

**Convention collective départementale**

IDCC : 2389. – **BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS  
(RÉUNION)  
Ouvriers  
(13 mai 2004)**

*(Bulletin officiel n° 2004-3 bis)*

(Etendue par arrêté du 13 décembre 2004,  
*Journal officiel* du 26 décembre 2004)  

---

**Convention collective départementale**

IDCC : 771. – **BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS  
(RÉUNION)  
Ingénieurs, assimilés et cadres  
(9 mai 1974)**

(Etendue par arrêté du 4 août 1975,  
*Journal officiel* du 15 août 1975)  

---

**Convention collective départementale**

IDCC : 627. – **BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS  
(RÉUNION)  
ETAM  
(12 juillet 1971)**

(Etendue par arrêté du 23 août 1973,  
*Journal officiel* du 30 septembre 1973)  

---

# PROTOCOLE D'ACCORD DU 19 JUIN 2006

RELATIF AUX SALAIRES 2006

NOR : ASET0651108M

IDCC : 2389, 771, 627

Conclu dans le cadre des conventions collectives des ouvriers, des ETAM (employés, techniciens et agents de maîtrise) et des cadres (IAC) du bâtiment et des travaux publics de la Réunion.

Entre :

La fédération réunionnaise du bâtiment et des travaux publics (FR-BTP) ;

La confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment de la Réunion (CAPEB),

D'une part, et

Le syndicat du bâtiment et des travaux publics CFDT,

D'autre part,

dans le cadre de la commission mixte paritaire du BTP, il est convenu ce qui suit :

A l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues de mars à juin 2006, sont arrêtées les dispositions suivantes :

## **Article 1<sup>er</sup>**

### *Ouvriers*

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

- sur la grille de référence base 35 heures en vigueur à ce jour et selon l'échéancier suivant :
  - 2,95 % à compter du 1<sup>er</sup> juin 2006 ;
  - 3,10 % au 1<sup>er</sup> septembre 2006 ;
- sur la grille de référence base 39 heures, en vigueur à ce jour, 4 % à compter du 1<sup>er</sup> juin 2006.

## **Article 2**

### *ETAM*

Les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit :

- 2,95 % au 1<sup>er</sup> juin 2006, sur la grille unique en vigueur à ce jour ;
- 3,10 % au 1<sup>er</sup> septembre 2006, sur la grille unique en vigueur à ce jour.

## **Article 3**

### *Cadres et IAC*

Les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit :

- 2,95 % au 1<sup>er</sup> juin 2006, sur la grille unique en vigueur à ce jour ;
- 3,10 % au 1<sup>er</sup> septembre 2006, sur la grille unique en vigueur à ce jour.

#### **Article 4**

L'ouverture des négociations de salaires pour l'année 2007 se fera en février 2007.

Toutefois, les parties conviennent de se retrouver à partir de fin juillet 2006 pour examiner la situation particulière des ouvriers affectés aux coefficients compris de 102 à 105 de la grille des 39 heures de la classification de la convention collective.

#### **Article 5**

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application de la convention collective ou s'y rattachant.

#### **Article 6**

Ces augmentations s'appliqueront sur les salaires de juin et de septembre 2006, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 2, 3 et 4 ci-dessus et présents dans l'entreprise à la date de signature du présent accord.

#### **Article 7**

Le présent accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaitent y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 19 juin 2006.

(Suivent les signatures.)

