

Convention collective

IDCC : 8721. – **EXPLOITATIONS FORESTIÈRES**
(MASSIF DE GASCOGNE)
(2 juillet 1996)

(Etendue par arrêté du 24 décembre 1996,
Journal officiel du 7 janvier 1997)

AVENANT N° 13 DU 4 JUILLET 2006 (1)

NOR : *AGRS0797034M*

IDCC : 8721

Entre :

Les syndicats d'exploitants forestiers et scieurs des départements de Dordogne, Gironde, Landes, Lot-et-Garonne et, pour la Charente-Maritime : les cantons de Montguyon, Montlieu et Montendre, constitutifs de la fédération des industries du bois d'Aquitaine ;

D'une part, et

L'union régionale des syndicats des travailleurs de la forêt de Gascogne CGT ;

L'union régionale des syndicats CFDT ;

L'union régionale des syndicats CGT-FO ;

L'union régionale de la confédération française de l'encadrement (CFE-CGC) ;

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

L'annexe salaires visée aux articles 28 : salaires (annexe VI – tableaux A à C) et 70 : rémunération des cadres (annexe VI – tableau D), de la convention collective du 2 juillet 1996 est modifiée ainsi qu'il suit.

Article 2

Le présent avenant sera déposé au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles de la Gironde à Bordeaux.

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

Article 3

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Bordeaux, le 4 juillet 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE VI

Barème des salaires des ouvriers, employés, agents de maîtrise et cadres

A. – Salaires horaires du personnel technique applicables au 1^{er} juillet 2006

DEFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
<p>Personnel effectuant des travaux élémentaires (manœuvre ordinaire)</p> <p>Travaux d'exécution facile, immédiatement reproductibles après simple démonstration, sans mise en jeu de connaissances particulières :</p> <ul style="list-style-type: none"> – sans participation directe à la production – sans travail autonome sur machine de transformation du produit 	1	100	A B	8,27 8,29
<p>Personnel effectuant des travaux simples (manœuvre spécialisée)</p> <p>Travaux sans difficulté particulière dont l'exécution requiert un temps d'adaptation minimum par habitude ou apprentissage selon des consignes fixant la nature du travail à réaliser :</p> <ul style="list-style-type: none"> – sans incidence sur la qualité du produit : notamment par l'utilisation de machine de transformation pré-réglée et de manèment simple – où l'attention et l'intervention de l'opérateur sont nécessaires à l'obtention de la qualité requise du produit 	2	105 110	C D	8,30 8,31
<p>Personnel effectuant des travaux combinés (ouvrier spécialisé)</p> <p>Travaux constitués par l'enchaînement de différents travaux simple selon un mode opératoire détaillé :</p> <ul style="list-style-type: none"> – requérant des connaissances usuelles de calcul et de lecture – nécessitant des connaissances techniques – autonome dans le choix des meilleures solutions de réalisation 	3 3	115 125 135	E F G	8,32 8,35 8,38

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
<p>Personnel effectuant ou pouvant effectuer des travaux complexes (ouvrier qualifié et ouvrier hautement qualifié)</p> <p>Travaux mettant en application des connaissances professionnelles et requérant une dextérité ou une pratique suffisante pour respecter les normes de qualité au besoin par un réglage continu sur la machine :</p> <ul style="list-style-type: none"> - dans tous les domaines de sa spécialité ou ayant des effets sur la distribution du travail dans un atelier - et délicats, supposant une parfaite maîtrise des données professionnelles ou associant diverses techniques parfaitement maîtrisées 	4	<p>150</p> <p>170</p> <p>180</p>	<p>H</p> <p>I</p> <p>J</p>	<p>8,66</p> <p>8,68</p> <p>8,70</p>
<p>Personnel effectuant ou pouvant effectuer des travaux complexes pour lesquels il apporte des propositions de modification des méthodes, procédés et moyens pour améliorer les objectifs donnés</p>	5	200	K	8,96

