

Brochure n° 3116

**Conventions collectives nationales**

IDCC : 413. – **ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES  
POUR PERSONNES INADAPTÉES  
ET HANDICAPÉES**

IDCC : 1001. – **MÉDECINS SPÉCIALISTES QUALIFIÉS**

**AVENANT DU 20 JANVIER 2006**

**À L'ACCORD DU 3 NOVEMBRE 2005 RELATIF À LA PRIME  
DE VIE CHÈRE (GUADELOUPE)**

NOR : *ASET0650963M*

IDCC : 413

Entre :

Le SNASEA ;

La FEGAPEI,

D'une part, et

La CTU ;

L'UGTG Action sociale ;

La CGT-FO Action sociale ;

La CGTG Santé et action sociale ;

La CGC ;

La CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Les partenaires sociaux soussignés rappellent que, le 3 novembre 2005, ils ont signé, sous condition suspensive de l'agrément ministériel, un accord instaurant une prime de vie chère à effet du 1<sup>er</sup> janvier 2005 et que, dans le

cadre de l'instruction du dossier d'agrément, il est apparu que la date d'effet constituait une difficulté. La négociation a été rouverte pour débattre de cette difficulté et adopter une position commune.

Après discussion, il a été décidé de modifier l'accord initial dans les conditions ci-après exposées.

### **Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'article 5 « Date d'effet. – Condition suspensive » de l'accord du 3 novembre 2005 sont remplacées par les discussions suivantes :

« Le présent accord prendra effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006, sous réserve de l'agrément préalable prévu à l'article L. 314-6 du code de l'action sociale et des familles.

En l'absence ou refus d'agrément, il sera nul et sans effet. »

Le présent avenant prendra effet en même temps et dans les mêmes conditions que l'accord du 3 novembre 2005.

Toutes les autres dispositions de l'accord du 3 novembre 2005 demeurent inchangées.

### **Article 2**

Le présent avenant sera déposé en 5 exemplaires, auprès de la DDTEFP de la Guadeloupe.

Un exemplaire sera adressé au greffe des conseils de prud'hommes de Pointe-à-Pitre et de Basse-Terre.

Fait aux Abymes, le 20 janvier 2006.

(Suivent les signatures.)