

Accord professionnel national

**CLASSIFICATIONS D'EMPLOIS
ET DÉTERMINATION DES SALAIRES MINIMA
DANS LES INDUSTRIES DU BOIS POUR LA CONSTRUCTION
ET LA FABRICATION DE MENUISERIES INDUSTRIELLES
(28 juin 2002)**

(Bulletin officiel n° 2002-29)

*(Etendu par arrêté du 10 juillet 2003,
Journal officiel du 22 juillet 2003)*

**AVENANT N° 4 DU 19 DÉCEMBRE 2006
RELATIF À LA DÉTERMINATION DES MONTANTS DES GRILLES DE RAG
ET DE PRIME D'ANCIENNETÉ À COMPTER DU 1^{er} JANVIER 2007**

NOR : ASET0750062M

Entre :

La fédération de l'industrie bois construction ;

Le syndicat national des fabricants de menuiseries industrielles,

D'une part, et

La fédération nationale des salariés de la construction et du bois CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les signataires conviennent que les dispositions contenues dans ce présent accord annulent et remplacent toutes dispositions contenues dans la convention collective des menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et des portes planes et dans tout accord collectif de branche antérieur ayant même objet.

TITRE I^{er}

CHAMP D'APPLICATION

Les organisations patronales et syndicales représentatives au niveau national signataires du présent accord rappellent que ce dernier s'applique à toutes les entreprises répondant aux activités suivantes classées sous le code 20.3 Z en application des accords paritaires des 3 décembre 1991, 21 décembre 1994, 27 octobre 1995, 20 novembre 1996 et 28 juin 2002 :

- charpentes et structures industrialisées en bois dont fermettes, lamellé-collé, poutres, poutrelles, panneaux-caissons, coffrages, écrans acoustiques ;
- charpentes traditionnelles industrialisées en bois ;
- bâtiments industrialisés dont maisons ossature bois, bâtiments préfabriqués légers ou éléments de ces bâtiments, en bois ;
- éléments d'agencement intérieur en bois ;
- menuiseries industrialisées ;
- portes planes et blocs portes.

TITRE II

MONTANTS DE LA RAG ET DE LA PRIME D'ANCIENNETÉ

Article 1^{er}

Rémunération annuelle garantie

Conformément aux dispositions des articles 7, 8 et 10 de l'accord du 28 juin 2002, le barème de la rémunération annuelle garantie applicable à compter du 1^{er} janvier 2007 est le suivant :

1.1. Classification d'emplois « ouvriers » et « employés »

EMPLOI	COEFFICIENT hiérarchique	RAG (1) (en euros)
N1 E unique	100	15 052
N2 E1	115	15 123
N2 E2	120	15 247
N2 E3	125	15 281
N3 E1	135	15 492
N3 E2	140	15 634
N3 E3	150	15 796
N4 E1	160	15 997
N4 E2	170	16 210
N4 E3	180	16 464
N5 E unique	190	18 631
(1) Base : horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif en moyenne sur l'année.		

1.2. Classification d'emplois « techniciens » et « agents de maîtrise »

EMPLOI	COEFFICIENT hiérarchique	RAG (1) (en euros)
N5 E1	185	17 379
N5 E2	190	18 631
N5 E3	210	20 421
N6 E1	230	22 366
N6 E2	265	25 770
N6 E3	300	29 172
N7 E unique	310	30 146
(1) Base : horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif en moyenne sur l'année.		

1.3. Classification d'emplois « cadres »

EMPLOI	COEFFICIENT hiérarchique	RAG (1) (en euros)
N7 E1	305	29 660
N7 E2	310	30 146
N8 E1	345	33 549
N8 E2	375	35 969
N8 E3	420	40 842
N8 E4	480	47 006
(1) Base : horaire hebdomadaire de 35 heures de travail effectif en moyenne sur l'année.		

Article 2

Prime d'ancienneté

Conformément aux dispositions de l'article 11 de l'accord du 28 juin 2002, le barème de la prime d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} janvier 2007 figure en annexe I au présent accord.

Article 3

Dépôt

Les parties signataires conviennent d'effectuer le dépôt du présent accord auprès des services compétents du ministère du travail en confiant les

démarches aux fédérations d'employeurs signataires en vue de son extension. Une copie du récépissé de dépôt sera adressée dans les 15 jours à tous les signataires.

Article 4

Clause de sauvegarde

En cas de modification des dispositions législatives ou réglementaires qui rendrait inapplicable une quelconque disposition du présent accord, des négociations s'ouvriraient sur l'initiative de la partie la plus diligente pour examiner les possibilités d'adapter le présent accord à la situation nouvelle ainsi créée.

Article 5

Clause de dénonciation

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il peut être dénoncé par l'une ou l'autre des parties signataires avec un préavis de 3 mois. La dénonciation est notifiée par son auteur aux autres signataires de l'accord par lettre recommandée avec avis de réception et doit donner lieu à dépôt.

Article 6

Adhésion

Les organisations professionnelles ou syndicales qui ne sont pas signataires du présent accord pourront y adhérer, conformément notamment aux dispositions de l'article L. 132-7 du code du travail, en le notifiant par courrier recommandé avec accusé de réception auprès des signataires. Copie de la notification sera déposée conformément à la loi.

Fait à Paris, le 19 décembre 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Grille des montants mensuels de la prime d'ancienneté

A. – Grille « ouvriers » et « employés »

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT hiérarchique	ANCIENNETÉ 3 ans	ANCIENNETÉ 6 ans	ANCIENNETÉ 9 ans	ANCIENNETÉ 12 ans	ANCIENNETÉ 15 ans
N1 E unique	100	34,37	68,76	103,13	137,51	171,88
N2 E1	115	35,27	70,55	105,82	141,09	176,36
N2 E2	120	35,57	71,14	106,72	142,29	177,86
N2 E3	125	35,87	71,74	107,60	143,47	179,35
N3 E1	135	36,47	72,93	109,40	145,87	182,33
N3 E2	140	36,77	73,53	110,30	147,05	183,82
N3 E3	150	37,36	74,72	112,08	149,44	186,81
N4 E1	160	37,96	75,91	113,88	151,83	189,79
N4 E2	170	38,55	77,11	115,66	154,22	192,77
N4 E3	180	39,15	78,31	117,45	156,60	195,75
N5 E unique	190	43,67	87,34	131,01	174,68	218,36

B. – Grille « techniciens » et « agents de maîtrise »

(En euros.)

EMPLOI	COEFFICIENT hiérarchique	ANCIENNETÉ 3 ans	ANCIENNETÉ 6 ans	ANCIENNETÉ 9 ans	ANCIENNETÉ 12 ans	ANCIENNETÉ 15 ans
N5 E1	185	42,52	85,04	127,56	170,09	212,60
N5 E2	190	43,67	87,34	131,01	174,68	218,36
N5 E3	210	48,27	96,53	144,80	193,07	241,34
N6 E1	230	52,87	105,73	158,59	211,45	264,32
N6 E2	265	60,91	121,82	182,72	243,63	304,54
N6 E3	300	68,95	137,91	206,85	275,81	344,76
N7 E unique	310	71,25	142,50	213,76	285,01	356,25