

**Convention collective départementale**

IDCC : 829. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
ET INDUSTRIES CONNEXES DU VAUCLUSE**

**(20 janvier 1976)**

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,  
*Journal officiel* du 13 juin 1981)

---

**AVENANT N° 53 DU 7 JUILLET 2006  
RELATIF À LA VALEUR DU POINT ET AUX TGA**

NOR : *ASET0650922M*

IDCC : 829

**Article 1<sup>er</sup>**

*La valeur du point au 1<sup>er</sup> septembre 2006*

La valeur du point est fixée à 4,15 €. Elle est établie pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, base mensuelle de 151,67 heures.

Elle doit être adaptée à l'horaire de travail effectif et supporte, ainsi, les majorations légales pour heures supplémentaires, s'il y a lieu.

**Article 2**

*TGA à compter de l'année 2006*

Le présent avenant institue à compter de 2006 un barème des taux garantis annuels (TGA), s'appliquant aux administratifs et techniciens et agents de maîtrise hors ateliers, aux ouvriers, et aux agents de maîtrise d'ateliers, occupant les fonctions définies par l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur les classifications.

Les TGA ne serviront pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Les taux garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant et constituent les appointements minimaux annuels garantis à partir de 2006, sur la base de l'horaire légal, de 35 € par semaine ou 151,67 heures par mois. Ils seront adaptés proportionnellement à l'horaire de travail effectif lorsque celui-ci sera inférieur et devront supporter les majorations d'heures supplémentaires en cas d'horaires supérieurs à 35 heures par semaine.

Pour la vérification de l'application de cette garantie, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes les sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- la prime d'ancienneté prévue par la convention collective ;
- les sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation aux résultats des entreprises n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisation en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- majoration pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de la convention collective de Vaucluse ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux de garantis annuels.

S'agissant de taux garantis annuels, la vérification intervient en fin d'année pour chaque salarié ou, en cas de départ de l'entreprise en cours d'année, à la rupture du contrat de travail.

Les valeurs fixées par le barème sont applicables *pro rata temporis* en cas d'entrée en fonction, de changement de classement, de suspension ou de départ de l'entreprise en cours d'année.

### **Article 3**

#### *Dépôt légal*

Le présent avenant établi en vertu des articles L. 132-1 du code du travail et suivants fera l'objet des modalités de publicité et de dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 132-10 et R. 132-1 du code du travail.

Fait à Avignon, le 7 juillet 2006.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

UIMM Vaucluse.

#### **Syndicats de salariés :**

CFTC ;

FO ;

CFDT ;

CGC.

# ANNEXE

NOUVELLE classification	TEG 35 H	OUVRIERS	MAÎTRISE d'atelier	ADM et techniciens
1	N 1 140	14 833,14		14 833,14
2	145	14 833,14		14 833,14
3	155	14 833,14		14 833,14
4	N 2 170	14 884,08		14 871,98
5	180			14 906,48
6	190	15 385,21		14 940,98
7	N 3 215	15 681,82	15 971,00	14 959,22
8	225			15 150,55
9	240	16 318,45	16 620,67	15 564,97
10	N 4 255	16 932,20	17 263,72	16 130,06
11	270	17 923,67		17 063,91
12	285	18 913,68	19 290,55	18 011,47
13	N 5 305		20 264,01	18 918,74
14	335		22 244,53	20 777,33
15	365		24 226,81	22 630,00
16	395		26 201,39	24 475,29