

Brochure n° 3247

Convention collective nationale

IDCC : 1513. – **ACTIVITÉS DE PRODUCTION
DES EAUX EMBOUTEILLÉES
ET BOISSONS RAFRAÎCHISSANTES
SANS ALCOOL ET DE BIÈRES**

ACCORD DU 7 JUIN 2006
RELATIF À L'ÉCART HIÉRARCHIQUE
NOR : *ASET0651014M*
IDCC : *1513*

Entre :

La fédération nationale des eaux conditionnées et embouteillées ;
Le syndicat des boissons rafraîchissantes ;
L'association des brasseurs de France ;
La chambre syndicale des eaux minérales ;
Le syndicat des eaux de source,

D'une part, et

La FGA-CFDT ;
La FNASPS-CFTC ;
La FGTA-FO ;
La FNAA CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Il a été convenu de rétablir l'écart hiérarchique de la grille des salaires minima conventionnels de 1994.

Le rétablissement de l'écart hiérarchique nécessite de revaloriser les écarts entre les niveaux et les échelons.

La revalorisation sera réalisée en ajoutant une somme en euros, appliquée à chaque niveau/échelon en 4 étapes, selon le calendrier ci-dessous :

- 1^{er} juillet 2006 ;
- 1^{er} juillet 2007 ;
- 1^{er} juillet 2008 ;
- 1^{er} juillet 2009.

Le montant en euros des revalorisations est annexé à cet accord (annexe I). Les grilles des salaires minima intégrant chaque rattrapage au 1^{er} juillet des années 2006, 2007, 2008 et 2009 feront l'objet d'une large publicité dans les entreprises.

Article 2

Les organisations prennent l'engagement pendant toute cette période de revalorisation de maintenir au niveau I, échelon 1, un salaire équivalent au SMIC base 35 heures. A cet effet, une commission paritaire sera organisée chaque année dans les 2 semaines suivant la connaissance du montant du SMIC.

Article 3

La négociation annuelle est indépendante des mesures prises pour la revalorisation de la grille, ces augmentations de salaires résultant de ces négociations s'appliqueront à la grille dès lors que l'accord sera signé.

Si les augmentations de salaires résultant des accord de salaires négociés annuellement interviennent au 1^{er} juillet, ou postérieurement à la revalorisation annuelle de la grille (1^{er} juillet), la nouvelle grille établie selon la règle définie ci-dessus sera immédiatement publiée et déposée. Ainsi les entreprises, les organisations syndicales et les salariés seront parfaitement informés des niveaux précis des salaires minima applicables (cumul du montant de revalorisation fixé pour l'année en cours et des montants de la grille de l'année précédente, majoré de l'augmentation négociée).

L'extension du présent accord sera demandée dès sa signature.

Fait à Paris, le 7 juin 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Revalorisation des écarts hiérarchiques

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	ÉCART ANNUEL
I	1	0,00
	2	4,15
	3	13,13
II	1	16,86
	2	20,69
	3	23,43
III	1	25,86
	2	26,78
	3	27,65
IV	1	29,93
	2	31,12
V	1	34,03
	2	35,13
	3	36,32

NIVEAU	ÉCHELON	ÉCART ANNUEL
VI	1	38,74
	2	41,48
	3	44,99
VII	1	49,01
	2	53,10
	3	57,11
VIII	1	62,28
	2	67,51
	3	77,02