

Brochure n° 3081

**Conventions collectives nationales**

**INDUSTRIES DE CARRIÈRES  
ET DE MATÉRIAUX**

IDCC : 87. – **Ouvriers**

IDCC : 135. – **Employés, techniciens et agents de maîtrise**

IDCC : 211. – **Cadres**

---

**ACCORD DU 14 JUIN 2006**

**RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX**

**APPLICABLES AU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE 2006**

**(BASSE-NORMANDIE)**

**NOR : ASET0650931M**

**IDCC : 87**

---

Entre :

L'union régionale des industries de carrières et matériaux de construction de Normandie (UNICEM Normandie) agissant tant pour le compte des organisations syndicales qui la composent qu'au nom et pour le compte des organisations syndicales suivantes :

- fédération de l'industrie du béton de Normandie (FIB Normandie) ;
- syndicat des industries françaises de fibres-ciment (SIFF) ;
- association syndicale professionnelle minéraux industrie-France, pour ce qui concerne exclusivement les producteurs de silice pour l'industrie,

D'une part, et

La confédération française et démocratique du travail (CFDT) de Basse-Normandie,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le présent accord concerne des industries entrant dans le champ d'application de la convention collective nationale du 22 avril 1955.

## Article 2

Le présent accord s'applique aux départements du Calvados, de la Manche et de l'Orne.

## Article 3

### *Salaires minimaux de qualification*

Les salaires minimaux de qualification qui, conventionnellement, servent de base de calcul de la prime d'ancienneté restent fixés aux valeurs de l'accord applicable depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1993 ; ils sont les suivants :

(En euros.)

| CATÉGORIE | COEFFICIENT | SALAIRE HORAIRE MINIMAL |
|-----------|-------------|-------------------------|
| M         | 120         | 4,37                    |
| OS 1      | 130         | 4,42                    |
| OS 2      | 140         | 4,48                    |
| OS 3      | 150         | 4,58                    |
| OQ 1      | 160         | 4,82                    |
| OQ 2      | 170         | 5,06                    |
| OHQ       | 185         | 5,42                    |
| CE I-2    | 200         | 5,78                    |
| CE II     | 225         | 6,38                    |

## Article 4

### *Salaires minimaux garantis*

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2006, les salaires minimaux garantis ne peuvent être inférieurs aux montants ci-après :

(En euros.)

| CATÉGORIE  | COEFFICIENT CEM | SALAIRES GARANTIS<br>au 1 <sup>er</sup> septembre 2006 |          |
|------------|-----------------|--|----------|
|            |                 | Horaire  | Mensuel  |
| M (120)    | 145             | 8,16   | 1 237,63 |
| OS 1 (130) | 150             | 8,25   | 1 251,28 |
| OS 2 (140) | 155             | 8,33   | 1 263,41 |
| OS 3 (150) | 160             | 8,43   | 1 278,58 |
| OQ 1 (160) | 165             | 8,52   | 1 292,23 |

| CATÉGORIE  | COEFFICIENT CEM | SALAIRES GARANTIS<br>au 1 <sup>er</sup> septembre 2006 |          |
|------------|-----------------|--|----------|
|            |                 | Horaire  | Mensuel  |
| OQ 2 (170) | 175             | 8,69   | 1 318,01 |
| OQ 3 (185) | 185             | 8,86   | 1 343,80 |
| OHQ (200)  | 200             | 9,18   | 1 392,33 |
| CE (225)   | 225             | 9,95   | 1 509,12 |

### Article 5

Conformément à l'article 1<sup>er</sup> de l'accord national de salaires du 23 janvier 1992 étendu, les salaires minimaux englobent tous les avantages en nature ou autres accordés sous forme de prime ou toute autre dénomination que ce soit, y compris l'indemnité différentielle de réduction du temps de travail.

Toutefois, en sont exclues :

*a)* les indemnités ayant le caractère d'un remboursement de frais, telles qu'indemnités d'outillage, de transport ;

*b)* les primes inhérentes à la nature du travail, telles que pour travaux dangereux, insalubres ou pénibles.

*c)* les majorations pour heures supplémentaires ;

*d)* les primes de productivité, telles que celles-ci sont définies par les décrets des 20 mai et 17 septembre 1955, ou qui répondent à la définition de ces primes donnée par ces textes ;

*e)* les primes d'ancienneté et d'assiduité ;

*f)* les libéralités à caractère aléatoire, bénévole ou exceptionnel, ainsi que les gratifications à usage constant.

### Article 6

Il est rappelé que la seule obligation des entreprises au regard de l'article 4 est de relever, s'il y a lieu, les salaires réels qui seraient devenus inférieurs aux salaires garantis fixés à l'article 4.

### Article 7

Le présent accord sera déposé à la direction des relations du travail de Paris, dans les conditions prévues par le code du travail, en vue de son extension.

### **Article 8**

Toute organisation syndicale représentative non signataire du présent accord pourra y adhérer par simple déclaration auprès de la DRT où il est déposé. Elle devra également en aviser, par lettre recommandée, toutes les organisations signataires.

Fait à Caen, le 14 juin 2006.

(Suivent les signatures.)