

Brochure n° 3034

Convention collective nationale

IDCC : 1090. – **SERVICES DE L'AUTOMOBILE**
(Commerce et réparation de l'automobile,
du cycle et du motocycle
Activités connexes
Contrôle technique automobile
Formation des conducteurs)

AVENANT N° 10 DU 19 SEPTEMBRE 2006

À L'ACCORD DU 16 NOVEMBRE 2000

RELATIF AUX RÈGLEMENTS PRÉVOYANCE

NOR : ASET0651216M

IDCC : 1090

Les organisations soussignées,

Vu l'article 1^{er}.26 de la convention collective nationale ;

Vu l'accord de prévoyance du 16 novembre 2000 et ses avenants successifs, en dernier lieu l'avenant n° 9 du 13 septembre 2005 ;

Vu l'avenant n° 45 *bis* du 14 mars 2006 à la convention collective nationale,

conviennent d'adapter comme suit le règlement du régime professionnel obligatoire (RPO) de prévoyance annexé à l'avenant n° 33 du 16 novembre 2000.

Article 1^{er}

Le texte du 2^e alinéa de l'article 18.2° du RPO, relatif à la proratisation des droits au capital de fin de carrière des salariés ayant travaillé à temps partiel, est modifié comme suit :

Ces taux minorés sont les suivants :

- a) Pour chacune des 8 premières années de la carrière du salarié :
 - 0,208 % pour chaque année accomplie selon un horaire inférieur à 13 heures par semaine ;

- 0,417 % pour chaque année accomplie selon un horaire compris entre 13 heures et 26 heures par semaine.
- b) Pour la 9^e année de la carrière du salarié :
 - 0,259 % si cette année a été accomplie selon un horaire inférieur à 13 heures par semaine ;
 - 0,520 % si cette année a été accomplie selon un horaire compris entre 13 heures et 26 heures par semaine.
- c) Pour la 10^e année de la carrière du salarié :
 - 0,333 % si cette année a été accomplie selon un horaire inférieur à 13 heures par semaine ;
 - 0,666 % si cette année a été accomplie selon un horaire compris entre 13 heures et 26 heures par semaine.
- d) Pour chacune des années suivantes de la 11^e à la 20^e :
 - 0,666 % pour chaque année accomplie selon un horaire inférieur à 13 heures par semaine ;
 - 1,333 % pour chaque année accomplie selon un horaire compris entre 13 heures et 26 heures par semaine.
- e) Pour chacune des années suivantes de la 21^e à la 40^e :
 - 0,8 % pour chaque année accomplie selon un horaire inférieur à 13 heures par semaine ;
 - 1,6 % pour chaque année accomplie selon un horaire compris entre 13 heures et 26 heures par semaine.
- f) Pour la 41^e année (les années au-delà de la 41^e n'étant pas retenues) :
 - 0,666 % pour un horaire inférieur à 13 heures par semaine ;
 - 1,333 % pour un horaire compris entre 13 heures et 26 heures par semaine.

Article 2

Il est ajouté à l'article 18.2° du RPO un alinéa nouveau ainsi rédigé :

« Toutefois, en cas de rupture amiable du contrat de travail telle que visée à l'article 2.14 de la convention collective, il n'est pas fait application des paragraphes *a* et *b* ci-dessus, et les taux minorés prévus au paragraphe *c* s'appliquent aux 10 premières années de la carrière de l'intéressé. »

Article 3

Le texte de la première phrase de l'article 20 du RPO, relatif au remboursement des indemnités légales, est modifié comme suit :

« L'indemnité légale de départ à la retraite n'est pas remboursable à l'employeur lorsque le salarié a moins de 8 ans d'ancienneté dans la profession au terme du préavis de départ. »

Article 4

Le présent avenant s'appliquera, sous réserve de son extension, à la date d'application de l'avenant n° 45 *bis* du 14 mars 2006 à la convention collective.

Article 5

Les organisations soussignées conviennent de procéder dans les meilleurs délais aux démarches nécessaires en vue de l'extension du présent avenant, qui sera déposé conformément aux dispositions de l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Suresnes, le 19 septembre 2006.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

FNAA ;
UNIDEC ;
CNPA ;
FNCRM ;
Les professionnels du pneu ;
GNESA ;
SNCTA.

Syndicats de salariés :

Métallurgie CFE-CGC ;
Métallurgie FO ;
CFTC ;
CFDT.