

**Convention collective départementale**

IDCC : 911. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES  
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES  
(SEINE-ET-MARNE)  
(30 novembre 1976)**

(Etendue par arrêté du 28 février 1980,  
*Journal officiel* du 11 avril 1980)

**AVENANT DU 18 DÉCEMBRE 2006  
RELATIF AUX SALAIRES AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2007**

NOR : *ASET0750144M*  
IDCC : 911

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Seine-et-Marne (UIMM  
Seine-et-Marne),

D'une part, et

L'USM-FO ;

La CFTC ;

La CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**ANNEXE II**

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007, par un barème figurant en annexe du présent avenant, et constituent la rémunération annuelle au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces taux effectifs garantis annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

## **Article 2**

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes, des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés à l'exception :

- des sommes ayant le caractère de remboursement de frais ;
- des primes d'ancienneté prévues à l'article 13 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de Seine-et-Marne ;
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente convention collective ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- des primes perçues dans le cadre de l'application des dispositifs légaux d'intéressement ou de participation.

## **Article 3**

La vérification du compte d'un salarié interviendra en fin d'année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l'entreprise en cours d'année, à la fin de son contrat de travail.

## **Article 4**

Les valeurs de ces TEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d'année de différents événements tels que :

- changement de classement ;
- départ de l'entreprise en cours d'année ;
- embauche en cours d'année ;
- suspension du contrat de travail.

## **Article 5**

Les TEGA comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## **Article 6**

Les barèmes des TEGA ne servent pas de base de calcul aux primes d'ancienneté (art. 13 de la convention collective des industries métallurgiques mécaniques, électriques, connexes et similaires de Seine-et-Marne).

## **Article 7**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007 la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixé à 4,42 €.

## **Article 8**

L'indemnité de panier prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » est fixée à 6,39 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007.

### **Article 9**

Le présent avenant, établi conformément à l'article 132-10 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l'article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Melun, le 18 décembre 2006.

(Suivent les signatures.)

# Barème des taux effectifs garantis annuel à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2007

Le barème des TEGA, base 151 h 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	AGENTS de maîtrise d'atelier	AGENTS de maîtrise	OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens
V	3	395	AM 7	AM 7		29 423
	3	365	AM 7	AM 7		27 164
	2	335	AM 6	AM 6		25 025
	1	305	AM 5	AM 5		22 824
IV	3	285	AM 4	AM 4	TA 4	21 579
	2	270			TA 3	20 413
	1	255	AM 3	AM 3	TA 2	19 305
III	3	240	AM 2	AM 2	TA 1	18 498
	2	225				17 642
	1	215	AM 1	AM 1	P 3	16 765
II	3	190			P 2	16 291
	2	180				16 028
	1	170			P 1	15 765
I	3	155			O 3	15 733
	2	145			O 2	15 520
	1	140			O 1	15 307

## Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007

Barème, base 151 h 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures

*Agents de maîtrise d'atelier (valeur du point : 4,42 €)*

(En euros.)

NIV.	ECH.	COEF.	REMUNERATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 016,82	30,50	40,67	50,84	61,01	71,18	81,35	91,51	101,68	111,85	122,02	132,19	142,35	152,52
	3	240	1 135,06	34,05	45,40	56,75	68,10	79,45	90,80	102,16	113,51	124,86	136,21	147,56	158,91	170,26
IV	1	255	1 206,00	36,18	48,24	60,30	72,36	84,42	96,48	108,54	120,60	132,66	144,72	156,78	168,84	180,90
	3	285	1 347,88	40,44	53,92	67,39	80,87	94,35	107,83	121,31	134,79	148,27	161,75	175,22	188,70	202,18
V	1	305	1 442,47	43,27	57,70	72,12	86,55	100,97	115,40	129,82	144,25	158,67	173,10	187,52	201,95	216,37
	2	335	1 584,35	47,53	63,37	79,22	95,06	110,90	126,75	142,59	158,43	174,28	190,12	205,97	221,81	237,65
	3	365	1 726,23	51,79	69,05	86,31	103,57	120,84	138,10	155,36	172,62	189,89	207,15	224,41	241,67	258,93
	4	395	1 868,11	56,04	74,72	93,41	112,09	130,77	149,45	168,13	186,81	205,49	224,17	242,85	261,54	280,22

