

Brochure n° 3201

Convention collective nationale

IDCC : 2046. – **PERSONNEL NON MÉDICAL**
DES CENTRES DE LUTTE CONTRE LE CANCER

AVENANT N° 2006-03 DU 22 SEPTEMBRE 2006
RELATIF AU SEUIL D'ÉLIGIBILITÉ POUR LA VALIDATION
DES ACQUIS DE CERTAINS PERSONNELS

NOR : ASET0750356M

IDCC : 2046

Entre :

La fédération nationale des centres de lutte contre le cancer,

D'une part, et

La fédération nationale des syndicats des services de santé et services
sociaux CFDT ;

La fédération santé-sociaux CFTC ;

L'union nationale des syndicats des personnels des CLCC Force ouvrière,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Les parties signataires du présent accord, conformément à l'article 1^{er} de l'accord 2005-03 du 23 mai 2005 (agréé par arrêté du 29 juillet 2005 – JO du 9 août 2005) constatent que les conditions d'abaissement du seuil d'éligibilité à la validation des acquis dans le parcours professionnel sont réunies afin d'en faire bénéficier l'ensemble des salariés visés par l'accord du 24 novembre 2003.

Le présent accord a donc pour objet d'abaisser le seuil d'éligibilité à l'évaluation des acquis professionnels à 5 ans pour tous les emplois visés à l'article 1^{er} du présent accord.

Article 1^{er}

*Seuil d'éligibilité à la validation du parcours professionnel
pour les salariés visés par l'accord du 24 novembre 2003*

Emplois concernés :

Pour l'ensemble des emplois visés par l'accord du 24 novembre 2003 à savoir :

Filière logistique (hors emplois A et B) :

- ouvrier qualifié (C) ;
- technicien iconographe (C) ;
- ouvrier hautement qualifié (D).

Filière administrative (hors emplois A et B) :

- technicien administratif (C) ;
- technicien comptable (C) ;
- secrétaire (D) ;
- assistante de gestion (E) ;
- assistante médicale (E).

Emplois techniques :

Emplois de la filière soins et médico-technique :

- auxiliaire de puériculture de soins (D) ;
- auxiliaire de puériculture petite enfance (D) ;
- aide-soignante (D) ;
- technicien de recherche clinique (E) ;
- assistante sociale (F).

Autres emplois techniques :

- technicien d'exploitation informatique (D) ;
- technicien de maintenance bio-médicale (E) ;
- documentaliste (E) ;
- informaticien d'études (E).

Emplois génériques de techniciens :

- technicien (C) ;
- technicien qualifié (F) ;
- technicien hautement qualifié (G).

Emplois génériques de maîtrise :

- principal(e) (H) ;
- chef d'équipe (H).

Emplois génériques de cadre :

- cadre 1 (I) ;
- cadre 2 (J) ;
- cadre 3 (K).

Le seuil d'éligibilité pour l'évaluation du parcours professionnel des titulaires des emplois susvisés est abaissé à 5 ans de durée dans l'emploi occupé, soit à compter du 1^{er} jour de la 6^e année, quel que soit le mode de recrutement (accès direct ou accès par promotion) sauf si le seuil d'éligibilité résultant de l'accord du 24 novembre 2003 est plus favorable.

La durée dans l'emploi de chaque salarié est établie au 1^{er} janvier de l'année de première évaluation du salarié, soit au 1^{er} janvier 2007 pour la première application du présent accord aux salariés susvisés.

Article 2

Agrément

Les dispositions du présent accord seront présentées à l'agrément dans les conditions fixées à l'article 54 de la loi du 2 janvier 2002 et de ses décrets.

Article 3

Date d'application

Le présent accord entrera en application le 1^{er} jour du mois suivant réception de la lettre d'agrément du ministère de tutelle.

Fait à Paris, le 22 septembre 2006.

(Suivent les signatures.)