

**Convention collective départementale**

IDCC : 1902. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES  
ÉLECTRONIQUES CONNEXES ET SIMILAIRES  
DU MAINE-ET-LOIRE  
(21 décembre 1995)**

*(Bulletin officiel n° 1996-3 bis)*

*(Etendue par arrêté du 2 juillet 1996,  
Journal officiel du 30 juillet 1996)*

**AVENANT « SALAIRES » DU 21 DÉCEMBRE 2006**

**RELATIF AUX RMH ET TEGA ET AUX PRIMES**

**NOR : ASET0750166M**

**IDCC : 1902**

Entre :

L'union des industries et métiers de la métallurgie Anjou (UIMM Anjou  
précédemment GIMAR),

D'une part, et

L'union départementale de la confédération française des travailleurs chré-  
tiens ;

La confédération générale Force ouvrière, union des syndicats des métaux  
de Maine-et-Loire,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

La valeur du point servant au calcul du barème des rémunérations mini-  
males hiérarchiques (RMH) mentionnées au II de l'article 8 des « Dispo-  
sitions particulières aux mensuels » de la convention collective est fixée à  
4,60 € à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007 ; ledit barème ainsi que le tableau des  
primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe I au présent avenant.

Le barème ci-dessus mentionné des rémunérations minimales hiérarchiques  
(RMH) et le tableau des primes d'ancienneté qui en découle sont établis  
pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail en  
vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les  
modalités d'application de ladite durée légale du travail.

## **Article 2**

Le barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA), mentionnés au I de l'article 8 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective, figure en annexe II au présent avenant. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) prend effet à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) est établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

## **Article 3**

Le taux de l'indemnité de panier mentionnée au 2 de l'article 18 des « Dispositions particulières aux mensuels » de la convention collective est fixé à 4,98 € à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007.

## **Article 4**

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et des taux effectifs garantis annuels (TEGA) mentionnés aux articles 1<sup>er</sup> et 2 du présent avenant comprennent les compensations pécuniaires résultant de l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## **Article 5**

Le présent avenant à la convention collective du 21 décembre 1995, établi en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 132-2-2, IV, du code du travail et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 132-10 du code du travail.

## **Article 6**

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie signataire la plus diligente, dans les conditions prévues par les articles L. 133-8 et suivants du code du travail.

Fait à Angers, le 21 décembre 2006.

(Suivent les signatures.)

# ANNEXE I

## Barème des rémunérations minimales hiérarchiques mensuelles (RMH) et des primes mensuelles d'ancienneté à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007

Calculs effectués pour une durée mensuelle de travail correspondant  
à la durée légale du travail de 35 heures par semaine. (Valeur du point : 4,60 €.)

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	644,00	19,32	25,76	32,20	38,64	45,08	51,52	57,96	64,40	70,84	77,28	83,72	90,16	96,60
	2	145	667,00	20,01	26,68	33,35	40,02	46,69	53,36	60,03	66,70	73,37	80,04	86,71	93,38	100,05
	3	155	713,00	21,39	28,52	35,65	42,78	49,91	57,04	64,17	71,30	78,43	85,56	92,69	99,82	106,95
II	1	170	782,00	23,46	31,28	39,10	46,92	54,74	62,56	70,38	78,20	86,02	93,84	101,66	109,48	117,30
	2	180	828,00	24,84	33,12	41,40	49,68	57,96	66,24	74,52	82,80	91,08	99,36	107,64	115,92	124,20
	3	190	874,00	26,22	34,96	43,70	52,44	61,18	69,92	78,66	87,40	96,14	104,88	113,62	122,36	131,10
III	1	215	989,00	29,67	39,56	49,45	59,34	69,23	79,12	89,01	98,90	108,79	118,68	128,57	138,46	148,35
	2	225	1 035,00	31,05	41,40	51,75	62,10	72,45	82,80	93,15	103,50	113,85	124,20	134,55	144,90	155,25
	3	240	1 104,00	33,12	44,16	55,20	66,24	77,28	88,32	99,36	110,40	121,44	132,48	143,52	154,56	165,60
IV	1	255	1 173,00	35,19	46,92	58,65	70,38	82,11	93,84	105,57	117,30	129,03	140,76	152,49	164,22	175,95
	2	270	1 242,00	37,26	49,68	62,10	74,52	86,94	99,36	111,78	124,20	136,62	149,04	161,46	173,88	186,30
	3	285	1 311,00	39,33	52,44	65,55	78,66	91,77	104,88	117,99	131,10	144,21	157,32	170,43	183,54	196,65

