

Brochure n° 3041

**Convention collective nationale**

IDCC : 158. – **TRAVAIL MÉCANIQUE DU BOIS,  
DES SCIERIES, DU NÉGOCE  
ET DE L'IMPORTATION DES BOIS**

---

**ACCORD DU 29 AOÛT 2006**  
**RELATIF AUX SALAIRES MINIMA AU 1<sup>ER</sup> SEPTEMBRE 2006**  
**DANS L'INDUSTRIE DE LA BROSSE**

NOR : *ASET0651080M*

IDCC : *158*

---

Entre :

La fédération française de la broserie (FFB),

D'une part, et

La fédération générale Force ouvrière bâtiment bois (FO) ;

La fédération BATIMAT-TP CFTC ;

La fédération nationale des salariés de la construction et du bois CFDT,

D'autre part,

il a été convenu et décidé ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Champ d'application*

Les dispositions du présent accord concernent les personnels des entreprises de la broserie (code NOPED 54.08.01/02/03 - NAF : 36.6.C).

**Article 2**

*Fixation de la valeur du point « salaires »  
ouvriers et collaborateurs*

Conformément à l'article 9 de l'avenant n° 3 du 30 août 2005 à l'accord sur les classifications dans l'industrie de la broserie du 1<sup>er</sup> mars 1986, la

valeur du point des personnels ouvriers et collaborateurs (techniciens, employés administratifs et commerciaux, agents de maîtrise) est fixée, pour un horaire mensuel de 151,67 heures, à la valeur de 6,16 € à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2006.

### Article 3

#### *Dispositions exceptionnelles pour les coefficients 140, 150, 160, 175, 185, 195 et 210*

Les personnels classés aux coefficients 140, 150, 160, 175, 185, 195 et 210 bénéficient exceptionnellement de dispositions particulières permettant de porter, respectivement, les salaires minima mensuels aux valeurs suivantes en euros :

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM MENSUEL POUR 151,67 HEURES
140	1 255,00
150	1 258,00
160	1 263,00
175	1 270,00
185	1 279,00
195	1 290,00
210	1 330,00

Pour les coefficients supérieurs au coefficient 210, les salaires sont déterminés directement à partir de la valeur du point.

### Article 4

#### *Grille de salaires minima mensuels pour les ouvriers et les collaborateurs applicable au 1<sup>er</sup> septembre 2006*

En conséquence, les salaires minima mensuels applicables dans les industries de la broserie pour un horaire mensuel de 151,67 heures sont fixés, au 1<sup>er</sup> septembre 2006, aux valeurs suivantes en euros :

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM MENSUEL POUR 151,67 HEURES
140	1 255,00
150	1 258,00
160	1 263,00

COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM MENSUEL POUR 151,67 HEURES
175	1 270,00
185	1 279,00
195	1 290,00
210	1 330,00
225	1 386,00
240	1 478,40
250	1 540,00
270	1 663,20
295	1 817,20
310	1 909,60
330	2 032,80
360	2 217,60

### Article 5

#### *Fixation de la valeur du point « ancienneté » ouvriers et collaborateurs*

Conformément à l'article 10 de l'avenant n° 3 du 30 août 2005 à l'accord sur les classifications dans l'industrie de la broserie du 1<sup>er</sup> mars 1986, la valeur du point « ancienneté » des personnels ouvriers et collaborateurs (techniciens, employés administratifs et commerciaux, agents de maîtrise) est fixée, pour un horaire mensuel de 151,67 heures, à la valeur de 5,77 € à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2006.

### Article 6

#### *Prime d'ancienneté. – Dispositions exceptionnelles pour les coefficients 140, 150, 160, 175 et 185*

Les personnels ouvriers et collaborateurs classés aux coefficients 140, 150, 160, 175 et 185 bénéficient exceptionnellement de dispositions particulières permettant de calculer les primes mensuelles d'ancienneté sur des bases plus favorables, comme suit :

COEFFICIENT	BASE	3 %	6 %	9 %	12 %	15 %
140	1 036,51	31,10	62,19	93,29	124,38	155,48
150	1 043,79	31,31	62,63	93,94	125,26	156,57
160	1 051,23	31,54	63,07	94,61	126,15	157,68
175	1 062,31	31,87	63,74	95,61	127,48	159,35
185	1 066,83	32,00	64,01	96,01	128,02	160,02

## Article 7

*Grille des primes mensuelles d'ancienneté  
« Ouvriers et collaborateurs » applicable au 1<sup>er</sup> septembre 2006*

En conséquence, les valeurs des primes mensuelles d'ancienneté s'établissent comme suit, à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2006, pour un horaire mensuel de 151,67 heures :

COEFFICIENT	BASE	3 %	6 %	9 %	12 %	15 %
140	1 036,51	31,10	62,19	93,29	124,38	155,48
150	1 043,79	31,31	62,63	93,94	125,26	156,57
160	1 051,23	31,54	63,07	94,61	126,15	157,68
175	1 062,31	31,87	63,74	95,61	127,48	159,35
185	1 066,83	32,00	64,01	96,01	128,02	160,02
195	1 125,15	33,75	67,51	101,26	135,02	168,77
210	1 211,70	36,35	72,70	109,05	145,40	181,76
225	1 298,25	38,95	77,90	116,84	155,79	194,74
240	1 384,80	41,54	83,09	124,63	166,18	207,72
250	1 442,50	43,28	86,55	129,83	173,10	216,38
270	1 557,90	46,74	93,47	140,21	186,95	233,69
295	1 702,15	51,06	102,13	153,19	204,26	255,32
310	1 788,70	53,66	107,32	160,98	214,64	268,31
330	1 904,10	57,12	114,25	171,37	228,49	285,62
360	2 077,20	63,32	124,63	186,95	249,26	311,58

## Article 8

*Grille de salaires minima mensuels pour les cadres  
applicable au 1<sup>er</sup> septembre 2006*

	APPOINTEMENTS MENSUELS MINIMA (en euros)
P I a	2 050,00
P I b	2 417,40
P I c	2 723,40
P II a	2 917,20

	APPOINTEMENTS MENSUELS MINIMA (en euros)
P II <i>b</i>	3 054,90
P II <i>c</i>	3 177,30
P III <i>a</i>	3 366,00
P III <i>b</i>	3 621,00

### **Article 9**

Les partenaires sociaux ont constaté que les grilles des salaires minima, issues du dispositif de l'accord du 1<sup>er</sup> mars 1986, modifié par l'avenant n° 3 du 30 août 2005, posaient des problèmes d'application dus à la déconnexion des premiers coefficients.

En conséquence, ils s'engagent à ouvrir une négociation visant à résoudre, par un dispositif avant fin 2007, les difficultés constatées.

Ils mettront à profit cette négociation pour décliner le dispositif salarial permettant le respect du SMIC et, dans des modalités à déterminer, l'examen de la situation de la 1<sup>re</sup> position cadres en relation avec le plafond de la sécurité sociale.

### **Article 10**

#### *Dépôt et extension*

Les parties signataires demandent à la partie patronale d'effectuer le dépôt à la DDTE et au greffe du conseil des prud'hommes de Paris ainsi que les procédures de demande d'extension du présent accord.

L'ensemble des partenaires sociaux de la profession recevra copie des récépissés de dépôt et de la demande d'extension.

### **Article 11**

#### *Force obligatoire de l'accord*

Les accords d'entreprise ou d'établissement ne peuvent comporter de clauses dérogeant aux dispositions du présent accord, sauf dispositions plus favorables.

Fait à Paris, le 29 août 2006.

(Suivent les signatures.)