

Convention collective départementale

IDCC : 984. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES ET CONNEXES
(EURE-ET-LOIR)
(27 juillet 1978)**

(Etendue par arrêté du 23 novembre 1979,
Journal officiel du 25 janvier 1980)

AVENANT DU 27 OCTOBRE 2006

RELATIF À LA VALEUR DU POINT
ET DES INDEMNITÉS DE PANIER

NOR : ASET0651224M

IDCC : 984

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie d'Eure-et-Loir,

D'une part, et

Le syndicat CFDT ;

Le syndicat CFE-CGC ;

Le syndicat CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A partir du 1^{er} décembre 2006, la valeur du point mensuel est fixée à 4,58 € base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minima hiérarchiques sont établies par les barèmes figurant :

- à l'annexe A du présent avenant en ce qui concerne les « salaires minima hiérarchiques des administratifs et techniciens, agents de maîtrise » (sauf agents de maîtrise d'atelier) ;
- à l'annexe B du présent avenant en ce qui concerne les « salaires minima hiérarchiques des ouvriers » ;
- à l'annexe C du présent avenant en ce qui concerne les « salaires minima hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier ».

Article 2

La rémunération minimale hiérarchique comprend l'ensemble des éléments de rémunération versés en contrepartie ou à l'occasion du travail, y compris les éventuelles compensations pécuniaires pour réduction de la durée du travail et à l'exclusion des sommes visées à l'article 13 de l'avenant « Mensuels ».

Article 3

A compter du 1^{er} décembre 2006 il est substitué à l'article 21 « Indemnité de panier », de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie et des industries annexes d'Eure-et-Loir, une nouvelle rédaction comme suit :

Article 21

Indemnité de panier

Les mensuels effectuant au moins 6 heures de travail entre 22 heures et 6 heures bénéficieront d'une prime minimum dite indemnité de panier dont le montant est fixé par avenant à la présente convention.

Cette indemnité sera, en outre, accordée aux mensuels qui, après avoir travaillé 10 heures ou plus de jour, prolongeront d'au moins 1 heure leur travail après 22 heures.

Article 4

A compter du 1^{er} décembre 2006 l'indemnité de panier prévue à l'article 21 de l'avenant « Mensuels » est fixée à 6,51 €. Cette valeur sera réexaminée à chaque négociation valeur du point. Les indemnités de panier dont le montant est supérieur restent acquises.

Article 5

Le présent avenant et ses annexes conformément à l'article L. 132-1 et suivants du code du travail sont faits en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôts dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail. Au nom de l'ensemble des signataires, l'UIMM Eure-et-Loir diligentera une demande d'extension auprès du ministère.

Fait à Chartres, le 27 octobre 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE A

Barème des salaires minima hiérarchiques

*Administratifs et techniciens, agents de maîtrise
(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

Date d'application : 1^{er} décembre 2006

(valeur du point : 4,58 €)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT hiérarchique	SALAIRE base (151,67 h/mois)
V	3	395	1 809,10
	3	365	1 671,70
	2	335	1 534,30
	1	305	1 396,90
IV	3	285	1 305,30
	2	270	1 236,60
	1	255	1 167,90
III	3	240	1 099,20
	2	225	1 030,50
	1	215	984,70
II	3	190	870,20
	2	180	824,40
	1	170	778,60
I	3	155	709,90
	2	145	664,10
	1	140	641,20

ANNEXE B

Barème des salaires minima hiérarchiques

Ouvriers

Date d'application : 1^{er} décembre 2006
(valeur du point : 4,58 € ; base 35 heures)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	APPEL.	BASE	MAJORATION + 5 %	SALAIRE minimum garanti
IV	3	285	TA 4	1 305,30	65,27	1 370,57
	2	270	TA 3	1 236,60	61,83	1 298,43
	1	255	TA 2	1 167,90	58,40	1 226,30
III	3	240	TA 1	1 099,20	54,96	1 154,16
	1	215	P 3	984,70	49,24	1 033,94
II	3	190	P 2	870,20	43,51	913,71
	1	170	P 1	778,60	38,93	817,53
I	3	155	O 3	709,90	35,50	745,40
	2	145	O 2	664,10	33,21	697,31
	1	140	O 1	641,20	32,06	673,26

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 5 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

ANNEXE C

Barème des salaires minima hiérarchiques

Agents de maîtrise d'atelier

Date d'application : 1^{er} décembre 2006

(valeur du point : 4,58 €)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	APPEL.	BASE	MAJORATION + 7 %	SALAIRE minimal garanti
V	3	395	AM 7	1 809,10	126,64	1 935,74
	3	365	AM 7	1 671,70	117,02	1 788,72
	2	335	AM 6	1 534,30	107,40	1 641,70
	1	305	AM 5	1 396,90	97,78	1 494,68
IV	3	285	AM 4	1 305,30	91,37	1 396,67
	1	255	AM 3	1 167,90	81,75	1 249,65
III	3	240	AM 2	1 099,20	76,94	1 176,14
	1	215	AM 1	984,70	68,93	1 053,63

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 7 % prévue par l'accord national du 30 janvier 1980 et par l'avenant du 17 avril 1980 modifiant la convention collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.