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 403,00	42,09	56,12	70,15	84,18	98,21	112,24	126,27	140,30	154,33	168,36	182,39	196,42	210,45
	2	335	1 541,00	46,23	61,64	77,05	92,46	107,87	123,28	138,69	154,10	169,51	184,92	200,33	215,74	231,15
	3	365	1 679,00	50,37	67,16	83,95	100,74	117,53	134,32	151,11	167,90	184,69	201,48	218,27	235,06	251,85
	3	395	1 817,00	54,51	72,68	90,85	109,02	127,19	145,36	163,53	181,70	199,87	218,04	236,21	254,38	272,55

*Ouvriers*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	676,20	20,29	27,05	33,81	40,57	47,33	54,10	60,86	67,62	74,38	81,14	87,91	94,67	101,43
	2	145	700,35	21,01	28,01	35,02	42,02	49,02	56,03	63,03	70,04	77,04	84,04	91,05	98,05	105,05
	3	155	748,65	22,46	29,95	37,43	44,92	52,41	59,89	67,38	74,87	82,35	89,84	97,32	104,81	112,30
II	1	170	821,10	24,63	32,84	41,06	49,27	57,48	65,69	73,90	82,11	90,32	98,53	106,74	114,95	123,17
	3	190	917,70	27,53	36,71	45,89	55,06	64,24	73,42	82,59	91,77	100,95	110,12	119,30	128,48	137,66
III	1	215	1 038,45	31,15	41,54	51,92	62,31	72,69	83,08	93,46	103,85	114,23	124,61	135,00	145,38	155,77
	3	240	1 159,20	34,78	46,37	57,96	69,55	81,14	92,74	104,33	115,92	127,51	139,10	150,70	162,29	173,88
IV	1	255	1 231,65	36,95	49,27	61,58	73,90	86,22	98,53	110,85	123,17	135,48	147,80	160,11	172,43	184,75
	2	270	1 304,10	39,12	52,16	65,21	78,25	91,29	104,33	117,37	130,41	143,45	156,49	169,53	182,57	195,62
	3	285	1 376,55	41,30	55,06	68,83	82,59	96,36	110,12	123,89	137,66	151,42	165,19	178,95	192,72	206,48

*Agents de maîtrise d'atelier*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉR. minimale hiérarch.	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 058,23	31,75	42,33	52,91	63,49	74,08	84,66	95,24	105,82	116,41	126,99	137,57	148,15	158,73
	3	240	1 181,28	35,44	47,25	59,06	70,88	82,69	94,50	106,32	118,13	129,94	141,75	153,57	165,38	177,19
IV	1	255	1 255,11	37,65	50,20	62,76	75,31	87,86	100,41	112,96	125,51	138,06	150,61	163,16	175,72	188,27
	3	285	1 402,77	42,08	56,11	70,14	84,17	98,19	112,22	126,25	140,28	154,30	168,33	182,36	196,39	210,42
V	1	305	1 501,21	45,04	60,05	75,06	90,07	105,08	120,10	135,11	150,12	165,13	180,15	195,16	210,17	225,18
	2	335	1 648,87	49,47	65,95	82,44	98,93	115,42	131,91	148,40	164,89	181,38	197,86	214,35	230,84	247,33
	3	365	1 796,53	53,90	71,86	89,83	107,79	125,76	143,72	161,69	179,65	197,62	215,58	233,55	251,51	269,48
	3	395	1 944,19	58,33	77,77	97,21	116,65	136,09	155,54	174,98	194,42	213,86	233,30	252,74	272,19	291,63

## ANNEXE II

### Barèmes des taux effectifs garantis annuels (TEGA) applicables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2007

(Pour une durée annuelle de travail  
correspondant à la durée légale du travail)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFF.	TEGA
I	1	140	15 220
	2	145	15 232
	3	155	15 252
II	1	170	15 358
	2	180	15 389
	3	190	15 421
III	1	215	15 968
	2	225	16 424
	3	240	17 368
IV	1	255	18 149
	2	270	19 213
	3	285	20 282
V	1	305	21 663
	2	335	23 794
	3	365	25 901
	3	395	27 905