

**Convention collective régionale**

IDCC : 1384. – **VINS DE CHAMPAGNE**  
**(9 juillet 1985)**

(Etendue par arrêté du 6 juin 1986,  
*Journal officiel* du 28 juin 1986)

**ACCORD DU 1<sup>ER</sup> AOÛT 2006**  
**RELATIF AUX SALAIRES À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> AOÛT 2006**  
NOR : *ASET0651069M*  
IDCC : 1384

Après avoir rappelé que l'accord tripartite d'application des 35 heures prévoit une rémunération hebdomadaire des 35 heures de travail effectif majorée :

- de 2,5 heures de prime MTP attribuées dès le 1<sup>er</sup> jour d'embauche ;
- de 2,5 heures de prime d'intégration progressivement attribuées après 2 à 6 mois de présence,

l'intention des partenaires sociaux de la tripartite vise à :

- inclure dans la rémunération mensuelle de base des 35 heures la prime MTP de 2,5 heures par semaine (10 h 89 par mois) sans que cela n'ait aucun effet ni sur la rémunération mensuelle des 35 heures de travail normal ni sur la rémunération annuelle, c'est-à-dire sans aucun effet sur le montant des primes et indemnités annuelles, qui doivent rester comme le salaire mensuel au même montant que celui résultant de l'application des modalités de calcul en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2006 ;
- confirmer dans la convention collective la rémunération des 3 contraintes MTP : modulation, trajet, présence, qui restent convenues et indemnisées dans le salaire ;
- augmenter dans ce but le tarif horaire du coefficient de base (et par voie de conséquence de tous les postes hiérarchiques bénéficiant d'un coefficient supérieur) d'un montant de 7,1428 % avec les conséquences inhérentes :
  - sur le coût des heures supplémentaires ;
  - et sur le montant des retenues de salaire en cas d'absence au travail ;
- modifier tous les articles de la convention collective prévoyant des primes, indemnités ou autres avantages exprimés en nombre d'heures de travail, que ces primes soient mensuelles ou annuelles, pour réduire celles-ci de 7,1428 % afin de les maintenir au même montant.

### *Accord tripartite du 1<sup>er</sup> août 2006*

1. La valeur du point de base passe de 7,27 à 7,79 €.
2. Aucun effet sur la mensualité, qui reste identique pour le salaire mensuel d'embauche et ceux de tous les autres coefficients hiérarchiques : 152,25 heures par mois au lieu de 163,125 heures actuellement.
3. Aucun effet sur les primes et indemnités diverses (fin d'année, vacances, transport, etc.) exprimées en nombre d'heures ou valeur du point par réduction de celui-ci de - 7,14 % pour rester au même niveau que celui existant.
4. Majoration de 7,14 % du tarif horaire avec incidence sur les heures supplémentaires (vendanges en particulier).
5. Toutes les dispositions de cet accord :
  - annulent et remplacent toute disposition existante dans la convention collective qui lui serait contraire (voir projets C 21, C 22, C 23, C 24, C 25 et C 28 en annexe, sachant qu'en cas d'erreur ou omission les dispositions du présent accord sont automatiquement applicables) ;
  - justifie la création de nouveaux articles éventuels venant compléter les articles existants.

### *Mise en œuvre*

Afin d'éviter tout quiproquo du type de celui observé lors de l'accord des 35 heures, aucun accord ne serait signé sans la signature globale de tous les articles concernés de la convention collective dans leur nouvelle rédaction (art. C 21, C 22, C 23, C 24, C 25 et C 28).

A cette occasion les partenaires sociaux acceptent en outre quelques modifications de rédaction de ces textes jugées « mineures » sans lien direct sur l'accord convenu.

Accord tripartite du 1<sup>er</sup> août 2006.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

Union des maisons de Champagne.

#### **Syndicats de salariés :**

Intersyndicat des salariés du champagne CGT ;

Syndicat du champagne FO ;

Syndicat de maîtrise, employés et cadres du champagne (SMECC).