

Convention collective départementale

IDCC : 914. – **MÉTALLURGIE**
(AIN)

(1^{er} décembre 1976)

(Etendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 12 juin 1981)

ACCORD DU 2 FÉVRIER 2007

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS

NOR : ASET0750403M

IDCC : 914

Article 1^{er}

Taux effectifs garantis annuels à partir de 2007

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à partir de l'année 2007 (art. 21 et 21 *bis* conv. coll., complétés par l'accord national du 12 février 1991) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord et exprimés en euros sur une base annuelle.

Il est rappelé, conformément aux accords nationaux, que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Article 2

RMH au 1^{er} février 2007

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,28 € à compter du mois de février 2007 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations des salaires minimaux spécifiques aux mensuels et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients des niveaux I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

Article 3

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 5,84 € à compter du 1^{er} février 2007.

Article 4

Le présent accord établi en vertu des articles L. 132-1 et suivants du code du travail sera déposé conformément à l'article L. 132-10 du même code.

Fait à Péronnas, le 2 février 2007.

Suivent les signatures des organisations ci-après :

Organisation patronale :

Chambre syndicale de la métallurgie ;

Syndicats de salariés :

CFTC ;

CFE-CGC.

(Voir tableaux pages suivantes.)

Barème des taux effectifs garantis 2005

Valeur du point (base 35 heures.) : 4,16 €.

Prime de panier : 5,65 €.

(En euros.)

COEFFICIENT	TAUX EFFECTIF GARANTI ANNUEL
140	15 215
145	15 215
155	15 266
170	15 295
180	15 315
190	15 569
215	16 018
225	16 354
240	17 408
255	18 557
270	19 160
285	20 452
305	21 699
335	23 723
365	25 827
395	27 904

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques 2007

Base hebdomadaire de 35 heures

Base de calcul primes d'ancienneté. Valeur du point : 4,28 €

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (+ 5 %)		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
V		395			1 809,10	1 690,60
	3	365			1 671,70	1 562,20
	2	335			1 534,30	1 433,80
	1	305			1 396,90	1 305,40
IV	3	285	TA 4	1 282,50	1 305,30	1 219,80
	2	270	TA 3	1 215,00		1 155,60
	1	255	TA 2	1 147,50	1 167,90	1 091,40
III	3	240	TA 1	1 080,00	1 099,20	1 027,20
	2	225				963,00
	1	215	P 3	967,50	984,70	920,20

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	OUVRIERS (+ 5 %)	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS et techniciens
II	3	190	P 2		841,70
	2	180			797,40
	1	170	P 1		753,10
I	3	155	O 3		686,65
	2	145	O 2		642,35
	1	140	O 1		620,20

Barème des primes d'ancienneté
Au 1^{er} février 2007 – Valeur du point : 4,28 €
Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 282,50	38,48	51,30	64,13	76,95	89,78	102,60	115,43	128,25	141,08	153,90	166,73	179,55	192,38
	2	270	1 215,00	36,45	48,60	60,75	72,90	85,05	97,20	109,35	121,50	133,65	145,80	157,95	170,10	182,25
	1	255	1 147,50	34,43	45,90	57,38	68,85	80,33	91,80	103,28	114,75	126,23	137,70	149,18	160,65	172,13
III	3	240	1 080,00	32,40	43,20	54,00	64,80	75,60	86,40	97,20	108,00	118,80	129,60	140,40	151,20	162,00
	1	215	967,50	29,03	38,70	48,38	58,05	67,73	77,40	87,08	96,75	106,43	116,10	125,78	135,45	145,13
II	3	190	883,50	26,51	35,34	44,18	53,01	61,85	70,68	79,52	88,35	97,19	106,02	114,86	123,69	132,53
	1	170	790,50	23,72	31,62	39,53	47,43	55,34	63,24	71,15	79,05	86,96	94,86	102,77	110,67	118,58
I	3	155	720,75	21,62	28,83	36,04	43,25	50,45	57,66	64,87	72,08	79,28	86,49	93,70	100,91	108,11
	2	145	674,25	20,23	26,97	33,71	40,46	47,20	53,94	60,68	67,43	74,17	80,91	87,65	94,40	101,14
	1	140	651,00	19,53	26,04	32,55	39,06	45,57	52,08	58,59	65,10	71,61	78,12	84,63	91,14	97,65

