

**Convention collective**

IDCC : 8251. – **EXPLOITATIONS FORESTIÈRES  
(BASSE-NORMANDIE)  
ET PROPRIÉTAIRES FORESTIERS SYLVICULTEURS  
(ORNE)  
(18 juillet 1977)**

(Etendue par arrêté du 21 mars 1978,  
*Journal officiel* du 20 avril 1978)

AVENANT N° 52 DU 3 JUILLET 2006 (1)

NOR : *AGRS0697173M*  
IDCC : 8251

Entre :

Le groupement des exploitants forestiers et scieurs bas-normands ;  
Le syndicat des propriétaires forestiers sylviculteurs de l'Orne,

D'une part, et

L'union régionale CFDT de Basse-Normandie ;  
L'union régionale CFTC de Basse-Normandie ;  
L'union régionale CGT-FO de Basse-Normandie ;  
Le syndicat national des cadres d'exploitations agricoles CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

L'annexe I relative aux salaires minima des ouvriers payés à la tâche est modifiée et rédigée de la façon suivante :

*Salaires minima des ouvriers des exploitations forestières  
rémunérés à la tâche*

Les salaires minima des ouvriers payés à la tâche sont fixés ainsi à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2006.

---

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

NATURE DES ESSENCES	PRIX hors frais de mécanisation	FRAIS de mécanisation	PRIX avec frais de mécanisation
<b>1. Grumes d'œuvre :</b>			
a) Abattage, compris ébranchage avec une découpe intermédiaire pour les grumes de plus de 12 mètres de long et fin bout :			
Essences dures (le m³) :			
– hautes futaies et futaies (1 <sup>re</sup> catégorie grumes) .....	4,97	1,31	6,28
– taillis sous futaies (2 <sup>e</sup> catégorie grumes) .....	5,51	1,73	7,24
– bois champêtre (3 <sup>e</sup> catégorie grumes) .....	6,12	2,58	8,70
Essences tendres et résineuses (le m³) :			
– peuplement homogène, futaies (1 <sup>re</sup> catégorie grumes) ...	3,67	1,18	4,85
– bois épars et élagués .....	4,19	1,67	5,86
– bois à branches basses .....	5,88	2,22	8,10
b) Poteaux de lignes (le m³ brut) : .....	8,92	1,30	10,22
c) Travaux annexes :			
– supplément pour abattage à culée noire (le m³) .....	4,56	1,40	5,96
– déjumelage (au-delà de 1 mètre) (le trait) .....	3,41	1,24	4,65
– découpe supplémentaire .....	de 0,76 à 1,70		
– supplément pour brûlage (le m³) .....	de 1,61 à 2,76		
– supplément pour cubage demandé par l'exploitant (le m³) .....	0,39		
<b>2. Bois d'industrie et de chauffage :</b>			
a) Perches à moules (le mètre linéaire) .....	0,14	0,04	0,18
b) Piquets (le stère) .....	7,07	2,58	9,65
c) Bois de trituration et de chauffage (stères de futaies de feuillus, stères de taillis de feuillus toutes essences et stères de résineux élagués) :			
Bois mesurés précisément (tolérance de + ou - 3 %) :			
– bois de tige de 1 mètre ou bois de houppiers .....	6,27	2,22	8,49
– billons de sciage (moins de 2 mètres) .....	5,80	2,21	8,01
– billons de sciage (2 mètres et plus) .....	4,57	2,21	6,78
Bois coupé approximativement à longueur (avec tolérance de -3 % à + 10 %) :			
– bois de tige (1 mètre) ou bois de houppiers .....	5,47	2,21	7,68
– bois de tige (2 mètres) .....	3,86	2,21	6,07

NATURE DES ESSENCES	PRIX hors frais de mécanisation	FRAIS de mécanisation	PRIX avec frais de mécanisation
d) Bois de tige d'industrie de 2 mètres environ et de moins de 2,50 mètres, non fendus (la tonne) .....	4,79	3,36	8,15
Un duplicata des tickets de pesée doit être remis à chaque bûcheron.			
e) Supplément pour brûlage ou rangement des rémanents (toutes essences) (le stère) .....	de 1,61 à 2,11		
- traitement de souche de résineux .....	majoration de 12 % sur le m³ et le stère		

## Article 2

L'annexe II est modifiée et rédigée de la façon suivante :

*Salaires minima des personnels des exploitations forestières et scieries de Basse-Normandie et des personnels sylvicoles de l'Orne*

Les salaires horaires sont fixés ainsi à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2006 :