B. – Salaires des ouvriers rémunérés à la tâche applicables au 1^{er} juillet 2006

I. PIN MARITIME		UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
Billons	Diamètre fin bout 0,20 minimum	le mètre linéaire	0,308
Marquage :	par marqueur professionnel par bucheur suivant feuille de marquage	le mètre linéaire le mètre linéaire	0,016 0,008

I. PIN MARITIME		UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
Poteaux bruts :	1 ^{re} catégorie – 2 m en 10/19 d.f.b. sous écorce	le mètre linéaire la tonne	0,080 5,83
	2 ^{re} catégorie – 2 m en 6/9 d.b.f. sous écorce	le mètre linéaire la tonne	0,063 9,71
Catégorie spéciale	(2/3 en 1 ^{re} catégorie – 1/3 en 2 ^{re} catégorie)	le stère	3,92
Supplément sur le prix ci-dessus pour rassembleage et empilage			15 %
II. FEUILLUS		UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
(Nota : les tiges non marchandes sont à couper mais non incluses dans le calcul du cube unitaire) Façonnage des taillis en 2 m avec empiilage 100 % : cube unitaire < 0,150 cube unitaire ≥ 0,150		le stère	3,01 2,94
Supplément pour tri d'une catégorie supplémentaire (piquets, ...)			20 %
Peupliers (cimes)		le stère	3,52

Bois d'œuvre

III. PIN MARITIME		UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
1 ^o Abattage, découpe, ébranchage, écorçage jusqu'à la découpe de 0,50 m de circonférence (poteaux de cime en plus)		le m ³ scié	9,32
2 ^o Abattage, découpe, ébranchage, écorçage manuel jusqu'à la découpe de 0,50 m de circonférence (poteaux de cime en plus) – (base de calcul : 50 % du 1 ^o)		le m ³ grume	4,66
3 ^o Abattage, découpe, ébranchage, sans écorçage jusqu'à la découpe de 0,50 m de circonférence (poteaux de cime en plus) (base de calcul : 52,50 % du 2 ^o)		le m ³ grume	2,45
Sciage en équarri, 4 faces, empilé et couvert, rémunération de l'ensemble de l'équipe limeur compris		le m ³ scié	16,49
Bois de chauffage :	barrot escail bois déjà façonné escail arbre pris debout	le stère le stère le stère	3,90 5,08 6,89
IV. CHÊNES ET BOIS DURS		UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
Abattage, tronçonnage et arasage des nœuds		le m ³ grume	5,92
Sciage (limeurs compris)	plots en plateaux non pelés plots en plateaux pelés	le m ³ scié le m ³ scié	18,72 20,28

IV. CHÊNES ET BOIS DURS		UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
Supplément pour emplage sur taquets et épinglage par bout :	<ul style="list-style-type: none"> - par m³ de plateaux pelés de 25 à 50 mm d'épaisseur - par m³ pour épaisseur de 55 mm et plus 	le m³ scié	5,69
		le m³ scié	4,28
Panneaux avivés de 15 à 22 mm		le m³ scié	35,40
Débîts courants délinés et bois de wagons		le m³ scié	25,74
Appareils de voie		le m³ scié	24,60
Traverses standard prêtes à être réceptionnées		la pièce	2,09
Bois de chauffage :	<ul style="list-style-type: none"> - à prendre dans les branchages - à prendre dans les billes impropres au sciage (Rocard) 	le stère	5,69
		le stère	6,98
Merrain	L < 1,20 m, diamètre fin bout > 0,11 m empi-lage compris	le stère	6,17

V. PEUPLIERS ET FEUILLUS TENDRES		UNITÉ DE COMPTE	PRIX DE BASE
Grumes :	abattage, arasage des nœuds 1 découpe inter-médiaire + 1 découpe fin bout	le m ³	2,90
Billons	2 m et plus, diamètre fin bout > 0,20 m	le stère	1,78
Travail à la journée, jours fériés, à l'exclusion de toute journée de travail normal et régulier supérieure ou égale à		7,8 heures	8,66

