

**Accord collectif**

**ARTISANAT  
(DEUX-SÈVRES)**

**PROTOCOLE D'ACCORD DU 9 NOVEMBRE 2006**

**RELATIF À LA COMPLÉMENTAIRE SANTÉ  
DANS L'ARTISANAT DES DEUX-SÈVRES**

**NOR : ASET0651256M**

Entre :

L'union professionnelle artisanale des Deux-Sèvres,

D'une part, et

La confédération générale du travail des Deux-Sèvres ;

La confédération française démocratique du travail des Deux-Sèvres ;

La confédération générale du travail-Force ouvrière des Deux-Sèvres ;

La confédération française des travailleurs chrétiens des Deux-Sèvres,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Les signataires décident conjointement de permettre aux salariés de l'artisanat des Deux-Sèvres de bénéficier des prestations d'une complémentaire santé offrant un bon niveau de couverture pour un coût relatif accessible avec abondement de l'employeur.

**Champ d'application**

Le présent dispositif est ouvert aux entreprises adhérentes à l'union professionnelle artisanale des Deux-Sèvres. Tous les salariés de ces entreprises (y compris les apprentis) ayant au moins 3 mois d'ancienneté. Pour ces mêmes entreprises, les chefs d'entreprises peuvent également adhérer au présent dispositif si l'effectif est au moins équivalent à un salarié ou plus.

Il est à noter que ce plan n'est en rien exclusif et qu'il est de nature volontaire. Il n'a pas la volonté de se substituer à un dispositif préexistant dans l'entreprise ou fixé par un accord de branche.

## **Les principes de la complémentaire santé**

Les signataires ont convenu des principes de base suivants :

- le salarié pourra choisir le niveau de garantie qu'il souhaite parmi les offres de l'institution de prévoyance ;
- le salarié devra indiquer les ayants droits dont il veut la protection ;
- le salarié et ses enfants bénéficieront de l'abondement de l'employeur ;
- les enfants, à partir du 3<sup>e</sup>, seront couverts gratuitement ;
- le conjoint pourra bénéficier du même niveau de garantie. Cependant, le niveau d'abondement sera alors fixé librement par l'employeur ;
- l'abondement de l'employeur sera d'au moins 25 % pour les salariés et ses enfants ;
- l'institution doit présenter 2 niveaux distincts de couverture.

## **Communication**

La commission paritaire interprofessionnelle artisanale des Deux-Sèvres désigne comme association de gestion l'association paritaire interprofessionnelle artisanale des Deux-Sèvres et la mandate pour signer une convention d'application avec le prestataire, destinée à la promotion du présent accord.

L'association paritaire interprofessionnelle artisanale des Deux-Sèvres, association de gestion de la commission paritaire interprofessionnelle artisanale des Deux-Sèvres, aura à charge de mettre en œuvre tout moyen afin de communiquer et de promouvoir le présent accord auprès des artisans et des salariés des Deux-Sèvres.

## **Modalités de suivi de l'accord**

Un bilan annuel de suivi de l'accord sera fait en CPIA 79 chaque année à la date anniversaire de sa signature.

## **Dépôt de règlement**

Le protocole du présent dispositif sera déposé en 5 exemplaires auprès de la direction départementale du travail et de l'emploi et de la formation professionnelle des Deux-Sèvres et en 1 exemplaire au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes du lieu de sa conclusion.

Ce présent protocole peut faire l'objet de tout avenant.

Fait à Niort, le 9 novembre 2006.

(Suivent les signatures.)