

**Convention collective d'arrondissement**

IDCC : 1387. – **MENSUELS DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
DES FLANDRES**  
**(20 mai 1986)**

(Etendue par arrêté du 31 décembre 1986,  
*Journal officiel* du 13 janvier 1987)

**ACCORD « SALAIRES » DU 10 JUILLET 2006**

NOR : ASET0650899M  
IDCC : 1387

Entre :

L'UDIMETAL ;  
L'UIMM Artois-Douaisis ;  
L'UIMM Lille Flandre intérieure,

D'une part, et

La CFE-CGC métallurgie du Nord-Pas-de-Calais ;  
Le syndicat départemental CFTC de la métallurgie du Nord ;  
L'USM-FO Nord,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations professionnelles et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et garanties (TEGA), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Taux effectifs garantis annuels (TEGA)*

**Article 1.1**

*Garanties 2006*

Les barèmes des taux effectifs garantis annuels (TEGA) valables pour l'ensemble de l'année civile à partir de l'année 2006 fixent, pour chaque

niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun mensuel ne peut être rémunéré pour une durée hebdomadaire de travail effectif de 35 heures (Annexe I).

Ces rémunérations tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Elles doivent être adaptées à l'horaire réellement pratiqué par l'entreprise (ou, s'il est différent, par le salarié) au cours de l'année en tenant compte des coefficients correcteurs correspondants.

Les coefficients correcteurs figurant dans les annexes III et III *bis* au présent accord sont donnés à titre indicatif. Ils correspondent aux taux légaux de majoration des heures supplémentaires applicables au jour de la signature du présent accord.

## **Article 1.2**

### *Bénéficiaires de la garantie*

Bénéficiaire de la garantie instituée à l'article 1.1 du présent accord, tous les mensuels à l'exception des titulaires d'un contrat de travail régi par des dispositions spécifiques en matière de rémunération.

En outre, les barèmes mentionnés aux articles 1.1 et 2 du présent accord doivent être adaptés aux situations propres à certaines catégories de travailleurs pour lesquels la réglementation institue des abattements de rémunération (jeunes de moins de 18 ans, travailleurs handicapés...).

## **Article 1.3**

### *Modalités de vérification*

Pour vérifier si un mensuel a bénéficié sur l'ensemble de l'année 2006 d'une rémunération brute au moins égale pour l'horaire considéré, aux garanties constituées par le présent accord, il sera tenu compte des éléments définis par l'article 9.2.1 *bis* de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres ainsi que des indemnités représentant tout ou partie des compensations salariales de la réduction d'horaire que les entreprises ont, le cas échéant, instituées notamment au titre de la réduction du temps de travail, et ce, même si cette indemnité figure à part sur le bulletin de paie.

## **Article 1.4**

### *Durée de validité de la garantie*

La garantie instituée par l'article 1.1 du présent accord est valable pour une année complète.

Il s'ensuit que cette garantie doit être adaptée *pro rata temporis* lorsqu'intervient un changement de classification ainsi qu'en cas d'entrée ou de départ en cours d'année.

## **Article 1.5**

### *Adaptation de la garantie*

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne supporte pas elle-même l'intégralité de la rémunération, par exemple en cas de maladie, d'accident

ou d'absence quelconque non indemnisée, ne sont pas prises en compte. Le taux effectif garanti annuel est alors adapté en proportion des périodes effectivement travaillées.

## **Article 1.6**

### *Régularisation*

Dans le cas où la comparaison entre les sommes effectivement versées au titre de l'année et la garantie instituée par l'accord laisserait apparaître qu'un mensuel n'a pas été rempli de ses droits, celui-ci recevra, à l'échéance de la paie la plus proche, le complément de rémunération brute correspondant.

## **Article 2**

### *Rémunérations minimales hiérarchiques*

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2006.

La valeur du point RMH est fixée à cette date à 3,56 €. Les parties précisent que cette revalorisation s'applique pour la première fois à la prime d'ancienneté versée au titre du mois de juillet 2006.

Les montants mensuels indiqués dans le barème des RMH figurant en annexe II au présent accord s'appliquent pour la durée légale du travail. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Les montants figurant dans le barème des RMH sont arrondis à l'euro supérieur dès lors que le nombre de centimes après la virgule est égal ou supérieur à 50, à l'euro inférieur dans le cas contraire. Ces montants sont donnés à titre indicatif.

