

Brochure n° 3125

Convention collective nationale

IDCC : 1586. – **INDUSTRIES CHARCUTIÈRES**

AVENANT DU 6 OCTOBRE 2006

RELATIF À L'AMÉNAGEMENT DE CERTAINES DISPOSITIONS
CONVENTIONNELLES (PÉRIODE D'ESSAI ET DÉMISSION)

NOR : *ASET0750249M*

IDCC : *1586*

Entre :

La fédération française des industriels charcutiers, traiteurs, transformateurs de viandes,

D'une part, et

La fédération générale agroalimentaire (FGA) CFDT ;

La fédération générale des travailleurs de l'alimentation, des tabacs et allumettes, des services annexes FO ;

La fédération agroalimentaire CFE-CGC ;

La fédération nationale des syndicats de l'alimentaire CSFV-CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

A la suite de constats effectués dans les entreprises, les partenaires sociaux des industries charcutières ont décidé d'aménager les dispositions de la convention collective des industries charcutières relatives à la période d'essai préalable à une embauche et au délai de préavis par un ouvrier en cas de démission dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.

Ces mesures s'inscrivent dans une démarche qui a un double objectif :

- adapter la convention collective à l'évolution des métiers du secteur et aux aptitudes que ceux-ci requièrent ;

- renforcer les mesures permettant une création d’emplois durables.

Dès leur application, ces changements seront portés par les employeurs à la connaissance des représentants du personnel de l’entreprise et, par voie d’affichage, aux salariés.

Un bilan sera effectué tous les ans sur l’évolution des contrats précaires dans la branche afin d’étudier l’impact de ces mesures sur le recours aux CDD.

CHAPITRE I^{er}

Renouvellement de la période d’essai en cas d’embauche à durée indéterminée

La convention collective nationale des industries charcutières prévoit la possibilité pour l’employeur d’appliquer une période d’essai aux salariés embauchés (CDI), dont la durée varie selon les annexes par catégories professionnelles.

Pour les employeurs, cette durée est nécessaire afin de vérifier que le salarié s’adapte à son futur emploi et qu’il possède les compétences requises pour l’occuper de manière satisfaisante. L’expérience montre que, dans certaines situations, la durée initiale de l’essai ne permet pas toujours à l’employeur, faute de temps suffisant, de pouvoir analyser avec toute l’objectivité qui s’impose les compétences du salarié.

Pour le salarié, cette période lui permet d’apprécier si les conditions de travail offertes lui conviennent. Il est nécessaire qu’il bénéficie pendant les premiers jours de son intégration d’une formation et information sur les consignes de poste, les conditions de travail et les règles d’hygiène et de sécurité en vigueur dans l’établissement. La période d’essai n’offre pas toujours le temps qui lui est nécessaire pour pouvoir apprécier, en toute connaissance de cause, sa volonté d’intégrer l’emploi proposé.

En conséquence, les parties conviennent que l’essai initial peut être renouvelé à son terme, dans les conditions fixées ci-après.

Article 1.1

Après l’article 40 des dispositions générales de la convention collective nationale des industries charcutières (embauchage, période d’essai), il est inséré un article 40 *bis* intitulé « Renouvellement de la période d’essai en cas d’embauche à durée indéterminée ».

Ce nouvel article est rédigé comme suit :

Article 40 *bis*

« Dans certains cas, afin de permettre à l’employeur d’apprécier, en toute objectivité, les aptitudes professionnelles d’un salarié ou sa faculté d’insertion à l’emploi avant confirmation de son engagement définitif, la durée de la période d’essai telle que prévue dans les différentes annexes par catégories professionnelles peut être renouvelée une fois à son terme. Ce renouvellement doit résulter d’un accord écrit entre les 2 parties à l’expiration de la première période. Au cours de ce renouvellement, le délai de prévenance réciproque compris dans cette période est, sauf faute grave, égal à 1 semaine (2 semaines pour les agents de maîtrise et techniciens assimilés).

Toutefois, il ne pourra être recouru à un renouvellement de l'essai initial lorsque le salarié a fait l'objet d'une embauche à durée indéterminée à l'issue d'un ou plusieurs contrats intérimaires, ou contrats à durée déterminée, pour le même type d'emploi. »

Les dispositions de cet article sont applicables aux ouvriers et aux agents de maîtrise et techniciens assimilés du niveau IV (coefficient 200 à 225).

Article 1.2

Le 6^e paragraphe de l'article 40 des dispositions générales de la convention collective nationale des industries charcutières est modifié comme suit :

« Si à l'issue de la période d'essai ou de son renouvellement (Cf. article 40 *bis*, l'engagement devient définitif, il est confirmé par écrit. »

CHAPITRE II

Délai de préavis en cas de rupture par l'ouvrier du contrat de travail à durée indéterminée

Le 2^e paragraphe de l'article 9 de l'annexe « Ouvriers » de la convention collective nationale des industries charcutières est modifié comme suit :

« En cas de rupture par l'ouvrier du contrat de travail à durée indéterminée (démission), la durée du préavis est égale à :

Coefficients 120 à 135 inclus	
Ancienneté inférieure à 6 mois	8 jours
Ancienneté égale ou supérieure à 6 mois	15 jours
Au-delà du coefficient 135	1 mois

Toutefois, l'employeur et le salarié peuvent convenir de réduire ce délai sans être redevable d'aucune indemnité pour la partie du préavis restant à courir.

CHAPITRE III

Dispositions générales

Le champ d'application des présentes dispositions est celui de la convention collective nationale des industries charcutières (salaisons, charcuteries, conserves de viandes).

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée. Il s'appliquera le 1^{er} jour du mois suivant la date d'application de son arrêté d'extension au *Journal officiel*.

Toutefois, les dispositions du présent avenant ne peuvent s'appliquer aux salariés dont le point de départ de la période d'essai ou du délai de préavis se révèle antérieur à sa date d'entrée en vigueur prévue ci-dessus.

Fait à Paris, le 6 octobre 2006.

(Suivent les signatures.)