

Convention collective

IDCC : 9311. – **EXPLOITATIONS AGRICOLES DE POLYCLTURE,
ÉLEVAGE, VITICULTURE, ARBORICULTURE,
EXPLOITATIONS DE MARAÎCHAGE
ET EXPLOITATIONS DE PRODUCTIONS LÉGUMIÈRES
(HAUTE-GARONNE)
(29 juin 1971)**

(Etendue par arrêté du 17 mars 1972,
Journal officiel du 15 avril 1972)

AVENANT N° 126 DU 13 JUIN 2006 (1)

NOR : *AGRS0697164M*

IDCC : 9311

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles (FDSEA) de la Haute-Garonne ;

La fédération départementale des syndicats paysans de la Haute-Garonne
Confédération paysanne,

D'une part, et

La fédération agroalimentaire et forestière CGT Aquitaine - Midi-Pyrénées ;

La fédération nationale de l'agriculture CGC, section départementale de la Haute-Garonne ;

L'union départementale des syndicats CFDT de la Haute-Garonne ;

La fédération générale des travailleurs de l'agriculture, de l'alimentation
FO de la Haute-Garonne,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'article 25 « Classification des emplois et coefficients des ouvriers non cadres » est modifié comme suit à partir du 2^e alinéa :

L'ensemble des classifications de la convention collective départementale s'applique aux groupements d'employeurs. Cependant, l'ouvrier agricole

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

occupant un emploi nécessitant la capacité de s'adapter à des matériels et des modes opératoires ainsi qu'à des organisations de travail variables suivant les entreprises membres du groupement d'employeurs sera classé au minimum au coefficient 160.

CLASSIFICATION	EXEMPLES
<p>Niveau I</p> <p><i>Emplois d'exécutants</i></p> <p>Echelon 1 – Coefficient 100</p> <p>Emploi comportant des tâches d'exécution facile, parfois répétitives, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières.</p> <p>Ces tâches sont exécutées selon des consignes précises et/ou sous surveillance permanente, sans avoir à faire preuve d'initiative.</p> <p>La durée d'emploi dans cet échelon ne pourra excéder 12 mois continus ou non au sein de l'entreprise ; ce passage à l'échelon supérieur prendra effet à compter du 1^{er} jour du mois suivant.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - activités d'entretien ou de transformation dans l'agrotourisme ; - travaux de vignes : tombée des bois, pliage, liage, relevage, épamprage manuel ; - ramasseurs de fruits et légumes (industriels) ; - castration maïs ; - ouvriers travaillant sur chaînes (emballage, embouteillage) ; - éclaircissage de fruits ;
<p>Echelon 2 – Coefficient 115</p> <p>Emploi comportant des tâches sans difficulté particulière dont l'exécution requiert toutefois un temps d'adaptation par habitude ou apprentissage, nécessaire à la maîtrise des savoir-faire au niveau d'efficacité normal. L'emploi peut comporter l'utilisation de machines préréglées, de maniement simple, occasionnellement ou à usage restreint.</p> <p>Le travail est exécuté selon des consignes précises et/ou sous surveillance fréquente. L'emploi ne nécessite que peu d'initiatives de la part du titulaire. Les conséquences des initiatives que le titulaire de l'emploi est amené à prendre dans l'exécution de son travail n'ont pas de conséquences sur le plan économique ou la sécurité des personnes.</p> <p>Salarié administratif réalisant des travaux de frappe, de mise en forme de documents. Peut établir les factures, faire les saisies. Utilisation simple de l'informatique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ramasseurs de fruits demandant une appréciation de la maturité (exemple : melon, fraises, légumes...) ; - vendangeurs, coupeurs ; - abattage volailles, saignée, plumage. <p>Après 12 mois continus ou non dans l'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> - travaux sur chaînes (emballage) ; - éclaircissage de fruits ;