En effet, les valeurs de primes d'ancienneté sont calculées par le produit de la valeur du point par le coefficient et le taux d'ancienneté applicable sans arrondi pour éviter le cumul d'arrondis. Les valeurs qui en découlent sont arrondies au centime supérieur si le 3<sup>e</sup> chiffre après la virgule est égal ou supérieur à 5, au centime inférieur dans le cas contraire.

Les valeurs de primes d'ancienneté qui résultent de ce calcul figurent en annexe IV pour les administratifs, techniciens et maîtrises hors atelier, en annexe V pour les travailleurs manuels et en annexe VI pour les maîtrises d'atelier.

Ces valeurs de primes d'ancienneté doivent être adaptées à l'horaire pratiqué par l'entreprise, ou, s'il est différent, par le salarié en tenant compte des coefficients correcteurs (annexes III et III *bis*).

## **Article 3**

### *Allocation complémentaire de vacances*

Le montant de l'allocation complémentaire de vacances défini aux articles 11.1.14 à 11.1.18 de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres est porté à 400 € bruts pour la période allant du 1<sup>er</sup> mai 2006 au 30 avril 2007.

#### **Article 4**

##### *Indemnité du panier de nuit*

Le montant de l'indemnité du panier de nuit visée par l'article 7.1.8 de la convention collective des industries métallurgiques des Flandres est porté à 5,30 € par repas à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2006.

#### **Article 5**

##### *Prévoyance et convention collective*

Les parties confirment qu'une négociation sera engagée au cours du second semestre 2006 dans le double objectif de mettre en place un système de prévoyance au profit des mensuels et de moderniser les dispositions de la convention collective.

La négociation s'achèvera en juin 2007 au plus tard.

#### **Article 6**

##### *Durée de validité de l'accord*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

#### **Article 7**

##### *Extension*

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent, en conséquence, à en demander l'extension.

#### **Article 8**

##### *Formalités*

Le présent accord fera l'objet des dépôts conformément à la réglementation.

Fait à Marcq-en-Barœul, le 10 juillet 2006.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE I

## **TEGA 2006** **(taux effectifs garantis annuels)**

(Base 35 heures)

### 1. Mensuels âgés de 18 ans accomplis

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS techniciens maîtrise hors atelier	TRAVAILLEURS manuels	MAÎTRISE d'atelier
V	3	395	25 650		27 100
	3	365	23 680		25 000
	2	335	21 760		22 850
	1	305	19 855		20 700
IV	3	285		18 575	19 320
	2	270		17 630	AM 4
	1	255		16 655	AM 3
III	3	240	15 940	16 330	16 600
	2	225		P 3	AM 2
	1	215			AM 1
II	3	190	15 325	15 400	
	2	180		P 2	
	1	170		P 1	

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS techniciens maîtrise hors atelier	TRAVAILLEURS manuels	MAÎTRISE d'atelier
I	3 2 1	155 145 140		14 850 14 840 14 835	0 3 0 2 0 1

En toute hypothèse, le mensuel ne peut percevoir une rémunération inférieure au SMIC correspondant à l'horaire pratiqué. Pour vérifier si la rémunération annuelle est au moins égale au TEGA, il convient de tenir compte des éléments définis à l'article 9.2.1 *bis* de la convention collective.

Ce barème est établi sur la base d'un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Il doit être adapté en cas d'horaire différent en tenant compte des coefficients correcteurs (annexes III et III *bis*).

Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

L'évolution des barèmes de TEGA et de RMH obéit à une logique propre et ne peut servir de base ou de référence à l'évolution des salaires réels versés par les entreprises.

## 2. Mensuels âgés de moins de 18 ans

Le taux effectif garanti annuel (TEGA) des mensuels âgés de moins de 18 ans subit un abattement dans les conditions ci-après :

ÂGE	ANCIENNETÉ		
	Moins de 6 mois	6 mois à 1 an	Plus de 1 an
16 - 17 ans	TEGA – 20 % sans être < au SMIC – 20 %	TEGA – 20 % sans être < au SMIC	Aucun abattement
17 - 18 ans	TEGA – 10 % sans être < au SMIC – 10 %	TEGA – 10 % sans être < au SMIC	Aucun abattement

## ANNEXE II

**Rémunérations minimales hiérarchiques 2006***(Base 35 heures)*

Ce barème sert exclusivement de base de calcul des primes d'ancienneté.

