

Brochure n° 3196

**Convention collective nationale**

IDCC : 1351. – **ENTREPRISES  
DE PRÉVENTION ET DE SÉCURITÉ**

---

AVENANT DU 17 OCTOBRE 2006  
RELATIF AUX SALAIRES 2007

NOR : ASET0651214M

IDCC : 1351

---

Entre :

L'union des entreprises de sécurité privée (USP),

D'une part, et

La fédération CSFV-CFTC ;

La fédération des services CFDT ;

La CFE-CGC commerce et services ;

La FEETS-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations conventionnelles*

Les parties conviennent de procéder à une revalorisation de 3 % de l'ensemble des salaires minima conventionnels à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007, sous réserve de la publication avant cette date de l'arrêté ministériel d'extension.

A défaut, la majoration des salaires interviendra le premier jour du mois qui suivra la publication au *Journal officiel* de l'arrêté ministériel d'extension.

Une seconde majoration de l'ensemble des salaires minima conventionnels de 1 % interviendra avec effet au 1<sup>er</sup> juillet 2007.

Le tableau correspondant est annexé au présent accord.

## **Article 2**

### *Examens des salaires conventionnels 2007*

Les parties signataires conviennent que le fait de prévoir dans le présent accord une évolution des salaires pour l'année 2007 ne fait pas obstacle à procéder au 3<sup>e</sup> trimestre 2007 à un nouvel examen des salaires pour 2007.

## **Article 3**

### *Dépôt et extension*

Le présent accord fera l'objet des formalités de dépôt auprès de la direction départementale du travail et du conseil de prud'hommes, conformément aux dispositions de l'article L. 132-10 du code du travail et une demande d'extension sera remise aux services compétents du ministère du travail par la partie patronale.

## **Article 4**

### *Prise d'effet*

Ces dispositions prennent effet dans les entreprises de sécurité le 1<sup>er</sup> janvier 2007 sous réserve de la publication avant cette date de l'arrêté d'extension.

A défaut, elles interviendront le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant la publication au *Journal officiel* de l'arrêté ministériel d'extension.

Fait à Paris, le 17 octobre 2006.

(Suivent les signatures.)

# Grille des salaires minima conventionnels

(En euros.)

| CATÉGORIE PROFESSIONNELLE  | COEFFICIENT | BASE MENSUELLE 151,67 HEURES (*)        |  |  |
|--|-------------|---|--|--|
|  |             | Branche au 1 <sup>er</sup> juillet 2005 | Branche au 1 <sup>er</sup> janvier 2007<br>(+ 3 %) | Branche au 1 <sup>er</sup> juillet 2007<br>(+ 1 %) |
| I. – Agents d'exploitation, employés administratifs, techniciens :   |             |   |  |  |
| Niveau 1   |             |   |  |  |
| Echelon 1  | 100         |   |  |  |
| Echelon 2  | 105         |   |  |  |
| Niveau 2   |             |   |  |  |
| Echelon 1  | 110         |   |  |  |
| Quel que soit son coefficient, aucun salarié – à l'exception des cas prévus par la loi – ne peut être rémunéré à un taux inférieur à celui du SMIC en vigueur ; les salaires minima mensuels des salariés dont le temps de travail a été réduit à 35 heures doivent être conformes aux dispositions de l'article 32 de la loi n° 2000-37 du 19 janvier 2000. |             |   |  |  |
| Echelon 2  | 120         | 1 260,54                                | 1 298,36   | 1 311,34   |
| Niveau 3   |             |   |  |  |
| Echelon 1  | 130         | 1 277,64                                | 1 315,97   | 1 329,13   |
| Echelon 2  | 140         | 1 296,41                                | 1 335,30   | 1 348,66   |
| Echelon 3  | 150         | 1 375,26                                | 1 416,52   | 1 430,68   |
| Niveau 4   |             |   |  |  |
| Echelon 1  | 160         | 1 454,33                                | 1 497,96   | 1 512,94   |
| Echelon 2  | 175         | 1 572,71                                | 1 619,89   | 1 636,09   |
| Echelon 3  | 190         | 1 691,07                                | 1 741,80   | 1 759,22   |

| CATÉGORIE PROFESSIONNELLE     | COEFFICIENT | BASE MENSUELLE 151,67 HEURES (*)        |  |  |
|-------------------------------|-------------|---|--|--|
|                               |             | Branche au 1 <sup>er</sup> juillet 2005 | Branche au 1 <sup>er</sup> janvier 2007<br>(+ 3 %) | Branche au 1 <sup>er</sup> juillet 2007<br>(+ 1 %) |
| Niveau 5                      |             |   |  |  |
| Echelon 1 .....               | 210         | 1 849,26                                | 1 904,74   | 1 923,79   |
| Echelon 2 .....               | 230         | 2 007,16                                | 2 067,37   | 2 088,05   |
| Echelon 3 .....               | 250         | 2 165,07                                | 2 230,02   | 2 252,32   |
| II. – Agents de maîtrise :    |             |   |  |  |
| Niveau 1                      |             |   |  |  |
| Echelon 1 .....               | 150         | 1 517,18                                | 1 562,70   | 1 578,32   |
| Echelon 2 .....               | 160         | 1 601,02                                | 1 649,05   | 1 665,54   |
| Echelon 3 .....               | 170         | 1 684,65                                | 1 735,19   | 1 752,54   |
| Niveau 2                      |             |   |  |  |
| Echelon 1 .....               | 185         | 1 810,52                                | 1 864,84   | 1 883,48   |
| Echelon 2 .....               | 200         | 1 936,07                                | 1 994,15   | 2 014,09   |
| Echelon 3 .....               | 215         | 2 061,66                                | 2 123,51   | 2 144,74   |
| Niveau 3                      |             |   |  |  |
| Echelon 1 .....               | 235         | 2 229,20                                | 2 296,08   | 2 319,04   |
| Echelon 2 .....               | 255         | 2 396,73                                | 2 468,63   | 2 493,32   |
| Echelon 3 .....               | 275         | 2 564,25                                | 2 641,18   | 2 667,59   |
| III. – Ingénieurs et cadres : |             |   |  |  |
| Position I .....              | 300         | 2 015,71                                | 2 076,18   | 2 096,94   |
| Position II-A .....           | 400         | 2 550,89                                | 2 627,42   | 2 653,69   |
| Position II-B .....           | 470         | 2 925,24                                | 3 013,00   | 3 043,13   |

| CATÉGORIE PROFESSIONNELLE  | COEFFICIENT | BASE MENSUELLE 151,67 HEURES (*)        |  |  |
|--|-------------|---|--|--|
|  |             | Branche au 1 <sup>er</sup> juillet 2005 | Branche au 1 <sup>er</sup> janvier 2007<br>(+ 3 %) | Branche au 1 <sup>er</sup> juillet 2007<br>(+ 1 %) |
| Position III-A .....   | 530         | 3 246,40                                | 3 343,79   | 3 377,23   |
| Position III-B .....   | 620         | 3 727,88                                | 3 839,72   | 3 878,11   |
| Position III-C .....   | 800         | 4 691,12                                | 4 831,85   | 4 880,17   |
| (*) Pour un horaire mensuel différent de 151,67 heures, le salaire minimum brut conventionnel ne pourra être inférieur au résultat du calcul suivant : salaire minimum du coefficient retenu divisé par 151,67 et multiplié par la durée mensuelle de travail du salarié concerné. |             |   |  |  |