# **Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007**

Barème, base 151 h 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures

*Administratifs et techniciens et agents de maîtrise (valeur du point : 4,42 €)*

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	618,80	18,56	24,75	30,94	37,13	43,32	49,50	55,69	61,88	68,07	74,26	80,44	86,63	92,82
	2	145	640,90	19,23	25,64	32,05	38,45	44,86	51,27	57,68	64,09	70,50	76,91	83,32	89,73	96,14
	3	155	685,10	20,55	27,40	34,26	41,11	47,96	54,81	61,66	68,51	75,36	82,21	89,06	95,91	102,77
II	1	170	751,40	22,54	30,06	37,57	45,08	52,60	60,11	67,63	75,14	82,65	90,17	97,68	105,20	112,71
	2	180	795,60	23,87	31,82	39,78	47,74	55,69	63,65	71,60	79,56	87,52	95,47	103,43	111,38	119,34
	3	190	839,80	25,19	33,59	41,99	50,39	58,79	67,18	75,58	83,98	92,38	100,78	109,17	117,57	125,97
III	1	215	950,30	28,51	38,01	47,52	57,02	66,52	76,02	85,53	95,03	104,53	114,04	123,54	133,04	142,55
	3	225	994,50	29,84	39,78	49,73	59,67	69,62	79,56	89,51	99,45	109,40	119,34	129,29	139,23	149,18
	3	240	1 060,80	31,82	42,43	53,04	63,65	74,26	84,86	95,47	106,08	116,69	127,30	137,90	148,51	159,12
IV	1	255	1 127,10	33,81	45,08	56,36	67,63	78,90	90,17	101,44	112,71	123,98	135,25	146,52	157,79	169,07
	2	270	1 193,40	35,80	47,74	59,67	71,60	83,54	95,47	107,41	119,34	131,27	143,21	155,14	167,08	179,01
	3	285	1 259,70	37,79	50,39	62,99	75,58	88,18	100,78	113,37	125,97	138,57	151,16	163,76	176,36	188,96

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 348,10	40,44	53,92	67,41	80,89	94,37	107,85	121,33	134,81	148,29	161,77	175,25	188,73	202,22
	2	335	1 480,70	44,42	59,23	74,04	88,84	103,65	118,46	133,26	148,07	162,88	177,68	192,49	207,30	222,11
	3	365	1 613,30	48,40	64,53	80,67	96,80	112,93	129,06	145,20	161,33	177,46	193,60	209,73	225,86	242,00
	4	395	1 745,90	52,38	69,84	87,30	104,75	122,21	139,67	157,13	174,59	192,05	209,51	226,97	244,43	261,89

# **Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007**

Barème, base 151 h 67, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures,  
applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures

*Ouvriers (valeur du point : 4,42 €)*

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	649,74	19,49	25,99	32,49	38,98	45,48	51,98	58,48	64,97	71,47	77,97	84,47	90,96	97,46
	2	145	672,95	20,19	26,92	33,65	40,38	47,11	53,84	60,57	67,29	74,02	80,75	87,48	94,21	100,94
	3	155	719,36	21,58	28,77	35,97	43,16	50,35	57,55	64,74	71,94	79,13	86,32	93,52	100,71	107,90
II	1	170	788,97	23,67	31,56	39,45	47,34	55,23	63,12	71,01	78,90	86,79	94,68	102,57	110,46	118,35
	2															
	3	190	881,79	26,45	35,27	44,09	52,91	61,73	70,54	79,36	88,18	97,00	105,81	114,63	123,45	132,27
III	1	215	997,82	29,93	39,91	49,89	59,87	69,85	79,83	89,80	99,78	109,76	119,74	129,72	139,69	149,67
	2															
	3	240	1 113,84	33,42	44,55	55,69	66,83	77,97	89,11	100,25	111,38	122,52	133,66	144,80	155,94	167,08
IV	1	255	1 183,46	35,50	47,34	59,17	71,01	82,84	94,68	106,51	118,35	130,18	142,01	153,85	165,68	177,62
	2	270	1 253,07	37,59	50,12	62,65	75,18	87,71	100,25	112,78	125,31	137,84	150,37	162,90	175,43	187,96
	3	285	1 322,69	39,68	52,91	66,13	79,36	92,59	105,81	119,04	132,27	145,50	158,72	171,95	185,18	198,40