C. – Salaires horaires du personnel administratif et commercial applicables au 1^{er} juillet 2006

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
Personnel effectuant des tâches d'exécution évidente, sans mise en jeu de connaissances particulières, conformément à des procédures indiquées sans initiative de la part de l'intéressé	1	100	A	8,27
Personnel effectuant des tâches d'exécution simple, nécessitant une pratique ou une dextérité acquise : – appliquant des procédures préétablies de caractère répétitif ou données cas par cas – pouvant ordonner ou répartir son travail en fonction des instructions reçues	2	105	B	8,30
		110	C	8,31

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	TAUX HORAIRE
<p>Personnel effectuant des tâches diversifiées requérant un ensemble d'éléments ou de consignes administratives ou commerciales dont le traitement demande une pratique professionnelle ou peut faire l'objet d'une adaptation des connaissances acquises :</p> <ul style="list-style-type: none"> - mise en œuvre de procédures définies et combinées - mise en œuvre de procédures dont la réalisation nécessite réflexion, contrôle, recherche d'information 	3	120 140	D E	8,32 8,40
<p>Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches complexes spécifiques pour lesquelles en fonction de connaissances professionnelles acquises liées à l'utilisation de procédures, méthodes, organisation ou technique, il analyse et interprète les données ou informations transmises pour adapter le mode de réalisation</p>	4	160	F	8,61
<p>Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches complexes pour lesquelles, en fonction de ses connaissances :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la réalisation des tâches influe sur la qualité des travaux auxquels le salarié concourt - la réalisation des tâches influe sur l'efficacité de l'organisation interne 	5	170 180	G H	8,63 8,68
<p>Personnel effectuant ou pouvant effectuer des tâches ou des travaux de niveau professionnel élevé acquis par la formation exigeant des connaissances techniques approfondies ou reconnue par une expérience significative antérieure :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ces tâches ou travaux, de par leur incidence, supposent de la part du salarié le choix des actions nécessaires pour remplir les objectifs déterminés - de plus, le salarié peut élaborer des propositions de modification des méthodes, procédés et moyens pour améliorer les objectifs donnés 	6	220 240	I J	9,89 10,58

D. – Salaires des agents de maîtrise et des cadres applicables au 1^{er} juillet 2006

Valeur minimale du point indiciaire au 1^{er} juillet 2006 : 6,72.

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE des agents de maîtrise	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	SALAIRE MINIMUM
Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire. – Débutant sans expérience : – il veille à l'exécution simple de ces travaux dans le respect des normes de façonnage et/ou de fabrication – il s'assure du respect des consignes de sécurité et il a autorité pour faire appliquer les règles d'organisation interne	1	180	A	1 209,60
Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire : – pouvant prendre des initiatives et apporter les modifications ponctuelles sur l'organisation de son équipe sur les interventions nécessaires à la réalisation du produit aux normes et qualités exigées – pouvant apporter une assistance technique et décider des modifications techniques nécessaires à l'obtention du produit aux normes et qualités exigées	2	190 200	B C	1 276,80 1 344,00
Agent de maîtrise disposant d'une autonomie ou d'un pouvoir de décision sur le personnel qu'il dirige dans le cadre de ses fonctions : – il assiste la direction ou un cadre pour élaborer les programmes de production – il assure la gestion des programmes de production et leur exploitation à l'aide des moyens mis à sa disposition	3	220 240	D E	1 478,40 1 612,80