Il inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

Accord du 10 juillet 2006.

Applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2006.

Valeur du point : 3,56.

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	ADMINISTRATIFS techniciens maîtrise hors atelier	TRAVAILLEURS manuels (1)	MAÎTRISE d'atelier (1)
V	3	395	1 406		1505
	3	365	1 299		1390
	2	335	1 193		1276
	1	305	1 086		1 162
IV	3	285	1 015	TA 4	1 086
	2	270	961	TA 3	
	1	255	908	TA 2	971
					AM 3
III	3	240	854	TA 1	914
	2	225	801		AM 2
	1	215	765	P 3	819
					AM 1



NIVEAU	ÉCHELON	INDICE	ADMINISTRATIFS techniciens maîtrise hors atelier	TRAVAILLEURS manuels (1)	MAÎTRISE d'atelier (1)
II	3	190	676	P 2	710
	2	180	641		
	1	170	605	P 1	635
I	3	155	552	O 3	579
	2	145	516	O 2	542
	1	140	498	O 1	523
(1) Ces montants incluent les majorations prévues par l'accord national du 30 janvier 1980 (5 % travailleur manuel et 7 % maîtrise d'atelier).					

Ces valeurs de primes d'ancienneté doivent être adaptées à l'horaire pratiqué par l'entreprise, ou, s'il est différent, par le salarié, en tenant compte des coefficients correcteurs (annexes III et III *bis*).

### **Calcul de la prime d'ancienneté**

Coefficient  $\times$  valeur du point  $\times$  taux de la catégorie (voir ligne ci-dessous)  $\times$  % d'ancienneté :

- administratifs, techniciens, maîtrise hors atelier 1 ;
- travailleurs manuels 1,05 ;
- maîtrise d'atelier : 1,07.

Le résultat est arrondi à l'euro supérieur si le nombre de centimes est égal ou supérieur à 50, à l'euro inférieur si le nombre de centimes est inférieur à 50.

La prime d'ancienneté est calculée à partir de la valeur de point ou du RMH non arrondi pour éviter le cumul des arrondis.

### ANNEXE III

#### **Coefficients correcteurs applicables dans les cas où l'horaire constant est différent de 35 heures**

##### Entreprises de 20 salariés ou moins

Sont concernées les entreprises dont l'effectif était égal ou inférieur à 20 salariés à la date du 31 mars 2005 en application de l'article 4 de la loi du 31 mars 2005 (*JO* du 1<sup>er</sup> avril 2005).

Dans le cas où l'horaire est différent de 35 heures, il y a lieu d'appliquer aux valeurs du barème des taux effectifs garantis annuels et aux valeurs des primes d'ancienneté calculées à partir du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, le coefficient correcteur correspondant à l'horaire pratiqué.

##### *Attention :*

- le coefficient correcteur tient compte d'une majoration payée en espèces. Il n'est pas applicable dans le cas d'une majoration en temps de repos ;
- le coefficient correcteur est calculé à partir de la majoration légale de 10 % pour les heures accomplies entre 35 et 39 heures.

	HORAIRE hebdomadaire	NOMBRE D'HEURES effectivement payées (1)	COEFFICIENT correcteur (2)
Heures normales	30,00	30,000	0,857143
	30,50	30,500	0,871429
	31,00	31,000	0,885714
	31,50	31,500	0,900000
	32,00	32,000	0,914286
	32,50	32,500	0,928571
	33,00	33,000	0,942857
	33,50	33,500	0,957143
	34,00	34,000	0,971429
	34,50	34,500	0,985714
Durée légale	35,00	35,000	1,000000

