

**Convention collective**

IDCC : 8532. – **ENTREPRISES DE TRAVAUX  
AGRICOLAS ET RURAUX  
(BRETAGNE)  
(13 juin 1991)**

(Etendue par arrêté du 16 décembre 1991,  
*Journal officiel* du 31 décembre 1991)

---

**AVENANT N° 28 DU 30 JUIN 2006 (1)**

NOR : *AGRS0697112M*

IDCC : *8532*

---

Entre :

Les entrepreneurs des territoires, fédération Bretagne ;  
Le syndicat des prestataires de services avicoles,

D'une part, et

L'union régionale CFTC ;

La fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation  
des tabacs et des activités annexes Force ouvrière (FGTA-FO),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les annexes I à IV à la convention collective sont remplacées par les  
annexes I à IV ci-jointes, avec effet au 1<sup>er</sup> juillet 2006.

**Article 2**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant dont  
toutes les dispositions s'appliquent à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2006 et qui sera  
déposé au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de  
la politique sociale agricoles d'Ille-et-Vilaine.

Fait à Loudéac, le 30 juin 2006.

(Suivent les signatures.)

---

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

## ANNEXE I

### Définition des emplois et salaires au 1<sup>er</sup> juillet 2006 pour le personnel d'exécution des entreprises de travaux agricoles et ruraux à l'exclusion des entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

COEFFICIENT	APPELLATION ET DÉFINITION des emplois	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel (35 h/s = 151,67 h)
100	Conducteur d'engins occasionnel ou débutant dans la profession ayant moins de 1 an d'ancienneté, sans connaissances professionnelles et travaillant sans avoir à faire preuve d'initiative.	8,27 (*)	1 254,31
110	Conducteur d'engins : salarié chargé d'effectuer des travaux sur directives précises et assurant l'entretien courant du matériel.	8,42	1 277,06
120	Conducteur d'engins spécialisé : ouvrier ayant acquis certaines connaissances professionnelles faisant preuve de capacité d'initiative et assurant l'entretien courant du matériel.	8,57	1 299,81
130	Conducteur d'engins qualifié : salarié qualifié exécutant seul et avec précision tous travaux et assurant les réglages, l'entretien, les réparations courantes du matériel.	8,80	1 334,69
130	Mécanicien qualifié : salarié dont les connaissances professionnelles acquises par formation ou reconnues par une expérience lui permettant d'assurer l'entretien, les réglages et toutes les réparations courantes du matériel de l'entreprise.	8,80	1 334,69
140	Conducteur d'engins et/ou mécanicien hautement qualifié : salarié dont les connaissances professionnelles éprouvées lui permettent d'assurer avec compétence l'ensemble des travaux de l'entreprise.	9,33	1 415,08

COEFFICIENT	APPELLATION ET DÉFINITION des emplois	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel (35 h/s = 151,67 h)
150	Salarié répondant à la définition précédente, responsable de l'organisation de chantier ou d'atelier de réparations, et éventuellement susceptible de suppléer momentanément l'employeur.	9,75	1 478,78
(*) SMIC au 1 <sup>er</sup> juillet 2006.			

## ANNEXE II

### Définition des emplois et salaires au 1<sup>er</sup> juillet 2006 pour le personnel administratif occupé dans les entreprises relevant de l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention

(En euros.)

COEFFICIENT	APPELLATION ET DÉFINITION des emplois	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel (35 h/s = 151,67 h)
120	Employé(e) de bureau : salarié(e) assurant avec polyvalence les travaux administratifs simples.	8,57	1 299,81
120	Comptable : employé(e) assurant la tenue des écritures et la préparation des bilans.	8,57	1 299,81

### ANNEXE III

#### **Définition des emplois et salaires au 1<sup>er</sup> juillet 2006 pour le personnel occupé à des travaux de mise en place ou d'enlèvement de volailles dans les entreprises de prestations de services à l'aviculture**

(En euros.)

COEFFICIENT	APPELLATION ET DÉFINITION des emplois	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel (35 h/s = 151,67 h)
100	Agent d'exécution Emploi occupé par tout salarié, sans connaissances professionnelles, chargé d'effectuer le ramassage de volailles, avec directives précises.	8,27 (*)	1 254,31
110	Agent spécialisé Emploi occupé par tout salarié ayant une expérience professionnelle, capable de seconder temporairement le chef d'équipe.	8,42	1 277,06
130	Chef d'équipe 1 <sup>er</sup> niveau Emploi occupé par tout salarié ayant acquis les connaissances professionnelles lui permettant d'assurer l'ensemble des travaux d'un chantier de ramassage avec une équipe constituée au plus de 19 salariés. Cet emploi conduit le salarié à pouvoir suppléer momentanément l'employeur sans transfert de responsabilité.	8,80	1 334,69
150	Chef d'équipe 2 <sup>e</sup> niveau Emploi occupé par tout salarié ayant acquis les connaissances professionnelles lui permettant d'assurer l'ensemble des travaux d'un chantier de ramassage avec une équipe constituée d'au moins 20 salariés. Cet emploi conduit le salarié à pouvoir suppléer momentanément l'employeur sans transfert de responsabilité.	9,75	1 478,78
(*) SMIC au 1 <sup>er</sup> juillet 2006.			

## ANNEXE IV

### Définition des emplois et salaires au 1<sup>er</sup> juillet 2005 pour le personnel chargé des travaux d'interventions techniques dans les entreprises de prestations de services à l'aviculture

(En euros.)

COEFFICIENT	APPELLATION ET DÉFINITION des emplois	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel (35 h/s = 151,67 h)
100	Agent d'exécution 1 <sup>er</sup> niveau Emploi correspondant à des tâches d'exécution sans difficulté particulière ne nécessitant pas de connaissances professionnelles.	8,27 (*)	1 254,31
110	Agent d'exécution 2 <sup>e</sup> niveau Emploi correspondant à certaines tâches d'exécution sur directives précises.	8,42	1 277,06
120	Agent spécialisé Emploi correspondant à des tâches spécialisées qui nécessitent une maîtrise de savoir-faire manuel. L'exécution des tâches est réalisée à partir de consignes précises.	8,57	1 299,81
130	Agent qualifié Emploi correspondant à des travaux réalisés à partir de directives générales. L'exécution des tâches nécessite autonomie et forte polyvalence. L'agent qualifié peut transmettre son expérience professionnelle.	8,80	1 334,69
140	Agent hautement qualifié Technicien 1 <sup>er</sup> niveau Chef d'équipe 1 <sup>er</sup> niveau Emploi comportant pour le salarié, l'organisation et l'exécution du travail qui lui est confié dans le cadre de directives périodiques. Il exige des connaissances et une expérience professionnelle permettant à son titulaire de participer aux décisions techniques. Ce dernier peut contrôler une équipe de travail.	9,33	1 415,08

COEFFICIENT	APPELLATION ET DÉFINITION des emplois	SALAIRE horaire	SALAIRE mensuel (35 h/s = 151,67 h)
150	<p>Agent hautement qualifié</p> <p>Technicien 2<sup>e</sup> niveau</p> <p>Chef d'équipe 2<sup>e</sup> niveau</p> <p>Emploi comportant pour le salarié, l'organisation et l'exécution du travail qui lui est confié dans le cadre de directives périodiques. Il exige des connaissances professionnelles approfondies permettant à son titulaire de participer aux décisions techniques ainsi que d'exécuter des objectifs définis par directives. Ce dernier maîtrise l'ensemble des opérations d'un chantier dont il peut contrôler les équipes de travail.</p>	9,75	1 478,73 €
(*) SMIC au 1 <sup>er</sup> juillet 2006.			