

**Convention collective départementale**

IDCC : 1885. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,  
MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES ET CONNEXES  
(CÔTE-D'OR)**

**(1<sup>er</sup> septembre 1995)**

*(Bulletin officiel n° 1996-2 bis)*

*(Etendue par arrêté du 13 mai 1996,  
Journal officiel du 23 mai 1996)*

**AVENANT N° 2006-01 DU 23 OCTOBRE 2006**

**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS 2006**

**NOR : ASET0651235M**

**IDCC : 1885**

Entre :

L'UIMM 21,

D'une part, et

Le syndicat des métaux de la Côte-d'Or CFTC ;

Le syndicat des métaux de la Côte-d'Or FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit dans le cadre de la négociation annuelle pour l'année 2006 portant sur les salaires dans les industries de la métallurgie de la Côte-d'Or.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales garanties annuelles*

Il est institué, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006, un barème des rémunérations minimales garanties annuelles définies à l'article 39.4 de la convention collective ci-dessus désignée.

Les rémunérations minimales garanties annuelles sont fixées pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Ce barème figure en annexe I.

**Article 2**

*Rémunérations minimales hiérarchiques et valeur de point*

La valeur du point est fixée à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2006 à 4,12 €.

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies à l'article 39.2 de la convention collective ci-dessus désignée pour les ouvriers, les administratifs, les techniciens et les agents de maîtrise des entreprises entrant dans son champ d'application, est applicable à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2006 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif.

Ce barème figure en annexe II.

Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques servent notamment de base de calcul à la prime d'ancienneté définie à l'article 39.3.

## **Article 2**

### *Engagement à négociier*

L'UIMM 21 prendra l'initiative d'engager la négociation annuelle sur les salaires 2007 en début d'année 2007, et à la clôturer au plus tard le 31 mars 2007.

## **Article 3**

### *Notification, formalités de dépôt et demande d'extension*

Le texte du présent accord est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification, à l'initiative de l'UIMM Côte-d'Or, à chacune des organisations syndicales.

Il fera, à l'initiative de l'UIMM Côte-d'Or, l'objet des formalités de dépôt prévues par la loi du 4 mai 2004 et par le décret du 17 mai 2006.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'UIMM Côte-d'Or.

Fait à Dijon, le 23 octobre 2006.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

### Barème des rémunérations minimales garanties annuelles brutes des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise

Pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif  
(applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2006)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	CATÉGORIE	OUVRIERS Administratifs Techniciens Agents de maîtrise	CATÉGORIE	AGENTS de maîtrise d'atelier
I	1	140	01	15 000		
	2	145	02	15 040		
	3	155	03	15 080		
II	1	170	P 1	15 275		
	2	180		15 315		
	3	190	P 2	15 450		
III	1	215	P 3	16 000	AM 1	16 200
	2	225		16 500		
	3	240	TA 1	17 100	AM 2	17 350
IV	1	255	TA 2	18 000	AM 3	18 300
	2	270	TA 3	18 900		
	3	285	TA 4	19 950	AM 4	20 300
V	1	305		21 300	AM 5	21 900
	2	335		22 950	AM 6	23 850
	3	365		25 150	AM 7	26 050
		395		25 850		26 850

ANNEXE II

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)  
des ouvriers, administratifs, techniciens et agents de maîtrise

Pour un horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif  
(applicable à compter du 1<sup>er</sup> novembre 2006)

Valeur du point : 4,12 €

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS				AGENTS de maîtrise		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier		
				RMH	Catégorie	RMH	Majoration 5 %	Total RMH	Catégorie	RMH	RMH	Majoration 7 %
I	1	140	576,80	O 1	577	28,84	605,64					
	2	145	597,40	O 2	597,40	29,87	627,27					
	3	155	638,60	O 3	638,60	31,93	670,53					
II	1	170	700,40	P 1	700,40	35,02	735,42					
	2	180	741,60									
	3	190	782,80	P 2	782,80	39,14	821,94					
III	1	215	885,80	P 3	885,80	44,29	930,09	AM 1	885,80	885,80	62,00	947,80
	2	225	927,00					AM 2	988,80	988,80	69,21	1 058,02
	3	240	988,80	TA 1	988,80	49,44	1 038,24					

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS				AGENTS de maîtrise		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier		
			RMH	Catégorie	RMH	Majoration 5 %	Total RMH	Catégorie	RMH	RMH	Majoration 7 %	Total RMH
IV	1	255	1 050,60	TA 2	1 050,60	52,53	1 103,13	AM 3	1 050,60	1 050,60	73,54	1 124,14
	2	270	1 112,40	TA 3	1 112,40	55,62	1 168,02					
	3	285	1 174,20	TA 4	1 174,20	58,71	1 232,91	AM 4	1 174,20	1 174,20	82,19	1 256,40
V	1	305	1 256,60					AM 5	1 256,60	1 256,60	87,96	1 344,56
	2	335	1 380,20					AM 6	1 380,20	1 380,20	96,61	1 476,81
	3	365	1 503,80					AM 7	1 503,80	1 503,80	105,26	1 609,06
		395	1 627,40							1 627,40	113,91	1 741,32

*Nota.* – Pour chacune des filières administratifs et techniciens, ouvriers, agents de maîtrise et agents de maîtrise d'atelier, les RMH à retenir sont celles apparaissant **en gras**.