

Brochure n° 3193

Convention collective nationale

IDCC : 1596. – **BÂTIMENT**
Ouvriers
(Entreprises occupant jusqu'à 10 salariés)

Brochure n° 3258

Convention collective nationale

IDCC : 1597. – **BÂTIMENT**
Ouvriers
(Entreprises occupant plus de 10 salariés)

ACCORD DU 8 FÉVRIER 2007
RELATIF AUX SALAIRES MINIMAUX 2007
(LANGUEDOC-ROUSSILLON)

NOR : ASET0750379M
IDCC : 1596, 1597

Article 1^{er}

En application de l'article XII.8 des conventions collectives nationales du bâtiment du 8 octobre 1990, concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment non visées par le décret du 1^{er} mars 1962, d'une part, et par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1^{er} mars 1962, d'autre part, les organisations représentatives d'employeurs et de salariés se sont réunies le 11 janvier 2007.

Article 2

De la commission paritaire des affaires sociales, il ressort que le barème des salaires minimaux des ouvriers du bâtiment de la région Languedoc-Roussillon sera comme indiqué dans le tableau figurant en annexe :

- au 1^{er} mars 2007 : le montant de la partie fixe est de 230 €. La valeur du point est fixée à 6,11 € ;
- au 1^{er} septembre 2007 : le montant de la partie fixe est de 230 €. La valeur du point est fixée à 6,21 €.

Article 3

Conformément au code du travail, le présent accord sera adressé à la direction départementale du travail et de l'emploi de l'Hérault et remise au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Montpellier.

Article 4

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministre du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle.

Grille de salaires minimaux du bâtiment de la région Languedoc-Roussillon

Applicable au 1^{er} mars 2007

Partie fixe : 230 €.

Point : 6,11 €.

(En euros.)

CATÉGORIE	COEF.	DURÉE DU TRAVAIL	SALAIRE MENSUEL	TAUX HORAIRE
Niveau I Ouvriers d'exécution :				
– position 1	150	151,67	1 254,28	8,27 (1)
– position 2	170	151,67	1 268,70	8,36
Niveau II Ouvriers professionnels .	185	151,67	1 360,35	8,97
Niveau III Compagnons profession- nels :				
– position 1	210	151,67	1 513,10	9,98
– position 2	230	151,67	1 635,30	10,78

CATÉGORIE	COEF.	DURÉE DU TRAVAIL	SALAIRE MENSUEL	TAUX HORAIRE
Niveau IV Maîtres ouvriers ou chefs d'équipe :				
– position 1	250	151,67	1 757,50	11,59
– position 2	270	151,67	1 879,70	12,39
(1) Par dérogation le coefficient 150 est porté en valeur absolue à 1 254,28 €.				

Applicable au 1^{er} septembre 2007

Partie fixe : 230 €.

Point : 6,21 €.

(En euros.)

CATÉGORIE	COEF.	DURÉE DU TRAVAIL	SALAIRE MENSUEL	TAUX HORAIRE
Niveau I Ouvriers d'exécution :				
– position 1	150	151,67	1 254,28	8,27 (1)
– position 2	170	151,67	1 285,70	8,48
Niveau II Ouvriers professionnels .	185	151,67	1 378,85	9,09
Niveau III Compagnons profession- nels :				
– position 1	210	151,67	1 534,10	10,11
– position 2	230	151,67	1 658,30	10,93
Niveau IV Maîtres ouvriers ou chefs d'équipe :				
– position 1	250	151,67	1 782,50	11,75
– position 2	270	151,67	1 906,70	12,57
(1) Par dérogation le coefficient 150 est porté en valeur absolue à 1 254,28 €.				

Aucun salaire ne peut être inférieur au SMIC.

Fait à Montpellier, le 8 février 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisations patronales :

Fédération française du bâtiment Languedoc-Roussillon ;

Union régionale CAPEB Languedoc-Roussillon.

Syndicats de salariés :

Union régionale des salariés de la construction et du bois CFDT ;

Syndicat régional des cadres, techniciens, agents de maîtrise et assimilés des industries du bâtiment et des travaux publics CGC.