CLASSIFICATION	EXEMPLES
<p style="text-align: center;">Niveau II <i>Emplois spécialisés</i> Echelon 1 – Coefficient 130</p> <p>Emploi comportant des tâches d'exécution plus complexe, correspondant aux travaux courants d'exploitation, réalisables seulement après une période d'apprentissage. Il nécessite, de la part du titulaire, une maîtrise des savoir-faire compatible avec l'organisation du travail dans l'entreprise.</p> <p>L'exécution des tâches se réalise à partir de consignes précises et sous surveillance intermittente. Dans l'exécution de sa tâche, le titulaire de l'emploi doit avoir la capacité à déceler des anomalies et incidents et à alerter le supérieur ou prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.</p> <p>Les conséquences des initiatives que le titulaire de l'emploi est amené à prendre dans l'exécution du travail ne présentent pas de caractère de gravité sur le plan économique, de la sécurité des personnes ou de la préservation de l'environnement.</p> <p>Emploi correspondant au référentiel technique du certificat d'aptitude professionnel (CAP) auquel il se rapporte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – chauffeur de tracteur, tâches simples ; – aide-vacher, aide-berger, aide-porcher, aide-chevrier, aide-gaveur, soins quotidiens au troupeau, traite ; – tailleur vignes et arbres fruitiers ; – aide aux transformations agroalimentaires (exemple : conserverie, fromagerie...) ; – vendeur non responsable de la caisse ; – serveur à table (fermes-auberges, tables d'hôtes) ;
<p style="text-align: center;">Echelon 2 – Coefficient 145</p> <p>L'emploi peut comporter la participation à des travaux qualifiés, de façon occasionnelle et sous la surveillance rapprochée de l'employeur ou son représentant. Le titulaire de l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge, et doit en assurer l'entretien courant selon les consignes données. Il peut assumer des relations avec une clientèle.</p> <p>Personnel administratif confirmé utilisant les logiciels de base informatique. Emploi correspondant au référentiel technique du certificat d'aptitude professionnel (CAP) auquel il se rapporte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – chauffeur de tracteur pour des travaux spécialisés nécessitant des réglages simples ; – traitements phytosanitaires sans préparation des bouillies ; – vacher, berger, porcher, chevrier ; – abatteur, saigneur, plumeur confirmé ;
<p style="text-align: center;">Niveau III <i>Emplois qualifiés</i> Echelon 1 – Coefficient 160</p> <p>Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées relatives aux activités de l'entre-</p>	<ul style="list-style-type: none"> – fromager, gaveur ; – conducteur de tracteur ;

CLASSIFICATION	EXEMPLES
<p>prise. Selon le mode d'organisation du travail, l'emploi peut comporter tout ou partie des activités qualifiées de l'entreprise.</p> <p>L'exécution du travail se réalise à partir d'instructions, c'est-à-dire d'explications verbales ou écrites qui ne sont pas détaillées pour chaque phase de travail, mais décrivent les conditions générales d'intervention.</p> <p>Salarié capable d'effectuer des opérations qualifiées qui demandent les capacités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - prises d'initiatives nécessaires à l'accomplissement du travail ; - évaluation du résultat obtenu ; - évaluation et ajustement de son mode opératoire (choix du type de matériel parmi celui disponible, dosage des produits...); - réparation des pannes élémentaires sur le matériel ; - conseille les salariés moins qualifiés qui l'assistent dans sa tâche ; - autonomie dans la réalisation des tâches définies au préalable. <p>Pour la castration du maïs, le titulaire de l'emploi peut encadrer du personnel saisonnier durant une période maximale de 30 jours.</p> <p>Le titulaire de l'emploi est responsable de la bonne exécution de son travail dans le cadre des instructions données.</p> <p>De par sa connaissance et son expérience professionnelle, le titulaire de l'emploi a la capacité à repérer les anomalies ou incidents sur les cultures, les animaux, à déceler les pannes élémentaires sur le matériel et à les réparer.</p> <p>Emploi correspondant au référentiel technique du brevet d'études professionnelles (BEP) auquel il se rapporte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - cariste ou conducteur de chariot de manutention à bras télescopique, munis de l'autorisation de conduite délivrée par l'employeur ; - chauffeur-livreur ; - préparateur de commandes ; - vente et tenue de caisse ; - travaux en silo (chargement, déchargement) ; - salariés de groupement d'employeurs (GE) ; - chauffeur de poids lourd jusqu'à 19 tonnes (permis C) assurant occasionnellement des transports nécessités par l'exploitation agricole ; - conducteur d'automoteur, de moissonneuse-batteuse, ensileuse, machines à vendanger, etc. (sans effectuer les réglages) ;
<p>Echelon 2 – Coefficient 180</p> <p>Emploi comportant l'exécution des opérations qualifiées, comme au 1^{er} échelon, mais dont l'étendue du champ d'action est large, et qui nécessite une autonomie plus grande quant à l'organisation de son travail dans le cadre des instructions données.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - conducteur de poids lourd jusqu'à 19 tonnes (permis C) ; - découpe de viande ;