### 1. Ouvriers et employés

CLASSIFICATION		TAUX horaire (en euros)	SALAIRE mensuel (base 151,67 h) (en euros)
Niveau	Coefficient		
Niveau I			
1 <sup>er</sup> échelon A .....	100	8,27	1 254,31
2 <sup>e</sup> échelon B .....	110	8,30	1 258,86
Niveau II			
1 <sup>er</sup> échelon C .....	120	8,33	1 263,41
2 <sup>e</sup> échelon D .....	130	8,36	1 267,96
Niveau III			
1 <sup>er</sup> échelon E .....	140	8,44	1 280,09
2 <sup>e</sup> échelon F .....	150	8,59	1 302,85
3 <sup>e</sup> échelon G .....	160	8,72	1 322,56
Niveau IV			
1 <sup>er</sup> échelon H .....	170	9,03	1 369,58
2 <sup>e</sup> échelon I .....	200	10,07	1 527,32

## 2. Agents de maîtrise

CLASSIFICATION		TAUX horaire (en euros)	SALAIRE mensuel (base 151,67 h) (en euros)
Niveau	Coefficient		
Niveau I .....	190	9,97	1 512,15
Niveau II			
1 <sup>er</sup> échelon .....	230	11,04	1 674,44
2 <sup>e</sup> échelon .....	270	12,36	1 874,64
Niveau III			
1 <sup>er</sup> échelon .....	320	13,91	2 109,73
2 <sup>e</sup> échelon .....	370	15,46	2 344,82

## 3. Cadres des exploitations forestières et scieries

CLASSIFICATION		TAUX horaire (en euros)	SALAIRE mensuel (base 151,67 h) (en euros)
Niveau	Coefficient		
C 1 .....	280	12,67	1 921,66
C 2 .....	360	15,15	2 297,80
C 3 .....	420	16,84	2 554,12
C 4 .....	460	18,09	2 743,71
C 5 .....	480	18,69	2 834,71
C 6 .....	510	19,63	2 977,28
C 7 .....	550	20,86	3 163,84
C 8 .....	600	22,39	3 395,89

## 4. Cadres sylviculteurs

CLASSIFICATION		TAUX horaire (en euros)	SALAIRE mensuel (base 151,67 h) (en euros)
Niveau	Coefficient		
Groupe III			
- Chef d'équipe ayant des responsabilités .....	190	9,97	1 512,15
- Garde ayant des ouvriers sous ses ordres .....	190	9,97	1 512,15
- Salarié titulaire du BTA option sylviculture ou d'un diplôme reconnu équivalent .....	190	9,97	1 512,15

CLASSIFICATION		TAUX horaire (en euros)	SALAIRE mensuel (base 151,67 h) (en euros)
Niveau	Coefficient		
Groupe II			
Première catégorie :			
- Contremaître sylvicole ou garde ayant des fonctions de contremaître et recevant des instructions générales établies périodiquement .....	230	11,04	1 674,44
- Salarié titulaire d'un BTS option sylviculture ou d'un diplôme reconnu équivalent .....	230	11,04	1 674,44
- Commis d'exploitation sylvicole, agent possédant des connaissances d'estimation et de marquage, chargé de la surveillance des exploitations, de la répartition du travail entre les ouvriers et de leur paie, de l'établissement des feuilles de paie, du mètre, du dénombrement, du débardage et du transport des produits .....	230	11,04	1 674,44
- Caissier comptable .....	230	11,04	1 674,44
Deuxième catégorie :			
- Chef d'exploitation sylvicole ayant déjà les mêmes connaissances et attributions que le commis d'exploitation sylvicole et en outre chargé de l'embauche (rédaction du contrat de travail), de l'achat des coupes et de la vente des produits .....	320	13,91	2 109,73
Groupe I			
- Régisseur ou directeur technique, administre le domaine ou l'entreprise selon des directives générales préalablement établies par l'employeur et laissant une large part à l'initiative personnelle .....	400	16,20	2 457,05

### Article 3

L'annexe III est modifiée de la façon suivante :

- au 1, le taux de l'indemnité kilométrique de « 0,20 € » est remplacé par « 0,21 € » ;
- au 2, la valeur du point d'ancienneté de « 5,20 € » est remplacée par 5,30 €.

### Article 4

Le présent avenant prend effet au 1<sup>er</sup> juillet 2006 et les parties signataires en demandent l'extension.

Fait à Alençon, le 3 juillet 2006.

(Suivent les signatures.)