

**Convention collective régionale**

IDCC : 1384. – **VINS DE CHAMPAGNE**  
**(9 juillet 1985)**

(Etendue par arrêté du 6 juin 1986,  
*Journal officiel* du 28 juin 1986)

---

**ACCORD DU 1<sup>ER</sup> AOÛT 2006**  
**RELATIF AU BARÈME DE SALAIRES AU 1<sup>ER</sup> AOÛT 2006**

NOR : *ASET0651077M*

IDCC : *1384*

---

Entre :

L'union des maisons de Champagne,

D'une part, et

L'intersyndicat des salariés du champagne CGT ;

Le syndicat de maîtrise, employés et cadres du champagne (SMECC),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Calcul du nouveau barème 2006**

Calculs des mensualités (pour 35 heures) par coefficient d'emploi suite à l'accord tripartite du 1<sup>er</sup> août 2006.

Rémunérations mensuelles garanties pour 35 heures/semaine à effet du 1<sup>er</sup> août au 31 décembre 2006 (primes annuelles à ajouter, cf. art. C 23 à C 25).

# *Employés et ouvriers*

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,7925 (du 1<sup>er</sup> août 2006 au 31 décembre 2006).

(En euros.)

COEFFICIENT hiérarchique de la fonction	SALAIRE garanti (taux horaire)	MENSUALITÉ : 35 heures + MTP + prime adaptation		
		1 <sup>er</sup> mois (35 heures) (152,25)	Du 2 <sup>e</sup> au 6 <sup>e</sup> mois par mois (158,34)	Du 7 <sup>e</sup> au 12 <sup>e</sup> mois par mois (162,40)
95	7,40	1 127,10	1 172,20	1 202,20
100	7,79	1 186,41	1 233,90	(*)
110	8,24	1 254,60	1 304,80	1 338,20
120	8,69	1 322,80	1 375,70	1 411,00
130	9,14	1 391,00	1 446,60	1 483,70
140	9,58	1 459,10	1 517,50	1 556,40
150	10,03	1 527,30	1 588,40	1 629,10
160	10,48	1 595,50	1 659,30	1 701,90
170	10,93	1 663,70	1 730,20	1 774,60
175	11,15	1 697,80	1 765,70	1 811,00
180	11,38	1 731,90	1 801,20	1 847,30
190	11,82	1 800,10	1 872,10	1 920,10
195	12,05	1 834,20	1 907,50	1 956,40
* Coefficient d'embauche, pas de salarié au coefficient 100 après 3 mois continus.				

# *Employés et ouvriers*

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,7925 (du 1<sup>er</sup> août 2006 au 31 décembre 2006).  
Rémunération mensuelle (MTP comprise) majorée des primes adaptation + évolution de carrière à l'ancienneté.

*(En euros.)*

ÉVOLUTION DE CARRIÈRE À L'ANCIENNETÉ									
COEFFICIENT	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans à < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans et plus
95	1 237,40	1 251,80	1 259,00	1 266,30	1 273,50	1 282,70	1 292,30	1 306,70	1 312,70
100	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)
110	1 354,80	1 370,90	1 379,00	1 387,10	1 395,10	1 404,90	1 415,70	1 431,60	1 438,40
120	1 428,60	1 445,60	1 454,00	1 462,50	1 471,00	1 481,40	1 492,90	1 509,60	1 516,90
130	1 502,20	1 520,00	1 528,90	1 537,80	1 546,70	1 558,00	1 569,60	1 587,50	1 594,90
140	1 575,70	1 594,40	1 603,70	1 613,10	1 622,40	1 634,30	1 646,60	1 665,30	1 673,10
150	1 649,30	1 668,80	1 678,60	1 688,40	1 698,10	1 710,60	1 723,60	1 743,10	1 751,40
160	1 722,90	1 743,30	1 753,40	1 763,60	1 773,80	1 787,00	1 800,60	1 820,90	1 829,40
170	1 796,50	1 817,70	1 828,30	1 838,90	1 849,70	1 863,30	1 877,50	1 898,80	1 907,70
175	1 833,30	1 854,90	1 865,70	1 876,60	1 887,60	1 901,60	1 916,00	1 937,70	1 946,80
180	1 870,00	1 892,10	1 903,20	1 914,40	1 925,40	1 939,70	1 954,50	1 976,60	1 985,90
190	1 943,60	1 966,50	1 978,00	1 989,70	2 001,10	2 016,00	2 031,50	2 054,40	2 064,20
195	1 980,30	2 003,70	2 015,30	2 027,10	2 038,90	2 054,30	2 069,90	2 093,30	2 103,20
* Coefficient d'embauche, pas de salarié au coefficient 100 après 3 mois continus.									

# Agents d'encadrement

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,7925 (du 1<sup>er</sup> août 2006 au 31 décembre 2006).

(En euros.)

COEFFICIENT hiérarchique de la fonction	SALAIRE garanti (taux horaire)	MENSUALITÉ : 35 heures + MTP + prime adaptation		
		< 2 mois	3 à 6 mois	> 6 mois
200	12,27	1 868,20	1 943,00	1 992,80
210	12,72	1 936,40	2 013,90	2 065,50
220	13,17	2 004,60	2 084,80	2 138,30
225	13,39	2 038,70	2 120,30	2 174,60
230	13,61	2 072,80	2 155,70	2 211,00
240	14,06	2 141,00	2 226,60	2 283,70
245	14,29	2 175,10	2 262,10	2 320,10
250	14,51	2 209,20	2 297,50	2 356,40
270	15,41	2 345,50	2 439,40	2 501,90
295	16,53	2 516,00	2 616,60	2 683,70
300	16,75	2 550,10	2 652,10	2 720,10
325	17,87	2 720,60	2 829,40	2 901,90

# *Cadres*

Valeur du point servant de base de calcul du barème : 7,7925 (du 1<sup>er</sup> août 2006 au 31 décembre 2006).  
Rémunération mensuelle (MTP comprise) majorée des primes adaptation + évolution de carrière à l'ancienneté.

(En euros.)

POSITION	COEFFICIENT	ANCIENNETÉ			Calcul de la mensualité selon le coefficient de fonction. La mensualité des cadres après 6 mois de travail est égale à 93,33 % de la valeur du point servant de base de calcul du barème multiplié par le coefficient attribué + 74.
		< 3 mois	4 à > 6 mois	> 6 mois	
II	300	2 550,10	2 652,10	2 720,10	
	à	93,75 %	97,50 %	100 %	
	349	2 884,20	2 999,60	3 076,50	
III a	350	2 891,00	3 006,70	3 083,70	
	à	93,75 %	97,50 %	100 %	
	449	3 566,00	3 708,70	3 803,80	
III b	450	3 572,90	3 715,80	3 811,00	Durant les 3 premiers mois d'adaptation à la fonction, n'attribuer que 93,75 % de ce montant et 97,5 % de ce montant du 4 <sup>e</sup> au 6 <sup>e</sup> mois. La position cadre inclut les sujétions et les dépassements d'heures inhérents à la fonction.
	à				
	599				
	600				
	à				
	719				

### Règles générales d'application

1. Le coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'employés, ouvriers (caves et vignes), encadrement et cadres.

2. Salaires de cas particuliers : jeunes et contrats spéciaux, vendangeurs, etc, voir article C 26 de la convention collective.

3. Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.

4. Aucun élément de salaire du code du travail (SMIC) ou particulier à la maison ne peut se cumuler avec les montants de ce barème : (cf. art. A 26).

Accord tripartite du 1<sup>er</sup> août 2006.

(Suivent les signatures.)