

Brochure n° 3085

**Convention collective nationale**

**IDCC : 16. – TRANSPORTS ROUTIERS  
ET ACTIVITÉS AUXILIAIRES  
DU TRANSPORT**

---

**AVENANT N° 72, ANNEXE IV, DU 19 SEPTEMBRE 2006**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS**

**NOR : ASET0651129M**

**IDCC : 16**

---

Entre :

L'union des fédérations de transport, mandatée par la fédération nationale des transports de voyageurs ;

L'union nationale des organisations syndicales des transporteurs routiers automobiles (UNOSTRA),

D'une part, et

La fédération générale des transports CFTC ;

La fédération générale des transports et de l'équipement FGTE-CFDT ;

La fédération nationale des chauffeurs routiers (FNCR) ;

La fédération nationale des syndicats de transports CGT ;

La fédération nationale des transports UNCP Force ouvrière ;

Le syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC,

D'autre part,

La convention collective nationale, annexe IV « Dispositions particulières aux ingénieurs et cadres » en date du 30 octobre 1951, modifiée par les avenants n°s 1 à 71, ce dernier en date du 21 décembre 2005, est à nouveau modifiée comme suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties*

Les barèmes de rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties, en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> avril 2006, sont revalorisés au titre de l'exercice 2006 et remplacés par les nouveaux barèmes joints au présent avenant, applicables au 1<sup>er</sup> octobre 2006.

Les partenaires sociaux conviennent de programmer, avant la fin du premier semestre 2007, une réunion de négociation portant sur la revalorisation des rémunérations conventionnelles au titre de l'exercice 2007.

## **Article 2**

### *Entrée en application*

Le présent avenant entre en application à compter de la date de sa signature.

## **Article 3**

### *Dépôt et publicité*

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction des relations du travail du ministère chargé de l'emploi, et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 132-10 et L. 133-8 et suivants du code du travail.

Fait à Paris, le 19 septembre 2006.

(Suivent les signatures.)

# **Entreprises de transport routier de voyageurs**

Personnels ingénieurs et cadres

*Rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail*

A compter du 1<sup>er</sup> octobre 2006

(En euros.)

| GRUPE | COEFFICIENT | ANCIENNETÉ<br>dans le groupe | RÉMUNÉRATION<br>annuelle<br>garantie | PAIEMENT<br>mensuel<br>minimum |
|-------|-------------|------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| 1     | 100         | jusqu'à 5 ans .....          | 25 877,97                            | 1 940,85                       |
|       |             | de 5 à 10 ans .....          | 27 171,87                            | 2 037,89                       |
|       |             | de 10 à 15 ans .....         | 28 465,76                            | 2 134,93                       |
|       |             | après 15 ans .....           | 29 759,66                            | 2 231,97                       |
| 2     | 106,5       | jusqu'à 5 ans .....          | 27 560,31                            | 2 067,02                       |
|       |             | de 5 à 10 ans .....          | 28 938,33                            | 2 170,37                       |
|       |             | de 10 à 15 ans .....         | 30 316,34                            | 2 273,73                       |
|       |             | après 15 ans .....           | 31 694,36                            | 2 377,08                       |
| 3     | 113         | jusqu'à 5 ans .....          | 29 241,96                            | 2 193,15                       |
|       |             | de 5 à 10 ans .....          | 30 704,06                            | 2 302,80                       |
|       |             | de 10 à 15 ans .....         | 32 166,16                            | 2 412,46                       |
|       |             | après 15 ans .....           | 33 628,26                            | 2 522,12                       |

| GRUPE | COEFFICIENT       | ANCIENNETÉ<br>dans le groupe   | RÉMUNÉRATION<br>annuelle<br>garantie             | PAIEMENT<br>mensuel<br>minimum               |
|-------|-------------------|--|--|--|
| 4     | 119               | jusqu'à 5 ans .....<br>de 5 à 10 ans .....<br>de 10 à 15 ans .....<br>après 15 ans ..... | 30 794,17<br>32 333,88<br>33 873,59<br>35 413,30 | 2 309,56<br>2 425,04<br>2 504,52<br>2 656,00 |
| 5     | 132               | jusqu'à 5 ans .....<br>de 5 à 10 ans .....<br>de 10 à 15 ans .....<br>après 15 ans ..... | 34 158,51<br>35 866,43<br>37 574,36<br>39 282,29 | 2 561,89<br>2 689,98<br>2 818,08<br>2 946,17 |
| 6     | 145               | jusqu'à 5 ans .....<br>de 5 à 10 ans .....<br>de 10 à 15 ans .....<br>après 15 ans ..... | 37 522,67<br>39 398,80<br>41 274,94<br>43 151,07 | 2 814,20<br>2 954,91<br>3 095,62<br>3 236,33 |
| 7     | Cadres supérieurs | Voir article 6.3 de la présente convention, annexe IV                                    |  |  |

*NB* : les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (art. 5, al. 2).