

Convention collective d'arrondissement

IDCC : 1573, – **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
MÉCANIQUES ET CONNEXES
(BEAUVAIS-CLERMONT)**

(15 décembre 1989)

(Etendue par arrêté du 30 juillet 1990,
Journal officiel du 4 août 1990)

**ACCORD DU 8 DÉCEMBRE 2006
RELATIF AUX GARANTIES DE RÉMUNÉRATIONS MINIMALES
À COMPTER DE L'ANNÉE 2007**

NOR : *ASET0750271M*

IDCC : 1573

Entre :

L'UIMM Oise,

D'une part, et

La CFE-CGC ;

La CFTC ;

La CGT-FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les rémunérations annuelles garanties instituées par avenant du 4 décembre 1992 à la dite convention, et applicables aux salariés ouvriers, administratifs et agents de maîtrise des entreprises relevant de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région de Beauvais-Clermont, sont revalorisées à compter de l'année 2007. Elles constituent la rémunération brute au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement, sous réserve des conditions spéciales concernant les jeunes mensuels âgés de moins de 18 ans, et les salariés d'une aptitude physique réduite. Elle ne s'appliquent pas aux travailleurs à domicile.

Les barèmes institués sur la base de 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures (annexe) seront adaptés en fonction de l'horaire de travail effectif.

Les valeurs de RAG seront calculées *pro rata temporis* en cas d'embauche, de départ ou de changement de classement, intervenant en cours d'année, ou en cas de suspension du contrat de travail, pour quelque cause que ce soit.

Article 2

Pour la vérification de l'application de la RAG, il sera tenu compte de tous les éléments bruts de salaire quelles qu'en soient la nature et la périodicité, c'est-à-dire de toutes sommes brutes figurant sur les bulletins de paie et supportant des cotisations, en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception de :

- la prime d'ancienneté prévue par l'article 14 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de Beauvais-Clermont ;
- des sommes versées au titre de l'intéressement des salariés et de la participation des salariés aux résultats des entreprises ;
- des sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- des majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, prévues par l'article 17 de l'avenant « mensuels » de la convention de la métallurgie de Beauvais-Clermont ;
- et des primes de gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénéficiaire.

Les sommes qui sont éventuellement versées par l'entreprise pendant les périodes de suspension (ex. : complément maladie) sont exclues de l'assiette de vérification.

En fin d'année, l'employeur vérifiera que le montant total des salaires brut définis ci-dessus aura bien été au moins égal au montant de la rémunération annuelle garantie fixée pour l'année considérée.

Au cas où cette vérification ferait apparaître qu'un salarié n'a pas entièrement bénéficié de la RAG à laquelle il a droit au titre de cette année, l'employeur lui en versera le complément en vue d'apurer son compte dans les meilleurs délais.

L'employeur informera le comité d'établissement ou, à défaut, les délégués du personnel, du nombre de salariés ayant bénéficié d'un apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'information seront communiqués aux délégués syndicaux.

Article 3

Le présent avenant sera déposé, par l'UIMM Oise auprès des services centraux du ministre chargé du travail et au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Beauvais, conformément aux dispositions légales, et fera l'objet d'une procédure d'extension.

Fait à Fitz-James, 8 décembre 2006.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des RAG ouvriers-ATAM

à compter de l'année 2007

Base 151,67 heures par mois (35 heures par semaine)

(En euros.)

| COEFFICIENT | OUVRIERS + ATAM |
|-------------|-----------------|
| 140 | 15 230 |
| 145 | 15 240 |
| 155 | 15 250 |
| 170 | 15 280 |
| 180 | 15 350 |
| 190 | 15 450 |
| 215 | 15 860 |
| 225 | 16 070 |
| 240 | 16 730 |
| 255 | 17 050 |
| 270 | 17 620 |
| 285 | 18 870 |
| 305 | 19 830 |
| 335 | 22 240 |
| 365 | 23 970 |
| 395 | 26 000 |