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE des cadres	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON
Débutant sans expérience Personnel issu d'un enseignement supérieur technique, scientifique, commercial ou équivalent pendant les années de probation dans l'entreprise qui suivent l'obtention du diplôme	1	225	1 512,00
Cadre confirmé Personnel responsable de l'organisation des actions, travaux ou réalisations dans un secteur déterminé ou une fonction précise ou Personnel titulaire d'une expérience professionnelle confirmée et ayant suivi avec succès avec l'accord de l'entreprise, un stage ou une formation d'approfondissement, de perfectionnement ou de recyclage pour avoir en charge la responsabilité d'un secteur déterminé ou d'une fonction précise	2	260	1 747,20
Personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement de moins de 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement	3	280	1 881,60
Personnel responsable d'un service ou d'une fonction nécessitant la coordination d'autres secteurs ou dont l'activité détermine les actions ou objectifs d'autres services, fonctions ou secteurs, et ayant reçu une délégation de pouvoir clairement définie	4	320	2 150,40
Personnel responsable de la coordination de plusieurs secteurs ou services analysant leurs résultats et participant à l'élaboration des plans généraux	5	340	2 284,80
Cadre supérieur Personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement d'au moins 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement	6	400	2 688,00

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE des cadres	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON
Personnel assurant l'élaboration et la mise en œuvre des plans et budgets généraux de l'entreprise	7	440	2 956,80
Personnel assurant la direction de l'entreprise Cadre de direction	8	500	3 360,00

Salaires des agents de maîtrise et des cadres applicables au 1^{er} octobre 2006

Valeur minimale du point indiciaire au 1^{er} octobre 2006 : 6,84.

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE des agents de maîtrise	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	SALAIRE MINIMUM
Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire. – Débutant sans expérience : – il veille à l'exécution simple de ces travaux dans le respect des normes de façonnage et/ou de fabrication – il s'assure du respect des consignes de sécurité et il a autorité pour faire appliquer les règles d'organisation interne	1	180	A	1 231,20
Agent de maîtrise organisant les travaux et y participant si nécessaire : – pouvant prendre des initiatives et apporter les modifications ponctuelles sur l'organisation de son équipe sur les interventions nécessaires à la réalisation du produit aux normes et qualités exigées – pouvant apporter une assistance technique et décider des modifications techniques nécessaires à l'obtention du produit aux normes et qualités exigées	2	190 200	B C	1 299,60 1 368,00

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE des agents de maîtrise	NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	SALAIRE MINIMUM
Agent de maîtrise disposant d'une autonomie ou d'un pouvoir de décision sur le personnel qu'il dirige dans le cadre de ses fonctions : - il assiste la direction ou un cadre pour élaborer les programmes de production - il assure la gestion des programmes de production et leur exploitation à l'aide des moyens mis à sa disposition	3	220 240	D E	1 504,80 1 641,60

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE des cadres	NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM
Débutant sans expérience Personnel issu d'un enseignement supérieur technique, scientifique, commercial ou équivalent pendant les années de probation dans l'entreprise qui suivent l'obtention du diplôme	1	225	1 539,00
Cadre confirmé Personnel responsable de l'organisation des actions, travaux ou réalisations dans un secteur déterminé ou une fonction précise ou Personnel titulaire d'une expérience professionnelle confirmée et ayant suivi avec succès l'accord de l'entreprise, un stage ou une formation d'approfondissement, de perfectionnement ou de recyclage pour avoir en charge la responsabilité d'un secteur déterminé ou d'une fonction précise	2	260	1 778,40
Personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement de moins de 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement	3	280	1 915,20

DÉFINITION CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE des cadres	NIVEAU	COEFFICIENT	SALAIRE MINIMUM
Personnel responsable d'un service ou d'une fonction nécessitant la coordination d'autres secteurs ou dont l'activité détermine les actions ou objectifs d'autres services, fonctions ou secteurs, et ayant reçu une délégation de pouvoir clairement définie	4	320	2 188,80
Personnel responsable de la coordination de plusieurs secteurs ou services analysant leurs résultats et participant à l'élaboration des plans généraux	5	340	2 325,60
Cadre supérieur Personnel responsable d'unité de production ou d'un établissement d'au moins 50 salariés et ayant les prérogatives d'un chef d'établissement	6	400	2 736,00
Personnel assurant l'élaboration et la mise en œuvre des plans et budgets généraux de l'entreprise	7	440	3 009,60
Cadre de direction Personnel assurant la direction de l'entreprise	8	500	3 420,00