	HORAIRE hebdomadaire	NOMBRE D'HEURES effectivement payées (1)	COEFFICIENT correcteur (2)
Heures majorées à 10 %	35,50	35,550	1,015714
	36,00	36,100	1,031429
	36,50	36,650	1,047143
	37,00	37,200	1,062857
	37,50	37,750	1,078571
	38,00	38,300	1,094286
	38,50	38,850	1,110000
	39,00	39,400	1,125714
Heures majorées à 25 %	39,50	40,025	1,143571
	40,00	40,650	1,161429
	40,50	41,275	1,179286
	41,00	41,900	1,197143
	41,50	42,525	1,215000
	42,00	43,150	1,232857
	42,50	43,775	1,250714
	43,00	44,400	1,268571
Heures majorées à 50 %	43,50	45,150	1,290000
	44,00	45,900	1,311429
	44,50	46,650	1,332857
	45,00	47,400	1,354286
	45,50	48,150	1,375714
	46,00	48,900	1,397143
	46,50	49,650	1,418571

	HORAIRE hebdomadaire	NOMBRE D'HEURES effectivement payées (1)	COEFFICIENT correcteur (2)
	47,00	50,400	1,440000
	47,50	51,150	1,461429
	48,00	51,900	1,482857
<p>(1) C'est-à-dire tenant compte des majorations pour les heures supplémentaires payées et non prises en repos.</p> <p>(2) Nombre d'heures effectivement payées divisé par 35.</p>			

## ANNEXE III BIS

### Coefficients correcteurs applicables dans les cas où l'horaire constant est différent de 35 heures

#### Entreprises de plus de 20 salariés

Sont concernées les entreprises dont l'effectif était de plus de 20 salariés au 31 mars 2005.

Dans le cas où l'horaire est différent de 35 heures, il y a lieu d'appliquer aux valeurs du barème des taux effectifs garantis annuels et aux valeurs des primes d'ancienneté calculées à partir du barème des rémunérations minimales hiérarchiques, le coefficient correcteur correspondant à l'horaire pratiqué.

*Attention :*

- le coefficient correcteur tient compte d'une majoration payée en espèces. Il n'est pas applicable dans le cas d'une majoration en temps de repos ;
- le coefficient correcteur est calculé à partir de la majoration légale de 25 % pour les heures accomplies entre 35 et 39 heures.

	HORAIRE hebdomadaire	NOMBRE D'HEURES effectivement payées (1)	COEFFICIENT correcteur (2)
Heures normales	30,00	30,000	0,857143
	30,50	30,500	0,871429
	31,00	31,000	0,885714
	31,50	31,500	0,900000
	32,00	32,000	0,914286
	32,50	32,500	0,928571
	33,00	33,000	0,942857
	33,50	33,500	0,957143
	34,00	34,000	0,971429
	34,50	34,500	0,985714
Durée légale	35,00	35,000	1,000000
	35,50	35,625	1,017857
	36,00	36,250	1,035714
	36,50	36,875	1,053571

	HORAIRE hebdomadaire	NOMBRE D'HEURES effectivement payées (1)	COEFFICIENT correcteur (2)
Heures majorées à 25 %	37,00	37,500	1,071429
	37,50	38,125	1,089286
	38,00	38,750	1,107143
	38,50	39,375	1,125000
	39,00	40,000	1,142857
	39,50	40,625	1,160714
	40,00	41,250	1,178571
	40,50	41,875	1,196429
	41,00	42,500	1,214286
	41,50	43,125	1,232143
	42,00	43,750	1,250000
	42,50	44,375	1,267857
Heures majorées à 50 %	43,00	45,000	1,285714
	43,50	45,750	1,307143
	44,00	46,500	1,328571
	44,50	47,250	1,350000
	45,0	48,000	1,371429
	45,50	48,750	1,392857
	46,00	49,500	1,414286
	46,50	50,250	1,437514
	47,00	51,000	1,457143
	47,50	51,750	1,478571
	48,00	52,500	1,500000
<p>(1) C'est-à-dire tenant compte des majorations pour les heures supplémentaires payées et non prises en repos.</p> <p>(2) Nombre d'heures effectivement payées divisé par 35.</p>			

## ANNEXE IV

**Primes d'ancienneté (base 35 heures) (1)***Administratifs, techniciens, maîtrise hors atelier*

Accord du 10 juillet 2006.

Applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2006.

Valeur du point : 3,56.

