

Convention collective

IDCC : 8542. – **SECTEUR DE LA PRODUCTION AGRICOLE
(VIENNE)
ET ENTREPRISES DE TRAVAUX AGRICOLES ET RURAUX
(VIENNE ET DEUX-SÈVRES)
(23 décembre 1999)**

(Etendue par arrêté du 26 juin 2000,
Journal officiel du 13 juillet 2000)

AVENANT N° 23 DU 16 NOVEMBRE 2006 (1)

NOR : *AGRS0797043M*

IDCC : *8542*

Entre :

Le fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de la Vienne ;

La chambre syndicale des exploitants agricoles employeurs de main-d'œuvre de la Vienne ;

La fédération départementale des horticulteurs et pépiniéristes de la Vienne ;

La fédération départementale des CUMA de la Vienne ;

Le syndicat des entrepreneurs de travaux agricoles ruraux et forestiers de la Vienne ;

Le syndicat des entrepreneurs de travaux agricoles ruraux et forestiers des Deux-Sèvres,

D'une part, et

L'union départementale CFDT de la Vienne ;

L'union départementale CFDT des Deux-Sèvres ;

L'union départementale des syndicats CFE-CGC de la Vienne ;

L'union départementale des syndicats CFE-CGC des Deux-Sèvres,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Article 15

Définition des catégories professionnelles

Le contenu de l'article est annulé et remplacé par les termes suivants :

« La classification des emplois se détermine par la définition des tâches confiées par l'employeur au salarié et non par son niveau d'études ou de compétence.

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

L'employeur peut demander au salarié d'exécuter des tâches relevant d'un niveau de qualification inférieur à l'emploi qu'il occupe.

Chaque salarié est amené à être polyvalent, dans la limite de ses compétences. Sa spécialisation dans un secteur d'activité déterminé ne le dispense pas d'effectuer des travaux relevant d'un autre secteur.

On ne pourra reprocher au salarié un manquement dans l'accomplissement des tâches excédant celles afférentes à sa classification.

Niveau I – Agent de production

Emploi d'exécutant, n'exigeant ni connaissances spécialisées, ni expériences professionnelles particulières. Il requiert l'exécution de travaux sans difficulté particulière et pouvant entraîner occasionnellement l'utilisation de machines à maniement simple.

Exemples de tâches correspondant à ce niveau d'emploi (liste non limitative) :

- travaux saisonniers ;
- travaux simples de culture et d'élevage ;
- entretien des abords ;
- conduite de tracteurs avec outils ne demandant pas de réglage ;
- travaux non qualifiés en horticulture ;
- la conduite sur route (hors convoi agricole) ou chantier.

Niveau II – Agent technique

Echelon 1

Emploi comportant des exécutions plus complexes nécessitant de la part du titulaire une bonne maîtrise des savoir-faire.

Le titulaire doit être capable d'effectuer les travaux courants de l'exploitation ou de l'entreprise. L'exécution des tâches est réalisée à partir de consignes précises.

Le titulaire doit être capable de déceler les anomalies et incidents, d'en alerter son supérieur ou de prendre les dispositions d'urgence qui s'imposent.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative) :

- conduite de tracteurs (y compris convois agricoles) et autres matériels avec des outils demandant des réglages simples ;
- traite ;
- soins courants aux animaux ;
- bureau : enregistrements simples divers.

Echelon 2

Emploi comportant les mêmes aptitudes qu'à l'échelon 1, mais pouvant comprendre la participation à des travaux qualifiés de façon occasionnelle, sous la surveillance rapprochée d'une personne qualifiée. Le titulaire de

l'emploi a la responsabilité du matériel dont il a la charge et doit en assurer l'entretien courant conformément aux spécifications du constructeur et aux directives de l'employeur ou de son représentant.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative) :

- conduite de tracteurs, engins et matériels nécessitant tous les réglages simples utiles à la bonne réalisation du travail ;
- entretien courant du matériel : graissage, vidange, remplacement de pièces usées ;
- soins aux animaux
- bureau : travaux de saisie informatique ;
- suivi des cultures.

Les deux niveaux de cet échelon correspondent aux connaissances techniques du CAPA, confirmé par une expérience professionnelle de même niveau.

Niveau III – Agent technique qualifié

Echelon 1

Emploi qualifié exigeant l'aptitude à l'autonomie dans le cadre de directives reçues.

Il nécessite la capacité à détecter les anomalies ou incidents sur les cultures et les animaux ; à procéder à tous les réglages du matériel employé, à effectuer la réparation des pannes élémentaires. Il nécessite des initiatives concernant l'adaptation de ces interventions aux conditions particulières rencontrées.

