

Brochure n° 3067

**Convention collective nationale**

IDCC : 673. – **FOURRURE**

**AVENANT N° 62 DU 15 NOVEMBRE 2006**

RELATIF À LA CLASSIFICATION DES EMPLOIS

NOR : *ASET0750309M*

IDCC : *673*

EXPOSÉ DES MOTIFS

Au cours des récentes années, les fortes augmentations des salaires les plus bas n'ont pu être appliquées au reste de la grille.

Aux coefficients de ces salaires les plus bas, qui n'étaient plus en relation avec la valeur du point au coefficient 100, avait été adjointe une lettre.

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2006, de nouveaux coefficients applicables à la valeur du point au coefficient 100 et correspondant aux coefficients avec lettre sont listés ci-dessous. Les coefficients auxquels n'est pas adjointe une lettre provenant de la classification des cadres, sont réévalués dans la même proportion.

COEFFICIENTS LIÉS À LA CLASSIFICATION des emplois à la convention collective nationale de la fourrure au 01/09/05	NOUVEAUX COEFFICIENTS AU 01/09/06 correspondant aux anciens coefficients
200 <i>a</i>	216
202 <i>b</i>	218
204 <i>c</i>	219

COEFFICIENTS LIÉS À LA CLASSIFICATION des emplois à la convention collective nationale de la fourrure au 01/09/05	NOUVEAUX COEFFICIENTS AU 01/09/06 correspondant aux anciens coefficients
206 <i>d</i>	220
208 <i>e</i>	223
210 <i>f</i>	224
212 <i>g</i>	226
214 <i>h</i>	228
216 <i>i</i>	230
220 <i>j</i>	234
225 (cadres)	238
226 <i>k</i>	239
232 <i>l</i>	245
244 <i>m</i>	256
256 <i>n</i>	267
260 (cadres)	270
272 <i>o</i>	281
290 (cadres)	297
300 (cadres)	306
305 <i>p</i>	311
310 (cadres)	315
314 <i>q</i>	318

Les coefficients suivants restent inchangés.

Les nouveaux barèmes de classification se trouvent en pages suivantes.

Fait à Paris, le 15 novembre 2006.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

**Organisations patronales :**

Fédération française des métiers de la fourrure ;

Fédération nationale de la fourrure.

**Syndicats de salariés :**

Fédération des industries de l'habillement, du cuir et du textile  
CFDT ;

Fédération textile-habillement CFE-CGC ;

Fédération du textile, cuir, habillement CFTC ;

Fédération nationale des travailleurs de l'habillement chapellerie  
CGT ;

Fédération générale des cuirs, textiles, habillement FO.

## Barème de classification des ouvriers et ouvrières de la fourrure

Coefficient  
hiérarchique

### *1<sup>re</sup> catégorie*

Personnel exécutant des travaux élémentaires ..... 216

### *2<sup>e</sup> catégorie*

Personnel sortant d'apprentissage ayant satisfait aux épreuves pratiques du CAP et dont la présence dans cette catégorie ne peut excéder 1 an ..... 218

Personnel sortant d'apprentissage ayant satisfait aux épreuves pratiques et théoriques du CAP ou à celles du BEP et dont la présence dans cette catégorie ne peut excéder 1 an ..... 219

Personnel sortant d'apprentissage ayant satisfait aux épreuves du baccalauréat professionnel, option fourrure et dont la présence dans cette catégorie ne peut excéder 1 an ..... 223

### *3<sup>e</sup> catégorie*

Doubleur, finisseur, mécanicien non polyvalent ..... 224

Coupeur ayant des connaissances techniques élémentaires ..... 226

Doubleur, finisseur, mécanicien polyvalent ..... 228

Personnel polyvalent employé dans les 2 fonctions précédentes (coef. 226 et 228) ..... 230

Coupeur ayant des connaissances techniques générales ..... 234

Le coefficient de cet emploi sera majoré pour les personnels exerçant complémentirement les fonctions de mécanicien finisseur de 1 point, auxquelles peut s'ajouter celle de doubleur entraînant l'attribution de 1 nouveau point

### *4<sup>e</sup> catégorie*

Doubleur, finisseur, mécanicien hautement qualifié effectuant un travail de fin sur toute pelleterie et/ou doublure, polyvalent ou non ..... 234

Coupeur hautement qualifié effectuant un travail de fin sur toute pelleterie ..... 267

### *5<sup>e</sup> catégorie*

Coupeur susceptible d'effectuer les travaux d'art de haute valeur ..... 311

Dans les maisons employant au maximum 5 salariés, les coefficients des catégories 2 à 5 seront de 6 points pour les personnes qui, sous leur responsabilité, consécutivement, prennent les mesures, réalisent les toiles, exécutent les patrons et essayages.