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	MINI hiérar- chique	TAUX D'ANCIENNETÉ													
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	20 ans 17 %
V		395	1 406	42,19	56,25	70,31	84,37	98,43	112,50	126,56	140,62	154,68	168,74	182,81	196,87	210,93	239,05
	3	365	1 299	38,98	51,98	64,97	77,96	90,96	103,95	116,95	129,94	142,93	155,93	168,92	181,92	194,91	220,90
	2	335	1 193	35,78	47,70	59,63	71,56	83,48	95,41	107,33	119,26	131,19	143,11	155,04	166,96	178,89	202,74
	1	305	1 086	32,57	43,43	54,29	65,15	76,01	86,86	97,72	108,58	119,44	130,30	141,15	152,01	162,87	184,59
IV	3	285	1 015	30,44	40,58	50,73	60,88	71,02	81,17	91,31	101,46	111,61	121,75	131,90	142,04	152,19	172,48
	2	270	961	28,84	38,45	48,06	57,67	67,28	76,90	86,51	96,12	105,73	115,34	124,96	134,57	144,18	163,40
	1	255	908	27,23	36,31	45,39	54,47	63,55	72,62	81,70	90,78	99,86	108,94	118,01	127,09	136,17	154,33



NIV.	ÉCH.	COEF.	MINI hiérar- chique	TAUX D'ANCIENNETÉ													
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	20 ans 17 %
III	3	240	854	25,63	34,18	42,72	51,26	59,81	68,35	76,90	85,44	93,98	102,53	111,07	119,62	128,16	145,25
	2	225	801	24,03	32,04	40,05	48,06	56,07	64,08	72,09	80,10	88,11	96,12	104,13	112,14	120,15	136,17
	1	215	765	22,96	30,62	38,27	45,92	53,58	61,23	68,89	76,54	84,19	91,85	99,50	107,16	114,81	130,12
II	3	190	676	20,29	27,06	33,82	40,58	47,35	54,11	60,88	67,64	74,40	81,17	87,93	94,70	101,46	114,99
	2	180	641	19,22	25,63	32,04	38,45	44,86	51,26	57,67	64,08	70,49	76,90	83,30	89,71	96,12	108,94
	1	170	605	18,16	24,21	30,26	36,31	42,36	48,42	54,47	60,52	66,57	72,62	78,68	84,73	90,78	102,88
I	3	155	552	16,55	22,07	27,59	33,11	38,63	44,14	49,66	55,18	60,70	66,22	71,73	77,25	82,77	93,81
	2	145	516	15,49	20,65	25,81	30,97	36,13	41,30	46,46	51,62	56,78	61,94	67,11	72,27	77,43	87,75
	1	140	498	14,95	19,94	24,92	29,90	34,89	39,87	44,86	49,42	54,82	59,81	64,79	69,78	74,76	84,73

(1) En cas d'horaire constant différent, voir annexe III ou III bis.

## ANNEXE V

**Primes d'ancienneté (base 35 heures) (1)***Travailleurs manuels*

Accord du 10 juillet 2006.

Applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2006.

Valeur du point : 3,56.

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	MINI hiérar- chique	TAUX D'ANCIENNETÉ														
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	20 ans 17 %	
IV	3	285	TA 4	1 065	31,96	42,61	53,27	63,92	74,57	85,23	95,88	106,53	117,19	127,84	138,49	149,15	159,80	181,11
	2	270	TA 3	1 009	30,28	40,37	50,46	60,56	70,65	80,74	90,83	100,93	111,02	121,11	131,20	141,30	151,39	171,57
	1	255	TA 2	953	28,60	38,13	47,66	57,19	66,72	76,26	85,79	95,32	104,85	114,38	123,91	133,45	142,98	162,04
III	3	240	TA 1	897	26,91	35,88	44,86	53,83	62,80	71,77	80,74	89,71	98,68	107,65	116,63	125,60	134,57	152,51
	1	215	P 3	804	24,11	32,15	40,18	48,22	56,26	64,29	72,33	80,37	88,40	96,44	104,48	112,51	120,55	136,62

