

Brochure n° 3173

Convention collective nationale

IDCC : 1810. – **ENTREPRISES DE PROPRETÉ**

AVENANT N° 5 DU 21 NOVEMBRE 2006
À L'ACCORD DU 25 JUIN 2002 SUR LES CLASSIFICATIONS
NOR : ASET0750142M
IDCC : 1810

Entre :

La FEP,

D'une part, et

La fédération des ports et docks CGT ;

La fédération des services CFDT ;

La SEGIC-CSFV CFTC ;

La SNCTAN-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

A titre exceptionnel, en raison du rattrapage de la valeur de l'AS 1, colonne A, applicable le 1^{er} juillet 2006, les parties signataires conviennent de l'application, dans un premier temps, d'une grille intermédiaire le 1^{er} janvier 2007. Cette grille est annexée au présent accord.

De plus, en raison des circonstances politiques extraordinaires du 2^e trimestre 2007, au cas où la valeur du SMIC au 1^{er} juillet 2007 venait rattraper la valeur de l'AS 1, colonne A, applicable à la même date, les parties signataires conviennent de se réunir dans les 15 jours suivant la date de publication du SMIC au *Journal officiel*.

Article 2

Le présent accord s'applique sur l'ensemble du territoire français, y compris les départements d'outre-mer.

Article 3

En application de l'accord sur les classifications, annexe I à la convention collective nationale des entreprises de propreté, les partenaires sociaux signataires conviennent, sous réserve de l'article 4 ci-dessous, d'une augmentation des rémunérations minimales hiérarchiques, selon les grilles jointes.

Il est rappelé que la rémunération minimale hiérarchique est calculée, pour chaque coefficient d'une filière donnée, pour 151,67 heures, en effectuant le calcul suivant : taux horaire \times 151,67.

Il est également rappelé les dispositions de l'article 4, chapitre 1^{er}, de l'accord sur les classifications : « Dans le cas où l'indice général national des prix à la consommation (hors tabac) publié par l'INSEE ferait apparaître, par rapport au dernier indice connu lors de la dernière négociation, une hausse en pourcentage supérieure au pourcentage d'augmentation de la rémunération minimale hiérarchique de l'AS 1 résultant du dernier accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques, les parties conviennent de se réunir dans un délai maximal de 3 semaines. »

Article 4

Les dispositions du présent accord n'entreront en vigueur qu'après publication de leur arrêté d'extension dans les conditions suivantes :

En ce qui concerne la grille intermédiaire applicable au 1^{er} janvier 2007 :

- à partir du 1^{er} janvier 2007 si l'arrêté d'extension du présent accord est publié au plus tard le 15 décembre 2006 ;
- si l'extension intervient après le 15 décembre 2006, à partir du premier jour du mois suivant celui au cours duquel est publié l'arrêté d'extension si cette publication intervient avant le 15 du mois.

En ce qui concerne la grille applicable le 1^{er} juillet 2007 :

- à partir du 1^{er} janvier 2007 si l'arrêté d'extension du présent accord est publié au plus tard le 15 juin 2007 ;
- si l'extension intervient après le 15 juin 2007, à partir du premier jour du mois suivant celui au cours duquel est publié l'arrêté d'extension si cette publication intervient avant le 15 du mois.

Fait à Villejuif, le 21 novembre 2006.

(Suivent les signatures.)

Grille de salaires intermédiaire applicable le 1^{er} janvier 2007

Filière exploitation

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
Maîtrise – MP	MP 5 (*)	14,54
	MP 4 (*)	13,48
	MP 3	12,08
	MP 2	10,88
	MP 1	10,29
Chef d'équipe – CE	3	10,25
	2	10,14
	1	9,58
(*) Assimilé cadre.		

NIVEAU	ÉCHELON	A	B
ATQS	3	9,97	10,16
	2	9,27	9,43
	1	8,78	8,94
AQS	3	8,61	8,77
	2	8,53	8,69
	1	8,44	8,59
AS	3	8,40	8,55
	2	8,32	8,47
	1	8,30	8,44
A : Propreté ou prestations associées. B : Propreté et prestations associées (sous réserve d'exercice continu pendant 3 mois hors cas de remplacement).			

Filière administrative

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
Maîtrise – MA	MA 3 (*)	14,41
	MA 2	13,67
	MA 1	12,04
Employé – EA	EA 4	10,81
	EA 3	9,90
	EA 2	8,98
	EA 1	8,39
(*) Assimilé cadre.		

Filière cadre

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	RÉMUNÉRATION mensuelle
Cadres – CA	CA 6	3 850,80
	CA 5	3 524,44
	CA 4	3 320,85
	CA 3	2 872,75
	CA 2	2 589,00
	CA 1	2 179,12

Grille de salaires applicable le 1^{er} juillet 2007

Filière exploitation

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
Maîtrise – MP	MP 5 (*)	14,94
	MP 4 (*)	13,84
	MP 3	12,40
	MP 2	11,18
	MP 1	10,57
Chef d'équipe – CE	3	10,53
	2	10,41
	1	9,84
(*) Assimilé cadre.		

NIVEAU	ÉCHELON	A	B
ATQS	3	10,22	10,41
	2	9,50	9,66
	1	8,99	9,15
AQS	3	8,82	8,98
	2	8,74	8,90
	1	8,66	8,81
AS	3	8,62	8,77
	2	8,54	8,69
	1	8,52	8,66
A : Propreté ou prestations associées. B : Propreté et prestations associées (sous réserve d'exercice continu pendant 3 mois hors cas de remplacement).			

Filière administrative

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
Maîtrise – MA	MA 3 (*)	14,80
	MA 2	14,04
	MA 1	12,36
Employé – EA	EA 4	11,10
	EA 3	10,17
	EA 2	9,22
	EA 1	8,61
(*) Assimilé cadre.		

Filière cadre

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	RÉMUNÉRATION mensuelle
Cadres – CA	CA 6	3 954,77
	CA 5	3 619,60
	CA 4	3 410,52
	CA 3	2 950,32
	CA 2	2 640,00
	CA 1	2 237,95