

Convention collective

IDCC : 8112. – **EXPLOITATIONS DE POLY CULTURE ET D'ÉLEVAGE**
(ILE-DE-FRANCE, SEINE-ET-MARNE EXCEPTÉE)
(6 décembre 1963)

(Etendue par arrêté du 7 septembre 1964,
Journal officiel du 8 octobre 1964)

AVENANT N° 124 DU 27 NOVEMBRE 2006 (1)

NOR : *AGRS0797018M*

IDCC : *8112*

Entre :

La fédération des syndicats d'exploitants agricoles (FSEA) ;

La fédération des coopératives d'utilisation de matériel agricole (CUMA),

D'une part, et

La fédération générale agroalimentaire (FGA) CFDT ;

L'union régionale des syndicats agroalimentaires et forestiers (URSAF)
CGT ;

La confédération française de l'encadrement (CFE) SNCEA/CGC ;

La fédération de l'agriculture CFTC (CFTC-AGRI),

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions de l'article 22 sont annulées et remplacées par les dispositions ci-après :

« L'apprentissage est une forme d'éducation alternée. Sa finalité est de permettre à des jeunes, ayant satisfait à l'obligation scolaire, d'acquérir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique du second degré ou du supérieur (CAP, BEP, bac professionnel, BTS) ou un titre homologué.

Afin de favoriser l'apprentissage dans nos exploitations, les apprentis seront rémunérés sur le critère du diplôme préparé.

(1) La procédure de ce texte a été engagée.

La base du salaire de référence sera le salaire conventionnel du niveau et de l'échelon considérés.

Les correspondances suivantes entre le niveau de diplôme préparé et la classification conventionnelle s'appliqueront selon le tableau ci-après :

| | |
|---|-----------------------|
| CAP et BEP | Niveau II, échelon 1 |
| Bac général et technologique | Niveau II, échelon 2 |
| Bac professionnel, brevet de technicien ou brevet professionnel | Niveau III, échelon 1 |
| Deug, DUT, BTS ou tout autre diplôme de niveau Bac + 2 | Niveau III, échelon 2 |
| Diplôme de niveau Bac + 3 | Niveau IV, échelon 1 |
| Préparation de tout autre diplôme supérieur à Bac + 3 | Niveau IV, échelon 2 |

La rémunération de l'apprenti sera déterminée selon le tableau suivant en fonction de l'âge et du niveau d'études :

| ÂGE DU JEUNE | RÉMUNÉRATION | |
|--------------|------------------------------|--------------------------------------|
| | Année d'exécution du contrat | Pourcentage du salaire conventionnel |
| 16 - 17 ans | 1 ^{re} année | 25 |
| | 2 ^e année | 37 |
| | 3 ^e année | 53 |
| 18 - 20 ans | 1 ^{re} année | 41 |
| | 2 ^e année | 49 |
| | 3 ^e année | 65 |
| 21 - 25 ans | 1 ^{re} année | 53 |
| | 2 ^e année | 61 |
| | 3 ^e année | 78 |

Pour les formations complémentaires, la rémunération s'effectuera selon les mêmes critères avec les pourcentages suivants :

| FORMATION complémentaire | POURCENTAGE à partir de 16 ans | POURCENTAGE à partir de 18 ans | POURCENTAGE à partir de 21 ans |
|--------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Après contrat de 1 an | 40 | 56 | 68 |
| Après contrat de 2 ans | 52 | 64 | 76 |
| Après contrat de 3 ans | 68 | 80 | 93 |

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Paris, le 27 novembre 2006.

(Suivent les signatures.)