NIV.	ÉCH.	COEF.	MINI hiérar- chique	TAUX D'ANCIENNETÉ											15 ans 15 %	20 ans 17 %
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	
II	3	190 P 2	710	21,31	28,41	35,51	42,61	49,72	56,82	63,92	71,02	78,12	85,23	92,33	99,43	120,74
	1	170 P 1	635	19,06	25,42	31,77	38,13	44,48	50,84	57,19	63,55	69,90	76,26	82,61	88,96	108,03
I	3	155 O 3	579	17,38	23,18	28,97	34,76	40,56	46,35	52,15	57,94	63,73	69,53	75,32	81,11	98,50
	2	145 O 2	542	16,26	21,68	27,10	32,52	37,94	43,36	48,78	54,20	59,62	65,04	70,46	75,88	92,14
	1	140 O 1	523	15,70	20,93	26,17	31,40	36,63	41,87	47,10	52,33	57,57	62,80	68,03	73,26	88,96

(1) En cas d'horaire constant différent, voir annexe III ou III bis.

## ANNEXE VI

**Primes d'ancienneté (base 35 heures) (1)***Maîtrise d'atelier*

Accord du 10 juillet 2006.

Applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2006.

Valeur du point : 3,56.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	MINI hiérar- chique	TAUX D'ANCIENNETÉ														
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	20 ans 17 %	
V		395	AM 7	1 505	45,14	60,19	75,23	90,28	105,32	120,37	135,42	150,46	165,51	180,56	195,60	210,65	225,70	255,79
	3	365	AM 7	1 390	41,71	55,61	69,52	83,42	97,33	111,23	125,13	139,04	152,94	166,84	180,75	194,65	208,55	236,36
	2	335	AM 6	1 276	38,28	51,04	63,80	76,56	89,33	102,09	114,85	127,61	140,37	153,13	165,89	178,65	191,41	216,93
	1	305	AM 5	1 162	34,85	46,47	58,09	69,71	81,33	92,94	104,56	116,18	127,80	139,42	151,03	162,65	174,27	197,51
IV	3	285	AM 4	1 086	32,57	43,42	54,28	65,14	75,99	86,85	97,71	108,56	119,42	130,27	141,13	151,99	162,84	184,56

NIV.	ÉCH.	COEF.	MINI hiérar- chique	TAUX D'ANCIENNETÉ													
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %	20 ans 17 %
III	1	255	AM 3	29,14	38,85	48,57	58,28	67,99	77,71	87,42	97,13	106,85	116,56	126,27	135,99	145,70	165,13
	3	240	AM 2	27,43	36,57	45,71	54,85	63,99	73,14	82,28	91,42	100,56	109,70	118,85	127,99	137,13	155,42
	1	215	AM 1	24,57	32,76	40,95	49,14	57,33	65,52	73,71	81,90	90,09	98,28	106,47	114,66	122,85	139,23

(1) En cas d'horaire constant différent, voir annexe III ou III bis.

## ANNEXE VII

### Indemnités, primes, allocations

#### 1. Indemnités diverses :

- indemnité de panier [travaux de nuit] (art. 7.1.8 de la convention collective du 20 mai 1986) : 5,30 € (1) ;
- indemnité de repas [petit déplacement] (accord du 26 février 1976, art. 2.3) : 2,5 × le minimum légal.

#### 2. Primes pour l'obtention d'un diplôme de l'enseignement technologique :

- obtention d'un CAP de la profession par un apprenti sous contrat (art. 8.2.4 de la convention collective du 20 mai 1986) : 22,87 € ;
- obtention d'un diplôme dans les conditions prévues par l'article 8.4.1 de la convention collective du 20 mai 1986 :
  - CAP, BEP, CQP, CQT 1, CFPA 1<sup>er</sup> degré : 76,22 € ;
  - CQT 2, CQT 3, BP, BTN, diplôme AFPA, niveau IV : 114,34 € ;
  - BTS, DUT, diplôme AFPA, niveau III : 152,45 €.

#### 3. Allocation complémentaire de vacances (art. 11.1.14 et suivants de la convention collective du 20 mai 1986) : entre le 1<sup>er</sup> mai 2006 et le 30 avril 2007 : 400 €.

---

(1) A compter du 1<sup>er</sup> juillet 2006 (accord du 10 juillet 2006).