## Salaires des ouvriers du BTP (année 2006)

*Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures  
(pour mémoire : salaire mensuel = taux horaire × 151,67)*

NIVEAU	POSITION	COEF.	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> mai 2005	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> juin 2006 (*)	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> septembre 2006
I  Ouvriers d'exécution	1 <sup>er</sup> échelon	102	8,35	8,60	8,61
	2 <sup>e</sup> échelon	103	8,42	8,67	8,68
II  Ouvriers professionnels	1 <sup>er</sup> échelon	105	8,56	8,81	8,83
	2 <sup>e</sup> échelon	112	9,04	9,31	9,32
	3 <sup>e</sup> échelon	118	9,46	9,74	9,75
	4 <sup>e</sup> échelon	126	10,03	10,33	10,34
III  Compagnons professionnels  Chefs d'équipe	1 <sup>er</sup> échelon	137	10,79	11,11	11,12
	2 <sup>e</sup> échelon	145	11,33	11,66	11,68
	3 <sup>e</sup> échelon	159	12,30	12,66	12,68
IV  Maîtres ouvriers	1 <sup>er</sup> échelon	173	13,28	13,67	13,69
	2 <sup>e</sup> échelon	187	14,24	14,66	14,68
	3 <sup>e</sup> échelon	201	15,22	15,67	15,69
Pour mémoire : prime de panier (hors zone 0)			10,47	10,47	10,47
Pour mémoire : prime de panier (hors zone 0)			3,49	3,49	
Pour mémoire : prime de panier (hors zone 0)			A compter du 1 <sup>er</sup> juillet 2006		6,98
(*) Conformément à l'article 6 du protocole du 19 juin 2006, la présente grille s'appliquera à compter du 1 <sup>er</sup> juin, sauf pour les salariés qui ne seront plus présents dans l'entreprise le 19 juin 2006.					

## Salaires des ouvriers du BTP (année 2006)

*Entreprises employant jusqu'à 20 salariés dont l'horaire est resté à 39 heures (1) (pour mémoire : salaire mensuel = taux horaire × 169)*

NIVEAU	POSITION	COEF.	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> mai 2005	TAUX HORAIRE au 1 <sup>er</sup> juin 2006 (*)
I  Ouvriers d'exécution	1 <sup>er</sup> échelon	102	7,74	8,05
	2 <sup>e</sup> échelon	103	7,81	8,12
II  Ouvriers professionnels	1 <sup>er</sup> échelon	105	7,94	8,26
	2 <sup>e</sup> échelon	112	8,38	8,72
	3 <sup>e</sup> échelon	118	8,78	9,13
	4 <sup>e</sup> échelon	126	9,30	9,67
III  Compagnons professionnels  Chefs d'équipes	1 <sup>er</sup> échelon	137	10,00	10,40
	2 <sup>e</sup> échelon	145	10,51	10,93
	3 <sup>e</sup> échelon	159	11,41	11,87
IV  Maîtres ouvriers	1 <sup>er</sup> échelon	173	12,31	12,80
	2 <sup>e</sup> échelon	187	13,23	13,76
	3 <sup>e</sup> échelon	201	14,12	14,68
Pour mémoire : prime de panier (hors zone 0)			10,47	10,47
Pour mémoire : prime de panier (hors zone 0)			3,49	3,49
Pour mémoire : prime de panier (hors zone 0)			A compter du 1 <sup>er</sup> juillet 2006 : 6,98	
(*) Conformément à l'article 6 du protocole d'accord du 19 juin 2006, la présente grille s'appliquera à compter du 1 <sup>er</sup> juin, sauf pour les salariés qui ne seront plus présents dans l'entreprise le 19 juin 2006.				

(1) Rappel : conformément à la loi Fillon, lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36<sup>e</sup> et la 39<sup>e</sup> heure donnent droit à une majoration de 10 %.

## Appointements minimaux des ETAM du BTP (année 2006)

(En euros.)

COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> mai 2005	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> juin 2006 (*)	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> septembre 2006
300	1 219,56	1 255,54	1 257,37
310	1 250,48	1 287,37	1 289,24
325	1 296,87	1 335,13	1 337,07
345	1 358,70	1 398,78	1 400,82
370	1 435,98	1 478,34	1 480,50
380	1 466,91	1 510,18	1 512,38
400	1 528,73	1 573,83	1 576,12
415	1 575,10	1 621,57	1 623,93
425	1 606,01	1 653,39	1 655,80
435	1 636,93	1 685,22	1 687,67
450	1 683,30	1 732,96	1 735,48
465	1 729,67	1 780,70	1 783,29
480	1 776,05	1 828,44	1 831,11
500	1 837,88	1 892,10	1 894,85
530	1 930,63	1 987,58	1 990,48
540	1 961,54	2 019,41	2 022,35
550	1 992,45	2 051,23	2 054,22
565	2 038,83	2 098,98	2 102,03
575	2 069,75	2 130,81	2 133,91

COEFFICIENT	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> mai 2005	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> juin 2006 (*)	SALAIRE MENSUEL au 1 <sup>er</sup> septembre 2006
585	2 100,66	2 162,63	2 165,78
600	2 147,03	2 210,37	2 213,59
620	2 208,86	2 274,02	2 277,33
630	2 217,01	2 282,41	2 285,74
645	2 263,39	2 330,16	2 333,56
655	2 294,31	2 361,99	2 365,43
665	2 324,46	2 393,03	2 396,52
680	2 369,53	2 439,43	2 442,99
700	2 429,63	2 501,30	2 504,95
710	2 459,65	2 532,21	2 535,90
730	2 519,74	2 594,07	2 597,85
745	2 564,81	2 640,47	2 644,32
755	2 594,86	2 671,41	2 675,30
780	2 669,97	2 748,73	2 752,74
800	2 730,05	2 810,59	2 814,68
820	2 790,14	2 872,45	2 876,63
830	2 820,19	2 903,39	2 907,62
845	2 865,26	2 949,79	2 954,08
860	2 910,31	2 996,16	3 000,53
(*) Conformément à l'article 6 du protocole du 19 juin 2006, la présente grille s'appliquera à compter du 1 <sup>er</sup> juin, sauf pour les salariés qui ne seront plus présents dans l'entreprise le 19 juin 2006.			

Rappel : les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

**Appointements minimaux des IAC du BTP  
applicables au 1<sup>er</sup> juin 2006**

*(En euros.)*

	COEFFICIENT	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> mai 2005	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> juin 2006 (*)	SALAIRE mensuel au 1 <sup>er</sup> septembre 2006
<b>Position A. – Débutants</b>				
Moins de 24 ans .....	60	1 999,00	2 057,97	2 060,97
De 24 à 26 ans .....	70	2 292,17	2 359,79	2 363,23
De 26 à 28 ans .....	80	2 585,34	2 661,61	2 665,49
Débutants diplômés moins de 24 ans .	65	2 145,57	2 208,86	2 212,08
Débutants diplômés 24 à 26 ans .....	75	2 438,75	2 510,69	2 514,35
Débutants diplômés 26 à 28 ans .....	85	2 731,91	2 812,50	2 816,60
<b>Position B. – Ingénieurs et assimilés 1<sup>er</sup> échelon</b>				
Catégorie I (*) .....	90	2 878,50	2 963,42	2 967,73
Ingénieurs diplômés (*) .....	90	2 878,50	2 963,42	2 967,73
(*) Après 5 ans .....	95	3 025,09	3 114,33	3 118,87
Catégorie II (*) .....	100	3 171,67	3 265,23	3 269,99
(*) Après 5 ans .....	103	3 259,63	3 355,79	3 360,68
<b>2<sup>e</sup> échelon</b>				
Catégorie I .....	108	3 406,21	3 506,69	3 511,80
Catégorie II .....	120	3 758,02	3 868,88	3 874,52
<b>Position C. – Cadres</b>				
1 <sup>er</sup> échelon .....	130	4 051,17	4 170,68	4 176,76
2 <sup>e</sup> échelon .....	162	4 989,32	5 136,50	5 143,99
(*) Conformément à l'article 6 du protocole d'accord du 19 juin 2006, la présente grille s'appliquera à compter du 1 <sup>er</sup> juin, sauf pour les salariés qui ne seraient plus présents dans l'entreprise le 19 juin 2006.				