

Convention collective

IDCC : 9494. – **EXPLOITATIONS DE CULTURES LÉGUMIÈRES
(MAINE-ET-LOIRE)
(4 janvier 1968)**

(Etendue par arrêté du 25 août 1969,
Journal officiel du 1^{er} novembre 1969)

AVENANT N° 66 DU 14 NOVEMBRE 2006 (1)

NOR : *AGRS0797068M*

IDCC : *9494*

Entre :

La fédération départementale des syndicats d'exploitants agricoles de
Maine-et-Loire (section légumes),

D'une part, et

Le syndicat CFDT agro et production de l'Anjou ;

L'union départementale des syndicats FO ;

L'union départementale des syndicats confédérés CGT ;

L'union départementale CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Sont modifiées comme suit les dispositions de l'article 34 :

- l'événement « congés naissance » est complété par « ou d'adoption d'un enfant » ;
- l'événement « décès du conjoint » est complété par « ou du partenaire d'un PACS » ;

Sont ajoutés les événements suivants, les jours de congés correspondants
ainsi que les notes explicatives y afférentes :

CONGÉ POUR ENFANT MALADE (1)	3 OU 5 JOURS PAR AN NON PAYÉS
Congé de paternité (2)	11 ou 18 jours consécutifs indemnisés par la MSA sous réserve de justifier des conditions fixées par la réglementation en vigueur

(1) La procédure d'extension de ce texte a été engagée.

(1) Congé pour enfant malade :

Tout salarié peut bénéficier, dans les conditions prévues à l'article L. 122-28-8 du code du travail, d'un congé, non rémunéré, en cas de maladie ou d'accident, constatés par certificat médical, d'un enfant de moins de 16 ans dont il assume la charge effective et permanente.

La durée de ce congé est, au maximum, de 3 jours par an. Elle est portée à 5 jours si l'enfant est âgé de moins de 1 an ou si le salarié assume la charge de 3 enfants, ou plus, âgés de moins de 16 ans.

(2) Congé de paternité :

Conformément à l'article L. 122-25-4 du code du travail, tout salarié bénéficie d'un congé paternité en cas de naissance d'un enfant.

Ce congé est ouvert à tous les pères salariés sans condition d'ancienneté minimale dans l'entreprise.

La durée de ce congé est de 11 jours calendaires consécutifs pour une naissance simple et de 18 jours en cas de naissances multiples. Pendant la durée du congé de 11 ou 18 jours, tous les jours sont comptabilisés y compris les samedis, dimanches et jours fériés.

Le congé de paternité peut se cumuler avec le congé de 3 jours accordé à la naissance ou à l'arrivée d'un enfant au foyer en cas d'adoption.

En principe, le congé de paternité doit être pris dans un délai de 4 mois après la naissance de l'enfant.

Toutefois, ce délai pourra être reporté en cas :

- d'hospitalisation de l'enfant, en ce cas le congé doit être pris dans les 4 mois suivant la fin de l'hospitalisation ;
- de décès de la mère, et en ce cas le père peut demander le report du congé de paternité à la date de fin de congé postnatal auquel il peut prétendre.

Le salarié doit informer l'employeur de la prise de ce congé au moins 1 mois avant le début du congé en précisant les dates exactes auxquelles il entend prendre son congé (point de départ du congé et date de retour dans l'entreprise).

Durant ce congé, le salarié ne bénéficie pas du maintien de son salaire et n'acquiert pas de droit à congés payés.

Cependant, le congé de paternité peut donner lieu au versement d'indemnités journalières de la MSA dans les conditions législatives et réglementaires en vigueur.

L'événement « présélection militaire » devient « appel de préparation à la défense nationale ». Le congé correspondant, quelle que soit l'ancienneté du salarié, est de « 1 jour payé ».

Article 2

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant.

Fait à Angers, le 14 novembre 2006.

(Suivent les signatures.)