 20 522

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS DE MAÎTRISE sauf atelier	OUVRIERS	AGENTS de maîtrise d'atelier
V	1	305	20 519	AM 5		AM 5
	2	335	22 518	AM 6		AM 6
	3	365	24 512	AM 7		AM 7
		395	26 503			
						21 956 24 093 26 226 28 356