CLASSIFICATION	EXEMPLES
<p>Le titulaire de l'emploi est susceptible de prendre couramment des dispositions pour s'adapter aux changements survenant lors de l'exécution de son travail.</p> <p>Le titulaire de l'emploi peut encadrer du personnel saisonnier durant les périodes de récoltes.</p> <p>A partir de ce niveau, l'emploi peut comporter la capacité d'exercer la fonction de tuteur auprès d'apprentis et de stagiaires.</p> <p>Le personnel administratif assure la préparation et la rédaction des documents.</p> <p>Le salarié est suffisamment au courant des questions traitées pour pouvoir donner des renseignements sommaires en l'absence de son supérieur.</p> <p>Maîtrise les logiciels de base informatique.</p> <p>Emploi correspondant au référentiel technique du brevet d'études professionnelles (BEP) auquel il se rapporte.</p>	
<p style="text-align: center;">Niveau IV</p> <p style="text-align: center;"><i>Emplois hautement qualifiés</i> <i>Agent de maîtrise ou technicien assimilé</i></p> <p style="text-align: center;">Echelon 1 – Coefficient 200</p> <p>Emploi comportant l'organisation et l'exécution du travail du salarié qui en assume la responsabilité dans le cadre des directives périodiques générales sur la planification du travail et les résultats attendus.</p> <p>Il exige des connaissances et une expérience professionnelles éprouvées permettant de participer aux décisions techniques, de réaliser une utilisation optimale des moyens mis à sa disposition, d'observer, d'apprécier, de diagnostiquer l'état des cultures, des élevages, des matériels et d'en rendre compte à l'employeur ou son représentant.</p> <p>Salarié capable d'enregistrer et de consulter les données simples dans un programme informatique existant.</p> <p>Emploi correspondant au référentiel technique du bac professionnel auquel il se rapporte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – conducteur principal d'automoteurs, de moissonneuse-batteuse, d'ensileuse, machine à vendanger, etc. sachant régler, sans organiser le chantier ; – chauffeur de poids lourd + de 19 tonnes ; – prépare et applique les produits de traitement selon les dosages indiqués par l'employeur ; – secrétaire administrative ;

CLASSIFICATION	EXEMPLES
<p>Echelon 2 – Coefficient 220</p> <p>Emploi pouvant comporter en outre, la participation à des fonctions complémentaires directement liées à son activité sous la responsabilité de l'employeur ou de son représentant.</p> <p>Réalisation du suivi technique ou économique des activités.</p> <p>Salarié capable de gérer des fichiers de données à l'intérieur d'un programme informatique existant.</p> <p>A partir de directives, peut surveiller temporairement une équipe de salariés dont il aura organisé la tâche.</p> <p>Emploi correspondant au référentiel technique du bac professionnel auquel il se rapporte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - conducteur principal d'automoteurs, de moissonneuse-batteuse, d'ensileuse, machine à vendanger, etc., capable d'organiser le chantier ; - gestion des approvisionnements ou des commandes ; - chargé de la vinification sous la responsabilité d'un œnologue ; - peut seconder le chef de culture ; - responsable d'élevage ; - fromager responsable de la production ; - responsable de fabrication conserverie ; - responsable d'atelier de transformation ; - secrétaire comptable ; - mécanicien ; »

Article 2

Le présent avenant sera remis à chacune des organisations signataires et 5 exemplaires seront déposés au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles.

Article 3

Les organisations signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Toulouse, le 13 juin 2006.

(Suivent les signatures.)