

**Convention collective**

IDCC : 8822. – **SCIERIES AGRICOLES  
ET EXPLOITATIONS FORESTIÈRES**  
**(Rhône-Alpes, à l'exception de la Loire)**  
**(27 juin 1988)**

(Etendue par arrêté du 30 janvier 1989,  
*Journal officiel* du 8 février 1989)

**AVENANT N° 24 DU 28 AVRIL 2006 (1)**

NOR : *AGRS0797064M*

IDCC : *8822*

Entre :

La chambre syndicale des marchands de bois et scieurs du Dauphiné et le syndicat des exploitants forestiers et scieurs de l'Isère ;

Le syndicat des exploitants forestiers et scieurs de la Savoie ;

La chambre syndicale des marchands de bois et scieurs de la Haute-Savoie ;

Le groupement départemental des exploitants forestiers et scieurs de l'Ain ;

La chambre syndicale des exploitants forestiers et scieurs de la Drôme et de l'Ardèche ;

Le syndicat des exploitants forestiers et scieurs du Rhône,

D'une part, et

Les unions départementales FO de l'Ain, de l'Ardèche, de la Drôme, de l'Isère, du Rhône, de la Savoie et de la Haute-Savoie ;

Les unions départementales CFTC de l'Ain, de l'Ardèche, de la Drôme, de l'Isère, du Rhône, de la Savoie et de la Haute-Savoie ;

Le représentant du syndicat national des cadres d'entreprises agricoles,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions de l'annexe I sont remplacées par les dispositions suivantes.

(1) La procédure d'extention de ce texte a été engagée.

# ANNEXE I

## **Salaires horaires minima (sous réserve des dispositions relatives au SMIC)**

(En euros.)

CLASSIFICATION des emplois	NIVEAU	COEFF.	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 h)
1. Agents de production	I – AB	100	8,15	1 236,11
	II – C	105	8,18	1 240,66
	D	110	8,20	1 243,69
	III – E	115	8,22	1 246,73
	F	125	8,25	1 251,28
	G	135	8,30	1 258,86
	IV – H	150	8,35	1 266,44
	I	170	8,94	1 355,93
	J	200	9,83	1 490,92
2. Personnel administratif	I – AB	100	8,15	1 236,11
	II – C	105	8,18	1 240,66
	D	110	8,20	1 243,69
	III – E	115	8,22	1 246,73
	F	125	8,25	1 251,28
	G	135	8,30	1 258,86
	IV – H	150	8,35	1 266,44
	I	170	8,94	1 355,93
	K	220	10,41	1 578,88
3. Personnel technique et technico-commercial	IV – L	180	9,22	1 398,40
	M	200	9,83	1 490,92
	V – N	250	11,30	1 713,87

CLASSIFICATION des emplois	NIVEAU	COEFF.	SALAIRE HORAIRE minimum	SALAIRE MENSUEL (pour 151,67 h)
3. Personnel d'encadrement	IV – O	190	9,54	1 446,93
	V – P	250	11,30	1 713,87
	VI – Q	300	12,78	1 938,34
	VII – R	275	12,05	1 827,62
	S	350	14,26	2 162,81
	T	420	16,32	2 475,25
	VIII – U	380	15,14	2 296,28
	V	450	17,22	2 611,76
	W	500	18,70	2 836,23

#### Prime d'ancienneté

La valeur du point d'ancienneté est fixée à 5 €.

#### Rémunération mensuelle minimum garantie

En tout état de cause, il convient pour déterminer la rémunération de faire application de l'article 32 de la loi du 19 janvier 2000 modifiée instaurant une garantie mensuelle de rémunération et de l'article 6.6 de l'accord national du 23 décembre 1981 relatif à la garantie de rémunération lors du passage aux 35 heures.

### Article 2

Les dispositions de l'annexe II sont remplacées par les dispositions suivantes :

#### ANNEXE II

#### Rémunérations minima des salariés forestiers à la tâche

##### CHAPITRE I<sup>er</sup>

##### *Abattage de grumes d'œuvre*

A. – Abattage et façonnage, les bois étant laissés sur place :

(En euros.)