Dans l'exécution de ses tâches, le titulaire de l'emploi peut être assisté d'autres salariés ou personnes qui l'aident dans l'accomplissement de sa tâche.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative) :

- conduite de tous les tracteurs et engins en totale autonomie pour les travaux de labours, fertilisation, semis, traitement, récoltes...
- le titulaire doit posséder les connaissances théoriques et pratiques suffisantes pour exécuter, dans des temps normaux, les opérations d'entretien périodique et de remplacement des pièces d'usure courantes conformément aux directives de l'employeur et aux spécifications du constructeur ;
- conduite d'un atelier en élevage hormis les décisions de sélection, d'approvisionnements, de vente, de prophylaxie ;
- conduite d'une culture ;
- bureau : informatique (enregistrement, saisies).

Echelon 2

Emploi comportant les mêmes aptitudes qu'à l'échelon 1, mais ouvrant sur une autonomie plus large et une capacité à adapter le mode d'exécution aux conditions rencontrées pour effectuer avec initiative et compétence tous les travaux de l'exploitation ou de l'entreprise, sous contrôle *a posteriori* de l'employeur. L'emploi peut comporter la capacité d'exercer la fonction de tuteur.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative) :

- réalisation des objectifs d'un plan d'élevage ;
- application d'un traitement suite à un diagnostic vétérinaire ;
- bureau : secrétariat, saisies comptables ;
- avant réparation lourde, il en réfère à l'employeur. Il peut être amené, dans le cadre de directives générales données par l'employeur, à procéder aux achats de certaines pièces de rechange ou de petit matériel d'atelier et doit veiller à l'entretien de l'atelier et des outillages.

Les deux échelons de ce niveau correspondent aux connaissances techniques du BEPA, confirmé par une expérience professionnelle de même niveau.

Niveau IV – Technicien qualifié

Echelon 1

Emploi très qualifié s'exerçant suivant des directives générales reçues dans le cadre d'une large autonomie.

Il demande une connaissance et expérience professionnelles certaines pour, au-delà de la simple observation ou appréciation de l'état des cultures, des élevages, des matériels, établir un diagnostic, en rendre compte à l'encadrement ou au chef d'entreprise, voire à prendre toutes initiatives nécessaires en cas d'absence de ces derniers.

Exemples de tâches correspondant à cet échelon (liste non limitative) :

- mise en œuvre et suivi d'un secteur de production, d'un atelier ;
- mise en œuvre et suivi de la comptabilité matière, gestion de stock ;
- mise en œuvre et suivi d'une culture ;
- mise en œuvre et suivi d'un chantier, y compris la relation client ;
- bureau : secrétariat, comptabilité, facturation, suivi clientèle, gestion des plannings, gestion administrative du personnel et relations avec les administrations.

Echelon 2

Emploi relevant de l'échelon 1 mais pour lequel le titulaire peut se voir confier la gestion des fonctions techniques de l'entreprise.

Il peut également comporter la nécessité d'assurer la surveillance de l'exécution du travail d'un ou plusieurs aides à partir de directives données par l'encadrement ou le chef d'exploitation, et d'être en mesure d'assurer de façon accessoire et temporaire, l'organisation du travail d'une équipe sans responsabilité hiérarchique.

Les deux échelons de ce niveau correspondent aux connaissances techniques du BTA, bac pro ou équivalent, confirmées par une expérience professionnelle de même niveau.

Article 2

Il est créé un article 15 *bis* « Grille de transposition des catégories professionnelles (salariés en activité au 1^{er} janvier 2007) » ainsi rédigé :

Article 15 bis. 1

Entretien de transposition

A l'initiative de l'employeur, chaque salarié recevra un exemplaire des articles 15 et 15 *bis* de la présente convention et bénéficiera, avant le 31/01/2007 d'un entretien individuel destiné à examiner les modalités de son reclassement dans la nouvelle grille».

Article 15 bis. 2

Contenu de la grille de transposition :

ANCIENNE CLASSIFICATION	NOUVELLE CLASSIFICATION
1 ^{re} catégorie	Niveau I
Création d'un niveau	Niveau II échelon 1
2 ^e catégorie	Niveau II échelon 2
3 ^e catégorie	Niveau III échelon 1
4 ^e catégorie	Niveau III échelon 2
5 ^e catégorie	Niveau IV échelon 1
6 ^e catégorie	Niveau IV échelon 2

Article 15 bis. 3

Garantie de reclassement

La mise en œuvre du reclassement ne pourra, en aucun cas, se traduire par un reclassement dans une catégorie inférieure à celle prévue par la grille de transposition. »

Article 3

Article 22

Période d'essai

22-2 – Contrats à durée indéterminée :

2^e alinéa, les termes :

« Sa durée est fixée à :

- catégories 1 et 2 : 15 jours renouvelable 1 fois,
- catégories 3, 4, 5 et 6 : 1 mois renouvelable 1 fois. »

sont annulés et remplacés par les termes suivants :

- « – niveaux 1 et 2 : 1 mois,
- niveaux 3 et 4 : 2 mois. »

Le reste est sans changement.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui prendra effet au 1^{er} janvier 2007.

Article 5

Un exemplaire du présent avenant sera remis à chacune des organisations syndicales et 5 autres déposés au siège du service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles de la Vienne.

Fait à Poitiers, le 16 novembre 2006.

(Suivent les signatures.)