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 809,10	54,27	72,36	90,46	108,55	126,64	144,73	162,82	180,91	199,00	217,09	235,18	253,27	271,37
	3	365	1 671,70	50,15	66,87	83,59	100,30	117,02	133,74	150,45	167,17	183,89	200,60	217,32	234,04	250,76
	2	335	1 534,30	46,03	61,37	76,72	92,06	107,40	122,74	138,09	153,43	168,77	184,12	199,46	214,80	230,15
	1	305	1 396,90	41,91	55,88	69,85	83,81	97,78	111,75	125,72	139,69	153,66	167,63	181,60	195,57	209,54
IV	3	285	1 305,30	39,16	52,21	65,27	78,32	91,37	104,42	117,48	130,53	143,58	156,64	169,69	182,74	195,80
	1	255	1 167,90	35,04	46,72	58,40	70,07	81,75	93,43	105,11	116,79	128,47	140,15	151,83	163,51	175,19
I	3	240	1 099,20	32,98	43,97	54,96	65,95	76,94	87,94	98,93	109,92	120,91	131,90	142,90	153,89	164,88
	1	215	984,70	29,54	39,39	49,24	59,08	68,93	78,78	88,62	98,47	108,32	118,16	128,01	137,86	147,71

Administratifs et techniciens

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 690,60	50,72	67,62	84,53	101,44	118,34	135,25	152,15	169,06	185,97	202,87	219,78	236,68	253,59
	3	365	1 562,20	46,87	62,49	78,11	93,73	109,35	124,98	140,60	156,22	171,84	187,46	203,09	218,71	234,33
	2	335	1 433,80	43,01	57,35	71,69	86,03	100,37	114,70	129,04	143,38	157,72	172,06	186,39	200,73	215,07
	1	305	1 305,40	39,16	52,22	65,27	78,32	91,38	104,43	117,49	130,54	143,59	156,65	169,70	182,76	195,81
IV	3	285	1 219,80	36,59	48,79	60,99	73,19	85,39	97,58	109,78	121,98	134,18	146,38	158,57	170,77	182,97
	2	270	1 155,60	34,67	46,22	57,78	69,34	80,89	92,45	104,00	115,56	127,12	138,67	150,23	161,78	173,34
	1	255	1 091,40	32,74	43,66	54,57	65,48	76,40	87,31	98,23	109,14	120,05	130,97	141,88	152,80	163,71
III	3	240	1 027,20	30,82	41,09	51,36	61,63	71,90	82,18	92,45	102,72	112,99	123,26	133,54	143,81	154,08
	2	225	963,00	28,89	38,52	48,15	57,78	67,41	77,04	86,67	96,30	105,93	115,56	125,19	134,82	144,45
	1	215	920,20	27,61	36,81	46,01	55,21	64,41	73,62	82,82	92,02	101,22	110,42	119,63	128,83	138,03

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANT MENSUEL DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
II	3	190	841,70	25,25	33,67	42,09	50,50	58,92	67,34	75,75	84,17	92,59	101,00	109,42	117,84	126,26
	3	180	797,40	23,92	31,90	39,87	47,84	55,82	63,79	71,77	79,74	87,71	95,69	103,66	111,64	119,61
	1	170	753,10	22,59	30,12	37,66	45,19	52,72	60,25	67,78	75,31	82,84	90,37	97,90	105,43	112,97
I	3	155	686,65	20,60	27,47	34,33	41,20	48,07	54,93	61,80	68,67	75,53	82,40	89,26	96,13	103,00
	2	145	642,35	19,27	25,69	32,12	38,54	44,96	51,39	57,81	64,24	70,66	77,08	83,51	89,93	96,35
	1	140	620,20	18,61	24,81	31,01	37,21	43,41	49,62	55,82	62,02	68,22	74,42	80,63	86,83	93,03