

Brochure n° 3320

Convention collective nationale

IDCC : 2408. – **PERSONNELS DES SERVICES
ADMINISTRATIFS ET ÉCONOMIQUES,
PERSONNEL D'ÉDUCATION
ET DOCUMENTALISTES
DES ÉTABLISSEMENTS
D'ENSEIGNEMENT PRIVÉS**

**AVENANT DU 21 MARS 2006
RELATIF AU REPORT DES CONGÉS PAYÉS
EN CAS DE MALADIE OU ACCIDENT DE TRAVAIL**

NOR : *ASET0651117M*
IDCC : *2408*

Entre :

La FNOGEC ;
Le SNCEEL ;
Le SYNADEC ;
Le SYNADIC ;
L'UNETP,

D'une part, et

Le SPELC ;
La FEP-CFDT ;
Le SNEC-CFTC ;
Le SYNEP-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit.

Il est ajouté, après l'article 2.14.3, l'article suivant :

Article 2.14.4

Report des congés payés en cas de maladie ou accident du travail

Le salarié dont le contrat de travail est déjà suspendu par un arrêt de travail pour maladie ou accident du travail à la date des départs en congés fixés par l'employeur peut en demander le report dans les conditions suivantes :

- pour les congés payés d'été fixés par l'employeur pendant les vacances scolaires d'été, le report est possible jusqu'au 31 octobre suivant ;
- pour les congés payés fixés par l'employeur pendant les autres vacances, le report est possible dans la limite du 31 mai.

Le report des jours de congés reportés dans les conditions ci-dessus n'est possible que si le salarié n'a pas pris au total, sur l'année de référence considérée, 4 semaines au titre des congés payés d'été, et 2 semaines au titre des autres semaines de congés payés. En tout état de cause, le nombre de jours de congés à reporter est limité à la différence entre 6 semaines et le nombre de jours de congés payés réellement pris.

Dans tous les cas, les modalités du report sont arrêtées par l'employeur, en concertation avec le salarié.

Cet article prend effet à compter du 1^{er} juin 2006.

Fait à Paris, le 21 mars 2006.

(Suivent les signatures.)