

**Convention collective régionale**

IDCC : 1059. – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES  
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES  
(MIDI-PYRÉNÉES)  
(21 février 1980)**

(Etendue par arrêté du 8 juillet 1987,  
*Journal officiel* du 22 juillet 1987)

---

**ACCORD DU 15 DÉCEMBRE 2006  
PORTANT FIXATION DES BARÈMES DES RMH  
À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2007**

NOR : *ASET0750257M*

IDCC : 1059

**Article 1<sup>er</sup>**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6.1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'accord du 20 décembre 2005 modifié par l'avenant du 20 juillet 2006 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

**Article 2**

A compter du 1<sup>er</sup> avril 2007, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

– pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées : 4,29 €.

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'accord national du 21 juillet 1975 sur la classification.

**Article 3**

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

#### **Article 4**

L'indemnité de panier prévue à l'article 6-5 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 4,83 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2007.

#### **Article 5**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Fait à Toulouse, le 15 décembre 2006.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

#### **Organisation patronale :**

UIMM Midi-Pyrénées.

#### **Syndicats de salariés :**

CFDT ;

CFTC ;

SIPEM CFE-CGC ;

CGT-FO.

# ANNEXE

## Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures

Champ d'application : Haute-Garonne et Midi-Pyrénées

Effet au 1<sup>er</sup> avril 2007. – Valeur du point : 4,29 €

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER		
				Majoration 5 % (1)	Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)
I	1	140	601	O 1 631			
	2	145	622	O 2 653			
	3	155	665	O 3 698			
II	1	170	729	P 1 766			
	2	180	772				
	3	190	815	P 2 856			
III	1	215	922	P 3 968	AM 1 987	996	1 015
	2	225	965				
	3	240	1 030	T A 1 081	AM 2 1 102	1 112	1 133

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS  Majoration 5 % (1)	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER			
					Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)	
IV	1	255	1 094	T A 1 149	AM 3 1 171	1 181	1 203	
	2	270	1 158	T A 1 216				
	3	285	1 223	T A 1 284	AM 4 1 308	1 320	1 345	
V	1	305	1 308		AM 5 1 400	1 413	1 439	
	2	335	1 437		AM 6 1 538	1 552	1 581	
	3	365	1 566		AM 7 1 675	1 691	1 722	
		395	1 695		1 813	1 830	1 864	
(1) Suivant l'accord national du 30 janvier 1980.								
(2) Suivant l'avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6.								