Il est précisé que dans chacune des qualifications précitées, d'autres matériaux que la fourrure, tels que cuir, produits synthétiques, tissus, pourront être utilisés successivement.

## Barème de classification du personnel employés de la fourrure et de la pelleterie

	COEFFICIENT hiérarchique
<b>1. Fabrication</b>	
Second essayeur retoucheur .....	218
Essayeur retoucheur .....	230
Patronier, toilliste, gradueur .....	267
<b>2. Vente</b>	
Second vendeur chez un fourreur .....	220
Vendeur qualifié chez un fourreur pouvant s'occuper des étalages .....	239
Vendeur qualifié sachant prendre des retouches, des mesures, faire des devis, pouvant s'occuper des étalages et titulaire d'un CAP fourrure coupeur ou mécanicien ou ayant effectué un stage en atelier de 3 ans .....	245
Employé en pelleterie .....	226
Vendeur en pelleterie .....	230
Classeur en pelleterie .....	256
Mannequin .....	228
<b>3. Services administratifs, commerciaux et comptables</b>	
Employé de bureau télex .....	216
Facturier et/ou opérateur en saisie de données, télex .....	219
3 points supplémentaires pour pratique du traitement de textes, pour l'ensemble des postes ci-dessus du chapitre III .....	
Secrétaire correspondancier, télex .....	230
Employé au service commercial .....	228
Aide-comptable .....	226
Comptable .....	245
Caissier-comptable .....	256
<b>4. Services généraux</b>	
Personnel d'entretien (employé de ménage, de magasin, coursier, veilleur de nuit, manutentionnaire chez un pelletier) .....	216
Manutentionnaire chez un fourreur .....	218
Chauffeur-livreur .....	218
Standardiste .....	219
Employé de frigo .....	226

**Barème de classification du personnel  
cadres et assimilés  
de la fourrure et de la pelleterie**

	COEFFICIENT hiérarchique
Contremaître ou contremaîtresse – Professionnel qualifié dirigeant un atelier .....	260
Chef d'atelier – Professionnel ayant des connaissances techniques très étendues, responsable directement envers l'employeur de toute la fabrication .....	306
Chef pelletier – Professionnel qualifié capable d'assurer un classement complet de lots de pelleteries et d'en établir les références de prix. Assume également la responsabilité de gestion du stock de pelleteries et supervise les vendeurs .....	270
Directrice de salon 1 <sup>er</sup> échelon – Personne d'excellente présentation et de très bonne éducation, ayant des connaissances linguistiques. Ses fonctions sont d'assurer la réception des clientes, la bonne tenue des salons et la direction des vendeuses, la surveillance des essayages et l'organisation des présentations de collections. La directrice des salons doit veiller également à la régularité des prises de commande .....	297
Directrice de salon – Personne d'excellente présentation et de très bonne éducation, ayant des connaissances linguistiques. Ses fonctions sont d'assurer la réception des clientes, la bonne tenue des salons et la direction des vendeuses, la surveillance des essayages et l'organisation des présentations de collections. La directrice des salons doit veiller également à la régularité des prises de commande .....	315
Modéliste 1 <sup>er</sup> échelon – Personne établissant des toiles et patrons dans toutes mesures d'après des modèles de base, ou figurines créées par des stylistes, et faisant tous essayages et retouches nécessaires .....	297
Modéliste 2 <sup>e</sup> échelon – Personne ayant la même qualification que la modéliste 1 <sup>er</sup> échelon, mais travaillant dans une maison de plus de 5 salariés, et s'occupant en outre de la clientèle .....	315
Modéliste créateur – Personne créant des modèles et responsable de la collection dans une maison présentant au moins 60 modèles par saison .....	520
Chef comptable – Comptable commercial assurant seul ou avec des employés et sans concours extérieur habituel (expert-comptable ou employeur) la tenue de l'ensemble de la comptabilité .....	350
Chef du personnel – Embauche et licencie le personnel employé et fait respecter la discipline générale ; capable en outre d'interpréter correctement la législation du travail applicable à l'établissement, d'assurer son application et de s'occuper des conflits éventuels nés de cette application .....	450
Secrétaire de direction générale – Collaborateur immédiat du chef d'entreprise dont il prépare les éléments de travail, assurant, de par sa formation intellectuelle, le secrétariat et rédigeant en majeure partie de la correspondance d'après des directives générales, prenant, à l'occasion, des initiatives dans des limites déterminées .....	306

	COEFFICIENT hiérarchique
Attaché de presse – Employé de bonne présentation chargé, sous les ordres du chef de maison ou d'un chef de service, des contacts avec les représentants des journaux et d'agences photographiques, et capable d'assurer la correspondance courante .....	238
Chef de service de presse – Personne ayant la même qualification que l'attaché de presse, mais exerçant ses fonctions dans une maison de 100 salariés, et ayant sous ses ordres un ou plusieurs employés dans son service .....	360