	PRIX AU M <sup>3</sup> RÉEL lorsque l'employeur fournit l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile	PRIX TOTAL AU M <sup>3</sup> RÉEL lorsque le salarié fournit l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile
1. Peupliers et essences tendres : abattage, ébranchage, éncœudage et découpe : – coupes en plaine .....	2,87	3,56

	PRIX AU M <sup>3</sup> RÉEL lorsque l'employeur fournit l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile	PRIX TOTAL AU M <sup>3</sup> RÉEL lorsque le salarié fournit l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile
- coupes en montagne et coupes difficiles .....	3,62	4,48
2. Chênes, hêtres et autres essences dures :		
abattage, ébranchage, éncœudage et découpe :	4,32	5,32
- coupes en plaine .....		
- coupes en montagne et coupes difficiles .....	4,71	5,84

(En euros.)

	PRIX AU M <sup>3</sup> RÉEL avec écorçage en sève	PRIX AU M <sup>3</sup> RÉEL de bois non écorcé	FRAIS de mécanisation
3. Résineux :			
abattage et découpe :			
a) très belles coupes, arbres d'une hauteur totale sur pied de 25 mètres et plus .....	6,35	3,81	1,00
b) Belles coupes, arbres d'une hauteur totale sur pied de 20 à 25 mètres .....	7,41	4,45	1,15
c) coupes moyennes, arbres d'une hauteur totale sur pied de 15 à 20 mètres .....	9,77	5,86	1,71
d) coupes d'altitude, de haute altitude et d'accès difficile ...	11,75	7,05	1,84
e) coupes d'altitude, de haute altitude : bois branchus, petits bois .....	14,41	8,65	2,55

Les tarifs figurant au « 3. Résineux » sont majorés de :

- 16 % lorsque l'écorçage est effectué hors sève (majoration applicable sur les tarifs figurant à la 1<sup>re</sup> colonne « Prix au m<sup>3</sup> réel avec écorçage en sève » et la 3<sup>e</sup> colonne « Frais de mécanisation ») ;
- 25 % lorsqu'il est procédé au rangement et à la mise en tas des rémanents (majoration applicable sur les tarifs figurant à la 1<sup>re</sup> colonne).

B. – Lançage à port de tracteur. – Rassemblement à la tête du câble

- moins de 500 mètres de distance :
  - le mètre cube réel ..... 4,95 à 8,17 € ;

- de 500 mètres à 750 mètres de distance :
  - le mètre cube réel ..... 6,54 à 9,83 € ;
- de 750 mètres à 1 000 mètres de distance :
  - le mètre cube réel ..... 9,04 à 11,07 €.

#### C. – Installation de câbles

Installation d'un gros câble (22 m/M de section et au-dessus) et dépose matériel rendu à pied d'œuvre où le camion peut accéder, selon le profil du terrain :

- le mètre linéaire ..... 3,43 à 5,14 €.

#### D. – Câblage

Câblage, y compris chargement, manœuvre, déchargement et sur câble double, y compris transbordement, le bois étant rassemblé à la tête du câble :

- sur câble avec poste intermédiaire :
  - le mètre cube réel ..... 6,51 à 6,86 € ;
- sur câble direct :
  - le mètre cube réel ..... 4,81 à 5,14 €.

### CHAPITRE II

#### *Façonnage des bois d'industrie*

##### I. – Poteaux

(En euros.)

TYPES DE COUPES	PRIX AU M <sup>3</sup> RÉEL lorsque l'employeur fournit l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile	PRIX AU M <sup>3</sup> RÉEL lorsque le salarié fournit l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile
Belles coupes, bois écorcé en sève .....	11,32	13,28
Coupes de petits bois branchus, Bois écorcé en sève .....	16,69	19,60

Les tarifs ci-dessus :

- subissent un abattement de 40 % lorsqu'il n'est pas procédé à l'écorçage.
- sont majorés de :
  - 1,82 € par m<sup>3</sup> pour le rangement des rémanents ;
  - 4,15 € par m<sup>3</sup> pour les découpes et le classement.

##### II. – Bois d'industrie tronçonnés

###### A. – Bois de chauffage (bois dur)

1. Rémunéré au stère (rondins de 1 mètre de long) :

- prix au stère lorsque l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile sont fournis par l'employeur ..... 5,06 € ;

- prix au stère lorsque l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile sont fournis par le salarié ..... 6,97 €.

Ces tarifs sont minorés de 33 % en cas de façonnage en rondins de 2 mètres de long.

2. Rémunéré au poids (enlèvement immédiat des bois) :

- la tonne 13,40 €.

B. – Bois de papeterie. – Résineux non écorcés. – Rémunéré au stère (rondins de 1 mètre de long)

(En euros.)

TYPES DE COUPES	PRIX AU STÈRE lorsque l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile sont fournis par l'employeur	PRIX TOTAL AU M <sup>3</sup> RÉEL lorsque l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile sont fournis par le salarié
100 à 200 stères/hectare .....	6,78	8,69
200 à 300 stères/hectare .....	5,69	7,38
300 à 400 stères/hectare .....	5,14	6,62
plus de 400 stères/hectare .....	4,61	5,88

Ces tarifs sont :

- minorés de 33 % en cas de façonnage en rondins de 2 mètres de long ;
- majorés de 40 % quand il est procédé à l'écorçage.

C. – Bois de trituration, feuillus destinés à la fabrication des panneaux ou à des fournitures pour la métallurgie

1. Rémunéré au stère (rondins de 2 mètres de long)

(En euros.)

PRIX AU STÈRE EN 2 MÈTRES de long lorsque l'employeur fournit l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile	PRIX AU STÈRE EN 2 MÈTRES de long lorsque la tronçonneuse est fournie par le salarié, les frais de carburant et d'huile étant à la charge de l'employeur	PRIX AU STÈRE EN 2 MÈTRES de long lorsque le salarié fournit l'outillage (tronçonneuse), le carburant et l'huile
4,15	4,65	5,10

2. Rémunéré au poids (enlèvement des bois) :

- la tonne 11,56 €.

- D. – Majorations pour enlèvements différés des produits par l'employeur, l'empilage des bois (coefficient de dessiccation) par le bûcheron

Ces majorations s'appliquent aux bois des catégories suivantes : chapitre II, catégories A, B et C

DATE D'ENLÈVEMENT	POURCENTAGE D'AUGMENTATION du barème de base
Entre 2 et 4 semaines après le bûcheronnage	+ 10 %
Au-delà de 4 semaines après le bûcheronnage	+ 15 %

### CHAPITRE III

#### *Carbonisation*

Les salaires alloués aux ouvriers pour les différentes opérations de carbonisation du bois, énumérées ci-dessous, sont les suivants :

- moyenne = 15 stères de bois pour une tonne de charbon.

a) En fours mobiles :

Approche de la charbonnette, garnissage des fours, cuisson, triage, ensachage, aide au chargement du charbon et au déplacement des fours :

- la tonne 66,60 €.

b) En meules :

Aménagement des places, approche de la charbonnette, confection et couverture des meules, cuisson, triage du charbon et ensachage :

- la tonne 84,20 €.

Les tarifs de carbonisation en meules pourront être aménagés de telle manière qu'ils permettent, lorsque les usages locaux le prévoient, une rémunération supplémentaire pour le travail d'établissement des places à charbon, là où il n'en existe pas.

Lorsque certains travaux énumérés ci-dessus (approche de la charbonnette par exemple) n'auront pas été effectués par l'ouvrier, une réduction correspondante sera effectuée sur le salaire prévu globalement pour la carbonisation.

### Article 3

La date d'effet du présent avenant est fixée au 1<sup>er</sup> juillet 2006.

#### **Article 4**

Les parties demandent l'extension du présent avenant. Celui-ci sera remis à chacune des organisations signataires et déposé, par la partie la plus diligente, au service départemental de l'inspection du travail, de l'emploi et de la politique sociale agricoles de la Savoie.

Fait à Chambéry, le 28 avril 2006.

(Suivent les signatures.)